Kodex podnikového jednání společnosti Honeywell Aerospace

Honeywell Aerospace

Dopis od našeho generálního ředitele

Vážení zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace:

ve společnosti Honeywell Aerospace tvoří naše hlavní zásady – bezpečnost, integrita a dodržování předpisů – rámec chování pro vše, co děláme. Náš Kodex podnikového jednání odráží náš neochvějný závazek dodržovat tyto zásady, usměrňuje naše jednání a zajišťuje, že dosahujeme úspěchu s nejvyššími standardy integrity. Při plnění vašich povinností Kodex slouží jako důležitý zdroj, který vám pomáhá přijímat rozumná a etická rozhodnutí.

Společnost Honeywell Aerospace je klíčovým hráčem napříč komerčními, obrannými i vesmírnými platformami po celém světě. Pokud si chceme svoji pozici udržet a dále ji rozvíjet, je nutné, aby každý z nás soustavně prokazoval nejvyšší úroveň integrity a jednal v nejlepším zájmu společnosti i ostatních. Dodržování etických zásad posiluje naši důvěryhodnost, chrání naši pověst a umožňuje další růst společnosti a podporu inovací. Tato odpovědnost je zásadní pro vaši roli zaměstnance společnosti Honeywell Aerospace.

Je nutné, abyste se jako zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace seznámili s Kodexem podnikového jednání a porozuměli našim očekáváním a tomu, jak se vztahují na vaši roli. Budete-li mít nějaké dotazy, využijte dostupné zdroje a požádejte o radu.

Stejně důležité je, abyste se nebáli promluvit. Společnost Honeywell Aerospace netoleruje odvetná opatření proti nikomu, kdo klade dotazy nebo v dobré víře oznámí své obavy. Pokud zaznamenáte chování, které se zdá být v rozporu s naším Kodexem, očekává se, že jej neprodleně nahlásíte prostřednictvím jednoho ze zavedených oznamovacích kanálů.

Děkujeme za váš trvalý závazek k dodržování nejvyšších standardů integrity a etiky ve společnosti Honeywell Aerospace.

Jim Currier
prezident a generální ředitel

Přehled

Kodex podnikového jednání společnosti Honeywell Aerospace stanovuje hlavní očekávání společnosti ohledně etického a bezpečného jednání a dodržování předpisů v rámci všech globálních operací. Kodex je založen na hlavních zásadách společnosti Honeywell Aerospace – bezpečnost, integrita a dodržování předpisů – a vede zaměstnance, vedoucí pracovníky a obchodní partnery k tomu, aby činili rozumná a zásadová rozhodnutí, která chrání společnost, její zaměstnance i zákazníky.

Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci a ředitelé jsou povinni se s Kodexem a příslušnými firemními zásadami seznámit, porozumět jim a dodržovat je. Společnost Honeywell Aerospace klade důraz na bezúhonné jednání, oznamování obav a pochybností bez obav z odvety a uplatňování zdravého úsudku v souvislosti s právními, etickými a bezpečnostními aspekty. Zaměstnanci by měli vyhledat radu, kdykoli si nebudou jistí, a nahlásit možné nepatřičné jednání prostřednictvím některé z dostupných metod, včetně manažerů, HR, právního oddělení, oddělení globální bezpečnosti, etických ambasadorů nebo linky Aero Integrity. Odveta za hlášení učiněné v dobré víře je přísně zakázána.

Kodex stanovuje očekávání profesionálního jednání ve čtyřech klíčových oblastech:

1. Jak se k sobě navzájem chováme
Zaměstnanci musí podporovat inkluzivní a respektující pracovní prostředí bez jakékoli formy obtěžování. Společnost Honeywell Aerospace zakazuje nezákonnou diskriminaci, podporuje rozmanitost a globální myšlení a vyžaduje ochranu osobních údajů. Bezpečnost klademe na první místo a máme nulovou toleranci vůči násilí, návykovým látkám nebo jakémukoli nebezpečnému chování.

2. Jak jednáme v nejlepším zájmu společnosti
Zaměstnanci se musí vyvarovat střetu zájmů, chránit důvěrné informace, duševní vlastnictví a fyzický majetek, zajistit zákonné a odpovědné využívání technologií a AI nástrojů a dbát na kybernetickou bezpečnost. Kodex zakazuje nepatřičné osobní výhody, zneužívání firemních zdrojů, obchodování s využitím neveřejných interních informací a neoprávněné zveřejňování citlivých informací.

3. Jak se chováme k zákazníkům a dodavatelům
Společnost Honeywell Aerospace se zavazuje dodávat bezpečné a vysoce kvalitní produkty, soutěžit poctivě a dodržovat protikorupční zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže. Kodex zakazuje úplatkářství v obchodních vztazích, nepatřičné platby představitelům státních institucí, nesprávné účtování, falšování záznamů nebo zneužívání důvěrných údajů zákazníků. Zaměstnanci musí zajistit korektnost a integritu ve všech vztazích s dodavateli a chránit informace o dodavatelích.

4. Jaké je naše jednání vůči akcionářům, komunitám a celému světu
Společnost Honeywell Aerospace vyžaduje přesné účetní a finanční výkaznictví, spolupráci při auditech, dodržování zákonů proti praní špinavých peněz a odpovědné vedení záznamů. Společnost klade důraz na ochranu životního prostředí, respektování lidských práv, odpovědnou politickou činnost, zákonné globální obchodní praktiky a dodržování předpisů o vývozu, dovozu a sankcích a předpisů proti účastni na bojkotu.

Ve všech oblastech Kodex zdůrazňuje, že se od zaměstnanců očekává etické jednání, dodržování zákonů, vyhýbání se nepatřičnému jednání a ochrana dobrého jména společnosti Honeywell Aerospace, pokud jde o integritu a špičkovou kvalitu. Dává zaměstnancům možnost vyjádřit se, požádat o radu a činit rozhodnutí, která odrážejí závazek společnosti Honeywell Aerospace realizovat obchodní činnost náležitým způsobem, a to každý den a všude, kde společnost působí.

Obsah

7 Hlavní zásady společnosti Honeywell Aerospace

7 Jednání v souladu s pěti zásadami chování společnosti Honeywell Aerospace

8 Představení našeho Kodexu

8 Co společnost Honeywell Aerospace očekává od každého z nás
8 Kdo se musí řídit naším Kodexem
9 Naše společné povinnosti
9 Další povinnosti pro vedoucí a nadřízené pracovníky
9 Dodržování zákonů
10 Žádost o radu
10 Oznamovací kanály
11 Jak probíhá zpracování oznámení
11 Společnost Honeywell Aerospace nebude tolerovat odvetná opatření

12 Honeywell Aerospace: Jak se k sobě navzájem chováme

12 Vzájemný respekt a podpora pozitivního pracovního prostředí
12 Přijetí inkluze a globálního myšlení na pracovišti
13 Ochrana osobních údajů
13 Zneužívání návykových látek
14 Pracoviště bez násilí
14 Zajištění zdravého a bezpečného pracoviště

Obsah

15 Honeywell Aerospace: Jak jednáme v nejlepším zájmu naší společnosti

15 Předcházení střetu zájmů
15 Dary a zábavní požitky v obchodních vztazích
16 Finanční zájmy
17 Vedlejší zaměstnání
17 Obchodní vztahy s přáteli a členy rodiny
17 Nepřípustné vztahy nadřízenosti/podřízenosti
18 Nepatřičné osobní výhody
18 Obchodní příležitosti společnosti
19 Ochrana majetku a informací společnosti
19 Hmotný majetek společnosti Honeywell Aerospace
19 Důvěrné informace společnosti Honeywell Aerospace
20 Program pro prevenci interních hrozeb
20 Duševní vlastnictví společnosti Honeywell Aerospace
20 Respektování práv duševního vlastnictví ostatních
21 Používání prostředků informačních technologií
22 Odpovědné používání AI
23 Weby sociálních médií a sítí
24 Obchodování s využitím neveřejných informací
24 Příklady podstatných neveřejných informací

25 Honeywell Aerospace: Jak se chováme k našim zákazníkům

25 Poskytování kvalitních výrobků a služeb
25 Transparentní a poctivé hledání obchodních příležitostí
26 Zákaz uplácení v obchodních vztazích a poskytování nepatřičných plateb představitelům státních institucí
28 Dodržování mezinárodních zákonů na ochranu hospodářské soutěže
29 Dodržování náležitých fakturačních postupů
29 Účtování práce
29 Respektování důvěrných informací zákazníka
30 Jednání se zákazníky ze státního sektoru
30 Zaměstnávání nebo spolupráce s bývalými státními zaměstnanci
30 Ochrana utajovaných informací
30 Povinné oznámení

Obsah

31 Honeywell Aerospace: Jak se chováme k našim dodavatelům

31 Budování dlouhodobých vztahů s dodavateli
31 Ochrana majetku dodavatelů

32 Honeywell Aerospace: Jak se chováme k našim akcionářům

32 Pravdivé a přesné účetní knihy a záznamy
33 Finanční výkaznictví a podvody
34 Zákony proti praní špinavých peněz
34 Audity a vyšetřování
34 Vedení záznamů
35 Dotazy od médií a analytiků a externí prezentace

36 Honeywell Aerospace: Jak se chováme vůči našim komunitám a našemu světu

36 Ochrana životního prostředí
37 Respektování lidských práv
38 Příspěvky politickým subjektům a dobročinným organizacím
38 Kontroly mezinárodního obchodu
39 Zákony o kontrole vývozu
39 Zákony o kontrole dovozu
40 Zákony o sankcích
40 Zákony proti bojkotu
40 Výjimky z našeho Kodexu

Hlavní zásady společnosti Honeywell Aerospace

Společnost Honeywell Aerospace očekává, že všichni zaměstnanci budou dodržovat Kodex podnikového jednání a budou ctít naše tři hlavní zásady: bezpečnost, integritu a dodržování předpisů. Náš závazek dodržovat tyto hlavní zásady je stěžejním požadavkem při práci ve společnosti Honeywell Aerospace.

I když neočekáváme, že zaměstnanci budou při dodržování všech pěti zásad chování vždy dokonalí, nesmí při své každodenní práci nikdy opomíjet bezpečnost, integritu a dodržování předpisů. Náš neochvějný závazek dodržovat hlavní zásady představuje pro naši společnost konkurenční výhodu. Všichni bychom se proto měli hrdě hlásit k tomu, že jsme se zavázali dosahovat obchodních výsledků tím správným způsobem.

Jednání v souladu s pěti zásadami chování společnosti Honeywell Aerospace

Vedle důrazu na dosahování výsledků dále nové zásady chování společnosti Honeywell Aerospace objasní, co je potřeba pro úspěch na současném trhu a co je důležité v naší kultuře.

Zaměřujeme se na výsledky zákazníků
Začínáme tím, čeho chtějí naši zákazníci dosáhnout – jejich cíl je na prvním místě. Pozorně naslouchámе jejich problémům, předvídáme jejich potřeby, rozšiřujeme jejich představy o tom, co je reálné, a budujeme s nimi dlouhodobé vztahy. Podnikání pro nás není jen o jednotlivých transakcích, ale o sdíleném závazku k dosažení společných cílů.

Podporujeme neustálou transformaci
Shromažďujeme potřebná fakta, sjednocujeme cíle a zavazujeme se k jejich naplňování. Rozhodnutí přijímáme na odpovídajících úrovních a jednáme rychle a s rozvahou. Rychlost je důležitá, když na nás naši zákazníci nejvíce spoléhají, proto přizpůsobujeme naše tempo jejich prioritám a zachováváme vysokou úroveň kvality.

Podporujeme cílené inovace
Řešení přijímáme na úrovni systému, přičemž integrujeme technologie a optimalizujeme procesy tak, aby byly efektivnější, spolehlivější a bezpečnější. Navrhujeme a testujeme s ohledem na koncového uživatele, aby byla naše řešení praktická i smysluplná. Neustále navazujeme na tradici trvalých inovací, abychom posouvali hranice budoucích možností.

Přebíráme odpovědnost za splnění úkolu od začátku do konce
Zaměřujeme se na celkové výsledky, nejen na jednotlivé úlohy. Dotahujeme řešení problémů až do konce, vzájemně na sebe klademe vysoké nároky, upozorníme, když něco nefunguje, a společně pracujeme na tom, abychom to napravili. Zodpovědnost znamená včas plnit to, co jsme slíbili, až do dokončení celé práce.

Úspěchů dosahujeme jako jeden tým
Pracujeme jako jeden soudržný celek – vzájemně se respektujeme, podporujeme a rozvíjíme, abychom všichni mohli dosáhnout našeho společného potenciálu. Ochotně sdílíme informace, zajišťujeme koordinaci přes hranice a investujeme do přilákání a rozvoje našich talentů. Protože integrovaná řešení vznikají jen tehdy, když spolupracujeme jako jeden tým.

Představení našeho Kodexu

Kodex podnikového jednání společnosti Honeywell Aerospace (náš „Kodex“) je navržen tak, aby z něj mohl každý vyčíst, jak v obchodním styku jednat v souladu se standardy integrity a dodržování předpisů společnosti Honeywell Aerospace. Náš Kodex je nedílnou součástí našich hlavních zásad a Zásad chování společnosti Honeywell Aerospace. Formuluje základní pravidla jednání, která jsme povinni v rámci společnosti Honeywell Aerospace dodržovat. Kromě toho slouží jako užitečný zdroj informací pro případ, kdy máme dotaz nebo pochybnosti ohledně správného jednání.

Náš Kodex definuje, co od nás společnost Honeywell Aerospace očekává a jak se máme chovat:

- k sobě navzájem,
- k naší společnosti,
- k našim zákazníkům,
- k našim dodavatelům,
- k našim akcionářům,
- k našim komunitám.

Co společnost Honeywell Aerospace očekává od každého z nás

Růst naší společnosti začíná u každého z nás – jsme klíčoví pro charakter naší společnosti a zásadně důležití pro její vedení a úspěch.

Kdo se musí řídit naším Kodexem

Náš Kodex platí pro všechny zaměstnance, úředníky a vedoucí pracovníky společnosti Honeywell Aerospace. Naši obchodní partneři pracující pro naši společnost by se též měli, kde je to vhodné, s naším Kodexem seznámit a řídit se jím. Pokud je součástí vaší pracovní náplně komunikace se zástupci jednajícími jménem společnosti Honeywell Aerospace, nezapomeňte je informovat o jejich povinnosti jednat v souladu s tímto Kodexem a poskytněte jim jeho kopii. Jejich chování musí být v souladu s naším Kodexem, dalšími zásadami společnosti Honeywell Aerospace a s platnými zákony a předpisy.

Naše společné povinnosti

Všichni jsme povinni se s Kodexem seznámit a dodržovat jej. Totéž platí pro ostatní zásady, postupy a pokyny společnosti, které se týkají našich pracovních povinností ve společnosti Honeywell Aerospace. Řada z nich je v příslušné části Kodexu citována. Další naleznete ve Středisku zásad společnosti Honeywell Aerospace. Kodex nesmíme z žádného důvodu ignorovat ani hledat způsoby, jak jej obejít. Potřebujete-li pomoc s pochopením našeho Kodexu nebo konkrétních zásad, postupů nebo pokynů nebo toho, jak se vztahují na rozsah vašich povinností, požádejte o radu jakýkoli zdroj uvedený v části „Oznamovací kanály“.

Další povinnosti pro vedoucí a nadřízené pracovníky

Vedoucí a nadřízení pracovníci mají zvláštní odpovědnost za dodržování našeho Kodexu a hlavních zásad. Vedoucí pracovníci musí jít příkladem a ve všech činnostech a rozhodnutích uplatňovat zásady bezpečnosti, integrity a dodržování předpisů.

Vedoucí pracovníci jsou odpovědní za prostředí, které vytvářejí, za jednání svých týmů a jednání svých přímých podřízených. To znamená také povinnost zajistit, aby zaměstnanci pochopili, co se od nich očekává, byli řádně zaškoleni a mohli beze strachu z odvety vyjadřovat své obavy. Vedoucí pracovníci musejí včas řešit a eskalovat problémy a nikdy nesmějí ignorovat ani tolerovat nepatřičné jednání.

Vedoucí pracovníci hrají klíčovou roli v ochraně naší kultury a dobré pověsti i dlouhodobém úspěchu na základě posilování odpovědnosti, podpory otevřené komunikace a zajišťování patřičného způsobu dosahování výsledků.

Dodržování zákonů

I když náš Kodex upravuje některé běžné okruhy problémů, se kterými se společnost Honeywell Aerospace stejně jako jiné nadnárodní společnosti setkává, nemůže řešit každou situaci vzniklou na pracovišti. Máte-li pochybnosti o tom, zda je daná činnost správná, měli byste si prostudovat zdroje uvedené v části „Oznamovací kanály“.

Zákony a předpisy jsou složité, podléhají změnám a v jednotlivých zemích se často liší. Zásady společnosti se také mohou změnit a mohou se značně lišit v závislosti na zemi, ve které působíme. Proto se musíme vždy důkladně seznámit se zásadami, postupy a zákony, které platí pro naše konkrétní pracovní funkce a místa působení. Pokud jsou místní zákony v rozporu s naším Kodexem, dodržujte místní zákony. Pokud jsou místní zvyklosti nebo postupy v rozporu s naším Kodexem, dodržujte Kodex.

Vaše společnost nebo oblast může mít zavedené zásady a postupy, které jsou přísnější než tento Kodex. Totéž může platit pro místní zákony. Ve všech takových případech musíte dodržovat přísnější zásady, postupy či zákon. Máte-li jakékoli pochybnosti o zákonnosti nebo vhodnosti navrhovaného opatření, požádejte o radu podle postupu uvedeného v části „Žádost o radu“.

Tento Kodex byl vytvořen tak, aby byl v souladu s určitými klíčovými podnikovými zásadami, na které se odkazuje. Tyto zásady jsou obsaženy ve Středisku zásad společnosti Honeywell Aerospace. Středisko zásad společnosti Honeywell Aerospace může obsahovat více podrobností, než je uvedeno v tomto Kodexu. V některých případech může Příručka zásad obsahovat další zásady, které tento Kodex nepokrývá. Středisko zásad společnosti Honeywell Aerospace je umístěno na AeroConnect.

Je důležité si uvědomit, že naše zaměstnanecká práva se řídí zákony zemí, ve kterých podnikáme, a také pravidly platnými v místech, kde pracujeme. Náš Kodex se pokouší objasnit práva a očekávání společnosti Honeywell Aerospace jako zaměstnavatele, ale nevytváří žádná smluvní zaměstnanecká práva pro zaměstnance.

V USA a v některých dalších zemích není zaměstnanecký poměr se společností Honeywell Aerospace pevný, což znamená, že zaměstnanec může poměr v souladu s platnými zákony kdykoli bez udání důvodu ukončit, a stejně tak i společnost Honeywell Aerospace. Pokud se místní zákony liší od ustanovení tohoto kodexu, řid'te se zákony země, ve které pracujete.

Žádost o radu

Při práci pro společnost Honeywell Aerospace můžete čelit obtížným situacím. Zdravý úsudek, rozumné uvažování, náš Kodex a zásady a postupy společnosti v mnoha případech stačí ke správnému rozhodování. Může se však stát, že budete potřebovat ohledně správného postupu poradit. V těchto případech se zeptejte sami sebe:

- Je to legální?
- Je toto rozhodnutí nebo čin v souladu s hlavními zásadami, politikami a kodexem společnosti Honeywell Aerospace?
- Byl/a bych ochoten/ochotna nést odpovědnost za toto rozhodnutí nebo čin?
- Byly by toto rozhodnutí nebo čin vnímány pozitivně, pokud by byly oznámeny ostatním ve společnosti Honeywell Aerospace nebo v médiích?

Pokud je odpověď na kteroukoli z těchto otázek „ne“, „nedělejte to“ a věc ohlaste, pokud uvidíte, že to dělá někdo jiný. Pokud si nejste jisti, zastavte se, zvažte dopad svých rozhodnutí a činů a vyhledejte radu.

Společnost Honeywell Aerospace na jednu stranu aktivně rozpoznává, podporuje a odměňuje kolegy, kteří jednají správně, ale na druhou stranu také rychle a rozhodně zasahuje – a mimo jiné informuje státní orgány a vyvozuje závažné důsledky v rámci zaměstnání, včetně ukončení pracovního poměru – vůči těm, kteří nedodržují naše hlavní zásady, porušují Kodex nebo se dopouštějí jiného nepřijatelného chování.

S žádostí o radu se můžete obrátit na kterýkoli zdroj uvedený v části „Oznamovací kanály“.

Oznamovací kanály

Pokud se dozvíte o situaci, která může zahrnovat porušení tohoto Kodexu, zásad společnosti nebo jakéhokoli platného zákona či nařízení, máte povinnost to nahlásit.

K nahlášení těchto obav máte k dispozici několik zdrojů. Můžete učinit následující:

Promluvte si se:

- svým vedoucím nebo nadřízeným,
- kterýmkoli zástupcem oddělení lidských zdrojů,
- kterýmkoli etickým ambasadorem,
- členem Právního oddělení nebo Oddělení globální bezpečnosti,
- členem Oddělení integrity a dodržování předpisů.

Volejte: 888-829-8316 ze Spojených států, v jiných oblastech použijte údaje z webových stránek Aero Integrity Helpline Portal, kde jsou uvedena konkrétní čísla linek pomoci pro jednotlivé země.

Online: Odesláním online zprávy dostupné na: https://honeywellaerospace.speakfullynow.com

Odešlete e-mail na adresu: aerointegrity@honeywellaerospace.us

Napište na adresu:

Honeywell Aerospace
K rukám: Aero Integrity Helpline
1944 E. Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Linka pomoci Aero Integrity Helpline je v provozu nepřetržitě. Je obsluhována nezávislým poskytovatelem z řad třetích stran a podporuje všechny jazyky, kterými zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace hovoří.

Podezření na porušení mohou být hlášena s uvedením totožnosti nebo anonymně. V Evropě byly implementovány určité procesy za účelem dodržování pravidel, které omezují anonymní hlášení.

Jak probíhá zpracování oznámení

Společnost Honeywell Aerospace bude se všemi hlášeními v maximálním možném rozsahu zacházet jako s důvěrnými, v souladu se zákonem, zásadami společnosti a potřebou společnosti provést důkladné vyšetřování.

- Jakmile je zpráva odeslána, společnost Honeywell Aerospace:
- zprávu potvrdí, a bude-li to opodstatněné, otevře případ a pověří nestranného vyšetřovatele;
- získá fakta prostřednictvím rozhovorů a kontroly dokumentů;
- učiní závěr, bude-li to možné na základě shromážděných faktů;
- učiní nezbytná nápravná opatření založená na standardním rámci;
- poskytne zpětnou vazbu k hlášení osobě nahlašující problém (pokud je tato osoba známá) v přiměřeném časovém rámci.

Všechna oznámení budou neprodleně důkladně prošetřena v souladu s platnými zákony a na základě doporučení a schválení ze strany právního oddělení mohou být nahlášena příslušným úřadům. Při vyšetřování týkajícím se potenciálního porušení Kodexu nebo platných zásad společnosti jsou zaměstnanci povinni se společností spolupracovat. Neposkytnutí naprosté součinnosti při vyšetřování vedeném společností nebo nepravdivá výpověď či svědectví v takovém vyšetřování může být důvodem pro disciplinární řízení, jež může vyústit až v ukončení pracovního poměru (na základě platných místních zákonů). Kde to bude třeba, bude porušení Kodexu trestáno vhodnými nápravnými nebo disciplinárními opatřeními.

Společnost Honeywell Aerospace nebude tolerovat odvetná opatření

Společnost Honeywell Aerospace se zavazuje vytvářet pracovní prostředí, kde se zaměstnanci nemusí bát klást otázky a upozorňovat na problémy. Společnost netoleruje odvetu vůči jednotlivcům, kteří v dobré víře nahlásí skutečné nebo domnělé pochybení nebo se účastní vyšetřování.

Zpráva podaná v „dobré víře“ je založena na upřímném přesvědčení, že poskytnuté informace jsou podle nejlepšího vědomí jednotlivce přesné a úplné, i když se obava nakonec neprokáže jako opodstatněná.

Odplata je jakýkoli nepříznivý krok přijatý proto, že jednotlivec vznesl obavu nebo pomohl při vyšetřování. Odplata může být přímá nebo nepřímá a může mít mnoho podob, zejména včetně:

- propuštění, přeřazení na nižší pozici nebo jiného disciplinárního opatření,
- snížení odměny, zkrácení pracovní doby nebo omezení pracovních povinností,
- negativního nebo neopodstatněného hodnocení výkonu,
- odmítnutí školení, povýšení nebo příležitostí k rozvoji,
- vyloučení ze schůzek, projektů nebo běžných pracovních aktivit, nebo přeřazení na méně výhodné pracovní úkoly či směny,
- obtěžování, zastrašování nebo jiného nevhodného chování.

Jakékoli jednání, které danou osobu odrazuje od úmyslu promluvit nebo spolupracovat při vyšetřování nebo ji za takové jednání trestá nebo jí v něm brání, je zakázáno.

Jednotlivci, kteří se dopouštějí odvetných opatření, podléhají disciplinárním opatřením, která mohou zahrnovat individuální pohovor a vedení, ústní nebo písemná napomenutí, suspendaci nebo jiná nápravná opatření, a to až po ukončení pracovního poměru.

Máte-li pocit, že jste se stali cílem odvetného opatření, měli byste své obavy neprodleně ohlásit pomocí některé z metod popisovaných v části „Oznamovací kanály“.

Honeywell Aerospace: Jak se k sobě navzájem chováme

Podpora pozitivního pracovního prostředí založeného na vzájemném respektu a závazku k inkluzivitě a bezpečnosti je klíčem k udržení nejlepších možných talentů a k poskytování příležitostí k růstu pro naše zúčastněné strany.

Společnost Honeywell Aerospace se zavázala zajišťovat pro všechny zaměstnance pracovní prostředí podporující inkluzi, bezpečnost a vzájemný respekt. Společnost Honeywell Aerospace netoleruje obtěžování ani nezákonnou diskriminaci na pracovišti. Jakékoli takové jednání je přísně zakázáno. Tento závazek se vztahuje na všechny fáze zaměstnaneckého vztahu, včetně náboru, povýšení, přeřazení na nižší pozici, převedení na jinou pozici, kázně, propouštění nebo ukončení pracovního poměru, odměňování, využívání zařízení a výběru zaměstnanců pro školení nebo související programy.

Vzájemný respekt a podpora pozitivního pracovního prostředí

Ve společnosti Honeywell Aerospace jsme se zavázali jednat s lidmi s respektem. Zaměstnanci by měli mít možnost pracovat a učit se v bezpečné a motivující atmosféře, kde se cítí oceňováni a přijímáni. Společně se snažíme vytvářet inkluzivní pracovní prostředí, které podporuje respekt ke všem spolupracovníkům, klientům a obchodním partnerům a kde nedochází k obtěžování ani osobnímu chování, jež brání rozvoji produktivní pracovní atmosféry.

Společnost Honeywell Aerospace nebude na pracovišti tolerovat zastrašující, nepřátelské, urážlivé ani agresivní chování. Pokud víte nebo máte podezření, že došlo k nezákonnému nebo nevhodnému obtěžování, měli byste situaci okamžitě nahlásit prostřednictvím jednoho z oznamovacích kanálů popsaných v části „Oznamovací kanály“.

Další informace naleznete v našich Zásadách proti obtěžování na pracovišti.

Přijetí inkluze a globálního myšlení na pracovišti

Naši zaměstnanci po celém světě přinášejí širokou škálu zkušeností, zázemí, talentů a perspektiv, které jsou zásadní pro naše podnikání. Usilujeme o inkluzivní prostředí, kde se všichni zaměstnanci cítí oceňováni a respektováni a mohou využívat inovace při řešení nejnáročnějších světových problémů.

Zavázali jsme se udržovat inkluzivní, bezpečné a respektující pracovní prostředí pro všechny zaměstnance bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, etnický původ, věk, náboženské vyznání, národnostní původ, sexuální orientaci, genderovou identitu, zdravotní postižení, rodinný stav, status veterána, občanství nebo blížící se občanství nebo jakoukoli jinou charakteristiku chráněnou zákonem. Společnost Honeywell Aerospace netoleruje nezákonnou diskriminaci ani chování, které jakkoli vyčleňuje zaměstnance nebo skupinu zaměstnanců na základě výše uvedených chráněných kategorií.

Další informace najdete v našich Zásadách rovnosti příležitostí v zaměstnání a v Zásadách týkajících se zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením.

Ochrana osobních údajů

Společnost Honeywell Aerospace podporuje utváření pracovního prostředí, které posiluje jistotu a důvěru, a tímto způsobem realizuje i svou obchodní činnost. Při plnění tohoto cíle musíme zodpovědně zacházet s osobními údaji kolegů, zákazníků, dodavatelů a dalších osob. „Osobní údaje“ jsou jakékoli informace, na základě kterých lze přímo nebo nepřímo identifikovat fyzické osoby. Mezi osobní údaje patří například: jméno, adresa bydliště, osobní e-mailová adresa a telefonní číslo, obchodní kontaktní údaje, personální záznamy, identifikační číslo zaměstnance, údaje o poloze, přihlašovací údaje nebo online identifikační údaje, jako je například IP adresa.

Osobní údaje bychom měli shromažd'ovat, přistupovat k nim, používat je nebo je sdělovat pouze na základě oprávněných obchodních účelů. Kromě toho bychom měli používat pouze minimum osobních údajů, které potřebujeme k dosažení účelu. A pokud lze účelu dosáhnout bez zpracování osobních údajů, měli bychom se zpracování osobních údajů zdržet. Tyto osobní údaje nesmíme sdílet s nikým (ve společnosti ani mimo ni), u koho to nevyžaduje obchodní potřeba. Dále musíme smazat osobní údaje, které již nepotřebujeme, v souladu se Zásadami vedení záznamů. Vždy též musíme přijímat opatření k řádnému zabezpečení osobních údajů.

Firemní zásady, postupy a školicí programy jsou koncipovány tak, aby se k osobním údajům dostali jen oprávnění pracovníci. Pokud se domníváte, že došlo k neoprávněnému sdělení, použití, zničení nebo shromáždění vašich osobních údajů, případně že k nim neoprávněně proběhl přístup, musíte okamžitě kontaktovat oddělení ochrany osobních údajů, jež je součástí právního odboru. Pokud tak neučiníte, můžete společnost vystavit riziku finančních sankcí a regulatorních opatření.

Při zpracování osobních údajů dodržuje společnost Honeywell Aerospace příslušné právní předpisy i zásady společnosti. Další informace najdete v Zásadách ochrany osobních údajů, Zásadách vedení záznamů, Zásadách pro přípustné používání informací a v Zásadách klasifikace a zpracování informací.

Co když...?

Potřebuji pracovat s tabulkou, která obsahuje identifikační čísla zaměstnanců společnosti Honeywell Aerospace přidělená státními orgány. Mohu si ji poslat na svou osobní e-mailovou adresu?

Ne. Identifikační čísla přidělená státními orgány a další národní identifikátory představují „citlivá identifikační data“, která jsou vysoce důvěrná, musí být vždy zašifrována a lze je použít pouze v nezbytně nutných případech, například pro daňové účely. Citlivá data nesmí být ze systémů společnosti Honeywell Aerospace odstraněna bez předchozího písemného souhlasu právního oddělení.

Obdržel/a jsem žádost o sdílení osobních údajů pro účely pojištění. Mám vyhovět?

Měli byste si ověřit, že žadatel má se společností Honeywell Aerospace uzavřenou příslušnou smlouvu o zpracování údajů. Kromě toho byste měli otevřít lístek v systému Red nebo Red Gov, aby byly osobní údaje zaměstnanců externě zpracovány náležitým způsobem.

Zneužívání návykových látek

Zneužívání návykových látek omezuje naše schopnosti bezpečně pracovat a představuje tak riziko pro nás všechny. Proto nesmíme pro společnost Honeywell Aerospace nikdy pracovat, pokud jsme pod vlivem alkoholu, nelegálních drog, nesprávně používaných léků na předpis či volně prodejných léčiv. To platí, kdykoli poskytujete služby pro společnost Honeywell Aerospace nebo jejím jménem, a to i tehdy, když k užívání návykové látky dochází mimo pracovní dobu nebo mimo prostory společnosti. Kromě toho nikdy nesmíme užívat, přechovávat, převážet nebo prodávat nelegální drogy nebo alkohol nebo zneužívat léky na předpis nebo volně prodejné léky během pracovní doby nebo v prostorách společnosti. Výjimku z tohoto pravidla představují případy, kdy je alkohol přepravován v uzavřeném obalu za účelem schváleného daru nebo v umírněné míře požíván na schválené akci společnosti.

Další informace uvádějí naše Zásady týkající se alkoholu a drog na pracovišti.

Pracoviště bez násilí

V rámci naší snahy o ochranu zdraví a bezpečnost na pracovišti usilujeme o to, abychom zabránili jakémukoli násilí nebo vyhrožování násilím. Násilné jednání nebo vyhrožování násilím může mít za následek disciplinární opatření včetně možného ukončení pracovního poměru i případný trestní postih. Jakékoli hrozby násilí a násilné jednání byste měli okamžitě oznámit nadřízenému, zástupci místního oddělení lidských zdrojů nebo oddělení globální bezpečnosti společnosti Honeywell Aerospace. Máte-li pocit, že někomu hrozí bezprostřední nebezpečí, měli byste se rovněž obrátit na místní úřady.

Další informace najdete v Zásadách prevence násilí.

Zajištění zdravého a bezpečného pracoviště

Zavedením požadavků na ochranu zdraví, bezpečnost a ochranu životního prostředí do všech aspektů naší obchodní činnosti chráníme naše pracovníky i životní prostředí, dosahujeme udržitelného růstu a zvýšené produktivity, prosazujeme dodržování všech relevantních předpisů a rozvíjíme technologie, které rozšiřují udržitelné možnosti našeho světa. Náš systém řízení ochrany zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí, správy produktů a udržitelnosti (HSEPS) odráží naše hodnoty a pomáhá nám plnit naše obchodní cíle. Využívání systému řízení HSEPS nám pomáhá zajistit bezpečí pro naše zaměstnance, komunity i životní prostředí. Vědomé nedodržení požadavků systému řízení HSEPS, včetně povinnosti hlásit informace týkající se incidentů HSEPS, představuje porušení Kodexu. Pokud se domníváme, že pracovní podmínky jsou v jakémkoli ohledu nebezpečné, musíme práci okamžitě přerušit. Další informace najdete v části „Ochrana životního prostředí".

Neustále musíme dbát na bezpečnost našich objektů. Na svá pracoviště proto umožňujeme přístup jen oprávněným osobám. Pokud se domníváte, že se někdo pokouší o neoprávněný přístup do objektu společnosti Honeywell Aerospace, kontaktujte oddělení globální bezpečnosti společnosti Honeywell Aerospace.

Co když...?

Během servisní návštěvy mě zákazník požádal, abych si pospíšil/a a vynechal/a krok povinného posouzení nebezpečnosti před zahájením práce. Je v pořádku vyjít zákazníkovi vstříc a přeskočit nějaký krok?

Ne, přeskočení požadovaného kroku není přijatelné. Náš systém řízení HSEPS zavádí programy, mezi něž patří například provádění posouzení rizik spojených s pracovním úkonem, jehož smyslem je identifikovat a řídit potenciální rizika. Pokud zákazník trvá na svém, přerušte práci a kontaktujte nadřízeného, aby pomohl problém s klientem vyřešit.

Jsem projektový manažer pro spuštění výroby nového produktu. Během projektové schůzky zmínil dodavatelský partner, že projekt by mohl být urychlen, protože zařízení je v souladu s právními předpisy a není nutné provádět bezpečnostní kontrolu. Mohu v rámci ušetření času povolit nákup nového zařízení bez potřebného přezkoumání s ohledem na bezpečnost, ochranu zdraví a ochranu životního prostředí (HSE)?

Ne, obcházení kontroly by mohlo mít za následek porušení bezpečnostních předpisů a potenciální bezpečnostní riziko pro ostatní. Vždy požádejte zástupce oddělení HSE, aby provedl kontrolu navrhovaného zařízení a ujistil se, že splňuje všechny platné požadavky společnosti a zákona.

Honeywell Aerospace: Jak jednáme v nejlepším zájmu naší společnosti

Obchodní činnost společnosti Honeywell Aerospace by měla být realizována bez vnějšího ovlivňování nebo osobních předsudků a obchodní rozhodnutí by měla být přijímána na základě nejlepších zájmů společnosti Honeywell Aerospace.

Předcházení střetu zájmů

V rámci naší povinnosti chránit pověst naší společnosti se musíme vyhýbat nepatřičným střetům zájmů. „Střet zájmů“ nastává, když naše osobní zájmy fakticky či zdánlivě ovlivňují naši schopnost nestranného výkonu pracovních povinností. Nesmíme se podílet na žádných jednáních, investicích nebo kontaktech, které by mohly zakládat střet zájmů. Pokud jste si vědomi potenciálního nebo skutečného střetu zájmů na vaší straně, jste povinni jej okamžitě oznámit. Je třeba informaci odeslat prostřednictvím Portálu pro informování o střetu zájmů nebo písemně svému nadřízenému. Střetům zájmů lze obvykle snadno zabránit včasným informováním.

Následující části popisují situace, které mohou vytvářet střet zájmů. Je důležité mít na paměti, že střet zájmů může vzniknout i tehdy, když je zainteresovanou osobou člen vaší domácnosti nebo blízký rodinný příslušník.

Dary a zábavní požitky v obchodních vztazích

Rozvíjení pevných pracovních vztahů s našimi zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery je důležité pro náš růst. Na jejich podporu se někdy využívají obchodní dary a zábavní požitky. Při nabízení a přijímání obchodních pozorností však musíme být obzvláště opatrní. Výměna darů a zábavních požitků může mít za následek střet zájmů. Když nejsou tyto záležitosti řešeny řádně, může dojít k tomu, že vyvolávají zdání nepatřičných plateb, nezákonných provizí nebo korupčního jednání. Nesmíte přijmout ani poskytnout žádný dar, pozornost nebo zábavní požitky, pokud by to bylo kvůli nepatřičnému účelu nebo pokud jste si vědomi, že je takové přijetí nebo poskytnutí v rozporu s našimi zásadami, zákonem nebo zásadami týkajícími se darů společnosti, jež je příjemcem.

Obecně můžeme nabídnout nebo přijmout dar, laskavost nebo zábavní požitek, pokud:

- to na straně příjemce nevyvolává pocit nebo nevytváří dojem závazku,
- to nepřekračuje obecně uznávané místní obchodní postupy,
- mají symbolickou hodnotu,
- je nelze považovat za úplatek nebo neoprávněnou platbu,
- to neporušuje platné zákony, firemní zásady ani zásady společnosti příjemce,
- nejsou vyžádány.

Tato pravidla se nevztahují na nevyžádané propagační materiály obecné reklamní povahy, například tužky, diáře a kalendáře, pokud nevytvářejí žádnou formu či zdání závazku. Kromě toho může být v souladu s národními zvyky povoleno přijmout/poskytnout dar v rámci slavnostní příležitosti, pokud to není v rozporu se žádnými zákony, dar nelze považovat za úplatek a zveřejnění informace o takovém daru by nepoškodilo dobré jméno zaměstnance ani společnosti Honeywell Aerospace.

Dary by neměly být přijímány od stávajících či potenciálních dodavatelů (ani jiných stávajících či potenciálních obchodních partnerů) v průběhu jednání o smlouvách nebo v souvislosti s nimi. Rovněž bychom se měli vyhnout vyžadování darů od dodavatelů či jiných obchodních partnerů pro účely firemních událostí či udílení cen zaměstnancům společnosti Honeywell Aerospace.

Pokud si nejste jisti, zda nabídnout či přijmout obchodní dar nebo zábavní požitek, měli byste požádat o radu. Dary a zábavní požitky pro zákazníky musí být předem projednány s nadřízeným.

Pro nabízení a poskytování darů představitelům státních institucí platí přísnější zákony. Tyto zákony platí nejen pro představitele státních institucí, ale také pro zaměstnance společností ve vlastnictví nebo pod kontrolou státu. Tyto zákony a předpisy musíte striktně dodržovat. Nikdy nenabízejte ani nepřijímejte obchodní pozornost, pokud byste tím porušili zákon nebo předpis, způsobili nepříjemnosti společnosti Honeywell Aerospace nebo pokud by to poškodilo dobré jméno společnosti. Další informace najdete v Kodexu v části Zákaz uplácení v obchodních vztazích a poskytování nepatřičných plateb představitelům státních institucí a v Zásadách týkajících se obchodních pozorností pro zákazníky ze státního sektoru USA, v Zásadách upravujících vztahy s vládními institucemi a v Protikorupčních zásadách. V případě jakýchkoli dotazů nebo pochybností se obraťte na právní oddělení.

Co když...?

Dodavatel mě pozval na oběd a já jsem pozvání přijal/a. Je to přípustné?

Příležitostná jídla a symbolické dárky jsou běžně přijatelné, pokud nevyvolávají pochybnosti o vaší objektivitě. Před přijetím nebo poskytnutím obchodních pozorností byste měli požádat o schválení oddělení pro dodržování předpisů prostřednictvím aplikace Cestovné a výdaje pro zaměstnance.

Plánuji VIP akci pro zákazníky, soukromé i státní, kde bude účastníkům poskytnuto jídlo a dárky. Místní zákony omezují hodnotu darů a pohoštění pro určité vládní úředníky. Myslím si, že by to bylo neuctivé, takže chci dát všem účastníkům stejné dárky. Co mám dělat?

Před zahájením akce byste se měli obrátit na oddělení integrity a dodržování předpisů se žádostí o radu a schválení, které by se mělo řídit zásadami společnosti Honeywell Aerospace a omezeními stanovenými místními zákony.

Finanční zájmy

Jako zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace bychom se obecně měli vyhnout obchodním vztahům se společnostmi, ve kterých máme osobní finanční podíl. Mohou nastat určité situace, kdy je osobní finanční zájem ve společnosti, se kterou společnost Honeywell Aerospace obchoduje, přípustný. O těchto situacích však musí být informováno právní oddělení nebo oddělení integrity a dodržování předpisů, které stanoví nejlepší postup.

Navíc nesmíte koupit ani si ponechat významný finanční podíl ve společnosti zákazníka, konkurenta nebo obchodního partnera, který obchoduje nebo potenciálně může obchodovat se společností Honeywell Aerospace, pokud nezískáte příslušné schválení právního oddělení. Vždy se ujistěte, že při přijímání obchodních rozhodnutí dbáte na nejlepší zájmy společnosti Honeywell Aerospace.

Co když...?

Dostal/a jsem nabídku stát se členem správní rady místní neziskové organizace, která recykluje a renovuje použitou elektroniku pro znevýhodněnou mládež. Její činnost nijak nekoliduje s podnikáním společnosti Honeywell Aerospace a mé povinnosti související s působením ve správní radě bych vykonával/a mimo pracovní dobu, kterou mám ve společnosti Honeywell Aerospace. Mohu nabídku přijmout?

Ano. Ačkoli zde nedochází k žádnému přímému střetu zájmů, musíte před přijetím nabídky informovat svého nadřízeného nebo oddělení lidských zdrojů, případně podat oznámení prostřednictvím portálu pro informování o střetu zájmů. Měli byste zajistit, aby vaše činnost ve správní radě nenarušovala plnění vašich povinností ve společnosti Honeywell Aerospace. Viz Zásady pro vedlejší zaměstnání a služby pro externí organizace.

Vedlejší zaměstnání

Čas od času můžete chtít využít možnost práce mimo naši společnost. V takovém případě musíte dbát na to, aby vaše externí zaměstnání nevytvořilo střet zájmů. Od zaměstnanců se nicméně očekává, že budou práci pro společnost Honeywell Aerospace považovat za své hlavní zaměstnání. Nikdy nesmíme používat hmotný a nehmotný majetek společnosti Honeywell Aerospace, včetně dokumentů, prostředků informačních technologií, zařízení a duševního vlastnictví, pro účely podnikání jiného subjektu než společnosti Honeywell Aerospace. Všechna vedlejší zaměstnání by měla být oznámena vašemu nadřízenému nebo prostřednictvím Portálu pro informování o střetu zájmů.

Více informací viz Zásady pro vedlejší zaměstnání a služby pro externí organizace.

Co když...?

Trénuji fotbal na komunitní vysoké škole. Chci, aby se můj tým dostal do finále, ale na práci už mám jen málo času. Mohu požádat své přímé podřízené, aby mi pomohli s logistikou nadcházející hry?

Ne. Používání zdrojů společnosti Honeywell Aerospace pro externí trenérskou práci je nevhodné a vytváří střet zájmů. Měli byste informovat svého nadřízeného o svých trenérských aktivitách a zajistit, aby nezasahovaly do vašich povinností ve společnosti Honeywell Aerospace.

Obchodní vztahy s přáteli a rodinnými příslušníky

Obchodní vztahy s rodinnými příslušníky a přáteli mohou mít za následek skutečný nebo zdánlivý střet zájmů. Z tohoto důvodu byste se nikdy neměli účastnit procesu podání nabídky, vyjednávání nebo uzavírání smlouvy (ani byste se neměli pokoušet takový proces ovlivnit) mezi vámi, rodinným příslušníkem nebo blízkým přítelem a společností Honeywell Aerospace. Toto pravidlo platí i pro nepřímé situace, kdy vy, váš rodinný příslušník nebo blízký přítel vlastní nebo pracuje pro jinou společnost, se kterou společnost Honeywell Aerospace udržuje nebo zvažuje navázat obchodní vztahy.

Co když...?

Chci objednat díly od firmy mého bratrance pro použití v produktu společnosti Honeywell Aerospace. Mohu to udělat?

Svého nadřízeného byste měli informovat o vztahu k firmě a neměli byste se podílet na žádném rozhodnutí. Pokud společnost vašeho bratrance splňuje standardy společnosti Honeywell Aerospace, může o zakázku spravedlivě soutěžit.

Nepřípustné vztahy nadřízenosti/podřízenosti

Musíme se vyhýbat nepřípustným vztahům nadřízenosti/podřízenosti. Mohou vést k vyšetřování společnosti a vyvolávat dojem protežování a zvýhodňování mezi kolegy, kteří se na těchto záležitostech podílí, a vytvářet nezdravé pracovní prostředí. Stejně tak bychom neměli být přímo ani nepřímo nadřízení či podřízení rodinnému příslušníkovi nebo někomu, s kým máme osobní vztahy, ať už je tento vztah sexuální, či jiné povahy. Neměli bychom také mít možnost ovlivňovat odměnu ani kariérní postup takových osob.

Co když...?

Potřebuji rychle někoho zaměstnat a požádal jsem svého bratrance hledajícího práci, aby se přihlásil. Je to v pořádku?

To by se mohlo jevit jako střet zájmů. Měli byste o svém vztahu informovat a náboru se neúčastnit. Je třeba dodržovat standardní personální a řídicí postupy.

Nepatřičné osobní výhody

Střet zájmů může také nastat, když vedoucí pracovník, úředník nebo zaměstnanec nebo člen jeho nejbližší rodiny získá nepatřičné osobní výhody kvůli své pozici ve společnosti Honeywell Aerospace. Mezi takové výhody mohou patřit dary nebo půjčky od subjektu či osoby, se kterou má naše společnost obchodní vztahy. Přijímání takových nepřípustných výhod se musíme vyvarovat.

Ke střetu zájmů navíc dochází, pokud zaměstnanec společnosti Honeywell Aerospace nějak napomáhá konkurenčnímu subjektu, čímž poškozuje společnost Honeywell Aerospace. Například poskytnutí důvěrných informací manželovi/manželce nebo partnerovi/partnerce, kteří pracují pro konkurenci, by představovalo střet zájmů a porušovalo náš Kodex.

Co když...?

Založil/a jsem vlastní firmu a potřebuji znát cenové podmínky potenciálních dodavatelů pro mou firmu. Bylo by špatné získat údaje o cenách některých těchto potenciálních dodavatelů ze systému společnosti Honeywell Aerospace?

Ano. Dochází zde ke střetu zájmů. Nemůžete používat informace společnosti Honeywell Aerospace ani se věnovat vlastnímu podnikání v prostorách společnosti Honeywell Aerospace nebo během vaší pracovní doby. Kromě toho byste neměli používat důvěrné informace dodavatelů společnosti Honeywell Aerospace k neoprávněným účelům.

Obchodní příležitosti společnosti

Aby naše podniková rozhodnutí přijímaná jménem společnosti Honeywell Aerospace byla objektivní, nesmíme naší společnosti nikdy konkurovat. To znamená, že nesmíme sami pro sebe využívat žádné obchodní nebo investiční příležitosti, o kterých se dozvíme díky své pracovní pozici ve společnosti Honeywell Aerospace nebo prostřednictvím jejího majetku či informací. Nesmíme rovněž pomáhat komukoli jinému při využívání takových obchodních či investičních příležitostí k osobnímu zisku. To se týká také členů naší rodiny a přátel.

Ochrana majetku a informací společnosti

Ochrana fyzických, informačních a digitálních aktiv společnosti Honeywell Aerospace je nezbytná pro zachování naší provozní síly a plnění závazků vůči zákazníkům, kolegům a zainteresovaným stranám. Každý zaměstnanec hraje klíčovou roli při zajišťování odpovědného využívání a náležitého zabezpečení majetku společnosti a nakládání s ním v souladu s našimi zásadami a zákonnými povinnostmi.

Společnost Honeywell Aerospace je odhodlána udržovat bezpečné prostředí, kde jsou naše fyzická aktiva, důvěrné informace, duševní vlastnictví a technologické systémy neustále chráněny. Musíme zabránit krádeži, zneužití, ztrátě a neoprávněnému přístupu, používat pouze schválené nástroje a systémy, dodržovat všechny požadavky na kybernetickou bezpečnost, důvěrnost a zpracování dat a neprodleně hlásit podezřelé bezpečnostní incidenty nebo narušení systému. Tato odpovědnost se vztahuje také na způsob práce na veřejných prostranstvích, používání technologií a uplatňování zdravého úsudku při nakládání s informacemi společnosti.

Hmotný majetek společnosti Honeywell Aerospace

Krádeže, poškození, nedbalost a plýtvání mají přímý dopad na úspěch naší společnosti. Musíme se proto snažit chránit fyzický majetek naší společnosti před krádežemi, poškozením, ztrátami nebo zneužíváním. Jde například o naše objekty, vozidla, obchodní vybavení, zboží či zásoby. Pokud máte podezření na jakoukoli formu krádeže či zpronevěry, měli byste je bezodkladně ohlásit svému vedoucímu nebo nadřízenému.

Schválené příležitostné soukromé používání určitého vybavení společnosti, například telefonů nebo internetu, může být v některých případech povolené. Musíme však dbát na to, aby naše soukromé používání bylo omezené, nezasahovalo do naší práce pro společnosti Honeywell Aerospace a nepředstavovalo porušení zákonů nebo zásad společnosti. Nikdy nepoužívejte majetek společnosti Honeywell Aerospace pro osobní prospěch nebo prospěch jiné osoby či organizace. Při ukončení pracovního poměru musíte vrátit veškerý majetek společnosti, který máte v držení.

Důvěrné informace společnosti Honeywell Aerospace

Každému z nás jsou svěřeny důvěrné informace naší společnosti. Tyto citlivé informace musíme za všech okolností chránit. Obecně mezi ně patří veškeré neveřejné informace, které by mohly být použitelné pro konkurenci či jiné osoby a jejichž zpřístupnění by mohlo společnosti poškodit. Jako příklad lze uvést podnikové nebo marketingové plány, informace o dodavatelích, návrhy produktů, výrobní procesy, informace o současném a budoucím prodeji zboží nebo informace o zaměstnancích.

Nikdy nesmíme dovolit, aby měl k důvěrným informacím společnosti Honeywell Aerospace přístup kdokoli, kdo k tomu není oprávněn. Musíme dbát na to, abychom důvěrné informace neztratili, nezaložili na nesprávné místo ani nikde nenechali bez dozoru (toto se týká i technologií obsahujících takové informace, např. osobních počítačů, notebooků, mobilních telefonů, mobilních zařízení či softwaru). Pokud navíc dojde ke ztrátě zařízení společnosti nebo nějaké položky obsahující důvěrné informace společnosti Honeywell Aerospace (například firemního notebooku, telefonu apod.), měli bychom ztrátu okamžitě nahlásit oddělení globální bezpečnosti společnosti Honeywell Aerospace.

Navíc platí, že nesmíme diskutovat o důvěrných informacích společnosti Honeywell Aerospace na místech, kde by takové informace mohl zaslechnout nebo zahlédnout někdo, kdo nemá oprávněnou potřebu je znát. Jde například o veřejná místa jako letištní terminály, vlaky či restaurace. Požadavek se ale týká i prostor v objektech společnosti Honeywell Aerospace, které jsou otevřeně přístupné, například toalet nebo kantýn. Přístup k důvěrným informacím smíme umožnit jen těm spolupracovníkům, kteří k tomu mají oprávněnou pracovní potřebu tyto informace znát. Důvěrné informace společnosti nesmíme nikdy použít k osobnímu prospěchu ani je zpřístupnit jiným osobám pro jejich prospěch. Nikdy nesmíme posílat důvěrné informace společnosti Honeywell Aerospace na osobní e-mailový účet a před tím, než skončí náš pracovní poměr ve společnosti, musíme důvěrné informace společnosti Honeywell Aerospace, které máme v držení, vrátit.

Další informace najdete v Zásadách ochrany osobních údajů a v Zásadách klasifikace a zpracování informací.

Co když...?

Můj notebook byl ukraden, když se někdo vloupal do mého auta. Co mám dělat?

Měli byste podat hlášení na policii, informovat svého vedoucího a vyplnit formulář o ztrátě/odcizení notebooku nebo se obrátit na oddělení IT služeb se žádostí o pomoc s vyplněním formuláře. Zaměstnanci by neměli nechávat svá pracovní zařízení bez dozoru ve vozidle, ani když je zamčené.

Mám podezření, že můj systém byl napaden po kliknutí na odkaz v e-mailu, který působil důvěryhodně. Co mám dělat?

Měli byste použít tlačítko „Nahlásit zprávu“ na nástrojové liště Outlooku k nahlášení e-mailu, nebo pokud není dostupné, přeposlat e-mail na adresu security@honeywellaerospace.com.

Program ochrany před interními hrozbami

Jsme odhodláni chránit naše lidi, informace a systémy před vnitřními i vnějšími hrozbami prostřednictvím našeho programu Threat Operations & Insider Threat Program. Náš globální tým odborníků pro reakce na kybernetické incidenty, odborníků na informace o hrozbách a programových specialistů neustále monitoruje naše prostředí – napříč e-maily, sítěmi a dalšími digitálními systémy – kvůli podezřelé aktivitě, 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. Potenciální hrozby vyšetřujeme bez prodlení, ve spolupráci s interními i externími partnery, abychom reagovali efektivně a minimalizovali narušení provozu podniku. Když jsou identifikována potenciální rizika, posuzujeme jejich povahu a rozsah, určujeme, kdo nebo co může být ovlivněno, a přijímáme vhodná opatření k omezení a prevenci budoucích incidentů. Díky bdělosti, spolupráci a odborným znalostem chráníme aktiva, uživatele a dobré jméno společnosti Honeywell Aerospace.

Duševní vlastnictví společnosti Honeywell Aerospace

Usilovně pracujeme na ochraně duševního vlastnictví naší společnosti. Duševní vlastnictví zahrnuje patenty, ochranné známky, autorská práva nebo jiná nehmotná aktiva společnosti, například nápady, vynálezy, procesy či návrhy vytvořené v pracovní době ve společnosti, na náklady společnosti, za použití prostředků společnosti nebo v rámci pracovních povinností. Identifikujeme všechny nové vynálezy, které učiníme, a předáváme je právnímu oddělení za účelem zajištění jejich patentové či autorské ochrany nebo ochrany coby obchodního tajemství. Jakékoli podezření na zneužití duševního vlastnictví naší společnosti byste měli nahlásit právnímu oddělení.

Respektování práv duševního vlastnictví ostatních

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních. To znamená, že nesmíme nikdy vědomě porušovat autorská práva, ochranné známky ani patenty ostatních. Nesmíme si stahovat software bez licence do firemních počítačů, nesmíme kopírovat, zveřejňovat ani distribuovat materiály chráněné autorskými právy. Nestahujeme si hudbu, fotografie ani videa bez souhlasu právoplatného vlastníka. Nebudeme také zpřístupňovat ani používat důvěrné informace bývalých zaměstnanců.

Další podrobnosti najdete v Zásadách týkajících se licencí k duševnímu vlastnictví společnosti Honeywell Aerospace.

Co když...?

Často pracuji a přijímám obchodní hovory ve veřejných prostorách. Mohu takto diskutovat o obchodní činnosti společnosti Honeywell Aerospace?

Můžete přijímat hovory na veřejných místech, ale neměli byste hovořit o žádných chráněných nebo důvěrných informacích.

Chci používat své zařízení k prohlížení dokumentů souvisejících s obchodní činností a práci na nich během jízdy veřejnou dopravou. Je to problém?

Může to tak být. Pokud používáte firemní zařízení k řešení podnikových záležitostí na veřejných místech, musíte neustále dbát na to, aby nikdo nemohl sledovat vaši obrazovku. Pokud pracovní stanici nepoužíváte, musíte ji také uzamknout a zabezpečit. Ujistěte se, že jste zajistili všechna připojení k veřejné Wi-Fi připojením zařízení k vaší virtuální privátní síti (VPN).

Používání prostředků informačních technologií

Společnost Honeywell Aerospace poskytuje mnohým z nás přístup k různým elektronickým komunikačním systémům, které můžeme používat při své každodenní práci. Jde například o počítačové a telefonní systémy, notebooky, mobilní telefony, mobilní zařízení nebo software. Naší povinností je neustále chránit bezpečnost těchto systémů a technologií, které nám byly svěřeny. Znamená to, že každý musíme udělat svůj podíl povinností, abychom zabránili poškození, újmě, ztrátě či neoprávněnému přístupu k těmto zdrojům. Přesvědčte se, že dodržujete všechna bezpečnostní opatření a interní kontroly platné pro prostředky, které používáte. Pracovní stanici, notebook nebo mobilní zařízení vždy zamkněte a zabezpečte, když je necháváte bez dozoru na veřejném místě nebo v objektu společnosti Honeywell Aerospace, byť jen na krátkou dobu. Chraňte své přihlašovací údaje ke všem účtům a zařízením společnosti Honeywell Aerospace. Nikdy své přihlašovací údaje nesdělujte žádné nepovolané osobě. Když je třeba poskytnout heslo oprávněnému pracovníkovi pro účely technické podpory, heslo si okamžitě po vyřešení příslušného technického problému změňte.

Pamatujte, že elektronické zprávy (například e-maily, chat nebo textové zprávy) představují trvalé záznamy vaší komunikace. Tyto zprávy mohou být pozměněny a předány dále bez vašeho svolení. Z tohoto důvodu bud'te obzvlášť opatrní při přípravě jakýchkoli elektronických zpráv nebo dopisů na firemním hlavičkovém papíře nebo při používání prostředků společnosti Honeywell Aerospace.

Při používání těchto systémů a technologií uplatňujte zdravý úsudek a zásady integrity. Ke zpracování, uložení nebo přenosu údajů společnosti Honeywell Aerospace používejte pouze schválené systémy, zařízení, média pro ukládání a/nebo služby. Neinstalujte neschválený software do počítačů, síťových serverů ani jiných informačních prostředků společnosti Honeywell Aerospace bez získání předchozího schválení od oddělení IT společnosti Honeywell Aerospace. Jménem společnosti Honeywell Aerospace nesmíte souhlasit s žádnými smlouvami se třetími stranami, například se smlouvami o cloudových nebo proklikových službách. Prostřednictvím těchto prostředků nestahujte ani neposílejte žádné nevhodné, sexuálně explicitní, nezákonné ani urážlivé materiály. Tyto prostředky rovněž nesmíte používat pro externí práci. V míře, do jaké to připouštějí místní právní předpisy, byste též neměli očekávat soukromí, když používáte firemní prostředky, protože společnost Honeywell Aerospace může monitorovat, jak firemní prostředky používáte pro osobní potřebu. Je však důležité poznamenat, že naše společnost vám nebude nijak zasahovat do osobního života, pokud nebudete provádět nic, co je zakázáno zákonem nebo má negativní dopady na pracovní výkon, naše pracovní prostředí či dobré jméno společnosti Honeywell Aerospace.

Co když...?

Jsem v kavárně a pracuji na firemním zařízení společnosti Honeywell Aerospace. Po skončení práce se připojím k osobní Wi-Fi, abych si stáhl/a svůj oblíbený televizní pořad. Je to v pořádku?

Podle uvážení vedoucího může být povoleno omezené soukromé použití, které nepředstavuje zneužívání času a/nebo zdrojů společnosti a splňuje všechny zásady společnosti Honeywell Aerospace. Zaměstnanci jsou vždy povinni jednat eticky a v souladu se zákony a vždy získat svolení vedoucího, chtějí-li použít majetek společnosti Honeywell Aerospace k mimopracovním účelům. Abyste se vyhnuli hrozbám v oblasti kybernetické bezpečnosti, nikdy nepoužívejte otevřené veřejné sítě Wi-Fi, protože ty nejsou chráněny. Pokud jsou tato připojení jedinou možností, je nutné použít VPN.

V zájmu dokončení projektu potřebuji s dodavatelem sdílet citlivé údaje a dodavatel navrhl, abych nahrál/a soubory do cloudového systému třetí strany. Co mám dělat?

Nejprve byste měli využít metody přenosu dat schválené IT oddělením společnosti Honeywell Aerospace. Pokud bude potřeba použít jiný způsob, měli byste získat souhlas IT oddělení společnosti Honeywell Aerospace. Upozorňujeme, že data podléhající vývozním kontrolám a data s omezeným přístupem nelze nikdy přesunout do žádné cloudové služby. Potřebujete-li poradit, obraťte se na referenta pro dodržování předpisů o vývozu.

Další informace najdete v Zásadách pro přípustné používání informací.

Odpovědné používání AI

Společnost Honeywell Aerospace se zavázala k zodpovědnému používání umělé inteligence a generativní umělé inteligence a při rozhodování o každém využití umělé inteligence ve společnosti Honeywell Aerospace uplatňujeme zásady odpovědnosti, bezpečnosti, spolehlivosti, spravedlnosti, ochrany soukromí, ochrany duševního vlastnictví, transparentnosti a udržitelnosti. I když společnost podporuje inovace prostřednictvím používání nástrojů AI, musíte v případě potřeby získat příslušná schválení pro nové případy použití AI nebo Gen AI a používat pouze autorizované nástroje AI, které vám poskytuje společnost Honeywell Aerospace pro pracovní účely.

Pro více informací se podívejte na Rámec odpovědné správy AI ve společnosti Honeywell Aerospace a na Zásady odpovědného využívání AI ve společnosti Honeywell Aerospace.

Co když...?

Chci používat nástroj AI, který mi bude pomáhat s mou prací, včetně shrnutí a vypracování pracovních e-mailů. Můžu to udělat? A mohu použít svou osobní e-mailovou adresu nebo účet pro přístup k veřejným nástrojům GenAI pro pracovní účely?

AI doporučujeme používat k maximální podpoře inovací a zvýšení efektivity, pokud tak budete činit pomocí nástrojů AI schválených společností Honeywell Aerospace, jako je Microsoft 365 Copilot, které vám mohou pomoci vytvořit shrnutí a zpracovat návrhy e-mailů. Další schválené nástroje jsou uvedeny ve Standardu pro využívání generativní umělé inteligence. Pro pracovní účely NESMÍTE používat veřejné nástroje GenAI ani obcházet bezpečnostní kontroly a zásady zavedené za účelem ochrany údajů společnosti Honeywell Aerospace, například používáním své osobní e-mailové adresy nebo účtu pro pracovní účely.

Weby sociálních médií a sítí

Sociální média změnila způsob, jakým mnozí z nás sdílejí informace. Na jednu stranu sociální média vytvářejí nové příležitosti pro komunikaci a spolupráci, na druhou stranu přinášejí novou odpovědnost a povinnosti, které musíme znát a dodržovat. Sociální média zahrnují širokou škálu webů a online zdrojů. Patří mezi ně mimo jiné weby sociálních sítí (například Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube nebo LinkedIn), blogy, weby pro sdílení fotografií a videí, fóra, chatovací místnosti. Pokud vaše pracovní funkce ve společnosti Honeywell Aerospace vyžaduje publikování na takových webech z titulu zástupce společnosti Honeywell Aerospace, můžete tak činit pouze pro oprávněné obchodní účely a můžete publikovat pouze informace, jež jsou v souladu s tímto Kodexem a zásadami společnosti. Při svých soukromých interakcích na sociálních médiích jednejte odpovědně. To, co zveřejníte, může mít nepříznivý dopad na dobré jméno společnosti Honeywell Aerospace. Neustále dbejte na ochranu naší pověsti. Nikdy na těchto stránkách nezveřejňujte důvěrné informace o společnosti Honeywell Aerospace nebo našich spolupracovnících, zákaznících, dodavatelích nebo obchodních partnerech.

Další informace najdete v Zásadách týkajících se sociálních médií.

Co když...?

Jsem nadšený/á z potenciálního nového obchodního projektu pro společnost Honeywell Aerospace. Chci sdílet novinky na svém facebookovém účtu. Je to problém?

Ano. Zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace nesmějí na svých sociálních sítích ani jinými způsoby sdílet důvěrné nebo chráněné informace týkající se potenciálních obchodních projektů společnosti.

Jsem nadšený/á z obchodní transakce, která je prezentována na webových stránkách společnosti Honeywell Aerospace. Chci to sdílet na svých účtech LinkedIn a Twitter. Jaký je správný způsob, jak tuto zprávu sdílet na svých sociálních sítích?

Pokud jste uvedli společnost Honeywell Aerospace jako svého zaměstnavatele a ve svém příspěvku uvedete svůj vztah ke společnosti Honeywell Aerospace, můžete sdílet odkaz na článek na webu Honeywell Aerospace.com. Můžete také sdílet jakékoli příspěvky, které se objeví na oficiálních externích kanálech společnosti Honeywell Aerospace.

Četl/a jsem na internetu článek, který obsahoval nepřesné informace o produktech společnosti Honeywell Aerospace. Ihned zareaguji v komentářích, abych tato tvrzení opravil/a. Je to vhodné?

Nejste oprávněni mluvit jménem společnosti Honeywell Aerospace. Místo toho byste měli informovat svého vedoucího a tým pro komunikaci, kteří určí, zda a jak reagovat.

Obchodování s využitím neveřejných informací

Zásady společnosti Honeywell Aerospace vytvářejí standardy pro zaměstnance a další osoby, které disponují podstatnými neveřejnými informacemi, a zakazují obchodování s využitím neveřejných interních informací. Při práci pro společnost Honeywell Aerospace můžete získat podstatné neveřejné informace týkající se společnosti Honeywell Aerospace nebo jiné společnosti, které dosud nejsou veřejně známy. Použití těchto informací nebo jejich předání jiným osobám za účelem finančního či jiného osobního prospěchu představuje porušení našich zásad pro obchodování s využitím neveřejných informací a může rovněž představovat porušení zákonů o obchodování s cennými papíry. Takové zákony zakazují, aby jakákoli osoba, která disponuje „podstatnými neveřejnými informacemi“ o společnosti, obchodovala s akciemi nebo jinými cennými papíry této společnosti nebo aby tyto informace sdělovala jiným osobám, které by mohly takto obchodovat. Porušení těchto zákonů může mít za následek občanskoprávní a trestní sankce.

Dále se nesmíte účastnit jakýchkoli predikčních trhů, sázení, smluv založených na výsledku událostí nebo jiných spekulativních aktivit, kde je společnost Honeywell Aerospace předmětem sázky, smlouvy nebo předpovědi, nebo pokud by byly k účasti v těchto aktivitách použity důvěrné informace společnosti Honeywell Aerospace, včetně důvěrných informací o třetích stranách, se kterými společnost Honeywell Aerospace spolupracuje nebo zvažuje spolupráci. Osobní sázení, smlouvy založené na výsledku událostí nebo spekulativní činnosti týkající se společnosti Honeywell Aerospace nebo důvěrných informací souvisejících se společností Honeywell Aerospace mohou být nezákonné, mohou vést k nepatřičnému využití informací společnosti a mohou také vytvářet střet zájmů.

Příklady podstatných neveřejných informací

„Podstatné neveřejné informace“ jsou informace, které nejsou běžně dostupné na investičním trhu, a dá se očekávat, že by jejich šíření ovlivnilo hodnotu cenných papírů nebo vaše rozhodnutí koupit, prodat či držet dané cenné papíry. Mezi podstatné neveřejné informace mohou patřit například: nezveřejněné příjmy, fúze, akvizice a odprodeje, výsledky významných soudních sporů, změna ovládání společnosti, změny na postech ve vyšším vedení nebo významný incident v oblasti kybernetické bezpečnosti. Tento seznam příkladů není vyčerpávající a podstatné neveřejné informace mohou existovat i v souvislosti s jinými událostmi, které zde nejsou uvedené. Podrobnější informace o podstatných neveřejných informacích najdete v Zásadách týkajících se obchodování s využitím neveřejných informací.

Aby nedošlo k porušení našich zásad o obchodování s využitím neveřejných informací a zákonů o cenných papírech, NESMÍTE:

- nakupovat nebo prodávat akcie žádné společnosti, ani doporučovat nákup či prodej akcií v jakékoli společnosti, včetně Honeywell Aerospace, ať už přímo, nebo prostřednictvím rodinných příslušníků či jiných osob či subjektů, pokud máte o této společnosti podstatné neveřejné informace;
- předávat podstatné neveřejné informace ostatním mimo společnost, pokud nejsou nezbytné pro obchodní činnost společnosti a při jejich předávání je zajištěna ochrana důvěrnosti.

U některých osob se vzhledem k jejich pozicím ve společnosti (například vedoucí pracovníci, úředníci nebo další klíčoví zaměstnanci zapojení do určitých finančních aktivit nebo tvorby prognóz) má za to, že znají podstatné neveřejné informace, a takové osoby jsou považovány za tzv. „insidery“. Pro tyto osoby platí speciální omezení (například nutnost vyžádat si předběžné schválení při obchodování), jež jsou podrobněji popsány v Zásadách týkajících se obchodování s využitím neveřejných informací.

Máte-li podstatné neveřejné informace o nějaké společnosti (včetně společnosti Honeywell Aerospace), můžete obchodovat s cennými papíry této společnosti až poté, co budou tyto informace veřejně dostupné běžným investorům prostřednictvím vhodných mediálních zdrojů.

Máte-li dotazy nebo pokud potřebujete v této oblasti radu, obraťte se na právní oddělení.

Honeywell Aerospace: Jak se chováme k našim zákazníkům

Budování vzájemně prospěšných vztahů s našimi zákazníky je důležité pro náš úspěch jako společnosti. K udržování takových vztahů je nezbytné, abychom poskytovali bezpečné a kvalitní výrobky a dodržovali zákony při všech stycích s komerčními zákazníky i klienty ze státního sektoru.

Poskytování kvalitních výrobků a služeb

Snažíme se poskytovat produkty a služby, které splňují nebo překračují požadavky našich zákazníků na kvalitu, spolehlivost a hodnotu.

Očekává se od nás, že budeme dodržovat všechny standardy kontroly kvality, které se vztahují k našim pracovním povinnostem. Patří mezi ně platné zákony a předpisy, stejně jako interní postupy kontroly navržené s cílem podpory bezpečné a kvalitní výroby zboží. Rovněž se od nás očekává, že se budeme neustále řídit všemi smluvními specifikacemi a respektovat požadavky klientů.

Kromě toho, že neseme odpovědnost za kvalitní zboží a služby, musíme také vést naše dodavatele a další obchodní partnery k odpovědnosti za zajištění kvality produktů a služeb, které nám poskytují.

Co když...?

Při rutinním testování výrobní linky jsem objevil/a potenciální problém s bezpečností produktu. Mám o tom mluvit, i když neznám všechny podrobnosti?

Ano. Výroba a prodej potenciálně nebezpečných produktů mohou vést ke zranění. Měli byste věc okamžitě nahlásit, i když si nejste jisti, zda se jedná o problém. Měli byste co nejdříve informovat svého nadřízeného, kontaktní osobu v oddělení zajištění kvality nebo referenta pro bezpečnost a ochranu zdraví. Pokud se domníváte, že vaše obavy nebyly náležitě zohledněny, měli byste je nahlásit právnímu oddělení nebo prostřednictvím linky Aero Integrity Helpline, jak je uvedeno v části „Oznamovací kanály“.

Transparentní a poctivé hledání obchodních příležitostí

Naše jednání na trhu utváří identitu naší společnosti. Soutěžíme na základě kvality našich výrobků a služeb a tím podporujeme dobré jméno společnosti Honeywell Aerospace. Nikdy se nebudeme snažit omezovat příležitosti našich konkurentů nečestnými nebo podvodnými způsoby.

Nikdy se také nesnažíme získat výhodu nad jinými prostřednictvím nekalých obchodních postupů. To znamená, že musíme dbát na to, abychom neuváděli nepravdivé údaje o kvalitě, vlastnostech nebo dostupnosti našich produktů a služeb. Navíc neznevažujeme produkty ani služby našich konkurentů ani se o nich nepravdivě nevyjadřujeme. Snažíme se získávat zakázky na základě kvality našich produktů a našich lidí, nikoli prostřednictvím nepatřičných prostředků.

Zákaz uplácení v obchodních vztazích a poskytování nepatřičných plateb představitelům státních institucí

Neměli bychom vyžadovat, poskytovat ani přijímat žádné úplatky v obchodních vztazích ani nezákonné provize. Musíme se rovněž důsledně vyhýbat i pouhému zdání takového nepřípustného jednání. „Uplácení v obchodních vztazích“ obecně zahrnuje situace, kdy zaměstnanec společnosti Honeywell Aerospace nebo někdo, kdo jedná jménem společnosti Honeywell Aerospace, nabídne nebo poskytne něco hodnotného se záměrem nepatřičného ovlivnění obchodního jednání nebo rozhodnutí. „Nezákonnou provizí“ se obecně rozumí nepřípustná osobní výhoda, kterou získá zaměstnanec za určité jednání nebo zdržení se jednání jménem společnosti Honeywell Aerospace. Společnost Honeywell Aerospace nebude tolerovat uplácení v obchodních vztazích ani nezákonné provize, ať již přímé nebo prostřednictvím třetí strany.

Abychom se vyhnuli uplácení v obchodních vztazích a nezákonným provizím, musíme dodržovat všechny platné protikorupční zákony zakazující nepřípustné platby představitelům státních institucí. „Nepatřičné platby“ zahrnují přímé i nepřímé platby, usnadňující platby nebo nabízení, slibování nebo schválení platby nebo čehokoli hodnotného ve prospěch představitele státní instituce za účelem nepatřičného ovlivnění úředních úkonů nebo rozhodnutí s cílem získat nebo udržet zakázku nebo si jinak zajistit obchodní výhodu. Nepatřičné platby mohou mít podobu peněz, darů nebo nákladných zábavních požitků.

„Představitelé státních institucí“ zahrnují představitele státních subjektů, mezinárodních organizací a politických stran, zaměstnance státních společností a dokonce i zaměstnance společností ve vlastnictví vlády nebo ovládaných vládou a partnery ve společných podnicích.

Společnost Honeywell Aerospace zakazuje nepatřičné platby představitelům státních institucí. Je důležité si uvědomit, že účast na uplácení nebo i pouhé vyvolání dojmu účasti na takové aktivitě může vystavit vás i naši společnost trestní odpovědnosti.

Nikdy nepověřujte žádný subjekt či osobu z řad třetích stran uskutečněním nepatřičné platby představiteli státní instituce ani se nepodílejte na žádné transakci, pokud máte podezření, že tento subjekt či osoba takové platby uskutečňuje. Takové jednání představuje porušení našeho Kodexu a protikorupčních zákonů. Všechny subjekty či osoby z řad třetích stran musíme před angažováním důkladně prověřit s použitím postupů hloubkové kontroly (due diligence).

Pro více informací si prosím přečtěte naše Protikorupční zásady a sekci „Dary a zábavní požitky v obchodních vztazích“ v našem Kodexu.

Co když...?

Chtěl/a bych jmenovat společnost Sales Rep Co obchodním zástupcem, aby společnosti Honeywell Aerospace pomáhala získávat nové zakázky u zahraničního ministerstva obrany. Zjistím, že majitel Sales Rep Co je zároveň členem představenstva státní zbrojařské společnosti, což je můj klíčový potenciální zákazník. Domnívám se, že to je pro společnost Honeywell Aerospace skvělá příležitost, protože tento majitel tak získá přístup ke všem zdrojům zákazníka. Měl/a bych si na něco dát pozor?

Ano. Vzhledem k překrývajícím se funkcím majitele společnosti Sales Rep Co a povinnostem jeho společnosti vůči společnosti Honeywell Aerospace zde dochází k potenciálnímu střetu zájmů. Musíte okamžitě kontaktovat oddělení integrity a dodržování předpisů. Společnost Honeywell Aerospace navíc zakazuje systémy odměňování obchodních zástupců formou provize, pokud to (i) nevyžadují místní zákony a pokud to (ii) neschválí oddělení integrity a dodržování předpisů.

Co když...?

Obávám se, že společnost Honeywell Aerospace pravděpodobně přijde o velký kontrakt, pokud nezaplatí místnímu úředníkovi úplatek. Zdá se, že naši konkurenti nejsou omezeni jako my ve společnosti Honeywell Aerospace. Co mám dělat?

Podle zásad společnosti Honeywell Aerospace a podle zákonů ve všech oblastech, ve kterých podnikáme, je nepatřičné a nezákonné platit úplatky nebo podnikat jakékoli kroky, z nichž by měl prospěch představitel státní instituce, a to ani přímo, ani přes zprostředkovatele, například dodavatele. Žádná zakázka nestojí za porušování zákonů a našich standardů obchodní integrity. Krátkodobý zisk ze získané zakázky nestojí za potenciální dlouhodobé poškození dobrého jména a důvěryhodnosti společnosti Honeywell Aerospace. Zvěsti o tom, že konkurenti hrají podle odlišných pravidel, jsou často nepodložené nebo vedou k tomu, že tyto společnosti nakonec utrpí negativní důsledky. Jednáme v souladu s našimi hodnotami a Kodexem a neospravedlňujeme naše jednání na základě potenciálních nižších standardů, které mohou jiné společnosti používat.

Čekám na povolení vstupu do země, když mě imigrační úředník požádá o „dar“, aby mohl zpracovat moje vízum. Doslechl/a jsem se, že je to běžná praxe, kdy návštěvníci platí malý poplatek, aby se proces vydání urychlil. Zaplatím úředníkovi „dar“ a on mi orazítkuje pas. Mohu si to nechat proplatit od společnosti Honeywell Aerospace?

Ne, v tomto případě nebyl váš život v ohrožení, takže jste neměli platit a nemůžete požadovat peníze zpět od společnosti Honeywell Aerospace. Usnadňující platby neboli platby úředníkům za účelem urychlení běžných úkonů ve státním sektoru společnost Honeywell Aerospace zakazuje, pokud není ohrožen život zaměstnance. Takové poplatky jsou ve většině zemí porušením protikorupčních zákonů. V těchto situacích by zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace měli kontaktovat oddělení globální bezpečnosti nebo oddělení integrity a dodržování předpisů.



Dodržování mezinárodních zákonů na ochranu hospodářské soutěže

Spravedlivá hospodářská soutěž vytváří zdravý trh a naši zákazníci díky ní dostávají ty nejlepší a nejinovativnější produkty a služby za konkurenční ceny. Jsme odhodláni soutěžit poctivě a v souladu se zákonem v každé zemi, kde působíme, a dodržovat všechny platné (antimonopolní) zákony o hospodářské soutěži. Tyto zákony jsou často složité, ale jsou navrženy tak, aby podporovaly otevřené trhy a zakazovaly jednání, která by mohla nespravedlivě omezovat obchod.

Proč je to důležité
Dodržování zásad spravedlivé soutěže posiluje naši pověst, podporuje inovace a chrání naše vztahy se zákazníky, partnery a regulačními orgány. Prohřešky mohou poškodit důvěryhodnost a pověst společnosti. Nikdy nesmíme používat žádné nelegální nebo neetické prostředky k získání informací o jiných společnostech.

Co to pro vás znamená

- S konkurenty neprojednávejte ani si s nimi nevyměňujte citlivé informace týkající se hospodářské soutěže, včetně informací o cenách, nabídkách, nákladech, zákaznících, územích nebo obchodních strategiích.
- Nikdy se nezapojujte do dohod nebo ujednání s konkurenty za účelem stanovení cen, manipulace s nabídkami nebo rozdělení trhů, území či zákazníků.
- Pokud se konkurence pokusí diskutovat o nevhodných tématech, okamžitě ukončete rozhovor a nahlaste incident svému nadřízenému nebo právnímu oddělení.
- Bud'te opatrní při účasti na schůzkách obchodních sdružení, průmyslových akcích nebo neformálních setkáních, kde mohou být přítomni konkurenti.

Spolupráce se zákazníky, dodavateli a partnery
Zákony o ochraně hospodářské soutěže se vztahují také na naše vztahy s dodavateli, distributory a zákazníky. To znamená, že:

- Neuzavíráme dohody, které omezují hospodářskou soutěž, například nepatřičné omezování cen při dalším prodeji, podmiňování prodeje jednoho produktu koupí jiného produktu nebo odmítnutí obchodovat.
- Náležitě spravujeme a zaznamenáváme náklady a obchodní podmínky za účelem zajištění transparentnosti a souladu s předpisy.

Ochrana citlivých informací

- Nesdílíme ani si nevyměňujeme informace o odměňování zaměstnanců či benefitech s konkurencí.
- Nedomlouváme se s jinými společnostmi, že nebudeme usilovat o získání zaměstnanců druhé společnosti nebo že je nenajmeme.
- Získáváme a používáme informace o konkurenci pouze z legálních, etických a schválených zdrojů nakládáme s nimi v souladu se zásadami společnosti.

V případě pochybností
Pokud si nejste jisti, zda jednání, dohoda nebo aktivita může vyvolat pochybnosti v oblasti práva na ochranu hospodářské soutěže, vyžádejte si před dalším postupem radu od právního oddělení.

Další informace najdete v Zásadách dodržování antimonopolní legislativy. Pamatujte, že porušování těchto zákonů může mít pro dotčené jednotlivce i pro naši společnost vážné důsledky. Máte-li jakékoli další dotazy, vyžádejte si před dalším jednáním radu od našeho právního oddělení.

Co když...?

Můj přítel pracuje pro konkurenta společnosti Honeywell Aerospace. Sdělil mi, že jeho firma má v úmyslu zvýšit ceny svých produktů, které představují přímou konkurenci výrobků společnosti Honeywell Aerospace. Domnívám se, že tyto informace by mohly být pro společnost Honeywell Aerospace důležité při budoucích obchodních rozhodnutích. Co mám dělat?

Měli byste konverzaci okamžitě ukončit a poskytnout právnímu oddělení písemné shrnutí. Zapojení se do diskusí s konkurenty o neveřejných a z hlediska hospodářské soutěže citlivých informacích by mohlo vytvořit dojem nezákonné dohody omezující hospodářskou soutěž mezi společnostmi, což by mohlo mít vážné důsledky pro všechny zúčastněné, včetně poskytnutí nepřímých důkazů o tajné dohodě.

Dodržování náležitých fakturačních postupů

Naše pověst na trhu je významným aktivem společnosti. Proto je nezbytné, aby všechny naše faktury pro zákazníky přesně odpovídaly prodejní ceně nebo nákladům na prodané zboží či služby a dalším podmínkám prodeje. Všichni jsme povinni vést přesné a úplné záznamy, aby společnost Honeywell Aerospace mohla tomuto závazku dostát. Nikdy nefalšujte žádné záznamy (výkazy pracovní doby, vyúčtování výdajů, údaje o prodeji, záznamy o zkouškách nebo kvalitě nebo jakýkoli jiný záznam vytvořený během vaší práce pro naši společnost) ani nevkládejte zavádějící či uměle vytvořené záznamy do účetních knih nebo záznamů společnosti Honeywell Aerospace.

Účtování práce

Zavazujeme se k přesnému, pravdivému a včasnému zaznamenávání veškeré práce, abychom zajistili, že čas bude vykazován pouze k příslušnému projektu, smlouvě nebo úkolu, které odrážejí skutečně vykonanou práci. Zaměstnanci musí vykazovat čas pouze za činnosti, ke kterým mají oprávnění, a nikdy nesmí údaje o vykázané práci zkreslovat, převádět nebo zatajovat. Přesné účtování práce je zásadní pro zachování integrity našich procesů fakturace zákazníkům, odhadu nákladů a finančního vykazování, stejně jako pro dodržování platných zásad a smluvních požadavků. Veškeré náklady – včetně těch, které nelze účtovat nebo proplatit – musí být řádně identifikovány a zaznamenány pod správné účtovací kódy. Zaměstnanci jsou povinni včas zaznamenávat svůj pracovní čas, vést potřebnou podkladovou dokumentaci tam, kde je to vyžadováno, a v případě nejasností ohledně evidence práce nebo nákladů požádat o radu. Vedoucí pracovníci jsou povinni posilovat kulturu integrity při evidenci práce, zajistit dostatečné školení a dohled a nikdy nepodporovat ani netolerovat praktiky, které ohrožují přesnost nebo dodržování předpisů.

Přečtěte si naše Zásady evidence pracovní doby a mzdových postupů.

Respektování důvěrných informací zákazníka

Naši zákazníci s námi někdy mohou sdílet své důvěrné informace, abychom jim mohli poskytovat odpovídající výrobky a služby. Jakékoli takové informace musíme využívat, uchovávat a pečlivě zabezpečit způsobem odpovídajícím všem platným právním předpisům. Všichni musíme přijmout nezbytná opatření k zabezpečení takových informací a zajistit, aby byly používány pouze pro schválené obchodní účely.



Jednání se zákazníky ze státního sektoru

Práce některých z nás zahrnuje uzavírání smluv se státními institucemi včetně společností vlastněných nebo ovládaných vládami. V těchto případech jsme povinni znát a dodržovat příslušné zásady společnosti a platné zákony, pravidla a předpisy, jimiž se naše interakce se zákazníky ze státní sféry řídí. Je důležité, abychom si uvědomili, že tato pravidla mohou být přísnější a složitější než pravidla upravující jednání s klienty z komerční sféry.

Ve snaze o získání státních zakázek musíme vždy jednat čestně a bezúhonně. To s sebou mimo jiné nese následující povinnosti:

- Nesmíme podnikat žádné kroky, které by společnosti Honeywell Aerospace poskytly nekalou konkurenční výhodu, jako je například získávání nebo využívání citlivých informací souvisejících se zadáváním a získáváním zakázek.
- Všechna naše prohlášení (včetně nabídek a informací o cenách) musí být přesná a úplná.
- V případě zákazníka nebo potenciálního zákazníka ze státní sféry nesmíme nikdy nabízet, vyžadovat, slibovat, poskytovat ani přijímat úplatky či nezákonné provize v jakékoli podobě.
- Při spolupráci s dodavatelem od něho nesmíme nikdy vyžadovat ani přijímat žádné úplatky či dary výměnou za získání výhody v souvislosti se zadáním nebo realizací státní zakázky.
- Musíme zajistit, abychom pro legitimní a zákonné účely využívali pouze důvěryhodné konzultanty, obchodní zástupce nebo jiné externí poskytovatele odborných služeb.

Další informace najdete v Kodexu v části Zákaz uplácení v obchodních vztazích a poskytování nepatřičných plateb představitelům státních institucí a v Zásadách týkajících se obchodních pozorností pro zákazníky ze státního sektoru USA, v Zásadách upravujících vztahy s vládními institucemi a v Protikorupčních zásadách.

Všechna prohlášení a záznamy, které poskytujeme zákazníkům ze státního sektoru (včetně výkazů objektů, zpráv o kvalitě, údajů o nákladech a cenách), musí být přesné.

Najímání nebo angažování bývalých státních zaměstnanců

V jednáních o možných pracovních příležitostech ve společnosti Honeywell Aerospace musíme dodržovat všechna platná pravidla a předpisy upravující angažování současných nebo bývalých státních zaměstnanců. Všichni jsme povinni dbát na to, abychom se vyhnuli střetům zájmů tohoto typu. Kontakty a jednání o zaměstnání se současnými nebo bývalými státnímu zaměstnanci podléhají speciálním pravidlům a předpisům. Tato pravidla mohou také omezovat, jakou práci mohou bývalí zaměstnanci státního sektoru vykonávat jménem naší společnosti.

Další informace najdete v Zásadách najímání nebo angažování bývalých státních zaměstnanců.

Ochrana utajovaných informací

Také se od nás očekává, že budeme chránit utajované a další citlivé informace, k nimž se dostaneme v souvislosti s prací, kterou vykonáváme pro státní klienty. Podmínky našich smluv se státními institucemi a další platné předpisy vyžadují, abychom tyto informace zpřístupnili pouze osobám, které k tomu mají oprávněný obchodní důvod a které disponují příslušným povolením od státní instituce či jiným schválením. Nesmíme sdílet, šířit ani zveřejňovat utajované nebo jinak citlivé vládní informace způsobem, který by porušoval podmínky našich smluv s vládními subjekty.

Povinné zveřejnění

Společnost Honeywell Aerospace dodržuje všechny platné zákony a předpisy, které vyžadují zveřejnění určitých typů nepatřičného jednání vládním zákazníkům nebo regulátorům. Ty mohou zahrnovat podezření na porušení týkající se podvodů, střetu zájmů, úplatkářství nebo nelegálních plnění, stejně jako určité chyby ve fakturaci nebo cenách a přeplatky zákazníků související s vládními zakázkami.

Pokud se o takových porušeních dozvíte nebo máte podezření, musíte své obavy neprodleně nahlásit prostřednictvím příslušných „Oznamovacích kanálů“ nebo se obrátit na oddělení integrity a dodržování předpisů či právní oddělení.

Honeywell Aerospace: Jak se chováme k našim dodavatelům

Dodavatelé společnosti Honeywell Aerospace jsou našimi partnery v našem neustálém úsilí o spokojenost zákazníků. Vysoká kvalita materiálů, zboží a služeb, které poskytují, přímo souvisí s kvalitou, spolehlivostí, hodnotou a rychlým dodáním produktů společnosti Honeywell Aerospace našim zákazníkům.

Budování dlouhodobých vztahů s dodavateli

Společně se snažíme budovat dlouhodobé vztahy s našimi dodavateli. Při výběru dodavatelů používáme pouze legitimní a s obchodem související kritéria. Naše společnost bude uzavírat smlouvy o zastupování nebo dodavatelské smlouvy pouze se společnostmi, které prokazatelně dodržují zákony a usilují o bezúhonnost. Ve vztazích s dodavateli také nikdy nebudeme využívat nečestné výhody získané prostřednictvím zneužívání důvěrných informací, zkreslování důležitých skutečností nebo jiných nečestných obchodních postupů.

Společnost Honeywell Aerospace umožňuje dodavatelům, aby mezi sebou čestně soutěžili na základě kvality svých výrobků a služeb. Nenecháme se ovlivnit dary či výhodami jakéhokoli typu od současných nebo potenciálních dodavatelů. Příležitostné pozvání na jídlo nebo zábavní požitek v rámci běžných obchodních vztahů může být přijatelné, pokud jsou splněny následující podmínky:

- Je přítomen zástupce dodavatele.
- Pohoštění není nepřiměřené nebo svou povahou neobvyklé.
- Pohoštění je v souladu s platnými zákony a tento Kodex je nezakazuje.

Kromě toho platí, že je-li to možné, mělo by pohoštění být opětováno.

Další informace najdete v částech našeho Kodexu s názvy „Dárky a zábavní požitky v obchodních vztazích“ a „Jednání se zákazníky ze státního sektoru“.

Ochrana majetku dodavatelů

S důvěrnými informacemi dodavatelů nakládáme se stejnou péčí jako s důvěrnými informacemi společnosti Honeywell Aerospace. Nebudeme reprodukovat software, který nám poskytl dodavatel, ani jej nebudeme začleňovat do našeho vlastního interně vyvinutého softwaru, pokud nám to nebude výslovně povoleno na základě licence.

Honeywell Aerospace: Jak se chováme k našim akcionářům

Ve společnosti Honeywell Aerospace se každý den snažíme vytvářet hodnotu pro akcionáře, kteří vložili svou důvěru do naší společnosti a do každého z nás. Abychom tohoto cíle dosáhli a vytvářeli pro naše akcionáře hodnotu, musíme svou činnost realizovat transparentně a bezúhonně.

Pravdivé a přesné účetní knihy a záznamy

Naši akcionáři spoléhají na to, že povedeme přesné a úplné účetní knihy a záznamy. Tyto dokumenty jsou základem všech námi zveřejňovaných informací a podání, jež mají za cíl poskytnout akcionářům a veřejnosti přesný obraz o fungování naší společnosti a její finanční situaci. Společnost Honeywell Aerospace kromě toho používá tyto dokumenty k analýzám obchodní činnosti společnosti a jako podklady pro důležitá obchodní rozhodnutí.

Jsme ze zákona povinni zajistit, aby informace, které zapisujeme do jakýchkoli záznamů společnosti, byly úplné, přesné a srozumitelné. To se mimo jiné týká všech informací obsažených v následujících typech záznamů:

- účetní a finanční záznamy,
- mzdové dokumenty,
- pracovní výkazy a systémy evidence pracovní doby,
- cestovní výkazy a výkazy výdajů,
- záznamy o měření, testování produktů a výkonu,
- záznamy o zákaznících a dodavatelích,
- záznamy o návrhu a technické záznamy,
- vývozní a dovozní prohlášení a záznamy,
- projektové účetní záznamy.

Pravdivé a přesné účetní knihy a záznamy hrají významnou úlohu při budování dobrého jména naší společnosti. Proto v dokumentech společnosti nesmíme nikdy uvádět falšované ani zavádějící údaje.

Transakce naší společnosti probíhají vždy v souladu s obecnými nebo specifickými povoleními ze strany vedení. Další informace uvádějí naše Zásady delegování pravomoci a Přehled schvalování vedením.

Co když...?

Pracuji na projektu v rámci státní zakázky a potřebuji, aby mi týdenní pracovní výkaz schválil můj nadřízený, ale ten je na dovolené. Mohu schvalovat své pracovní výkazy jménem svého nadřízeného?

Ne. Schvalování vlastního pracovního výkazu jednak porušuje princip oddělení povinností, ale též obchází kontrolní mechanismy v oblasti řízení. Váš vedoucí by měl zajistit náležité delegování svých schvalovacích povinností.

Co když...?

Potřebuji zpracovat nákupní objednávku na částku, která vyžaduje schválení ze strany vyššího vedení. Mohu fakturu rozdělit, aby byla systémem rychleji zpracována?

Ne. Všechny transakce musí být prováděny v souladu s „Přehledem schvalování vedením“ a musí odrážet povahu obchodní činnosti. Nákupní objednávku byste nikdy neměli rozdělovat.

Pomáhám vyvíjet nové technologie pro vojenská letadla. Společnost Honeywell Aerospace musí zákazníkovi potvrdit, že nová technologie splňuje požadované technické normy. Mohu zákazníkovi vydat osvědčení k zajištění toho, že technologie splňuje požadované technické normy, ještě před dokončením práce?

Ne. Každé prohlášení společnosti Honeywell Aerospace musí být pravdivé již v době, kdy je vydáno. To se týká i osvědčení o shodě se specifickými technickými normami.

Obchodní manažeři mají problém splnit čtvrtletní plánovaný výnos. Mají naplánované další objednávky, ale zákazník ještě není připraven na dodání. Mohou zákazníkovi vystavit fakturu a současně pozdržet odeslání dodávky, dokud nebude zákazník připraven dodávku přijmout, aby bylo možné tržbu uznat?

Ne. Transakce, kdy společnost Honeywell Aerospace zaznamená tržby při prodeji, ale produkt zůstane fyzicky ve společnosti Honeywell Aerospace (takzvaná situace „bill and hold“), mohou být někdy legitimní. Ale v tomto případě chtějí obchodní manažeři vystavit zákazníkovi fakturu, aniž by zboží odeslali, jen aby nafoukli tržby. Toto přípustné není.

Finanční výkaznictví a podvody

Ti z nás, kteří pracují v oblasti financí a účetnictví, mají zvláštní povinnost zajistit, aby byly finanční výkazy naší společnosti pravdivé a poctivé. Protože je Honeywell Aerospace veřejná společnost se sídlem v USA, musí předkládat různé finanční výkazy a další dokumenty příslušným úřadům v USA. Je nanejvýš důležité, aby tyto dokumenty byly přesné a byly předkládány včas. Pokud tedy máte odpovídající povinnosti, jste povinni zajistit, aby byly splněny požadavky zákonů a předpisů týkajících se těchto výkazů. Musíte také znát a dodržovat interní kontrolní mechanismy společnosti Honeywell Aerospace, jež se této oblasti týkají. Záznamy nebo výkazy, jež jsou nepřesné, neúplné nebo nebyly podané včas, mohou vyústit v právní odpovědnost společnosti i zúčastněných osob.

Každý, kdo bude usvědčen z účasti na finančním podvodu, bude podroben disciplinárnímu řízení a může rovněž čelit občanskoprávnímu a trestnímu postihu. Veškerá podezření na nesrovnalosti v účetnictví či auditech musíte bezodkladně ohlásit. Společnost Honeywell Aerospace nebude tolerovat odvetná opatření proti vám v souvislosti s tím, když v dobré víře ohlásíte sporné nebo nesprávné účetní či finanční záležitosti.

Zákony proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces přeměny majetku (včetně, ale nikoli výhradně, finančních prostředků nebo výnosů) z trestné činnosti na majetek, který vypadá legitimně a lze jej bez podezření přemisťovat finančním systémem. Je důležité si uvědomit, že tato praxe není omezena na hotovostní transakce. Složité obchodní transakce mohou skrývat financování trestné činnosti, jako je terorismus, nezákonný obchod s omamnými látkami, úplatky a podvody. Zapojení do takových činností podkopává naši integritu, poškozuje naši pověst a může vystavit společnost Honeywell Aerospace a jednotlivce přísným sankcím.

Naše společnost zakazuje vědomé zapojování do transakcí, které umožňují praní špinavých peněz. Aktivně podnikáme kroky k odhalování a předcházení obchodování s nedůvěryhodnými protistranami a/nebo účasti na podezřelých nebo nezákonných obchodních transakcích a platbách. Společnost Honeywell Aerospace se zavázala dodržovat zákony proti praní špinavých peněz na celém světě a bude obchodovat pouze s povolenými stranami zapojenými do legitimních obchodních aktivit a transakcí.

Pro více informací si prosím přečtěte Zásady proti praní špinavých peněz.

Audity a vyšetřování

Všichni jsme povinni spolupracovat při externích i interních auditech a vyšetřováních. To znamená, že musíme auditorům a vyšetřovatelům poskytnout informace, na které mají právo, a zachovávat důvěrnost vyšetřování. Nesmíme se také nikdy pokoušet narušovat nebo nepatřičně ovlivňovat jejich práci. Odmítnutí spolupráce nebo nedostatečná spolupráce na interním vyšetřování ve společnosti Honeywell Aerospace nebo šetření ze strany státních orgánů nebo neposkytnutí pravdivých informací při poskytování důkazů nebo svědectví při takovém vyšetřování může mít za následek disciplinární řízení, včetně ukončení pracovní smlouvy. Máte-li dotazy ohledně toho, jaké informace auditor či vyšetřovatel požaduje a jaké je oprávněn získat, porad'te se s právním oddělením nebo s oddělením podnikového auditu. Pokud budete kontaktováni v souvislosti s vyšetřováním ze strany státního orgánu, musíte se co nejdříve obrátit na právní oddělení, než podniknete jakékoli další kroky. Právní oddělení má primární dohled nad jakýmkoli interním vyšetřováním nebo auditem týkajícím se vyšetřování ze strany státu nebo soudního sporu.

Vedení záznamů

Je naší společnou odpovědností, aby byly obchodní záznamy společnosti Honeywell Aerospace uchovávány tak dlouho, jak je to třeba pro obchodní účely, nebo déle, pokud to vyžadují právní, daňové, regulační nebo jiné normy. Kromě toho musíme vědět, kdy a jak se tyto podnikové záznamy správně likvidují. Zaměstnanci musejí dodržovat všechna pravidla obsažená v Zásadách vedení záznamů. Naše Zásady vedení záznamů obsahují plán uchovávání záznamů. Ten uvádí pokyny týkající se doby, po kterou je třeba různé záznamy uchovávat. Společnost Honeywell Aerospace vybízí zaměstnance, aby pravidelně své záznamy kontrolovali a aby staré záznamy likvidovali v souladu se Zásadami vedení záznamů. Likvidace dokumentů v souladu s našimi zásadami pomáhá snižovat náklady na uchovávání záznamů, ale je důležité, aby probíhala v souladu s příslušnými pravidly.

Pokud víte, že dokumenty, za které odpovídáte, mohou být relevantní pro soudní řízení nebo vyšetřování ze strany státu, pak takové záznamy neměňte, neskrývejte ani neničte. V některých případech vám může právní oddělení vydat pokyn, abyste zachovali určité dokumenty, které by jinak mohly být podle Zásad vedení záznamů společnosti Honeywell Aerospace zničeny. V takových případech postupujte podle pokynů právního oddělení.

Společnost Honeywell Aerospace může ve svých pobočkách po celém světě dostávat důležitou právní a obchodní korespondenci a další formy komunikace vyžadující včasnou reakci. Všichni zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace musí podniknout kroky potřebné k tomu, aby byla veškerá korespondence včas otevřena, zkontrolována a zpracována, bez ohledu na způsob doručení. Pokud se dozvíte o jakémkoli skutečném nebo potenciálním soudním řízení nebo vyšetřování týkajícím se společnosti Honeywell Aerospace, musíte okamžitě informovat člena právního oddělení, a to dříve, než se v této věci spojíte s třetí stranou.

TIP: Pokud obdržíte právní oznámení jakéhokoli typu prostřednictvím firemní pošty, e-mailu nebo jiných komunikačních prostředků, musíte věc okamžitě hlásit právnímu oddělení a/nebo svému nadřízenému, aby bylo možné ji okamžitě eskalovat.

Dotazy od médií a analytiků a externí prezentace

Snažíme se poskytovat jasné a přesné informace médiím, finančním analytikům i široké veřejnosti. Pomáhá nám to zajišťovat integritu v našich vztazích s externími zainteresovanými osobami. To na druhou stranu podporuje naše dobré jméno. Jelikož přesné informace jsou klíčové, mají povoleno za společnost Honeywell Aerospace komunikovat s médii, finančními analytiky a členy investorské komunity pouze určité osoby. Pokud obdržíte od médií žádost o informace, předejte ji oddělení podnikové komunikace. Pokud obdržíte požadavek od finančního analytika nebo člena investiční komunity, sami neodpovídejte a požadavek předejte k vyřízení oddělení vztahů s investory.

Jakýkoli zaměstnanec společnosti Honeywell Aerospace, který si přeje prezentovat produkt společnosti Honeywell Aerospace, její systém, provozní metodu, výzkum nebo svou vlastní práci na oborové konferenci nebo jiné akci, si musí předem vyžádat souhlas přímého nadřízeného a právního oddělení. Prezentace musí (i) odpovídat současným standardům značky společnosti; (ii) být v souladu s komunikací společnosti v rámci péče o vztahy s investory; (iii) být v souladu se strategií společnosti; a (iv) nesmí prozrazovat důvěrné ani chráněné informace. Prezentace týkající se kybernetické bezpečnosti nebo záležitostí souvisejících s životním prostředím, sociálními otázkami a řádnou správou a řízením (ESG) vyžadují ještě další schválení.

Další informace najdete v Zásadách externí komunikace.



Honeywell Aerospace: Jak se chováme vůči našim komunitám a našemu světu

Abychom jako společnost rostli, musíme pracovat na tom, abychom měli pozitivní dopad na komunity, které nás živí. Musíme pracovat na respektování a ochraně nejen komunit, kde žijeme a pracujeme, ale také naší planety a jejích obyvatel.

Ochrana životního prostředí

Zavázali jsme se k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí a k zohledňování sociálních aspektů v komunitách, ve kterých působíme. V rámci této snahy:

- Minimalizujeme ekologickou stopu našich činností prevencí nemocí, úrazů a znečištění.
- Aktivně podporujeme a rozvíjíme příležitosti k posilování naší udržitelnosti zvyšováním efektivity využívání energie, paliv a vody, zlepšováním zabezpečení a bezpečnosti a snižováním emisí škodlivých znečišťujících látek.
- Zavazujeme se dodržovat všechny naše požadavky v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí a právní požadavky všude, kde působíme.
- Náš závazek k ochraně zdraví, bezpečnosti a ochraně životního prostředí je nedílnou součástí návrhu našich produktů, procesů a služeb a řízení životního cyklu našich produktů.
- Naše systémy řízení uplatňují globální standard, který zajišťuje ochranu lidského zdraví i životního prostředí v běžných i mimořádných situacích.
- Identifikujeme, kontrolujeme a snažíme se snižovat rizika a související nebezpečí (pro zaměstnance a dodavatele), emise, odpad a neefektivní využívání zdrojů, jako jsou energie a voda.
- Jsme otevření vůči zúčastněným stranám a spolupracujeme s našimi komunitami na rozvoji zákonů, předpisů a postupů, které chrání veřejnost.
- Dodržujeme přísné standardy naší společnosti i v případech, kdy jsou místní zákony méně přísné.
- Naše vedení i jednotliví zaměstnanci se podílejí na otázkách ochrany zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí a nesou odpovědnost za plnění našich závazků.
- Hodnotíme a pravidelně přezkoumáváme náš pokrok a usilujeme o neustálé zlepšování.

Pokud vás znepokojuje jakýkoli problém týkající se ochrany zdraví, bezpečnosti či ochrany životního prostředí na pracovišti, obraťte se na svého nadřízeného, pracovníka funkce ochrany zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí, správy produktů a udržitelnosti nebo navštivte webovou stránku HSE.

Respektování lidských práv

Ve společnosti Honeywell Aerospace usilujeme o podporu lidských práv a práv na pracovišti v našich provozech na celém světě i v dodavatelském řetězci. Domníváme se, že s pracovníky je třeba zacházet čestně, důstojně a s respektem, a snažíme se zajistit, aby na našich pracovištích měl každý zaměstnanec svůj hlas. Tento závazek se opírá o mezinárodní zásady lidských práv, jež prosazují nezávislé organizace, jako jsou Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Deset principů iniciativy OSN Global Compact, Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci, jakož i všechny zákony platné v jurisdikcích, kde působíme.

Náš Kodex a Zásady týkající se lidských práv, spolu s dalšími zásadami společnosti Honeywell Aerospace, zavádí postupy a normy, které upravují mnoho záležitostí z oblasti lidských práv a záležitostí týkajících se pracoviště – například inkluzi a globální myšlení, respekt na pracovišti, svobodu sdružování, bezpečné a zdravé pracoviště, bezpečnost na pracovišti, pracovní dobu a mzdy, nucenou práci, obchodování s lidmi či dětskou práci. Společnost Honeywell Aerospace respektuje a oceňuje různorodost, která se odráží v našich různých zázemích, zkušenostech a nápadech. Společně si navzájem poskytujeme inkluzivní pracovní prostředí, které podporuje respekt ke všem našim spolupracovníkům a obchodním partnerům. Další informace najdete v části s názvem „Vzájemný respekt a podpora pozitivního pracovního prostředí“.

Naše společnost nevyužívá ani netoleruje dětskou práci. Ve společnosti Honeywell Aerospace nebudeme zaměstnávat osoby mladší šestnácti let, a to ani tehdy, když to umožní místní zákony. Pokud jsou místní zákony přísnější než zásady společnosti, budeme dodržovat tyto zákony. Navíc nikdy nevyužíváme nucenou práci, práci k umořování dluhu ani jinou nedobrovolnou práci v žádných z našich provozů. Netolerujeme využívání dětí, fyzické tresty ani zneužívání. V rámci závazku vůči našim komunitám a světu společnost Honeywell Aerospace netoleruje žádné případy obchodování s lidmi ani žádné druhy nucené práce. Rovněž nebudeme nikdy obchodně spolupracovat se třetími stranami (jako jsou například agentury nebo poskytovatelé služeb), které se podílejí na obchodování s lidmi či využívání nucené práce. Společnost Honeywell Aerospace zavedla Kodex jednání pro dodavatele, který pro ně definuje jasná očekávání s ohledem na zajišťování důstojného a respektujícího zacházení s jejich zaměstnanci.

Další informace najdete v Zásadách týkajících se lidských práv.



Příspěvky politickým subjektům a dobročinným organizacím

Naše společnost si uvědomuje, jakými mnoha způsoby politický proces přispívá k rozvoji našich komunit. Svoboda vyznání a svědomí patří mezi základní práva. Můžeme tedy svobodně vyjadřovat své názory, ať již ústně, písemně, nebo graficky, aniž bychom se museli obávat cenzury. Pokud se ale účastníme takových aktivit, měli bychom to činit ve svém vlastním čase a na své vlastní náklady a zajistit, aby naše aktivity nebyly v rozporu s tímto Kodexem.

Nikdy bychom neměli používat majetek společnosti Honeywell Aerospace k osobním politickým aktivitám. Navíc bychom se nikdy neměli jménem společnosti Honeywell Aerospace zapojovat do žádných politických aktivit, pokud k tomu nemáme svolení funkce vztahů se státními institucemi. Nikdy nenuťte své spolupracovníky, zejména pak své podřízené, aby podporovali vaše individuální aktivity.

Zaměstnanci společnosti Honeywell Aerospace mohou jako angažovaní občané individuálně přispívat kandidátům podle své volby. Zaměstnanci, kteří jsou občany USA nebo mají v USA trvalý pobyt, se mohou podílet na činnosti výboru HONA PAC (Honeywell Aerospace Public Affairs Council), pokud splní určité zákonné požadavky. Chcete-li zjistit, zda jste způsobilí k účasti ve výboru HONA PAC, kontaktujte funkci vztahů se státními institucemi nebo právního zástupce své obchodní jednotky.

Aktivity související s lobbováním jsou přísně regulované. Proto nesmíme navazovat žádné kontakty s představiteli státních institucí s cílem ovlivnit legislativu, předpisy, zásady nebo jiné postupy státních institucí jménem společnosti Honeywell Aerospace, nemáme-li k tomu svolení funkce vztahů se státními institucemi. Další informace najdete v Zásadách týkajících se vztahů se státními institucemi.

Společnost Honeywell Aerospace se zavázala k sociální odpovědnosti ve všech aspektech své činnosti. Naše společnost často podporuje charitativní aktivity v našich místních komunitách. Společnost Honeywell Aerospace se může do takových charitativních aktivit zapojit, pokud jak charitativní organizace, tak samotná aktivita byly schváleny vedením, právním oddělením nebo prostřednictvím nástroje pro charitativní příspěvky a sponzorství Benevity (Honeywell Aerospace Community and Social Impact), a pokud před zahájením získá předběžné schválení od oddělení integrity a dodržování předpisů.

V síti společnosti Honeywell Aerospace nesmíte posílat žádné e-maily usilující o získání peněz pro neschválenou dobročinnou aktivitu ani jinou sbírku. Kromě toho nesmíte využívat majetek společnosti Honeywell Aerospace (včetně pracovní doby) k osobním dobročinným účelům.

Kontroly mezinárodního obchodu

Společnost Honeywell Aerospace se zavázala dodržovat všechny platné zákony v oblasti obchodu. To zahrnuje kontrolu dovozu a vývozu, obchod, sankce a zákony proti bojkotu, stejně jako předpisy v zemích, kde naše společnost působí.

Ti z nás, kteří se zabývají dovozem zboží a položek, technologií a služeb podléhajících kontrole vývozu, mají povinnost porozumět platným předpisům a dodržovat je. To zahrnuje zákony o dovozu a vývozu, obchodní sankce, plány kontroly technologií, podmínky a ustanovení povolení vývozních licencí, která se mohou vztahovat na konkrétní podniky nebo zařízení.

Zákony o kontrole vývozu

Zákony o kontrole vývozu upravují předávání zboží, služeb a technologií z jedné země do druhé. Kontrola vývozu může ovlivňovat mnoho typů přenosu technologií nebo technických informací přes národní hranice, může jít i o zasílání e-mailů nebo přístup k různým serverům, jež mohou obsahovat technická data podléhající kontrole vývozu, nebo technické debaty. Zákony a předpisy o kontrole vývozu platné v USA také upravují přenos a/nebo sdílení (elektronicky, ústně či vizuálně) technických dat podléhajících kontrole vývozu neamerickým subjektům ve Spojených státech.

Co když...?

Můj zákazník čelí naléhavé situaci, kdy potřebuje, aby společnost Honeywell Aerospace poslala produkt (hardware, software nebo chráněné informace) za účelem vyřešení nouzové situace (např. uzemněného letadla nebo továrny, která je mimo provoz kvůli selhání ovládacích prvků apod.), ale neznám klasifikaci. Mohu vzhledem k naléhavosti situace pokračovat a produkt odeslat?

Ne. Produkt nemůžete odeslat, aniž byste nejprve potvrdili vývozní klasifikaci a zjistili, zda je k odeslání produktu vyžadováno povolení. Potřebujete-li poradit, obraťte se na referenta pro dodržování předpisů o vývozu. Další informace najdete na webu SharePoint pro dodržování předpisů o vývozu.

Jeden z mých zákazníků za mnou přišel na konci čtvrtletí s naléhavou potřebou produktu společnosti Honeywell Aerospace pro projekt. Jsem si vědom/a toho, že zákazník bude dodávat produkt jiné společnosti, ale nevím komu. Protože svého zákazníka znám a důvěřuji mu, musím získat informace o koncovém uživateli?

Ano. Před zahájením jakékoli transakční činnosti byste měli potvrdit, že všechny externí třetí strany (dodavatelé, zákazníci, koncoví uživatelé atd.) transakce prošli kontrolou z hlediska rizik třetích stran, včetně obchodních rizik, a to prostřednictvím automatizovaných kontrolních nástrojů společnosti Honeywell Aerospace v našich systémech. Pokud si nejste jisti, zda kontrola proběhla, nebo konkrétní transakce neprošla kontrolou v našich systémech, očekáváme, že všechny třetí strany prověříte manuálně pomocí našich kontrolních nástrojů, které jsou k dispozici na webu SharePoint o sankcích. Než budete pokračovat, konzultujte veškeré shody nebo dotazy vyplývající z kontroly s referentem pro dodržování předpisů o vývozu nebo oddělením pro dodržování sankcí.

Zákony o kontrole dovozu

Dovoz zboží se řídí dovozními zákony a předpisy. Tyto zákony zajišťují, aby se do dovážející země dostalo pouze přípustné zboží a aby za ně bylo zaplaceno správné clo a daně. Společnost Honeywell Aerospace musí mimo jiné vést přesné informace o komoditě/nomenklatuře, obchodní hodnotě a zemi původu veškerého dováženého zboží.

Zákony o sankcích

Zákony a předpisy o obchodních sankcích upravují širokou škálu politických a/nebo ekonomických opatření, která omezují a/nebo zakazují transakce s konkrétními zeměmi/jurisdikcemi, subjekty, průmyslovými odvětvími, jednotlivci a letadly/plavidly. Existuje široká škála typů sankcí, jež mohou platit pro určitou transakci, mezi něž patří: komplexní sankce pro konkrétní zemi/jurisdikci, cílené zákazy pro určité subjekty, osoby či letadla/plavidla nebo cílená omezení týkající se financování transakcí či konkrétních aktivit. Společnost Honeywell Aerospace musí zvažovat možné dopady obchodních sankcí, když vstupuje do vztahů s jakýmikoli třetími osobami.

Co když...?

Řadu let jsem obchodoval/a s jedním zákazníkem a ted' jsem zjistil/a, že má sídlo v zemi, která vyžaduje prověření z hlediska sankcí. Vzhledem k tomu, že spolupracujeme již roky, proč je vyžadováno prověření z hlediska sankcí?

Ekonomické a obchodní sankce jsou dlouhodobé nástroje zahraniční politiky zaměřené na konkrétní země, jednotlivce/subjekty nebo činnosti, o nichž vláda rozhodne, že jednají nebo jsou v rozporu s cíli zahraniční politiky a národní bezpečnosti. Vzhledem k tomu, že zákony o sankcích, které uvalují omezení a zákazy na jednání s určitými zeměmi a jednotlivci/subjekty, se mohou rychle měnit, je kriticky důležité dodržovat požadavky na prověření rovněž u dlouhodobých zákazníků, s nimiž nikdy problémy nebyly. Seznam zemí, u nichž je nutné provádět prověření z hlediska dodržování sankcí, sledujte na webu SharePoint o sankcích.

Zákony proti bojkotu

Americké zákony proti bojkotu zakazují jednotlivcům a subjektům účastnit se bojkotu, který USA nepodporují. Zákony proti bojkotu pomáhají zabránit tomu, aby byly americké společnosti využívány k provádění zahraniční politiky jiných zemí, která je v rozporu s politikou USA. Společnost Honeywell Aerospace nespolupracuje na zahraničních bojkotech, které nejsou schváleny vládou USA. Pokud obdržíme žádost související s jakýmkoli bojkotem, nesmíme na ni reagovat a okamžitě ji musíme nahlásit na adresu antiboycott@honeywellaerospace.com, abychom s ní mohli náležitě naložit, případně ji řádně oznámit.

Pro více informací o mezinárodních kontrolách obchodu si přečtěte naše zásady o dodržování předpisů o vývozu, dodržování předpisů o dovozu, dodržování sankcí a dodržování zákonů proti bojkotů.

Výjimky z našeho Kodexu

V mimořádně omezených případech může společnost Honeywell Aerospace povolit výjimku z určitého ustanovení našeho Kodexu. Jakákoli činnost, která není v souladu s tímto Kodexem, musí být předem schválena. Toto schválení může udělit pouze generální ředitel, senior viceprezident a hlavní právník společnosti Honeywell Aerospace. Výjimky pro členy představenstva nebo výkonné ředitele společnosti Honeywell Aerospace vyžadují předchozí souhlas představenstva a musí být bezodkladně zveřejněny, pokud to vyžaduje nějaké nařízení nebo zákon. Je-li udělena výjimka, představenstvo zajistí, aby byly zavedeny vhodné kontrolní mechanismy na ochranu společnosti a jejích akcionářů.

Další informace na adrese
honeywellaerospace.com

Honeywell Aerospace

1944 East Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Revize 8/2026

Honeywell
Aerospace