Código de conducta empresarial de Honeywell Aerospace

Honeywell Aerospace

Carta de nuestro director general

Estimados empleados de Honeywell Aerospace:

En Honeywell Aerospace, nuestros principios fundamentales – Seguridad, Integridad y Cumplimiento – forman el marco conductual para todo lo que hacemos. Nuestro Código de conducta empresarial refleja nuestro compromiso inquebrantable de defender estos principios, guiando nuestras acciones y asegurando que alcancemos el éxito con los más altos estándares de integridad. Al cumplir con sus responsabilidades, el Código sirve como un recurso vital para ayudarle a tomar decisiones acertadas y éticas.

Honeywell Aerospace desempeña un papel fundamental en plataformas comerciales, de defensa y espaciales de todo el mundo. Sostener y avanzar nuestra posición requiere que cada uno de nosotros demuestre de manera constante los más altos niveles de integridad y actúe en el mejor interés de la empresa y unos a otros. Actuar con integridad refuerza nuestra credibilidad, protege nuestra reputación y permite el crecimiento y la innovación continuos. Esta responsabilidad es fundamental para su rol como empleado de Honeywell Aerospace.

Como empleado de Honeywell Aerospace, debe familiarizarse con el Código de conducta empresarial a fin de comprender nuestras expectativas y cómo se aplican a su puesto. Si tiene alguna pregunta, consulte los recursos disponibles y busque orientación.

Es igualmente importante que se sienta confiado para expresarse. Honeywell Aerospace no tolera represalias contra nadie que haga preguntas o reporte inquietudes de buena fe. Si observa una conducta que parezca inconsistente con nuestro Código, se espera que la informe de manera oportuna a través de uno de los canales de denuncia.

Gracias por su compromiso continuo con el mantenimiento de los más altos estándares de integridad y ética en Honeywell Aerospace.

Jim Currier
Presidente y director ejecutivo

Descripción general

El Código de conducta empresarial de Honeywell Aerospace establece las expectativas fundamentales de la empresa para un comportamiento ético, seguro y de cumplimiento en todas las operaciones globales. Basado en los principios fundamentales de Honeywell Aerospace—Seguridad, Integridad y Cumplimiento—el Código guía a empleados, líderes y socios comerciales para tomar decisiones acertadas y con principios que protejan a la empresa, a su personal y a sus clientes.

Todos los empleados, directivos y directores deben comprender y seguir el Código y las políticas aplicables de la empresa. Honeywell Aerospace enfatiza actuar con integridad, expresarse sin temor a represalias y aplicar un juicio sensato en situaciones que impliquen consideraciones legales, éticas o de seguridad. Se espera que los empleados busquen orientación cuando tengan dudas e informen posibles conductas indebidas mediante los diversos canales de información disponibles, como los gerentes, el departamento de Recursos Humanos, el Departamento legal, Seguridad Global, Embajadores de Ética o la Línea de Ayuda Aero Integrity, entre otros. Está estrictamente prohibida la represalia contra informes de buena fe.

El Código establece las expectativas de conducta profesional en cuatro áreas principales:

1. Cómo nos tratamos entre nosotros
Los empleados deben fomentar un entorno laboral inclusivo, respetuoso y libre de acoso. Honeywell Aerospace prohíbe la discriminación ilegal, apoya la diversidad y la mentalidad global, y exige la protección de los datos personales. La seguridad es una prioridad máxima, y existe tolerancia cero para la violencia, estar bajo la influencia de sustancias o cualquier comportamiento inseguro.

2. Cómo actuamos en el mejor interés de la empresa
Los empleados deben evitar conflictos de interés; proteger la información confidencial, la propiedad intelectual y los activos físicos; garantizar el uso legal y responsable de la tecnología y las herramientas de IA; y mantener la vigilancia en la ciberseguridad. El Código prohíbe beneficios personales indebidos, el uso indebido de recursos de la empresa, el uso de información privilegiada y la divulgación no autorizada de información sensible.

3. Cómo tratamos a nuestros clientes y proveedores
Honeywell Aerospace se compromete a entregar productos seguros y de alta calidad, competir honestamente y cumplir con las leyes anticorrupción y de competencia. El Código prohíbe los sobornos comerciales, los pagos fuera de lugar a funcionarios de gobierno, la facturación inexacta, los registros falsificados o el uso indebido de datos confidenciales de clientes. Los empleados deben mantener la equidad e integridad en todas las relaciones con los proveedores y proteger la información de los proveedores.

4. Cómo tratamos a los accionistas, las comunidades y el mundo
Honeywell Aerospace requiere libros y divulgaciones financieros precisos, cooperación con auditorías, cumplimiento de las leyes contra el blanqueo de capitales y una gestión responsable de los registros. La empresa enfatiza la protección medioambiental, el respeto a los derechos humanos, la actividad política responsable, las prácticas comerciales globales legales y el cumplimiento de las regulaciones de exportación, importación, sanciones y antiboicot.

En todos los temas, el Código refuerza la expectativa de que los empleados actúen éticamente, sigan la ley, eviten conductas inapropiadas y mantengan la reputación de integridad y excelencia de Honeywell Aerospace. Empodera a los empleados para alzar la voz, buscar asesoramiento y tomar decisiones que demuestren el compromiso de Honeywell Aerospace con hacer negocios de la manera correcta, todos los días y en cualquier lugar donde la empresa opere.

Índice

7 Principios fundamentales de Honeywell Aerospace

7 Actuar según los cinco comportamientos de Honeywell Aerospace

8 Introducción al código

8 Lo que Honeywell Aerospace espera de cada uno de nosotros
8 Quiénes deben respetar nuestro Código
9 Nuestras obligaciones colectivas
9 Obligaciones adicionales para gerentes y supervisores
9 Cumplimiento de la ley
10 Cómo solicitar asesoramiento
10 Canales de denuncia
11 ¿Cómo se manejan los informes?
11 En Honeywell Aerospace no hay lugar para las represalias

12 Honeywell Aerospace: El trato entre nosotros

12 Respetarnos mutuamente y promover un ambiente de trabajo positivo
12 Adoptar la inclusión y la mentalidad global en el lugar de trabajo
13 Protección de datos personales
13 Abuso de sustancias
14 Un lugar de trabajo libre de violencia
14 Proporcionar un lugar de trabajo saludable y seguro

Índice

15 Honeywell Aerospace: Cómo actuar para el mejor interés de la empresa

15 Evitar conflictos de intereses
15 Obsequios e invitaciones empresariales
16 Intereses financieros
17 Empleo secundario
17 Negocios con amigos y familiares
17 Relaciones de subordinación inadecuadas
18 Beneficios personales inadecuados
18 Oportunidades corporativas
19 Protección de la información y la propiedad de la empresa
19 Propiedad tangible de Honeywell Aerospace
19 Información confidencial de Honeywell Aerospace
20 Programa de amenazas internas
20 Propiedad intelectual de Honeywell Aerospace
20 Respetar los derechos de propiedad intelectual de terceros
21 Uso de recursos informáticos
22 Uso responsable de la IA
23 Redes sociales y sitios para redes de contactos
24 Comercio de información privilegiada
24 Ejemplos de información material privilegiada

25 Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestros clientes

25 Suministro de productos y servicios de calidad
25 Búsqueda de oportunidades laborales abierta y honesta
26 Soborno comercial y pagos inadecuados a funcionarios del gobierno
28 Cumplimiento de las leyes de competencia internacional
29 Respeto por los procedimientos de facturación precisa
29 Imputación de mano de obra
29 Respeto por la información confidencial del cliente
30 Interacción con clientes gubernamentales
30 Contratación o involucramiento de exempleados del gobierno
30 Protección de la información clasificada
30 Divulgación obligatoria

Índice

31 Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestros proveedores

31 Búsqueda de relaciones a largo plazo con nuestros proveedores
31 Protección de los activos de los proveedores

32 Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestros accionistas

32 Libros y registros honestos y precisos
33 Divulgación de información financiera y fraudes
34 Política contra el lavado de dinero
34 Auditorías e investigaciones
34 Gestión de registros
35 Consultas por parte de los medios de comunicación y analistas y eventos de oratoria externos

36 Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestras comunidades y el planeta

36 Protección del medioambiente
37 Respeto por los derechos humanos
38 Contribuciones políticas y caritativas
38 Controles del comercio internacional
39 Leyes de control de exportaciones
39 Leyes de control de importaciones
40 Leyes de sanciones
40 Antiboicot
40 Exenciones del código

Principios fundamentales de Honeywell Aerospace

Honeywell Aerospace espera que todos los empleados cumplan plenamente con el Código de conducta empresarial y nuestros tres principios fundamentales: Seguridad, Integridad y Cumplimiento. El compromiso con estos principios fundamentales es la base para trabajar en Honeywell Aerospace.

Si bien no esperamos que los empleados exhiban siempre la perfección en los cinco comportamientos, nadie puede dejar de demostrar Seguridad, Integridad y Cumplimiento en el trabajo que realiza cada día. Nuestro compromiso incondicional con estos principios fundamentales aporta una ventaja competitiva para la empresa, y debemos estar orgullosos de nuestro gran compromiso por alcanzar resultados empresariales de la forma correcta.

Actuar según los cinco comportamientos de Honeywell Aerospace

En combinación con el logro de resultados, los nuevos comportamientos de Honeywell Aerospace aclararán aún más lo que se necesita para tener éxito en el mercado actual y lo que es importante en nuestra cultura.

Obsesionarnos con los resultados para los clientes
Empezamos con lo que nuestros clientes buscan lograr: su misión es lo primero. Escuchamos atentamente sus desafíos, anticipamos sus necesidades, ampliamos sus ideas sobre lo que es posible y colaboramos a largo plazo. Para nosotros, el negocio no es transaccional; es un compromiso compartido con objetivos comunes.

Impulsar la transformación continua
Recopilamos los hechos necesarios, nos alineamos en los objetivos y nos comprometemos a actuar. Tomamos decisiones en los niveles adecuados y actuamos rápido con intención reflexiva. La velocidad es fundamental cuando nuestros clientes más nos necesitan, por eso ajustamos nuestro ritmo para alinearnos con sus prioridades, sin sacrificar la calidad.

Innovar con propósito
Resolvemos a nivel de sistema, integrando tecnologías y optimizando procesos para ser más eficientes, confiables y seguros. Diseñamos y probamos pensando en el usuario final para asegurar que nuestras soluciones sean tan prácticas como significativas, mejorando continuamente nuestro legado de innovación incansable para impulsar lo que sigue.

Asumir la misión de principio a fin
Nos enfocamos en resultados integrales, no solo en tareas individuales. Llevamos los problemas hasta el final, nos exigimos altos estándares mutuamente, levantamos la voz cuando algo no funciona y trabajamos juntos para solucionarlo. La responsabilidad significa cumplir lo que prometimos, cuando lo prometimos, hasta que todo el trabajo esté hecho.

Tener éxito como un solo equipo
Operamos como una unidad cohesionada: respetándonos, apoyándonos y desarrollándonos mutuamente para que todos podamos alcanzar nuestro potencial colectivo. Compartimos información abiertamente, coordinamos a través de fronteras e invertimos en atraer y desarrollar nuestro talento. Porque las soluciones integradas solo ocurren cuando trabajamos juntos como uno solo.

Introducción al código

El Código de conducta empresarial de Honeywell Aerospace (nuestro "Código") está diseñado para brindar orientación a cada uno de nosotros con respecto a las normas de integridad y cumplimiento de todas las actividades comerciales en Honeywell Aerospace. Nuestro Código es una pieza integral de nuestros principios fundamentales y los comportamientos de Honeywell Aerospace. Comprende las reglas básicas de conducta que debemos seguir en Honeywell Aerospace. Además, posee recursos útiles en caso de que tengamos alguna duda o inquietud sobre cuál es la conducta adecuada.

En nuestro Código, se define lo que Honeywell Aerospace espera de cada uno de nosotros y cómo debemos tratarnos:

- Entre nosotros
- A nuestra empresa
- A nuestros clientes
- A nuestros proveedores
- A nuestros accionistas
- A nuestras comunidades

Lo que Honeywell Aerospace espera de cada uno de nosotros

El crecimiento de nuestra empresa comienza con cada uno de nosotros: somos clave para el carácter de nuestra empresa y centrales para su liderazgo y éxito.

Quiénes deben respetar nuestro Código

Nuestro Código se aplica a todos los empleados, ejecutivos y directores de Honeywell Aerospace. Cuando corresponda, los socios comerciales que trabajan en nombre de nuestra empresa también deben familiarizarse con el Código y respetarlo. Si sus responsabilidades laborales requieren que interactúe con representantes que trabajan en nombre de Honeywell Aerospace, asegúrese de informarles acerca de su responsabilidad de actuar de acuerdo con el Código y de brindarles una copia. Su comportamiento debe ser consecuente con el Código, con otras políticas de Honeywell Aerospace y con las leyes y normativas vigentes.

Nuestras obligaciones colectivas

Todos tenemos la obligación a nivel personal de conocer y respetar el Código, así como también otras políticas, procedimientos y pautas de la empresa relacionados con nuestras responsabilidades laborales en Honeywell Aerospace. Muchos de estos se mencionan en el artículo correspondiente del Código. Puede encontrar el resto en el Portal de políticas de Honeywell Aerospace. Bajo ningún motivo debemos ignorar o evadir el Código. Si necesita ayuda para comprender el Código, o una política, un procedimiento o una pauta en particular, o la forma en la que se aplican dentro del alcance de sus responsabilidades, solicite orientación de parte de cualquiera de los recursos mencionados en “Canales de denuncia”.

Obligaciones adicionales para gerentes y supervisores

Los gerentes y supervisores tienen una responsabilidad especial de respetar nuestro Código y los principios fundamentales. Los gerentes deben liderar con el ejemplo, demostrando Seguridad, Integridad y Cumplimiento en todas las acciones y decisiones.

Los gerentes son responsables del ambiente que crean, del comportamiento de sus equipos y de las acciones de sus subordinados directos. Esto incluye asegurarse de que los empleados comprendan las expectativas, estén debidamente formados y se sientan cómodos expresando sus preocupaciones sin temor a represalias. Los responsables deben abordar y escalar los problemas con rapidez y nunca deben ignorar ni tolerar conductas indebidas.

Al reforzar la responsabilidad, apoyar la comunicación abierta y garantizar que los resultados se logren de la manera correcta, los responsables desempeñan un papel fundamental en la protección de nuestra cultura, reputación y éxito a largo plazo.

Cumplimiento de la ley

A pesar de que en nuestro Código se abordan algunos de los desafíos comunes que se enfrentan en empresas multinacionales como Honeywell Aerospace, no se puede plantear todas las situaciones que pueden surgir en nuestro lugar de trabajo. En caso de duda sobre la idoneidad de una actividad, conviene consultar los recursos mencionados en el apartado “Canales de denuncia”.

Las leyes y regulaciones son complejas y están sujetas a cambios, y a menudo varían de un país a otro. Las políticas de la empresa también pueden estar sujetas a cambios y pueden variar en gran medida según el país en el que operamos. Por estos motivos, debemos asegurarnos de estar familiarizados con las políticas, los procedimientos y las leyes aplicables a las funciones y ubicaciones laborales en las que operamos. Si una ley local se contradice con nuestro Código, se debe respetar la ley local. Si una costumbre o práctica local se contradice con nuestro Código, se debe respetar el Código.

Es posible que haya políticas y prácticas aplicables a la empresa o región en la que trabaja que sean más exigente que este Código. Lo mismo puede suceder con la ley local. En todas esas instancias, debe respetar la política, práctica o ley más exigente. Si tiene alguna duda sobre la legalidad o idoneidad de una acción propuesta, busque asesoramiento siguiendo los pasos establecidos en "Cómo solicitar asesoramiento".

Este Código pretende ser coherente con ciertas políticas corporativas clave, incluidas en el Portal de políticas de Honeywell Aerospace, y hacer referencia a ellas. El Portal de políticas de Honeywell Aerospace puede proporcionar más detalles que los proporcionados por este Código. En algunas instancias, en el Manual de políticas de Honeywell se incluyen políticas adicionales que no se mencionan en este Código. El Portal de políticas de Honeywell Aerospace está ubicado en AeroConnect.

Es importante tener en cuenta que nuestros derechos laborales se rigen por las leyes de los países en los que operamos, así como por las reglas vigentes en los lugares donde trabajamos. Nuestro Código intenta aclarar los derechos y expectativas de Honeywell Aerospace como empleador, pero no crea ningún derecho laboral contractual para los empleados.

En Estados Unidos y en otros países, trabajar en Honeywell Aerospace se considera una actividad “a voluntad”. Esto significa que usted tiene derecho a finalizar su relación laboral en cualquier momento y por cualquier motivo, y que Honeywell Aerospace puede ejercer el mismo derecho, sujeto a las leyes vigentes. Si las leyes locales difieren de las disposiciones de este Código, siga las leyes del país en el que trabaja.

Cómo solicitar asesoramiento

Mientras trabaja en nombre de Honeywell Aerospace, puede enfrentar situaciones difíciles. Muchas veces su sentido común, su buen juicio, nuestro Código y las políticas y los procedimientos de la empresa bastarán para servir como guía. Sin embargo, habrá momentos en los que necesitará ayuda adicional para tomar la decisión correcta. En estos casos, pregúntese:

- ¿Es legal?
- ¿Es esta decisión o acción coherente con los principios fundamentales, las políticas y el Código de Honeywell Aerospace?
- ¿Estaría dispuesto a rendir cuentas por esta decisión o acción?
- ¿Reflejaría esta decisión o acción positivamente si se informara a otros dentro de Honeywell Aerospace o en los medios?

Si la respuesta es "no" a alguna de estas preguntas, entonces no lo haga y reporte el problema si ve a otra persona haciéndolo. Si no está seguro, deténgase y considere el impacto de sus decisiones y acciones y busque orientación.

Si bien Honeywell Aerospace trabaja arduamente para identificar, incentivar y recompensar a quienes hacen lo correcto, también toma medidas rápidas y decisivas (que incluyen notificar a las autoridades gubernamentales e imponer graves consecuencias laborales, lo que incluye el despido) contra aquellas personas que rechazan nuestros principios fundamentales, violan el Código o participan en otra conducta inaceptable.

Puede buscar orientación comunicándose con cualquiera de los recursos enumerados en "Canales de denuncia".

Canales de denuncia

Si usted toma conocimiento de una situación que pueda implicar una violación de este Código, la política de la empresa o cualquier ley o regulación aplicable, tiene la responsabilidad de informarlo.

Tiene varios recursos disponibles para informar estas inquietudes. Puede:

Hablar con:

- Su responsable o supervisor
- Cualquier representante de Recursos Humanos
- Cualquier Embajador de Ética
- Miembro del Departamento legal o de Seguridad Global
- Miembro del Departamento de Integridad y Cumplimiento

Marque: 888-829-8316 desde Estados Unidos. Si se encuentra fuera de Estados Unidos, visite el portal de la Línea de Ayuda Aero Integrity para acceder a una lista de otros números de líneas de asistencia según el país en el que se encuentra.

En línea: Mediante informes en línea en: https://honeywellaerospace.speakfullynow.com

Correo electrónico a: aerointegrity@honeywellaerospace.us

Escriba a:

Honeywell Aerospace
A la atención de: Línea de Ayuda Aero Integrity
1944 E. Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

La Línea de Ayuda Aero Integrity, brinda servicio las 24 horas. Un proveedor externo independiente se encarga de contestar los llamados, que se adapta a todos los idiomas que hablan los empleados de Honeywell Aerospace.

Usted puede optar por informar las supuestas infracciones de forma anónima. En Europa, se han implementado procesos específicos para cumplir con las reglas que limitan los informes anónimos.

¿Cómo se manejan los informes?

Honeywell Aerospace tratará todos los informes de manera confidencial en la medida de lo posible, de acuerdo con la ley, la política de la empresa y la necesidad de realizar una investigación exhaustiva.

- Una vez presentado un informe, Honeywell Aerospace:
- Reconoce el informe y, si corresponde, abre un caso y asigna un investigador imparcial.
- Obtiene hechos a través de entrevistas y revisión de documentos.
- Llega a conclusiones siempre que es posible basándose en los hechos recopilados.
- Emite acciones correctivas necesarias basándose en un marco estándar.
- Proporciona retroalimentación sobre el informe a la persona que informa el problema (si se conoce a esa persona) en un plazo de tiempo razonable.

Todos los informes se investigarán de manera rápida y exhaustiva, de conformidad con la legislación aplicable y, con el asesoramiento y aprobación del Departamento legal, podrán informarse a las autoridades correspondientes. Los empleados deben cooperar con las investigaciones de la empresa relacionadas con posibles infracciones del Código o las políticas vigentes de la empresa. La falta de cooperación plena en una investigación de la empresa o de ser totalmente veraz al proporcionar evidencia o testimonio en dicha investigación puede ser motivo de acción disciplinaria, que puede incluir el despido (sujeto a las leyes locales aplicables). Se debe enfatizar que se tomarán acciones correctivas o disciplinarias apropiadas para las violaciones del Código siempre que sea necesario.

En Honeywell Aerospace no hay lugar para las represalias

Honeywell Aerospace está comprometida a fomentar un entorno laboral donde los empleados se sientan cómodos planteando preguntas y preocupaciones. La empresa no tolera represalias contra ninguna persona que, de buena fe, denuncie conductas indebidas reales o sospechosas o participe en una investigación.

Un informe realizado de "buena fe" se basa en la creencia honesta de que la información proporcionada es precisa y completa a su leal saber y entender, incluso si la inquietud no se confirma finalmente.

La represalia es cualquier acción adversa tomada contra una persona por haber planteado una preocupación o haber colaborado en una investigación. Las represalias puede ser directas o indirectas y pueden adoptar diversas formas, que incluyen, sin limitación:

- Despido, degradación u otra acción disciplinaria
- Reducción de compensación, horas o responsabilidades laborales
- Evaluaciones de desempeño negativas o injustificadas
- Denegación de capacitación, ascenso u oportunidades de desarrollo
- Exclusión de reuniones, proyectos o actividades laborales normales, o reasignación a tareas o horarios menos favorables
- Acoso, intimidación u otra conducta inapropiada

Está prohibida la conducta que desincentive, penalice o interfiera con la disposición de una persona a alzar la voz o cooperar con una investigación.

Las personas que participen en represalias están sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir orientación, advertencias verbales o escritas, suspensión u otras acciones correctivas, hasta e incluyendo la terminación del empleo.

Si considera que se ha producido un acto de represalia, debe informar sus inquietudes a través de uno de los métodos descritos en “Canales de denuncia”.

Honeywell Aerospace: El trato entre nosotros

Promover un ambiente de trabajo positivo basado en el respeto mutuo y el compromiso con la inclusividad y la seguridad resulta fundamental para retener los mejores talentos posibles y brindar oportunidades de crecimiento a nuestros accionistas.

Honeywell Aerospace se compromete a mantener un ambiente laboral inclusivo, seguro y respetuoso para todos los empleados. Honeywell Aerospace aplica tolerancia cero al hostigamiento o a la discriminación en el lugar de trabajo. Estos comportamientos están estrictamente prohibidos. Este compromiso se aplica a todas las fases de la relación laboral, incluida la contratación, el ascenso, la degradación, la transferencia, la disciplina, el despido o la terminación, la compensación, el uso de las instalaciones y la selección para capacitación o programas relacionados.

Respetarnos mutuamente y promover un ambiente de trabajo positivo

En Honeywell Aerospace, nos comprometemos a tratar a las personas con respeto. Los empleados deben poder trabajar y aprender en una atmósfera segura y estimulante, donde se sientan valorados y aceptados. Juntos, nuestro objetivo es crear un ambiente de trabajo inclusivo en el que se fomente el respeto por todos los compañeros, clientes y socios comerciales y que esté libre de hostigamiento o comportamientos personales que no corresponden con un clima laboral productivo.

En Honeywell Aerospace no se toleran las conductas intimidantes, hostiles, abusivas u ofensivas en nuestro lugar de trabajo. Si sabe o sospecha que ha ocurrido un acoso ilegal o inapropiado, debe informar la situación de inmediato a través de uno de los canales de denuncia descritos en “Canales de denuncia”.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de acoso en el lugar de trabajo.

Adoptar la inclusión y la mentalidad global en el lugar de trabajo

Nuestros empleados en todo el mundo aportan una amplia variedad de experiencias, antecedentes, talentos y perspectivas, que son facilitadores fundamentales para nuestro negocio. Nos esforzamos por lograr un entorno inclusivo en el que todos los empleados se sientan valorados y respetados y puedan innovar para resolver los problemas más desafiantes del mundo.

Estamos comprometidos a mantener un entorno de trabajo inclusivo, seguro y respetuoso para todos los empleados, independientemente de su género, raza, color, origen étnico, edad, creencia religiosa, origen nacional, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, estado civil, condición de veterano, ciudadanía o ciudadanía inminente, o cualquier otra característica protegida por la ley. Honeywell Aerospace tiene tolerancia cero a la discriminación ilegal o a comportamientos que afecten a un empleado o grupo de empleados en particular en función de las categorías protegidas enumeradas anteriormente.

Para obtener más información, consulte nuestras políticas de Igualdad de oportunidades de empleo y Empleados y candidatos con discapacidades.

Protección de datos personales

Honeywell Aerospace promueve un ambiente de trabajo y realiza nuestras actividades comerciales de manera que se fomente la confianza y la seguridad. Para cumplir este objetivo, debemos administrar de manera adecuada los datos personales que obtenemos de nuestros colegas, clientes, proveedores y otros. Con "datos personales", se hace referencia a toda información que esté relacionada de manera directa o indirecta con una persona física identificada o identificable. Los siguientes se consideran ejemplos de datos personales: nombre, domicilio, correo electrónico y número de teléfono personales, información de contacto comercial, registros de RR. HH., número de identificación de empleado, datos de geolocalización, credenciales de inicio de sesión y otros identificadores en línea, como una dirección IP.

Solo debemos recopilar, acceder, usar o divulgar datos personales para fines comerciales adecuados. Además, debemos utilizar la cantidad mínima necesaria de datos personales para realizar una tarea y evitar el procesamiento de estos en caso de que el objetivo pueda alcanzarse sin procesarlos. No debemos compartir datos personales con nadie que no tenga una necesidad empresarial de conocerlos, sin importar si pertenece o no a nuestra empresa. Además, debemos eliminar los datos personales cuando ya no resultan necesarios conforme a la Política de gestión de registros y debemos tomar medidas para protegerlos de manera adecuada en todo momento.

Las políticas, las prácticas y los programas de capacitación de la empresa están diseñados para garantizar que solo el personal autorizado acceda a los datos personales. Si cree que se divulgaron, utilizaron, destruyeron u obtuvieron datos personales o se accedió a ellos sin autorización, debe comunicarse de inmediato con el Sector de privacidad de datos del Departamento legal. En caso de no hacerlo, nuestra empresa podría estar sujeta a multas o sanciones regulatorias.

Cuando se procesan datos personales en Honeywell Aerospace, se cumple con la ley vigente y las políticas de la empresa. Para obtener más información, consulte nuestros siguientes recursos: Política de privacidad de datos, Política de gestión de registros, Política de usos adecuados de la información y la Política de manejo y clasificación de la información.

¿Qué sucede si...?

Necesito trabajar con una hoja de cálculo que tiene los números de identificación gubernamental de los empleados de Honeywell Aerospace. ¿Puedo enviarla a mi correo electrónico personal?

No. Los números de identificación gubernamental y otros identificadores nacionales constituyen "datos de identificación sensibles", que son altamente confidenciales, siempre deben estar encriptados y solo pueden usarse cuando sea absolutamente necesario, como por ejemplo para fines impositivos. Los datos confidenciales no deben eliminarse de los sistemas de Honeywell Aerospace sin la aprobación previa por escrito del Departamento legal.

Recibí una solicitud para compartir datos personales para fines de seguro. ¿Debo cumplirla?

Debe verificar que el solicitante tenga un acuerdo de procesamiento de datos adecuado con Honeywell Aerospace. Además, debe abrir un ticket en Red o Red Gov para el manejo adecuado de los datos personales de los empleados de manera externa.

Abuso de sustancias

El abuso de sustancias limita nuestra capacidad para trabajar de manera segura, lo que nos pone a todos en peligro. Por este motivo, nunca debemos trabajar en nombre de Honeywell Aerospace mientras estemos bajo el efecto del alcohol, drogas ilegales, o medicamentos recetados o de venta libre mal utilizados. Esto aplica siempre que esté prestando servicios para Honeywell Aerospace o en nombre de la empresa, incluso si esto ocurre fuera de horario o fuera de las instalaciones. Además, nunca podemos usar, poseer, transferir o vender drogas ilegales o alcohol, ni hacer mal uso de medicamentos recetados o de venta libre, durante el horario laboral o mientras estemos en las instalaciones de la empresa. Se exceptúa esta regla si las bebidas alcohólicas se transfieren en un contenedor sellado para realizar un obsequio bajo autorización o si se utilizan con moderación en un evento autorizado de la empresa.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de alcohol y drogas en el lugar de trabajo.

Un lugar de trabajo libre de violencia

Como parte de nuestro compromiso con la salud y la seguridad, nos esforzamos para evitar que se realicen actos o amenazas de violencia en nuestro lugar de trabajo. Es posible que las personas que participen en actos o amenazas de violencia reciban medidas disciplinarias, que pueden llegar a incluir el despido, así como un posible proceso penal. Debe informar todo acto o amenaza de violencia a su supervisor, representante local de Recursos Humanos o al Departamento de Seguridad Global de Honeywell Aerospace de inmediato. Si cree que alguien se encuentra en una situación de peligro inminente, también debe ponerse en contacto con las autoridades locales.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de prevención de violencia.

Proporcionar un lugar de trabajo saludable y seguro

Al integrar cuestiones de salud, seguridad y medioambiente a todos los aspectos de nuestra empresa, protegemos a nuestro personal y al medioambiente, alcanzamos un desarrollo sostenible y una productividad acelerada, impulsamos el cumplimiento de todas las regulaciones vigentes y desarrollamos tecnologías que expanden la capacidad sostenible del planeta. El sistema de administración de salud, seguridad, medioambiente, productos y sostenibilidad (HSEPS, por sus siglas en inglés) es un reflejo de nuestros valores y nos sirve de ayuda para alcanzar los objetivos comerciales. Respetar el uso del sistema de administración HSEPS nos garantiza que nuestros empleados, nuestras comunidades y el medioambiente permanezcan seguros. El incumplimiento deliberado de los requisitos del HSEPS, incluido el requisito de informar sobre incidentes del HSEPS, es una infracción de nuestro Código. Si creemos que las condiciones son inseguras de alguna manera, debemos detener el trabajo de inmediato. Para obtener más información, consulte la sección “Protección del medioambiente”.

Debemos asegurarnos de que nuestras instalaciones sean seguras en todo momento. Esto significa que solo el personal autorizado puede acceder a nuestro lugar de trabajo. Si cree que alguien está intentando acceder de manera inapropiada a una instalación de Honeywell Aerospace, comuníquese con el Departamento de Seguridad Global de Honeywell Aerospace.

¿Qué sucede si...?

Durante una visita de servicio, el cliente me pidió que me diera prisa y omitiera el paso de realizar la evaluación de riesgos anterior al trabajo que es obligatoria. ¿Es apropiado saltarse un paso para complacer al cliente?

No, no es aceptable omitir un paso obligatorio. Nuestro Sistema de Gestión HSEPS establece programas como la realización de evaluaciones de riesgos laborales para identificar y gestionar riesgos potenciales. Si el cliente insiste, detenga el trabajo y eleve el asunto a su supervisor para encontrar una solución con el cliente.

Soy el gerente de proyecto para la puesta en marcha de producción de un nuevo producto. Durante una reunión del proyecto, un socio proveedor mencionó que el proyecto podría acelerarse porque el equipo cumple con las leyes y no se necesita una revisión de seguridad. Para recuperar tiempo, ¿debo autorizar la compra del nuevo equipo sin la revisión HSE requerida?

No, omitir la revisión podría resultar en una violación de las normas de seguridad y un posible riesgo de seguridad para terceros. Siempre contrate a un representante de HSE para realizar una revisión del equipo propuesto para asegurarse de que cumpla con todos los requisitos legales y de la empresa aplicables.

Honeywell Aerospace: Cómo actuar para el mejor interés de la empresa

Debemos realizar las actividades de Honeywell Aerospace sin estar sujetos a influencias externas o prejuicios personales. También debemos tomar decisiones comerciales con el fin de obtener el mayor beneficio para Honeywell Aerospace.

Evitar conflictos de intereses

Como parte de nuestro deber de defender la reputación de nuestra empresa, debemos evitar conflictos de intereses indebidos. Los "conflictos de interés" se generan cuando los intereses personales interfieren o parecen interferir con nuestra capacidad para trabajar libres de prejuicios. No debemos comprometernos con un interés, una inversión o una asociación si es posible que surja un conflicto de interés. Si tiene un conflicto de intereses o es posible que lo tenga, debe comunicarlo de inmediato mediante el Portal para la presentación de conflictos de intereses o escribiéndole a su supervisor. Los conflictos de intereses a menudo se evitan fácilmente si se revelan con anticipación.

En las siguientes secciones, se describen situaciones en las que pueden generarse conflictos de interés. Es importante recordar que también pueden surgir conflictos cuando un miembro de su hogar o familia inmediata es el individuo involucrado.

Obsequios e invitaciones empresariales

Desarrollar relaciones de trabajo sólidas con nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales es importante para nuestro crecimiento. Los obsequios y las invitaciones empresariales suelen utilizarse para reforzar estos lazos. Sin embargo, debemos tener precaución cuando ofrecemos o aceptamos cortesías comerciales. El intercambio de obsequios y las invitaciones empresariales pueden generar conflictos de interés. Si no se manejan de forma adecuada, también pueden dar la impresión de ser pagos inadecuados, comisiones ilícitas o corrupción. No debe aceptar ni otorgar un obsequio, favor o invitación empresarial si esto se lleva a cabo con un fin inadecuado o si sabe que incumpliría nuestras políticas, la ley o la política de obsequios de la empresa receptora.

Generalmente, podemos ofrecer o aceptar un regalo, favor o entretenimiento, siempre que:

- No haga que el destinatario se sienta obligado ni dé la apariencia de una obligación
- No exceda las prácticas comerciales locales generalmente aceptadas
- Tenga un valor nominal
- No pueda interpretarse como soborno o pago
- No viole la ley aplicable, las políticas de la empresa ni las políticas de la empresa del destinatario
- No se solicite

Estas reglas no son aplicables en caso de materiales promocionales no solicitados de naturaleza publicitaria general, como lápices, cuadernos de notas y calendarios impresos, siempre que lo que se obsequie no cree ni aparente crear ningún tipo de obligación. Además, para cumplir con las costumbres nacionales, se pueden permitir las presentaciones ceremoniales siempre que no infrinjan ninguna ley, que no se puedan interpretar como soborno ni que sean vergonzosa para usted o para Honeywell Aerospace en caso de publicación.

No se deben aceptar obsequios de proveedores ni posibles proveedores (u otros socios comerciales o posibles socios comerciales) durante las negociaciones contractuales con el proveedor o en relación con estas. Además, no debemos solicitar obsequios de proveedores ni de otros socios comerciales para llevar a cabo funciones de Honeywell Aerospace o recompensar empleados.

Si no está seguro de si debe ofrecer o aceptar un obsequio o una invitación empresarial, debe buscar asesoramiento. Debe hablar sobre las invitaciones y los obsequios de los clientes con su supervisor con anticipación.

Mediante las leyes más exigentes, se rigen los obsequios que se ofrecen u otorgan a funcionarios gubernamentales. Estas leyes se aplican no solo a los funcionarios gubernamentales, sino también a los empleados de empresas estatales o controladas por el Estado. Usted debe cumplir a rajatabla estas leyes y regulaciones. Nunca ofrezca ni acepte una cortesía empresarial si al hacerlo infringe una ley o regulación, avergüenza a los miembros de Honeywell Aerospace o se refleja de forma negativa en la reputación de la empresa. Para obtener más información, consulte la sección "Sobornos comerciales y pagos inadecuados a funcionarios del gobierno" de nuestro Código y nuestras políticas sobre Cortesías empresariales para funcionarios del gobierno de EE. UU., Relaciones gubernamentales y Anticorrupción. Si tiene alguna pregunta o inquietud, consulte al Departamento legal.

¿Qué sucede si...?

Un vendedor me invitó a almorzar y acepté. ¿Es aceptable?

Las comidas ocasionales y los regalos simbólicos normalmente son aceptables si no ponen en duda su objetividad. Debe solicitar la aprobación de cumplimiento mediante la aplicación de Viajes y Gastos de empleados antes de recibir o dar cortesías comerciales.

Estoy planeando un evento VIP para clientes, tanto privados como gubernamentales, donde se proporcionarán comidas y regalos a los asistentes. Las leyes locales restringen el valor de los regalos y la hospitalidad a ciertos funcionarios gubernamentales. Creo que sería una falta de respeto, por eso quiero proceder a darles a todos los asistentes los mismos regalos. ¿Qué debo hacer?

Debe comunicarse con el Departamento de Integridad y Cumplimiento para obtener orientación y aprobación antes de continuar con el evento, que debe seguir la política de Honeywell Aerospace y las restricciones de las leyes locales.

Intereses financieros

Como empleados de Honeywell Aerospace, debemos evitar, por lo general, hacer negocios con cualquier empresa con la que tengamos un interés financiero personal. Pueden surgir situaciones en las que nuestro interés personal financiero en una empresa con la que Honeywell Aerospace realiza actividades comerciales sea admisible. Sin embargo, el Departamento legal o el Departamento de Integridad y Cumplimiento debe evaluar la situación para determinar la mejor forma de proceder.

Además, no puede adquirir o poseer un interés financiero relevante con respecto a un cliente, un miembro de la competencia o un socio comercial que realiza o posiblemente realice actividades comerciales con Honeywell Aerospace, a menos que el Departamento legal lo autorice. Asegúrese siempre de poder tomar decisiones comerciales sin dejar de tener en cuenta los mejores intereses de Honeywell Aerospace.

¿Qué sucede si...?

Me han invitado a unirme a la junta directiva de una organización local sin fines de lucro que recicla y restaura productos electrónicos usados para jóvenes desfavorecidos. No hay superposición con los negocios de Honeywell Aerospace, y mis funciones en la junta directiva ocurren fuera del horario de trabajo de Honeywell Aerospace.
¿Puedo unirme?

Sí. Aunque no exista un conflicto directo, debe informarlo a su gerente o al Departamento de Recursos Humanos, o a través del Portal de Presentación de Conflictos de Intereses y obtener la aprobación antes de unirse. Debe asegurarse de que las actividades de la junta no interfieran con las tareas de Honeywell Aerospace. Consulte la Política sobre empleos secundarios y servicios prestados a organizaciones externas.

Empleo secundario

De vez en cuando, es posible que desee realizar trabajos fuera de nuestra empresa. Si lo hace, debe garantizar que no genere un conflicto de interés. Sin embargo, se espera que los empleados traten su trabajo en Honeywell Aerospace como su principal empleo. Nunca debemos utilizar la propiedad tangible e intangible de Honeywell Aerospace, lo que incluye documentos, activos informáticos, instalaciones y propiedad intelectual para realizar actividades comerciales ajenas a Honeywell Aerospace. Todo empleo secundario se debe comunicar a su supervisor o presentarlo a través del Portal de presentación de conflictos de interés.

Para obtener más información, consulte la Política sobre empleos secundarios y servicios prestados a organizaciones externas.

¿Qué sucede si...?

Soy entrenador de fútbol en un colegio comunitario. Quiero que mi equipo llegue a la final, pero también tengo un plazo de trabajo ajustado. ¿Puedo pedirle a mis subordinados directos que me ayuden con la logística del próximo juego?

No. Utilizar los recursos de Honeywell Aerospace para un trabajo de coaching externo es inapropiado y crea un conflicto de intereses. Debe informar a su supervisor sobre sus actividades de coaching y asegurarse de que no interfieran con sus funciones en Honeywell Aerospace.

Actividades comerciales con amigos y familiares

Las relaciones de negocios con familiares y amigos pueden generar un conflicto de intereses o la apariencia de un conflicto. Por este motivo, nunca debe involucrarse en un proceso de licitación, una negociación o una contratación entre usted, un familiar o un amigo cercano, y Honeywell Aerospace, ni debe intentar influenciarlo. Esta regla aplica incluso en situaciones indirectas en las que usted, un familiar o un amigo cercano sea propietario o trabaje a nombre de otra empresa con la que Honeywell Aerospace realiza actividades comerciales o considera realizarlas.

¿Qué sucede si...?

Deseo solicitar piezas a la empresa de mi primo para usarlas en un producto de Honeywell Aerospace.
¿Puedo hacer esto?

Debe revelar su relación a su supervisor y abstenerse de participar en la toma de cualquier decisión. Si la empresa de su primo cumple con los estándares de Honeywell Aerospace, puede competir de manera justa por el pedido.

Relaciones de subordinación inadecuadas

Debemos evitar las relaciones de subordinación inadecuadas. Estas pueden derivar en una posible exposición legal de la empresa y en percepciones de favoritismo y trato preferencial entre los colegas involucrados, lo que termina por generar un ambiente laboral insalubre. Por consiguiente, no podemos supervisar ni influir en la remuneración o progresión de la carrera de forma directa o indirecta a un familiar o una persona con quien exista una relación cercana, ya sea sexual o no, ni estar bajo la supervisión de esta persona.

¿Qué sucede si...?

Necesito contratar a alguien rápidamente y le pedí a mi primo que busca trabajo que presente su solicitud. ¿Está bien?

Esto podría parecer un conflicto de intereses. Debe revelar su relación y no involucrarse en la contratación. Se deben seguir procesos estándar de dotación de personal y gestión.

Beneficios personales inadecuados

También puede surgir un conflicto de intereses cuando un director, funcionario o empleado, o un miembro de su familia inmediata, recibe beneficios personales indebidos debido a su puesto en Honeywell Aerospace. Estos beneficios pueden incluir obsequios o préstamos de parte de una institución o persona con la que la empresa mantiene actividades comerciales. Está prohibido aceptar beneficios inadecuados.

Además, si un empleado de Honeywell Aerospace ayuda a un miembro de la competencia de manera tal que perjudique a Honeywell Aerospace, esto generará un conflicto de interés. Por ejemplo, proporcionar información confidencial a un cónyuge o pareja que trabaja para un competidor constituiría un conflicto de intereses y violaría nuestro Código.

¿Qué sucede si...?

Comencé mi propio negocio y necesito comprender los detalles de precios de los proveedores potenciales para mi negocio. ¿Sería incorrecto extraer los datos de precios de algunos de estos proveedores potenciales del sistema Honeywell Aerospace?

Sí. Crea un conflicto de intereses. No puede utilizar información de Honeywell Aerospace ni realizar trabajos para una empresa personal en las instalaciones de Honeywell Aerospace o durante su horario laboral. Además, no debe utilizar la información confidencial de los proveedores de Honeywell Aerospace para un propósito no autorizado.

Oportunidades corporativas

Para tomar decisiones comerciales objetivas en nombre de Honeywell Aerospace, nunca debemos competir con nuestra empresa. Esto significa que no podemos tomar oportunidades de inversión o de negocios que descubrimos gracias a nuestro puesto en Honeywell Aerospace o mediante la propiedad o información de la empresa para nuestro beneficio personal. Además, no debemos ayudar a nadie a utilizar estas oportunidades de inversión o comerciales para su propio beneficio. Esto incluye a nuestros familiares y amigos.

Protección de la información y la propiedad de la empresa

Proteger los activos físicos, de información y digitales de Honeywell Aerospace es esencial para mantener nuestra fortaleza operativa y cumplir con nuestros compromisos con clientes, colegas y partes interesadas. Cada empleado desempeña un rol crítico para garantizar que la propiedad de la empresa se utilice de manera responsable, se asegure adecuadamente y se maneje conforme a nuestras políticas y obligaciones legales.

Honeywell Aerospace se compromete a mantener un entorno seguro donde nuestros recursos físicos, información confidencial, propiedad intelectual y sistemas tecnológicos estén siempre protegidos. Debemos prevenir robos, uso indebido, pérdidas y accesos no autorizados; utilizar únicamente herramientas y sistemas aprobados; cumplir con todos los requisitos de ciberseguridad, confidencialidad y manejo de datos; e informar de inmediato sobre incidentes de seguridad sospechosos o vulneración de sistemas. Esta responsabilidad abarca la forma en que trabajamos en espacios públicos, la manera en que utilizamos la tecnología y cómo ejercemos un criterio acertado al manejar la información de la empresa.

Propiedad tangible de Honeywell Aerospace

El robo, los daños, el descuido y el desperdicio tienen un impacto directo en el éxito de nuestra empresa. Por lo tanto, debemos comprometernos a proteger los activos tangibles de nuestra empresa contra hurto, daño, pérdida o uso indebido. Esto incluye nuestras instalaciones, vehículos, equipos comerciales, mercancías y suministros. Si sospecha de alguna forma de fraude o hurto, debe informarle a su gerente o supervisor de inmediato.

El uso personal ocasional autorizado de ciertos equipos de la empresa, como teléfonos o Internet, a veces es adecuado. Sin embargo, debemos asegurarnos de que el uso personal sea limitado, no interfiera con nuestra capacidad para trabajar para Honeywell Aerospace ni infrinja la política de la empresa o la ley. No debe utilizar la propiedad de Honeywell Aerospace para beneficio personal o de otra persona u organización. También debe devolver cualquier propiedad de la empresa que posea al finalizar su relación laboral.

Información confidencial de Honeywell Aerospace

A cada uno de nosotros se le confía la información confidencial de nuestra empresa. Debemos proteger esta información todo momento. Esto suele incluir información que no es de dominio público y que puede resultar útil para la competencia o para otros, o que podría perjudicar a la empresa en caso de divulgación. Algunos ejemplos de esta información pueden ser planes comerciales o de marketing, información de los proveedores, diseño de productos, procesos de fabricación, información de comercializaciones existentes o futuras e información de los empleados.

Nunca debemos permitir que personal sin autorización acceda a la información confidencial de Honeywell Aerospace. Debemos ser cuidadosos para no extraviar ni dejar información confidencial sin supervisión (o dispositivos tecnológicos que contengan esta información, como computadoras, computadoras portátiles, teléfonos celulares, dispositivos móviles y software). Además, si perdemos un equipo de la empresa o un artículo que contenga información confidencial de Honeywell Aerospace (por ejemplo, una computadora portátil, un teléfono o similar de Honeywell Aerospace), debemos informar la pérdida de inmediato al Departamento de Seguridad Global de Honeywell Aerospace.

Por otro lado, no debemos conversar acerca de la información confidencial de Honeywell Aerospace en lugares en los que personas que no deban conocer esta información puedan escuchar. Esto incluye lugares públicos, como terminales de aeropuerto, trenes y restaurantes. También incluye espacios abiertos de Honeywell Aerospace, como los baños y las salas de descanso de la empresa. Solo podemos otorgar acceso a información confidencial a compañeros de trabajo que tengan una necesidad empresarial legítima de conocerla. Nunca debemos utilizar información confidencial sobre la empresa para beneficio propio, ni debemos divulgarla a otros para su beneficio. Nunca debemos enviar correos electrónicos que incluyan información confidencial de Honeywell Aerospace a cuentas de correo electrónico personales, y debemos devolver la información confidencial de Honeywell Aerospace que esté en nuestro poder antes de nuestro último día de empleo.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de privacidad de datos y nuestra Política de manejo y clasificación de la información.

¿Qué sucede si...?

Me robaron mi computadora portátil cuando alguien entró en mi vehículo. ¿Qué debo hacer?

Debe presentar una denuncia ante la policía, notificar a su gerente y presentar un formulario de computadora portátil perdida o robada o comunicarse con el Servicio de Asistencia Técnica de TI para obtener ayuda para presentar el formulario. Los empleados no deben dejar dispositivos en un vehículo sin supervisión, incluso si está cerrado con llave.

Sospecho que mi sistema se vio comprometido después de hacer clic en un enlace en un correo electrónico que parecía legítimo. ¿Qué debo hacer?

Debe utilizar el botón "Reportar mensaje" en la barra de herramientas de Outlook para reportar el correo electrónico o, si no está disponible, reenviarlo a security@honeywellaerospace.com.

Programa de amenazas internas

Estamos comprometidos con la protección de nuestro personal, información y sistemas frente a amenazas internas y externas a través de nuestro Programa de amenazas a las operaciones e información privilegiada (Threat Operations & Insider Threat Program). Nuestro equipo global de especialistas en respuesta a incidentes cibernéticos, profesionales de inteligencia de amenazas y especialistas en programas monitorea continuamente nuestro entorno, en correos electrónicos, redes y otros sistemas digitales, en busca de actividad sospechosa, las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Investigamos las amenazas potenciales con prontitud, trabajando con socios internos y externos para responder de manera eficaz y minimizar la interrupción de las operaciones comerciales. Cuando identificamos riesgos potenciales, evaluamos su naturaleza y alcance, determinamos quién o qué puede verse afectado, y tomamos las medidas adecuadas para contenerlos y prevenir incidentes futuros. A través de la vigilancia, la colaboración y la experiencia, salvaguardamos los activos, usuarios y la reputación de Honeywell Aerospace.

Propiedad intelectual de Honeywell Aerospace

Trabajamos diligentemente para proteger la propiedad intelectual de nuestra empresa. El término “propiedad intelectual” incluye cualquiera de las patentes, marcas registradas, derechos de autor u otros activos intangibles de la empresa, ya sean ideas, invenciones, procesos o diseños creados en el horario laboral de la empresa, a costos de la empresa, o dentro del alcance de nuestras obligaciones laborales. Identificaremos todas nuestras invenciones y las enviaremos al Departamento legal para poder proteger las patentes, los derechos de autor y los secretos comerciales. Debe informar cualquier sospecha de uso indebido de la propiedad intelectual de nuestra empresa al Departamento legal.

Respetar los derechos de propiedad intelectual de terceros

Respetamos los derechos de propiedad intelectual de terceros. Esto significa que no debemos infringir de forma deliberada los derechos de autor, las marcas registradas o las patentes de terceros. No podemos descargar software sin licencia en las computadoras de la empresa ni duplicar, publicar o distribuir materiales protegidos por derechos de autor. No descargamos canciones, fotografías ni videos sin consentimiento del dueño legítimo. Además, no divulgaremos ni utilizaremos información confidencial de antiguos empleadores.

Consulte nuestra Política de licencias de propiedad intelectual de Honeywell Aerospace para obtener más información.

¿Qué sucede si...?

A menudo trabajo y recibo llamadas de trabajo en lugares públicos. ¿Puedo hablar de negocios de Honeywell Aerospace de esta manera?

Puede recibir llamadas en lugares públicos, pero no debe discutir ninguna información confidencial o de propiedad exclusiva.

Quiero usar mi dispositivo para revisar y trabajar en documentos relacionados con el negocio mientras uso el transporte público. ¿Es esto un problema?

Puede serlo. Al utilizar dispositivos de la empresa en lugares públicos para asuntos de la empresa, siempre debe proteger su pantalla de los espectadores. También debe bloquear y asegurar su estación de trabajo cuando no esté en uso. Asegúrese de proteger cualquier conexión a Wi-Fi pública conectando su dispositivo a su red privada virtual (VPN).

Uso de recursos informáticos

Honeywell Aerospace nos brinda a muchos de nosotros acceso a varios sistemas de comunicaciones electrónicas para usar en nuestro trabajo diario. Esto incluye sistemas de computadoras y de teléfonos, computadoras portátiles, teléfonos móviles, dispositivos móviles y software. Nuestro deber es proteger estos sistemas y tecnologías en todo momento. Esto significa que todos debemos cumplir con nuestra parte para evitar daños, perjuicios, pérdidas y acceso no autorizado a estos recursos. Recuerde seguir todas las medidas de seguridad y controles internos para el uso de los recursos. Siempre bloquee y proteja su estación de trabajo, su computadora portátil o su dispositivo móvil si los deja en un lugar público o en una ubicación de Honeywell Aerospace sin supervisión, incluso durante un período breve. Proteja sus credenciales de inicio de sesión en todos los dispositivos y cuentas de Honeywell Aerospace. Nunca comparta sus credenciales con ningún agente no autorizado. Cuando se le requiera compartir su contraseña con un agente autorizado por cuestiones de soporte técnico, cambie su contraseña de inmediato una vez que se haya resuelto el problema técnico.

Recuerde que los mensajes electrónicos (como correos electrónicos, mensajes instantáneos y mensajes de texto) son registros permanentes de sus comunicaciones. Estos mensajes se pueden alterar y reenviar sin su permiso. Por este motivo, tenga especial cuidado cuando redacta cualquier tipo de mensaje electrónico o carta en papel membretado de la empresa o cuando utiliza recursos de Honeywell Aerospace.

Aplique su buen juicio e integridad cuando utilice estos sistemas y tecnologías. Solo utilice sistemas, dispositivos, medios de almacenamiento o servicios aprobados para procesar, almacenar o transmitir información de Honeywell Aerospace. No instale software no aprobado en computadoras de Honeywell Aerospace, servidores de red u otros recursos de información de Honeywell Aerospace sin recibir autorización previa del área de informática de Honeywell Aerospace. No firme acuerdos de terceros, como servicios de nube o de índice de clics, en nombre de Honeywell Aerospace. No descargue ni envíe material inapropiado, con contenido sexual explícito, ilegal u ofensivo a través de estos recursos. Tampoco debe utilizar estos recursos para realizar trabajos externos. En la medida de lo permitido por la ley local, no gozará de privacidad al utilizar recursos de la empresa, ya que Honeywell Aerospace puede supervisar su uso personal de los recursos. Sin embargo, es importante destacar que nuestra empresa no interferirá en la vida personal a menos que las acciones infrinjan la ley, afecten nuestro desempeño laboral o perjudiquen nuestro ambiente de trabajo o la reputación de Honeywell Aerospace.

¿Qué sucede si...?

Estoy trabajando en una cafetería utilizando un dispositivo de Honeywell Aerospace. Después de terminar el trabajo, me conecto a un Wi-Fi personal para descargar mi programa de televisión favorito. ¿Es esto apropiado?

Se puede permitir, a discreción del gerente, un uso no comercial limitado que no constituya un abuso del tiempo o recursos de la empresa y que cumpla con todas las políticas de Honeywell Aerospace. Los empleados siempre deben actuar de manera ética y lícita y obtener el permiso del gerente para utilizar un activo de Honeywell Aerospace para uso no empresarial. Para evitar amenazas de ciberseguridad, nunca utilice redes Wi-Fi públicas abiertas porque estas no están protegidas. Cuando dichas conexiones sean la única opción, se deberá utilizar una VPN.

Necesito compartir información confidencial con un proveedor para completar un proyecto, y el proveedor me sugirió que cargara los archivos en un sistema de nube de un tercero. ¿Qué debo hacer?

Primero debe utilizar métodos de transferencia aprobados por el área de informática de Honeywell Aerospace. Si se necesita otro método, trabaje con el área de informática de Honeywell Aerospace para obtener su aprobación. Tenga en cuenta que los datos restringidos y controlados por exportación nunca se pueden trasladar a ningún servicio en la nube. Comuníquese con su Ejecutivo de cumplimiento de normas de exportación para obtener asesoramiento.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de usos adecuados de la información.

Uso responsable de la IA

Honeywell Aerospace se compromete con el uso responsable de la IA y la IA generativa, e incorporamos principios de responsabilidad, seguridad, confiabilidad, equidad, privacidad, protección de la propiedad intelectual, transparencia y sostenibilidad para informar la toma de decisiones en todos los usos de la IA en Honeywell Aerospace. Si bien la empresa fomenta la innovación mediante el uso de herramientas de IA, debe obtener las aprobaciones correspondientes para nuevos casos de uso de IA o IA general cuando sea necesario y solo utilizar herramientas de IA autorizadas que le proporcione Honeywell Aerospace para fines laborales.

Para más información, consulte el Marco de gobernanza de IA responsable de Honeywell y la Política de IA responsable de Honeywell Aerospace.

¿Qué sucede si...?

Quiero utilizar una herramienta de inteligencia artificial para ayudarme con mi trabajo, incluido el resumen y la redacción de correos electrónicos laborales. ¿Puedo hacerlo? ¿Puedo usar mi dirección de correo electrónico o cuenta personal para acceder a las herramientas públicas de GenAI para fines laborales?

Lo alentamos a utilizar IA para maximizar la innovación y ganar eficiencia siempre que lo haga utilizando herramientas de IA aprobadas por Honeywell Aerospace, como Microsoft 365 Copilot, que puede ayudarlo a resumir y redactar correos electrónicos. En el Estándar de IA Generativa se indican otras herramientas aprobadas. NO puede utilizar herramientas públicas de GenAI para fines laborales, ni tampoco puede eludir los controles y políticas de seguridad establecidos para proteger los datos de Honeywell Aerospace, por ejemplo, utilizando su dirección de correo electrónico o cuenta personal para fines laborales.

Redes sociales y sitios para redes de contactos

Las redes sociales han cambiado la forma en que muchos de nosotros compartimos información. Si bien las redes sociales brindan nuevas oportunidades para la comunicación y la colaboración, también conllevan otras responsabilidades que debemos conocer y asumir. Los sitios de "redes sociales" incluyen una amplia variedad de sitios web y recursos en línea. Entre estos, sitios para redes de contactos (como Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube y LinkedIn), blogs, sitios para compartir fotos y videos, foros y salas de chat, entre muchos otros. Si su tarea en Honeywell Aerospace es realizar publicaciones en estos sitios, como representante de la empresa solo debe publicar información que autoriza Honeywell Aerospace y datos que cumplan con este Código y las políticas de la empresa. Actúe con responsabilidad al interactuar en sus redes sociales personales. Lo que publique puede afectar de forma negativa la reputación de Honeywell Aerospace. Sea cuidadoso y proteja nuestra reputación en todo momento. Nunca publique información confidencial sobre Honeywell Aerospace o nuestros colegas, clientes, proveedores o socios comerciales en ninguno de dichos sitios.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de redes sociales.

¿Qué sucede si...?

Estoy entusiasmado por un posible nuevo proyecto empresarial para Honeywell Aerospace. Quiero compartir la noticia en mi cuenta de Facebook. ¿Es esto un problema?

Sí. Los empleados de Honeywell Aerospace no pueden compartir información confidencial o de propiedad exclusiva sobre posibles emprendimientos de la empresa en sus redes sociales ni de ningún otro modo.

Estoy encantado con un acuerdo comercial que se muestra en el sitio web de Honeywell Aerospace. Quiero compartirlo en mis cuentas de LinkedIn y Twitter. ¿Cuál es la forma correcta de compartir esta noticia en mis redes sociales?

Si incluyó a Honeywell Aerospace como su empleador e incluye una declaración de su relación con Honeywell Aerospace en su publicación, puede compartir un enlace al artículo Honeywell Aerospace. com. También puede compartir cualquier publicación que aparezca en los canales externos oficiales de Honeywell Aerospace.

Estaba leyendo un artículo en línea que contenía información inexacta sobre los productos de Honeywell Aerospace. Respondo rápidamente en la sección de comentarios para corregir tal afirmación.
¿Es apropiado?

No está autorizado a hablar en nombre de Honeywell Aerospace. En lugar de ello, debe notificar a su gerente y al equipo de Comunicaciones, quienes determinarán si debe responder y cómo hacerlo.

Comercio de información privilegiada

Las políticas de Honeywell Aerospace establecen normas para los empleados y otras personas que poseen información material privilegiada y prohíben el tráfico de información privilegiada. Durante el curso de su trabajo con Honeywell Aerospace, es posible que obtenga conocimiento sobre información material privilegiada sobre Honeywell Aerospace u otra empresa que aún no es pública. El uso de esta información o su divulgación a terceros para fines económicos o un beneficio personal constituye una infracción de nuestra política sobre tráfico de información privilegiada y, además, podría infringir las leyes del mercado de valores. Estas leyes hacen que sea ilegal para cualquier persona que tenga "información privilegiada material" sobre una empresa negociar las acciones u otros valores de esa empresa o revelar dicha información a otros que puedan negociar. Las violaciones de dichas leyes pueden dar lugar a sanciones civiles y penales.

Además, se le prohíbe participar en cualquier mercado de predicción, apuesta, contrato de eventos u otras actividades especulativas en las que Honeywell Aerospace sea el objeto de una apuesta, contrato o predicción, o si se utiliza información confidencial de Honeywell Aerospace, incluida información confidencial sobre terceros con los que Honeywell Aerospace esté o pueda estar considerando una relación, para participar en dichas actividades. Las apuestas personales, contratos de eventos o actividades especulativas relacionadas con Honeywell Aerospace o la información confidencial relacionada con Honeywell Aerospace pueden ser ilegales, pueden resultar en un uso indebido de la información de la empresa y también pueden crear un conflicto de intereses.

Ejemplos de información material privilegiada

La “información material privilegiada” es información que no suele estar disponible para el público inversionista y que, si se divulga, afectaría razonablemente el precio de un valor o influiría en su decisión de comprar, vender o conservar un valor. Estos son algunos ejemplos de información material privilegiada: ganancias no anunciadas; fusiones, adquisiciones y disposiciones; el resultado de un juicio importante; un cambio en el control; un cambio en la dirección o un evento de seguridad cibernética importante. Esta lista de ejemplos no está completa, y la información material privilegiada puede surgir en conexión con a otros eventos que no se mencionan aquí. Consulte la Política de tráfico de información privilegiada para obtener más detalles sobre la información material privilegiada.

Para evitar infringir nuestra política de uso de información privilegiada y las leyes de valores, NO:

- Comprar o vender acciones de ninguna empresa, ni recomendar la compra o venta de acciones de cualquier empresa, incluida Honeywell Aerospace, ya sea directamente o a través de familiares u otras personas o entidades, si posee información interna relevante sobre esa empresa.
- Transmitir información interna a terceros fuera de la empresa salvo que sea necesario para las actividades empresariales de la empresa, y que se transmita bajo protecciones de confidencialidad.

Algunas personas, debido a sus puestos de trabajo en la empresa (incluidos directores, ejecutivos y otros empleados esenciales involucrados en actividades financieras y de previsión), cuentan con información material privilegiada y se los denomina “informantes”. Estas personas están sujetas a restricciones adicionales (como la autorización previa), que se describen en detalle en la Política de tráfico de información privilegiada.

Si posee información material privilegiada sobre una empresa (incluida Honeywell Aerospace), solo podrá comercializar valores de esa empresa una vez que la información sea de dominio público para los inversores ordinarios a través de los medios de comunicación correspondientes.

Si tiene preguntas o necesita orientación en esta área, consulte al Departamento legal.

Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestros clientes

Construir relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros clientes es importante para nuestro éxito como empresa. Es necesario que brindemos productos seguros y de calidad, y respetemos la ley cada vez que interactuamos con clientes comerciales y gubernamentales para poder mantener estas relaciones.

Suministro de productos y servicios de calidad

Nos esforzamos por ofrecer productos y servicios que cumplan o superen los requisitos de nuestros clientes en cuanto a calidad, confiabilidad y valor.

Debemos cumplir con todas las normas de control de calidad que rigen nuestras obligaciones laborales. Esto incluye las leyes y las regulaciones vigentes, así como los procedimientos de control interno diseñados para promover una fabricación segura y de calidad de los productos. También debemos cumplir con todas las especificaciones contractuales y respetar las especificaciones internas de los clientes en todo momento.

Además de responsabilizarnos por la calidad de los bienes y servicios, también debemos responsabilizar a nuestros proveedores y otros socios comerciales para garantizar la calidad de los productos y servicios que nos brindan.

¿Qué sucede si...?

Descubrí un posible problema de seguridad del producto durante una prueba de rutina en la línea de producción. ¿Debo hablar sobre esto, incluso si no conozco todos los detalles?

Sí. Producir y vender productos potencialmente inseguros podría provocar lesiones. Debe informar el problema de inmediato, aunque no esté seguro de si es un problema. Debe informar a su supervisor, contacto de control de calidad o representante de salud y seguridad sobre el problema lo antes posible. Si cree que sus inquietudes no se están considerando adecuadamente, debe informarlas al Departamento legal o a través de la Línea de Ayuda Aero Integrity, como se explica en “Canales de denuncia”.

Búsqueda de oportunidades laborales abierta y honesta

Nuestras acciones en el mercado nos definen como empresa. Sostenemos la reputación de Honeywell Aerospace al competir por la calidad de nuestros productos y servicios. No buscamos limitar las oportunidades competitivas de nuestros rivales de manera engañosa o fraudulenta.

Además, no nos aprovechamos de nadie mediante prácticas comerciales desleales. Esto significa que prestamos atención para no distorsionar la calidad, las características ni la disponibilidad de nuestros productos o servicios. Además, no menospreciamos ni realizamos afirmaciones falsas acerca de los productos o servicios de la competencia. Buscamos cerrar acuerdos comerciales en función de la calidad de nuestros productos y nuestro personal, no por medios inapropiados.

Soborno comercial y pagos inadecuados a funcionarios del gobierno

No debemos solicitar, otorgar ni recibir sobornos comerciales ni comisiones ilícitas. También debemos tener cuidado de evitar incluso aparentar esta conducta inadecuada. “Soborno comercial” suele referirse a toda situación en la que un empleado de Honeywell Aerospace o una persona que actúa en nombre de Honeywell Aerospace ofrece u otorga algo de valor con la intención de influenciar de manera inadecuada una acción o decisión comercial. Las “comisiones” ilícitas suelen incluir toda situación en la que un empleado recibe un beneficio personal inadecuado a cambio de negarse a aceptar una acción comercial en nombre de Honeywell Aerospace. Honeywell Aerospace no admitirá sobornos comerciales ni comisiones ilícitas, ya sea que se realicen de forma directa o mediante un tercero.

Además de evitar el soborno comercial y las comisiones ilícitas, cumplimos con todas las leyes anticorrupción vigentes con respecto a los pagos indebidos a funcionarios gubernamentales. Con “pagos indebidos”, nos referimos a los pagos realizados de forma directa e indirecta, los pagos de gratificación o los ofrecimientos, promesas o autorizaciones de un pago u otra acción de valor dirigidos a funcionarios del gobierno para influir de manera inadecuada en actos o decisiones gubernamentales a fin de obtener o conservar oportunidades comerciales o garantizar una ventaja comercial. Cabe destacar que tanto los pagos en efectivo como los obsequios y las invitaciones a eventos lujosos se consideran pagos indebidos.

El término “funcionarios gubernamentales” incluye funcionarios de instituciones gubernamentales, organizaciones internacionales y partidos políticos, empleados de empresas estatales e incluso empleados de empresas controladas o de propiedad estatal y socios de empresas conjuntas.

Honeywell Aerospace prohíbe realizar pagos indebidos a funcionarios gubernamentales. Debemos recordar que otorgar un soborno o aparentar hacerlo puede ocasionar que usted y la empresa se expongan a responsabilidades penales.

Nunca contrate a un tercero para que realice un pago indebido a un funcionario del gobierno ni realice ninguna transacción en la que sospeche que un tercero está realizando este tipo de pagos. Este accionar infringe nuestro Código y las leyes anticorrupción. Debemos seleccionar con cuidado a todos los terceros mediante procedimientos de diligencia debida antes de contratarlos.

Para obtener más información, consulte la Política anticorrupción y la sección “Obsequios e invitaciones empresariales" de nuestro Código.

¿Qué sucede si...?

Me gustaría nombrar a Sales Rep Co como representante de ventas para ayudar a Honeywell Aerospace a obtener nuevos proyectos con un ministerio de defensa extranjero. Descubro que el propietario de Sales Rep Co también es miembro de la junta directiva de la empresa estatal de defensa, mi cliente potencial clave. Creo que esto es genial para Honeywell Aerospace porque el propietario tendría acceso a todos los niveles del cliente. ¿Hay algo que me deba preocupar?

Sí, existe un posible conflicto de intereses relacionado con la superposición de los deberes oficiales del propietario de Sales Rep Co. con los deberes de Sales Rep Co. hacia Honeywell Aerospace. Debe comunicarse inmediatamente con el Departamento de Integridad y Cumplimiento. Además, Honeywell Aerospace prohíbe las estructuras de compensación basadas en comisiones para los representantes de ventas a menos que (i) lo requiera la ley local y (ii) lo apruebe el Departamento de Integridad y Cumplimiento.

¿Qué sucede si...?

Me preocupa que Honeywell Aerospace probablemente pierda un contrato importante si no paga un soborno a un funcionario local. Parece que nuestros competidores no están limitados como nosotros en Honeywell Aerospace. ¿Qué debo hacer?

Según la política de Honeywell Aerospace y la ley en todas las áreas en las que hacemos negocios, es inapropiado e ilegal pagar un soborno o realizar cualquier acción que transfiera un beneficio a un funcionario del gobierno, directamente o a través de un intermediario, incluido un proveedor. Ningún contrato es tan valioso como para infringir la ley o nuestras normas de integridad empresarial. El posible daño a largo plazo a la reputación y credibilidad de Honeywell Aerospace contrarresta en gran medida la ganancia a corto plazo que se obtiene de la obtención del contrato. A menudo, los rumores de que los competidores siguen reglas diferentes no tienen fundamento o hacen que esas empresas acaben sufriendo consecuencias negativas. Actuamos de acuerdo con nuestros valores y el Código y no justificamos nuestras acciones basándonos en posibles estándares inferiores que puedan emplear otras empresas.

Estoy esperando ingresar a un país cuando el funcionario de inmigración me pide una "donación" para procesar mi visa. He oído que esto es lo normal y que los visitantes dan una pequeña cantidad para agilizar el proceso. Pago la "donación" al funcionario y él me sella el pasaporte. ¿Puedo obtener un reembolso por parte de Honeywell Aerospace?

No, en este caso, su vida no estaba en peligro, por lo que no debería haber pagado y no puede reclamar la devolución del dinero a Honeywell Aerospace. Honeywell Aerospace prohíbe los pagos de facilitación o los pagos a funcionarios para agilizar aprobaciones gubernamentales rutinarias, a menos que la vida del empleado esté en peligro. Estos honorarios constituyen una violación de las leyes anticorrupción en la mayoría de los países. En tales situaciones, los empleados de Honeywell Aerospace deben comunicarse con Seguridad Global o con el Departamento de Integridad y Cumplimiento.



Cumplimiento de las leyes de competencia internacional

La competencia justa crea un mercado saludable y garantiza que nuestros clientes reciban los mejores y más innovadores productos y servicios a precios competitivos. Estamos comprometidos a competir legalmente y con integridad en cada país donde hacemos negocios y a cumplir con todas las leyes de competencia (antimonopolio) aplicables. Estas leyes suelen ser complejas, pero están diseñadas para promover mercados abiertos y prohibir acciones que puedan restringir injustamente el comercio.

Por qué es importante
Mantener una competencia justa fortalece nuestra reputación, apoya la innovación y protege nuestras relaciones con clientes, socios y reguladores. Las violaciones pueden minar la confianza y dañar la credibilidad de la empresa. Nunca debemos utilizar ningún medio ilegal o poco ético para obtener información sobre otras empresas.

Lo que esto significa para usted

- No discutir ni intercambiar información sensible de la competencia con competidores, incluyendo precios, ofertas, costes, clientes, territorios o estrategias empresariales.
- Nunca se comprometa en acuerdos o entendimientos con competidores para fijar precios, amañar ofertas o dividir mercados, territorios o clientes.
- Si un competidor intenta tratar temas inapropiados, detenga la conversación inmediatamente y reporte el incidente a su supervisor o al Departamento legal.
- Actuar con cautela al asistir a reuniones de asociaciones comerciales, eventos del sector o reuniones informales donde puedan estar presentes competidores.

Trabajar con clientes, proveedores y socios
Las leyes de competencia también se aplican a nuestras relaciones con proveedores, distribuidores y clientes. Esto significa que nosotros:

- No firmamos acuerdos que restrinjan la competencia, como restricciones indebidas de precios de reventa, acuerdos de vinculación o negativas a hacer negocios.
- Gestionamos y registramos correctamente los costos y los términos comerciales para garantizar la transparencia y el cumplimiento.

Protección de información sensible

- No comparta ni intercambie información sobre compensaciones o beneficios de empleados con competidores.
- No podemos acordar con otras empresas que no soliciten o contraten a los empleados de los demás.
- Solo obtener y utilizar información de la competencia de fuentes legales, éticas y autorizadas, y hacerlo de acuerdo con la política de la empresa.

En caso de duda
Si no está seguro de si una conversación, acuerdo o actividad puede plantear inquietudes relacionadas con la legislación de competencia, solicite orientación al Departamento legal antes de proceder.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de cumplimiento antimonopolio. Tenga en cuenta que el incumplimiento de estas leyes puede someter tanto a las personas involucradas como a nuestra empresa a graves consecuencias. Si tiene más preguntas, solicite asesoramiento al Departamento legal antes de tomar medidas.

¿Qué sucede si...?

Mi amigo trabaja para un competidor de Honeywell Aerospace. Me revela la intención de su empresa de aumentar los precios de productos que compiten directamente con los de Honeywell Aerospace. Considero que esta información podría ser importante para que Honeywell Aerospace la utilice al tomar decisiones comerciales futuras. ¿Qué debo hacer?

Debe finalizar la conversación inmediatamente y proporcionar un resumen escrito al Departamento legal. Participar en discusiones con competidores sobre información no pública y sensible a la competencia podría crear la impresión de un acuerdo ilegal y anticompetitivo entre las empresas, lo que podría tener graves consecuencias para todos los involucrados, incluido el suministro de evidencia circunstancial de una conspiración.

Respeto por los procedimientos de facturación precisa

Nuestra reputación en el mercado es un activo crítico de la empresa. Por este motivo, en todas las facturas de los clientes reflejamos con precisión el precio de venta o el costo de los bienes o servicios vendidos y otras condiciones de venta. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de mantener registros precisos y completos para permitir que en Honeywell Aerospace se sostenga este compromiso. Nunca falsifique ningún registro (tarjeta de tiempo, informe de gastos, números de ventas, registros de pruebas o calidad o cualquier otro tipo de registro creado durante el curso de su trabajo para nuestra empresa) ni realice entradas engañosas o artificiales en los libros o registros de Honeywell.

Imputación de mano de obra

Nos comprometemos a registrar de manera precisa, honesta y oportuna todas las horas de trabajo, asegurándonos de que el tiempo se impute únicamente al proyecto, contrato o tarea adecuada que refleje el trabajo realmente realizado. Los empleados deben imputar tiempo solo a las actividades que estén autorizados a realizar y nunca deben tergiversar, desviar u ocultar imputaciones laborales. La imputación precisa de la mano de obra es esencial para mantener la integridad de nuestros procesos de facturación al cliente, estimación de costos e informes financieros, así como el cumplimiento de las políticas y requisitos contractuales aplicables. Todos los costos —incluidos los que no están autorizados o no son reembolsables— deben identificarse correctamente y registrarse en los códigos de imputación correctos. Los empleados son responsables de registrar su tiempo oportunamente, mantener la documentación de respaldo adecuada cuando sea requerido y buscar orientación si tienen dudas sobre cómo registrar la mano de obra o los costos. Los gerentes deben reforzar una cultura de integridad en la imputación laboral, garantizar una formación y supervisión adecuadas, y nunca fomentar ni tolerar prácticas que comprometan la precisión o el cumplimiento.

Consulte nuestra Política de registro de tiempo y prácticas de pago.

Respeto por la información confidencial del cliente

En ocasiones, nuestros clientes nos comparten su información confidencial para que podamos proporcionarles productos y servicios. Nuestra responsabilidad es utilizar, almacenar y proteger con cuidado esta información conforme a las leyes vigentes. Debemos tomar las medidas necesarias para proteger esta información y garantizar que solo se utilice para fines comerciales aprobados.



Interacción con clientes gubernamentales

En algunos casos, nuestro trabajo implica celebrar contratos con entidades gubernamentales, incluso las empresas controladas por el gobierno o estatales. En esos casos, debemos conocer y respetar las políticas vigentes de la empresa, y las leyes, reglas y regulaciones establecidas que rigen nuestras interacciones con los clientes gubernamentales. Cabe destacar que estas reglas pueden ser más exigentes y complejas que aquellas que rigen nuestros acuerdos con clientes comerciales.

Siempre debemos comportarnos con honestidad e integridad cuando intentamos obtener una oportunidad laboral con el gobierno. Esto significa, en parte, lo siguiente:

- Es probable que no tomemos medidas mediante las cuales Honeywell Aerospace obtuviera una ventaja competitiva injusta, como la obtención o el uso de información de adquisición confidencial.
- Todas las declaraciones que realicemos, incluida la determinación de precios y licitaciones, deben ser precisas y completas.
- Nunca debemos ofrecer, solicitar, prometer, brindar ni aceptar ningún tipo de soborno o comisión de un cliente gubernamental actual o potencial ni de parte de él.
- No debemos solicitar ni aceptar ningún tipo de soborno u obsequio de parte de un proveedor a cambio de favorecerlos al otorgar o realizar un acuerdo gubernamental.
- Debemos asegurarnos de utilizar únicamente consultores, agentes de ventas u otros contratistas independientes de servicios profesionales con buena reputación para fines legales legítimos.

Para obtener más información, consulte la sección “Sobornos comerciales y pagos inadecuados a funcionarios del gobierno” de nuestro Código y nuestras políticas sobre Cortesías empresariales para funcionarios del gobierno de EE. UU, Relaciones gubernamentales y Anticorrupción.

Todas las declaraciones y registros que proporcionamos a los clientes gubernamentales (incluidos los informes de instalaciones y calidad y los datos de costos y precios) deben ser precisos.

Contratación o colaboración de exempleados gubernamentales

Debemos respetar todas las reglas y regulaciones vigentes que rigen la forma en la que interactuamos con empleados gubernamentales, tanto actuales como antiguos, en relación con posibles oportunidades laborales en Honeywell Aerospace. Cada uno de nosotros es responsable de evitar estos tipos de conflictos de interés. La comunicación o la participación en conversaciones sobre el empleo con empleados gubernamentales, tanto actuales como antiguos, está sujeta a reglas y procedimientos específicos. Estas reglas también podrán limitar el trabajo que realizan los empleados gubernamentales antiguos en nombre de nuestra empresa.

Consulte nuestra Política de contratación o intervención de empleados gubernamentales antiguos.

Protección de la información clasificada

También se espera que protejamos la información clasificada y otra información confidencial que adquirimos debido al trabajo que realizamos para nuestros clientes gubernamentales. Conforme a los términos de los contratos gubernamentales y otras regulaciones vigentes, esta información se pone a disposición solo para aquellos que tienen una necesidad empresarial de conocerla y que hayan obtenido la autorización correspondiente del gobierno u otras aprobaciones. No debemos compartir, distribuir o divulgar información gubernamental clasificada o confidencial de una manera que viole los términos de nuestros contratos gubernamentales.

Divulgación obligatoria

Honeywell Aerospace cumple con todas las leyes y regulaciones aplicables que requieren la notificación de ciertos tipos de irregularidades a clientes gubernamentales o reguladores. Estos pueden incluir sospechas de infracciones relacionadas con fraude, conflictos de interés, sobornos o propinas ilegales, así como ciertos errores de facturación o precios y pagos en exceso de clientes relacionados con contratos gubernamentales.

Si tiene conocimiento o sospechas de tales violaciones, debe reportar de manera inmediata sus inquietudes a través de los canales de denuncia apropiados o consultar con Integridad y Cumplimiento o el Departamento Legal.

Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestros proveedores

Los proveedores de Honeywell Aerospace son nuestros socios en nuestro impulso continuo por la satisfacción del cliente. El alto calibre de los materiales, bienes y servicios que proporcionan está vinculado directamente con la calidad, confiabilidad, valor y pronta entrega de los productos Honeywell Aerospace a nuestros clientes.

Búsqueda de relaciones a largo plazo con nuestros proveedores

Juntos, nos esforzamos por establecer relaciones a largo plazo con nuestros proveedores. Solo hacemos uso de criterios legítimos para fines empresariales cuando seleccionamos proveedores. Nuestra empresa celebrará acuerdos de representación o de proveedores solo con empresas que creamos que demostraron llevar registros relacionados con la integridad y que se han comprometido a esta. Además, no hacemos uso de una desventaja desleal de nuestros proveedores mediante el abuso de información confidencial, tergiversación de hechos pertinentes ni cualquier otra práctica de acuerdo desleal.

En Honeywell Aerospace, permitimos que los proveedores compitan de manera justa con respecto a la calidad de sus productos y servicios. No nos dejaremos influenciar por obsequios o favores de ningún tipo de parte de nuestros proveedores o posibles proveedores. Está permitido tener un almuerzo ocasional o aceptar una invitación empresarial durante el curso normal de la relación comercial, siempre que se respete lo siguiente:

- El representante del proveedor debe participar.
- La atención no debe ser excesiva ni inusual.
- La atención debe cumplir con las leyes vigentes y no debe estar prohibida en este Código.

Además, cuando sea conveniente, la atención debe ser recíproca.

Para obtener más información, consulte las secciones “Obsequios e invitaciones empresariales" e “Interacción con clientes gubernamentales” de nuestro Código.

Protección de los activos de los proveedores

Brindamos a la información confidencial de los proveedores el mismo cuidado que a la información confidencial de Honeywell Aerospace. No reproduciremos el software que nos proporcione un proveedor ni lo incorporaremos a nuestro propio software desarrollado internamente a menos que la licencia nos lo permita expresamente.

Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestros accionistas

En Honeywell Aerospace, nos esforzamos todos los días por generar valor para los accionistas que han depositado su confianza en nuestra empresa y en cada uno de nosotros. Debemos trabajar con transparencia e integridad a fin de poder alcanzar este objetivo y crear valor para nuestros accionistas.

Libros y registros honestos y precisos

Nuestros accionistas confían en que mantendremos libros y registros precisos y completos. Estos documentos son la base de todas nuestras divulgaciones y presentaciones públicas, cuyo objetivo es brindar a nuestros accionistas y al público una visión precisa de las operaciones y la situación financiera de nuestra empresa. Además, en Honeywell Aerospace utilizamos estos documentos para analizar las operaciones de la empresa y tomar decisiones empresariales importantes.

Tenemos el deber y la obligación legal de asegurarnos de que la información que presentamos en todos los registros de la empresa sea completa, precisa y comprensible. Esto incluye, entre otros, toda la información que figura en los siguientes registros:

- Registros contables y financieros
- Documentos de nómina
- Tarjetas de tiempo y sistemas de registro de tiempos
- Informes de viajes y gastos
- Registros, pruebas de producto y rendimiento
- Registros de clientes y proveedores
- Registros de diseño e ingeniería
- Declaraciones y registros de exportación e importación
- Registros contables de proyectos

Los libros y registros honestos y precisos cumplen un papel importante en la reputación de nuestra empresa. Por este motivo, nunca debemos realizar una declaración falsa o engañosa en ningún documento de la empresa.

Las transacciones de nuestra empresa se ejecutarán solo de acuerdo con las autorizaciones generales o específicas de la dirección. Consulte nuestra Política de delegación de autoridad y el Programa de aprobaciones ejecutivas para obtener más información.

¿Qué sucede si...?

Estoy trabajando en un proyecto de contrato gubernamental y necesito la aprobación de mi gerente para mis planillas de horas semanales, pero mi gerente está de vacaciones. ¿Puedo aprobar mis hojas de horas en nombre de mi gerente?

No. Aprobar sus propias planillas de tiempo representa un conflicto de segregación de funciones y pone en riesgo los controles de gestión. Su gerente debe garantizar la delegación adecuada de sus funciones de aprobación.

¿Qué sucede si...?

Necesito procesar una orden de compra por un monto que desencadena aprobaciones de altos ejecutivos. ¿Puedo dividir la factura para pasar por el sistema rápidamente?

No. Todas las transacciones deben ejecutarse de acuerdo con el Programa de aprobaciones ejecutivas y deben reflejar la naturaleza del negocio. Nunca debe dividir una orden de compra.

Estoy ayudando a desarrollar nueva tecnología para aviones militares. Honeywell Aerospace debe certificar ante el cliente que la nueva tecnología cumple con las normas técnicas requeridas. ¿Puedo certificar al cliente antes de completar el trabajo para garantizar que la tecnología cumple con los estándares requeridos?

No. Todas las declaraciones de Honeywell Aerospace deben ser precisas en el momento en el que se realizan. Esto incluye certificar el cumplimiento de normas técnicas específicas.

Los administradores de cuentas están luchando por alcanzar sus objetivos de ingresos de fin de trimestre. Tienen confirmados los próximos pedidos, pero el cliente aún no está listo para recibir el envío. ¿Pueden facturar al cliente y retener el envío hasta que el cliente esté listo para recibirlo, con el fin de reconocer los ingresos?

No. Las transacciones en las que Honeywell Aerospace reconoce ingresos en el momento de la venta, pero el producto permanece en posesión física de Honeywell Aerospace (lo que también se conoce como “facturar y retener”) a veces pueden ser legítimas. Pero en este caso, los administradores de cuentas quieren facturar al cliente sin envío para inflar los ingresos, lo cual no es apropiado.

Divulgación de información financiera y fraudes

Aquellos de nosotros con responsabilidades financieras y contables tenemos el deber especial de garantizar que los estados financieros de nuestra empresa sean verdaderos y justos. Debido a que Honeywell Aerospace es una empresa pública con sede principal en EE. UU., debemos presentar varios informes financieros y otras documentaciones ante las autoridades regulatorias estadounidenses. Es fundamental que esta documentación sea precisa y se presente a tiempo. Por lo tanto, si tiene responsabilidades relacionadas, debe cumplir con los requisitos legales y regulatorios que rigen estos informes. También debe conocer y respetar los controles internos de Honeywell Aerospace que los rigen. Los registros imprecisos, incompletos y que no se presenten a tiempo podrían implicar una responsabilidad jurídica para la empresa y aquellos involucrados.

Cualquier persona que se encuentre involucrada en un fraude financiero estará sujeta a una acción disciplinaria y podría enfrentar una responsabilidad civil y penal significativa. Debe informar de inmediato cualquier tipo de irregularidad de contabilidad o auditoría. En Honeywell Aerospace no hay lugar para las represalias por revelar de buena fe asuntos contables o financieros cuestionables o inadecuados.

Política contra el lavado de dinero

El lavado de dinero es el proceso de transformar los activos (incluidos, entre otros, fondos o ganancias) de actividades delictivas en activos que parecen legítimos y pueden moverse a través del sistema financiero sin sospechas. Es importante señalar que esta práctica no se limita a las transacciones en efectivo. Las transacciones comerciales complejas pueden ocultar la financiación de actividades delictivas como el terrorismo, el tráfico ilegal de estupefacientes, el soborno y el fraude. La participación en tales actividades socava nuestra integridad, daña nuestra reputación y puede exponer a Honeywell Aerospace y a las personas a sanciones severas.

Nuestra empresa prohíbe participar a sabiendas en transacciones que faciliten el lavado de dinero. Tomamos medidas afirmativas para detectar y evitar la realización de transacciones con contrapartes de dudosa reputación o la participación en transacciones y pagos comerciales sospechosos o ilegales. Honeywell Aerospace está comprometida con el cumplimiento de las leyes contra el lavado de dinero en todo el mundo y realizará negocios únicamente con partes permitidas involucradas en transacciones y actividades comerciales legítimas.

Para más información, revise la Política contra el lavado de dinero.

Auditorías e investigaciones

Todos compartimos la responsabilidad de cooperar con las auditorías e investigaciones externas e internas. Esto significa que debemos proporcionar a los auditores e investigadores la información a la que tienen el derecho de acceder y mantener la confidencialidad de la investigación. Además, no podemos intentar interferir con su análisis ni influenciarlo de manera indebida. Si se niega a cooperar en plenitud con una investigación interna de Honeywell Aerospace o gubernamental, o si no es completamente honesto al proporcionar pruebas o testimonios en esta investigación, podría someterse a una acción disciplinaria, incluido el despido. Si tiene alguna duda sobre qué información está solicitando un auditor o investigador y qué información tiene derecho a obtener, consulte con el Departamento legal o el de Auditoría Corporativa. Si lo contactan con respecto a una investigación gubernamental, debe comunicarse con el Departamento legal lo más pronto posible antes de proceder. El Departamento legal tendrá la supervisión principal de cualquier investigación o auditoría interna que involucre una investigación gubernamental o un litigio.

Gestión de registros

Todos compartimos la responsabilidad de conservar los registros comerciales de Honeywell Aerospace durante el tiempo que sea necesario para fines comerciales o durante más tiempo, si así lo exige la ley, los impuestos, las regulaciones u otras normas. Además, necesitamos saber cuándo y cómo destruir estos registros comerciales de forma adecuada. Los empleados deben seguir todas las reglas establecidas en nuestra Política de gestión de registros. La Política de gestión de registros incluye el Programa de conservación de registros, en el que se proporciona orientación sobre el período durante el cual se deben conservar los diversos registros. Desde Honeywell Aerospace fomentamos que los empleados revisen sus registros con frecuencia y se deshagan de documentos antiguos conforme a la Política de gestión de registros. Deshacerse de documentos conforme a nuestra Política ayuda a reducir los costos de almacenamiento de registros, pero es fundamental hacerlo de acuerdo con las reglas de destrucción de documentos.

Si sabe que los documentos que tiene bajo su control pueden ser relevantes para una demanda o investigación gubernamental, no los modifique, oculte ni destruya. En algunos casos, el Departamento legal puede indicarle que conserve ciertos documentos que, de otro modo, podrían destruirse conforme a la Política de gestión de registros de Honeywell Aerospace. En estos casos, debe seguir las instrucciones que proporciona el Departamento legal.

Honeywell Aerospace puede recibir correo comercial y legal importante y urgente y otras formas de correspondencia en cualquiera de sus oficinas en todo el mundo. Todos los empleados de Honeywell Aerospace deben tomar medidas para abrir, revisar y procesar toda la correspondencia de manera oportuna, independientemente del método de entrega. Si tiene conocimiento de cualquier procedimiento o investigación legal real o potencial que involucre a Honeywell Aerospace, debe notificar de inmediato a un miembro del Departamento legal, y debe hacerlo antes de comprometerse con un tercero al respecto.

SUGERENCIA: Si recibe un aviso legal de cualquier tipo a través del correo, el correo electrónico o cualquier otro medio de comunicación de la empresa, debe derivarlo de inmediato al Departamento legal o a su gerente.

Consultas por parte de los medios de comunicación y analistas y eventos de oratoria externos

Nos esforzamos por brindar información clara y precisa a los medios de comunicación, los analistas financieros y el público en general. Esto nos ayuda a conservar la integridad de nuestras relaciones con los accionistas externos, lo que fortalece nuestra reputación corporativa. Ya que la precisión de los datos es fundamental, solo determinadas personas tienen permitido comunicarse con los medios de comunicación, los analistas financieros y los miembros de la comunidad inversora en nombre de Honeywell Aerospace. Si recibe una solicitud de información de los medios de comunicación, reenvíela a al Departamento de Comunicaciones Corporativas. Si recibe una solicitud de parte de un analista financiero o de un miembro de la comunidad de inversores, no la responda personalmente. En su lugar, reenvíela al Departamento de Relaciones con Inversores para que puedan proceder.

Todo empleado de Honeywell Aerospace que desee presentar un producto, sistema, método operativo o investigación de Honeywell Aerospace, o su propio trabajo en una conferencia de la industria u otro evento debe obtener previamente la aprobación de su supervisor directo y del Departamento legal. Las presentaciones deben (i) ser consecuentes con las normas actuales de la marca de la empresa; (ii) ser consecuentes con el mensaje del Departamento de Relaciones con Inversores de la empresa; (iii) ser consecuentes con la estrategia de la empresa; y (iv) no divulgar información confidencial o patentada. Las presentaciones relacionadas con la seguridad cibernética o asuntos medioambientales, sociales y de control (ESG, por sus siglas en inglés) requieren aprobaciones adicionales.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de comunicaciones externas.



Honeywell Aerospace: El trato hacia nuestras comunidades y el planeta

Para crecer como empresa, debemos trabajar para tener un impacto positivo en las comunidades que nos sostienen. Debemos trabajar para respetar y proteger no sólo a las comunidades donde vivimos y trabajamos, sino también a nuestro planeta y sus habitantes.

Protección del medioambiente

Estamos comprometidos con la salud, la seguridad y el medio ambiente, y con las consideraciones sociales en las comunidades en las que operamos. Como parte de este compromiso, realizamos lo siguiente:

- Minimizamos la huella ambiental de nuestras operaciones mediante la prevención de enfermedades, lesiones y contaminación.
- Promovemos y desarrollamos activamente oportunidades para ampliar nuestro perfil de sostenibilidad aumentando la eficiencia energética, de combustible y de agua, mejorando la seguridad y la protección, y reduciendo las emisiones de contaminantes nocivos.
- Nos comprometemos con el cumplimiento de todos los requisitos de salud, seguridad, medioambiente y legales en todas las ubicaciones en las que operamos.
- Nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el medioambiente es un aspecto integral en nuestro diseño de productos, procesos y servicios, así como en la gestión del ciclo de vida de nuestros productos.
- Nuestros sistemas de gestión aplican una norma global que protege tanto la salud humana como el medioambiente en situaciones normales y de emergencia.
- Identificamos, controlamos y realizamos esfuerzos por reducir peligros y riesgos asociados (a empleados y contratistas), emisiones, desperdicios y uso ineficiente de recursos, como energía y agua.
- Somos abiertos con las partes interesadas y trabajamos dentro de nuestras comunidades para promover leyes, regulaciones y prácticas que protejan al público.
- Cumplimos con los estrictos estándares de nuestra empresa en casos donde las leyes locales sean menos estrictas.
- Nuestra alta dirección y empleados individuales participan en aspectos de salud, seguridad y medio ambiente, y son responsables de su papel en el cumplimiento de nuestros compromisos.
- Medimos y revisamos periódicamente nuestro progreso y buscamos una mejora continua.

Si tiene alguna inquietud sobre el medioambiente, la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, comuníquese con su supervisor local o con un miembro de Salud, Seguridad y Medioambiente, Protección de Productos y Sostenibilidad, o visite el sitio web de HSE.

Respeto por los derechos humanos

En Honeywell Aerospace, estamos comprometidos a apoyar los derechos humanos y en el lugar de trabajo en nuestras operaciones globales y cadena de suministro. Creemos que se debe tratar a los trabajadores con justicia, dignidad y respeto, y buscamos asegurarnos de que todos los empleados tengan voz en nuestro lugar de trabajo. Este compromiso se basa en los principios de derechos humanos internacionales propuestos por organizaciones independientes, como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y todas las leyes vigentes de las jurisdicciones donde operamos.

En nuestro Código y nuestra Política de Derechos Humanos, junto con otras políticas de Honeywell Aerospace, se establecen prácticas y normas que abordan una amplia gama de cuestiones relacionadas con los derechos humanos y el lugar de trabajo, como la inclusión y el pensamiento global, el respeto en el lugar de trabajo, la libertad de asociación, un lugar de trabajo seguro y saludable, la seguridad en el lugar de trabajo, horas de trabajo y salarios, el trabajo forzoso y la trata de personas y el trabajo infantil. En Honeywell Aerospace respetamos y valoramos la diversidad que se refleja en nuestros diferentes orígenes, experiencias e ideas. Juntos, nos brindamos mutuamente un entorno de trabajo inclusivo que fomenta el respeto por todos nuestros compañeros de trabajo y socios comerciales. Consulte la sección “Respeto mutuo y promoción de un lugar de trabajo positivo” para obtener más información.

En nuestra empresa, no se permite el trabajo infantil ni hay lugar para ello. En Honeywell Aerospace, no emplearemos a ningún menor de dieciséis años, incluso si está permitido conforme a la ley local. Si la ley local es más exigente que la política de la empresa, respetaremos la ley. Además, nunca implementaremos el trabajo forzado, involuntario o las prácticas de aprendizaje en ninguna de nuestras sedes ni admitiremos la explotación de niños, el castigo físico o el abuso. Como parte de nuestro compromiso con las comunidades y el planeta, en Honeywell Aerospace no admitiremos ningún caso de trata de personas u otro trabajo forzoso. Tampoco realizaremos actividades comerciales con terceros (como agentes o proveedores) que se vean comprometidos en casos de trata de personas o trabajo forzoso. Honeywell Aerospace ha adoptado el Código de conducta de proveedores que establece expectativas claras para que los proveedores garanticen que tratan a sus empleados con dignidad y respeto.

Para obtener más información, consulte nuestra Política de Derechos Humanos.



Contribuciones políticas y caritativas

Nuestra empresa entiende las múltiples formas en que el proceso político enriquece nuestras comunidades. La libertad de creencia y conciencia son derechos fundamentales, y somos libres de comunicar nuestras opiniones verbalmente, por escrito o en forma gráfica sin recibir amenaza de censura. Sin embargo, cuando participamos en estas actividades, debemos hacerlo durante nuestro tiempo libre y por nuestra cuenta y asegurarnos de que no entren en conflicto con el Código.

No debemos utilizar la propiedad de Honeywell Aerospace para realizar actividades políticas personales. Además, nunca debemos participar en actividades políticas en nombre de Honeywell Aerospace, a menos que lo autorice el área de Relaciones Gubernamentales. No podrá obligar a un compañero de trabajo, sobre todo a aquellos con quienes establece una relación de subordinación, a apoyar causas específicas.

Como ciudadanos interesados, los empleados de Honeywell Aerospace tienen la libertad de hacer contribuciones personales individuales a los candidatos de su elección. Los empleados que sean ciudadanos estadounidenses o residentes permanentes de EE. UU. son elegibles para participar en el Consejo de Asuntos Públicos de Honeywell Aerospace (HONA PAC, por sus siglas en inglés), siempre que cumplan con ciertos requisitos legales. A fin de determinar si es elegible para participar en el HONA PAC, comuníquese con el área de Relaciones Gubernamentales o el consejo general de su unidad empresarial.

Las actividades de lobby están ampliamente reguladas. Por lo tanto, no podemos comunicarnos con funcionarios gubernamentales en un intento de influenciar la legislación, reglamentación, política u otras acciones gubernamentales en nombre de Honeywell Aerospace sin la autorización del área de Relaciones Gubernamentales. Para obtener más información, consulte nuestra Política de relaciones gubernamentales.

En Honeywell Aerospace nos comprometemos con la responsabilidad social en cada paso de las actividades de la empresa. Con frecuencia, desde la empresa apoyaremos actividades benéficas de las comunidades locales. Honeywell Aerospace puede participar en dichas actividades benéficas, siempre que tanto la organización benéfica como la actividad hayan sido aprobadas por la dirección, el Departamento legal o utilizando la herramienta de contribución y patrocinio benéfico, Benevity (Impacto Comunitario y Social de Honeywell Aerospace) y obtenga la preaprobación del Departamento de Integridad y Cumplimiento antes de continuar.

No puede enviar correos electrónicos en un intento de recaudar dinero para una organización benéfica no aprobada o cualquier otro evento de recaudación de fondos en la red de Honeywell Aerospace. Además, no podrá utilizar los activos de Honeywell Aerospace, incluido el horario laboral, para fines de beneficencia personales.

Controles del comercio internacional

Honeywell Aerospace se compromete a cumplir con todas las leyes comerciales aplicables. Esto incluye el control de importaciones y exportaciones, el comercio, las sanciones y las leyes antiboicot, así como las regulaciones en los países donde nuestra empresa realiza negocios.

Quienes nos ocupamos de la importación de bienes y de artículos, tecnología y servicios sujetos a control de exportación tenemos la obligación de comprender y cumplir con las reglamentaciones aplicables. Esto incluye las leyes de importación y exportación, las sanciones comerciales, los planes de control de tecnología, las condiciones y disposiciones de las autorizaciones de licencias de exportación que puedan aplicarse a empresas o instalaciones específicas.

Leyes de control de exportaciones

Las leyes de control de exportaciones rigen la transferencia de bienes, servicios y tecnología de un país a otro. Los controles de exportación rigen muchas formas de intercambios de tecnología o información técnica transfronterizos, incluido el acceso a las transmisiones por correo electrónico a diferentes servidores que podrían contener datos técnicos de las exportaciones y conversaciones técnicas. Las leyes y regulaciones de exportación de EE. UU. también controlan la transmisión o el intercambio (electrónico, verbal o visual) de datos técnicos de las exportaciones con personas no estadounidenses dentro de Estados Unidos.

¿Qué sucede si...?

Mi cliente se enfrenta a una situación urgente en la que necesita que Honeywell Aerospace envíe un producto (hardware, software o información exclusiva) para resolver una emergencia (por ejemplo, una situación de una aeronave en tierra o una fábrica que ha quedado fuera de servicio debido a controles defectuosos, etc.), pero no conozco la clasificación de control de exportaciones. ¿Puedo seguir adelante y enviar dada la emergencia?

No. No se puede enviar un producto sin confirmar primero la clasificación de exportación y determinar si se requiere una autorización para enviar el producto. Comuníquese con su Oficial de Cumplimiento de Exportaciones para obtener orientación o consulte el Sitio de SharePoint de cumplimiento de exportaciones para obtener más información.

Uno de mis clientes acudió a mí a finales del trimestre con una necesidad urgente de un producto Honeywell Aerospace para un proyecto. Soy consciente de que el cliente suministrará el producto a otra empresa, pero no sé a quién. Como conozco y confío en mi cliente, ¿necesito obtener la información del usuario final?

Sí. Antes de participar en cualquier actividad transaccional, debe confirmar que todos los terceros externos (proveedores, clientes, usuarios finales, etc.) de la transacción hayan sido examinados para detectar riesgos de terceros, incluidos los riesgos comerciales, a través de las herramientas de detección automatizadas de Honeywell Aerospace en nuestros sistemas. Si no está seguro de si se ha realizado la selección o si la transacción en particular no pasa por el proceso de selección de nuestros sistemas, se espera que haga la selección manualmente de todos los terceros a través de nuestras herramientas de selección disponibles en el Sitio de SharePoint de sanciones. Asegúrese de plantear cualquier coincidencia o pregunta de selección a su Oficial de Cumplimiento de Exportaciones o a Cumplimiento de Sanciones antes de continuar.

Leyes de control de importaciones

Las leyes y reglamentos de importación regulan la importación de mercancías. Estas leyes garantizan que solo ingresen bienes permitidos al país importador y que se paguen los derechos e impuestos correspondientes por esos bienes. Honeywell Aerospace debe mantener, entre otras cosas, información precisa sobre el producto/nomenclatura, el valor comercial y el país de origen de todos los productos importados.

Leyes de sanciones

Las leyes y regulaciones sobre sanciones comerciales rigen una amplia gama de medidas políticas o económicas que restringen o prohíben las transacciones con países/jurisdicciones, entidades, industrias, individuos y aeronaves/buques específicos. Existe una gran variedad de tipos de sanciones que pueden aplicarse en una operación particular, incluidas, entre otras, las siguientes: sanciones integrales a un país o jurisdicción específicos; prohibiciones selectivas para instituciones, personas y aviones/barcos; o restricciones selectivas para la financiación o las actividades de una transacción. En Honeywell Aerospace debemos tener en cuenta las consecuencias de las sanciones de comercio cuando establecemos cualquier tipo de relación con terceros.

¿Qué sucede si...?

He hecho negocios con un cliente durante muchos años. Me enteré de que están en un país que requiere revisión de sanciones. Si hemos trabajado juntos durante años, ¿por qué es necesaria una revisión de las sanciones?

Las sanciones económicas y comerciales son herramientas de política exterior de larga data dirigidas a países, individuos/entidades o actividades específicos que un gobierno determina que han actuado en contra de la política exterior y los objetivos de seguridad nacional. Debido a que las leyes de sanciones, que imponen restricciones y prohibiciones a la interacción con ciertos países e individuos/entidades, pueden cambiar rápidamente, es fundamental cumplir con los requisitos de revisión incluso para clientes de larga data que nunca han planteado problemas. Consulte la lista de países que requieren una revisión de cumplimiento de las sanciones en el Sitio de SharePoint de sanciones.

Antiboicot

Las leyes antiboicot de Estados Unidos prohíben que individuos y entidades participen en un boicot que Estados Unidos no apoya. Las leyes antiboicot ayudan a evitar que las empresas estadounidenses sean utilizadas para implementar políticas exteriores de otras naciones que sean contrarias a la política estadounidense. Honeywell Aerospace no coopera con boicots extranjeros que no estén aprobados por el gobierno de Estados Unidos. Si recibimos una solicitud relacionada con cualquier tipo de boicot, no debemos responder a la solicitud y debemos informarla de inmediato a antiboycott@honeywellaerospace.com para su gestión, incluida la realización de las denuncias necesarias.

Para más información sobre los controles del comercio internacional, consulte nuestras Políticas de Cumplimiento de exportación, Cumplimiento de importación, Cumplimiento de sanciones y Antiboicot.

Exenciones del código

En circunstancias extremadamente limitadas, Honeywell Aerospace puede considerar apropiado renunciar a una disposición de nuestro Código. La aprobación de una acción que no cumpla con este Código debe solicitarse con anticipación y solo el director general o el vicepresidente y el Consejo General de Honeywell Aerospace pueden otorgarla. Todas las exenciones para miembros de la Junta Directiva o para funcionarios ejecutivos de Honeywell Aerospace requieren la aprobación previa de la Junta Directiva y se divulgarán de inmediato cuando así lo requieran las regulaciones o la ley. Cuando se otorgue una exención, la Junta se asegurará de que se implementen los controles adecuados para proteger a la empresa y a sus accionistas.

Para obtener más información
honeywellaerospace.com

Honeywell Aerospace

1944 East Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Revisado 8/2026

Honeywell Aerospace