Código de Conduta Empresarial da Honeywell Aerospace

Honeywell Aerospace

Carta do nosso CEO

Prezados funcionários da Honeywell Aerospace:

Na Honeywell Aerospace, nossos Princípios Fundamentais – Segurança, Integridade e Conformidade – constituem o alicerce do nosso comportamento em tudo o que fazemos. Nosso Código de Conduta Empresarial reflete nosso compromisso inabalável de manter esses princípios, orientando nossas ações e assegurando que alcancemos o sucesso com os mais altos padrões de integridade. À medida que você cumpre suas responsabilidades, o Código serve como um recurso essencial para ajudá-lo a tomar decisões éticas e sólidas.

Honeywell Aerospace desempenha um papel crítico em plataformas comerciais, de defesa e espaciais em todo o mundo. Manter e avançar nossa posição exige que cada um de nós demonstre consistentemente os mais altos níveis de integridade e aja nos melhores interesses da Empresa e uns dos outros. Agir com integridade fortalece nossa credibilidade, preserva nossa reputação e possibilita nosso crescimento contínuo e inovação. Esta responsabilidade é fundamental para o seu papel como funcionário da Honeywell Aerospace.

Como funcionário da Honeywell Aerospace, você deve se familiarizar com o Código de Conduta de Negócios para entender nossas expectativas e como elas se aplicam à sua função. Em caso de dúvidas, consulte os recursos disponíveis e procure orientação.

É igualmente importante que você se sinta confiante para se manifestar. A Honeywell Aerospace não tolera retaliação contra qualquer pessoa que faça perguntas ou relate preocupações de boa-fé. Se você observar conduta que pareça inconsistente com nosso Código, espera-se que você a denuncie prontamente por meio de um dos canais de denúncia estabelecidos.

Agradecemos seu compromisso contínuo com a manutenção dos mais altos padrões de integridade e ética na Honeywell Aerospace.

Jim Currier
Presidente e Diretor Executivo

Visão geral

O Código de Conduta Empresarial da Honeywell Aerospace estabelece as expectativas essenciais da empresa para um comportamento ético, seguro e em conformidade em todas as operações globais. Ancorado nos Princípios Básicos da Honeywell Aerospace — Segurança, Integridade e Conformidade — o Código orienta funcionários, líderes e parceiros de negócios na tomada de decisões sólidas e baseadas em princípios que protejam a empresa, suas pessoas e seus clientes.

Todos os funcionários, executivos e diretores são obrigados a compreender e seguir o Código e as políticas aplicáveis da empresa. A Honeywell Aerospace enfatiza a conduta íntegra, a comunicação transparente sem medo de retaliação e a aplicação de bom julgamento em situações que envolvam considerações legais, éticas ou de segurança. Espera-se que os funcionários procurem orientação sempre que estiverem em dúvida e relatem possíveis condutas inadequadas por meio dos diversos canais de denúncia disponíveis, incluindo gestores, RH, Law Department, Global Security, Ethics Ambassadors ou Aero Integrity Helpline. É estritamente proibida a retaliação contra denúncias feitas de boa-fé.

O Código descreve as expectativas de conduta profissional em quatro áreas essenciais:

1. Como tratamos uns aos outros
Os funcionários devem promover um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e livre de assédio. A Honeywell Aerospace proíbe a discriminação ilegal, apoia a diversidade e a mentalidade global, e exige a proteção de dados pessoais. A segurança é uma prioridade máxima, e há tolerância zero para violência, estar sob a influência de substâncias ou qualquer comportamento inseguro.

2. Como agimos nos melhores interesses da empresa
Os funcionários devem evitar conflitos de interesse; proteger informações confidenciais, propriedade intelectual e ativos físicos; garantir o uso legal e responsável de tecnologia e ferramentas de IA; e manter a vigilância em cibersegurança. O Código proíbe benefícios pessoais indevidos, uso indevido de recursos da empresa, uso de informações privilegiadas e divulgação não autorizada de informações confidenciais.

3. Como tratamos nossos clientes e fornecedores
A Honeywell Aerospace compromete-se a fornecer produtos seguros e de alta qualidade, competir de forma honesta e cumprir as leis anticorrupção e de concorrência. O Código proíbe suborno comercial, pagamentos indevidos a funcionários do governo, cobranças imprecisas, registros adulterados ou uso indevido de dados confidenciais do cliente. Os funcionários devem manter justiça e integridade em todas as relações com fornecedores e proteger as informações dos fornecedores.

4. Como tratamos os acionistas, as comunidades e o mundo
Honeywell Aerospace exige livros contábeis e divulgações financeiras precisas, cooperação com auditorias, cumprimento das leis de combate à lavagem de dinheiro e gerenciamento responsável de registros. A empresa enfatiza a proteção ambiental, o respeito aos direitos humanos, a atividade política responsável, práticas comerciais globais lícitas e a aderência às normas de exportação, importação, sanções e antiboicote.

Em todos os temas, o Código reforça a expectativa de que os funcionários ajam de forma ética, sigam a lei, evitem condutas impróprias e preservem a reputação da Honeywell Aerospace por integridade e excelência. Ela capacita os funcionários a se manifestarem, buscarem orientação e tomarem decisões que demonstrem o compromisso da Honeywell Aerospace de fazer negócios da maneira certa, todos os dias e em todos os lugares onde a empresa opera.

Índice

7 Princípios Fundamentais da Honeywell Aerospace

7 Aja de acordo com os Cinco comportamentos da Honeywell Aerospace

8 Introdução ao nosso código

8 O que a Honeywell Aerospace espera de cada um de nós
8 Quem deve seguir nosso código
9 Nossas obrigações comuns
9 Obrigações adicionais para gerentes e supervisores
9 Cumprimento da lei
10 Solicitando orientação
10 Canais de denúncia
11 Como as denúncias são tratadas
11 A Honeywell Aerospace não tolerará retaliações

12 Honeywell Aerospace: Como nos tratamos uns aos outros

12 Respeitando uns aos outros e promovendo um ambiente de trabalho positivo
12 Promovendo a inclusão e uma mentalidade global no ambiente de trabalho
13 Protegendo dados pessoais
13 Abuso de substâncias
14 Um ambiente de trabalho livre de violência
14 Garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro

Índice

15 Honeywell Aerospace: Como agimos no melhor interesse da nossa empresa

15 Evitando conflitos de interesse
15 Presentes e entretenimento empresarial
16 Interesses financeiros
17 Emprego secundário
17 Negócios com amigos e familiares
17 Relações hierárquicas inadequadas
18 Benefícios pessoais indevidos
18 Oportunidades corporativas
19 Proteção dos bens e das informações da empresa
19 Propriedades físicas da Honeywell Aerospace
19 Informações confidenciais da Honeywell Aerospace
20 Programa de ameaças internas
20 Propriedade intelectual da Honeywell Aerospace
20 Respeitando os direitos de propriedade intelectual de terceiros
21 Utilização de recursos de tecnologia da informação
22 Uso responsável de IA
23 Mídias sociais e sites de redes sociais
24 Negociação com informações privilegiadas
24 Exemplos de informações privilegiadas relevantes

25 Honeywell Aerospace: Como tratamos nossos clientes

25 Oferecer produtos e serviços de qualidade
25 Buscar negócios de forma aberta e honesta
26 Proibição de suborno comercial e de pagamentos indevidos a autoridades públicas
28 Cumprimento das leis internacionais de concorrência
29 Seguindo procedimentos precisos de faturamento
29 Lançamento de horas trabalhadas
29 Respeito às informações confidenciais dos clientes
30 Interação com clientes do setor público
30 Contratação ou envolvimento de ex-funcionários do governo
30 Proteção de informações classificadas
30 Divulgação obrigatória

Índice

31 **Honeywell Aerospace: Como tratamos nossos fornecedores**

31 Buscamos estabelecer relações de longo prazo com fornecedores
31 Proteção dos ativos dos fornecedores

32 **Honeywell Aerospace: Como tratamos nossos acionistas**

32 Livros e registros contábeis honestos e precisos
33 Divulgações financeiras e fraudes
34 Prevenção à lavagem de dinheiro
34 Auditorias e investigações
34 Gestão de registros
35 Solicitações da mídia e de analistas, além de palestras externas

36 **Honeywell Aerospace: Como tratamos nossas comunidades** e nosso mundo

36 Protegendo o meio ambiente
37 Respeito aos direitos humanos
38 Realização de doações políticas e beneficentes
38 Controles comerciais internacionais
39 Leis de controle de exportação
39 Leis de controle de importação
40 Leis de sanções
40 Antiboicote
40 Isenções do nosso código

Os princípios fundamentais da Honeywell Aerospace

A Honeywell Aerospace espera que todos os funcionários cumpram o Código de Conduta Empresarial e respeitem nossos três Princípios Fundamentais: Segurança, integridade e conformidade. O compromisso com esses Princípios Fundamentais é uma expectativa básica para quem trabalha na Honeywell Aerospace.

Embora não esperemos que os funcionários sejam perfeitos em todos os cinco comportamentos, ninguém pode jamais deixar de demonstrar Segurança, Integridade e Conformidade no trabalho que você realiza todos os dias. Nosso compromisso inabalável com nossos Princípios Fundamentais é uma vantagem competitiva para a Empresa, e todos nós devemos nos orgulhar de nosso forte compromisso em alcançar resultados comerciais da maneira correta.

Adote os Cinco Comportamentos da Honeywell Aerospace

Em combinação com a obtenção de resultados, os novos comportamentos da Honeywell Aerospace tornarão mais claro o que é necessário para obter sucesso no mercado hoje e o que é importante em nossa cultura.

Obsessão Pelos Resultados do Cliente
Nós começamos com o que nossos clientes buscam alcançar – a missão deles vem primeiro. Ouvimos atentamente seus desafios, antecipamos suas necessidades, ampliamos suas ideias sobre o que é possível e estabelecemos parcerias de longo prazo. Para nós, a empresa não é transacional; é um compromisso compartilhado com os objetivos em comum.

Impulsionar a transformação contínua
Nós coletamos os fatos necessários, alinhamos os objetivos e nos comprometemos com a ação. Tomamos decisões nos níveis adequados e avançamos rapidamente com intenção deliberada. A velocidade é fundamental quando nossos clientes mais dependem de nós, por isso adaptamos nosso ritmo para atender às suas prioridades, sem nunca comprometer a qualidade.

Inovar com propósito
Atuamos no nível sistêmico, integrando tecnologias e otimizando processos para sermos mais eficientes, confiáveis e seguros. Projetamos e testamos com o usuário final em mente para garantir que nossas soluções sejam tão práticas quanto profundas, aprimorando continuamente nosso legado de inovação incansável para impulsionar o futuro.

Temos a missão de ponta a ponta.
Nos concentramos em resultados holísticos, não apenas em tarefas individuais. Levamos as questões até a sua resolução, cobramos altos padrões uns dos outros, nos manifestamos quando algo não está funcionando e trabalhamos juntos para corrigir. Responsabilidade significa entregar o que prometemos, quando prometemos, até que todo o trabalho esteja concluído.

Vencer como um só time
Atuamos como uma equipe integrada – respeitando, apoiando e desenvolvendo uns aos outros para que todos possamos alcançar nosso potencial coletivo. Compartilhamos informações prontamente, coordenamos além das fronteiras e investimos em atrair e desenvolver nossos talentos. Pois as soluções integradas só ocorrem quando trabalhamos juntos como uma.

Introdução ao nosso código

O Código de Conduta Empresarial da Honeywell Aerospace (nosso "Código") tem como objetivo orientar cada um de nós quanto aos padrões de integridade e conformidade da Honeywell Aerospace em todas as nossas relações comerciais. Nosso Código é um elemento essencial dos nossos Princípios Fundamentais e dos Comportamentos da Honeywell Aerospace. Ele descreve as regras básicas de conduta que nós, como Honeywell Aerospace, devemos seguir. Além disso, oferece recursos úteis caso tenhamos alguma dúvida ou preocupação sobre a conduta adequada.

Nosso Código define o que a Honeywell Aerospace espera de cada um de nós e como devemos tratar:

- Um ao outro
- Nossa empresa
- Nossos clientes
- Nossos fornecedores
- Nossos acionistas
- Nossas comunidades

O que a Honeywell Aerospace espera de cada um de nós

O crescimento da nossa empresa começa com cada um de nós – somos fundamentais para a identidade da nossa empresa e essenciais para sua liderança e sucesso.

Quem deve seguir nosso código

Nosso Código se aplica a todos os funcionários, executivos e diretores da Honeywell Aerospace. Quando apropriado, os parceiros de negócios que trabalham em nome de nossa Empresa também devem conhecer e seguir nosso Código. Se suas responsabilidades profissionais exigirem que você interaja com representantes que atuam em nome da Honeywell Aerospace, certifique-se de informá-los sobre a responsabilidade que têm de agir de acordo com este Código e forneça-lhes uma cópia do mesmo. O comportamento deles deve estar em conformidade com o nosso Código, com outras políticas da Honeywell Aerospace e com as leis e regulamentos vigentes.

Nossas obrigações comuns

Todos nós temos a obrigação pessoal de conhecer e cumprir o Código, bem como outras políticas, procedimentos e diretrizes da Empresa que se aplicam às nossas responsabilidades profissionais na Honeywell Aerospace. Muitos desses são mencionados na seção apropriada do Código. Outras informações podem ser encontradas no Portal de Políticas da Honeywell Aerospace. Nunca devemos ignorar ou tentar burlar o Código por qualquer motivo. Caso precise de ajuda para entender nosso Código ou uma política, procedimento ou diretriz específica, ou ainda como eles se aplicam ao seu âmbito de responsabilidades, procure orientação junto a qualquer um dos recursos listados em "Canais de denúncia".

Obrigações adicionais para gerentes e supervisores

Os gerentes e supervisores têm a responsabilidade especial de zelar pelo cumprimento do nosso Código e dos nossos Princípios Fundamentais. Os gerentes devem liderar pelo exemplo, demonstrando Segurança, Integridade e Conformidade em todas as ações e decisões.

Os gerentes são responsáveis pelo ambiente que criam e pelo comportamento de suas equipes, e devem responder pelas ações de seus subordinados diretos. Isso inclui garantir que os funcionários compreendam as expectativas, sejam devidamente treinados e se sintam à vontade para manifestar preocupações sem medo de retaliação. Os gerentes devem abordar e escalonar questões prontamente e nunca ignorar ou tolerar má conduta.

Ao reforçar a responsabilidade, apoiar a comunicação aberta e garantir que os resultados sejam obtidos da maneira correta, os gerentes desempenham um papel crítico na proteção de nossa cultura, reputação e sucesso de longo prazo.

Cumprimento da lei

Embora nosso Código aborde alguns dos desafios comuns que empresas multinacionais como a Honeywell Aerospace enfrentam, ele não pode abordar todas as situações que possam surgir em nosso local de trabalho. Em caso de dúvida sobre se uma atividade é adequada, você deve consultar os recursos mencionados na seção "Canais de denúncia".

As leis e os regulamentos são complexos e estão sujeitos a alterações, além de, muitas vezes, variarem de país para país. As políticas da empresa também podem estar sujeitas a alterações e podem variar significativamente dependendo do país em que atuamos. Por esses motivos, devemos nos dedicar para nos familiarizarmos com as políticas, procedimentos e leis que se aplicam às nossas funções de trabalho específicas e aos locais em que operamos. Se uma legislação local entrar em conflito com nosso Código, siga a legislação local. Se uma prática ou hábito local entrar em conflito com nosso Código, siga o Código.

Sua empresa ou região pode ter normas e práticas que exigem mais de você do que o exigido por este Código. O mesmo pode ser verdadeiro em relação à legislação local. Em todos esses casos, você deve seguir a política, prática ou lei mais rígida. Se você tiver alguma dúvida sobre a legalidade ou a adequação de uma ação proposta, procure orientação seguindo as etapas descritas na seção "Como solicitar orientação".

Este Código tem como objetivo estar em conformidade com e fazer referência a determinadas políticas corporativas fundamentais, que estão incluídas no Portal de Políticas da Honeywell Aerospace. O Portal de Políticas da Honeywell Aerospace pode fornecer mais detalhes do que os apresentados neste Código. Em alguns casos, o Manual de Políticas pode conter políticas adicionais não contempladas neste Código. Portal de Políticas da Honeywell Aerospace está localizado no AeroConnect.

É importante observar que nossos direitos trabalhistas são regidos pelas leis dos países em que atuamos, bem como pelas normas vigentes nos locais onde trabalhamos. Nosso Código tem como objetivo esclarecer os direitos e as expectativas da Honeywell Aerospace como empregadora, mas não cria quaisquer direitos trabalhistas contratuais para os funcionários.

Nos Estados Unidos e em outros países, o vínculo empregatício com a Honeywell Aerospace é considerado "de livre arbítrio". Isso significa que você tem o direito de rescindir seu contrato de trabalho a qualquer momento e por qualquer motivo, e a Honeywell Aerospace pode exercer o mesmo direito, de acordo com as leis vigentes. Se as leis locais forem diferentes das disposições deste Código, siga as leis do país no qual você trabalha.

Pedindo consultoria

Ao trabalhar em nome da Honeywell Aerospace, você poderá se deparar com situações difíceis. Muitas vezes, seu senso comum, bom julgamento, nosso Código, bem como as políticas e procedimentos da Empresa serão suficientes para orientá-lo. No entanto, pode haver momentos em que você precise de ajuda adicional para fazer a escolha certa. Nesses casos, pergunte a si mesmo:

- Isso é legal?
- Esta decisão ou ação está de acordo com os Princípios Fundamentais, as políticas e o Código da Honeywell Aerospace?
- Eu estaria disposto a ser responsabilizado por esta decisão ou ação?
- Esta decisão ou ação teria uma repercussão positiva se fosse comunicada a outros dentro da Honeywell Aerospace ou na mídia?

Se a resposta for "não" para qualquer uma destas perguntas, "não faça" ou denuncie a preocupação se você vir outra pessoa fazendo isso. Se você não tiver certeza, pare e considere o impacto de suas decisões e ações e procure orientação.

Embora a Honeywell Aerospace se esforce para identificar, incentivar e recompensar aqueles que fazem a coisa certa, também toma medidas rápidas e decisivas — incluindo notificar as autoridades governamentais e impor sérias consequências trabalhistas, podendo chegar até a demissão — contra aqueles que deixam de seguir nossos Princípios Fundamentais, violam o Código ou se envolvem em outras condutas inaceitáveis.

Você pode buscar orientação entrando em contato com qualquer um dos recursos listados em “Canais de denúncia”.

Canais de denúncia

Caso você tome conhecimento de uma situação que possa envolver uma violação deste Código, da política da Empresa ou de qualquer lei ou regulamento vigente, você tem a responsabilidade de denunciá-la.

Você tem vários recursos à sua disposição para relatar essas questões. Você pode escolher entre:

Fale com:

- Seu gerente ou supervisor
- Qualquer representante de Recursos Humanos
- Qualquer Embaixador de Ética
- Um membro do Departamento Jurídico ou da Segurança Global
- Um membro do Departamento de Integridade e Conformidade

Ligue: 888-829-8316 dos Estados Unidos; caso esteja fora dos Estados Unidos, consulte o Portal da Linha de Atendimento da Aero Integrity para obter uma lista de números de linhas de atendimento adicionais específicos por país.

Online: ao enviar um relatório online disponível em: https://honeywellaerospace.speakfullynow.com

E-mail para: aerointegrity@honeywellaerospace.us

Escreva para:

Honeywell Aerospace
Aos cuidados de: Linha de Atendimento da Aero Integrity
1944 E. Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

A Linha de Atendimento da Aero Integrity funciona 24 horas por dia. O atendimento é prestado por um provedor terceirizado independente que oferece suporte a todos os idiomas falados pelos funcionários da Honeywell Aerospace.

Violações suspeitas podem ser denunciadas identificando-se ou permanecendo anônimo. Na Europa, processos específicos foram implementados para cumprimento das regras que limitam a denúncia anônima.

Como os relatórios são tratados

A Honeywell Aerospace tratará todas as denúncias de forma confidencial, na medida do possível, em conformidade com a lei, a política da empresa e a necessidade da empresa de conduzir uma investigação minuciosa.

- Assim que um relatório é enviado, a Honeywell Aerospace:
- Confirma o recebimento do relatório e, se justificado, abre um caso e designa um investigador imparcial.
- Obtém fatos por meio de entrevistas e revisão de documentos.
- Chega a conclusões sempre que possível com base nos fatos reunidos.
- Emite as ações corretivas necessárias com base em uma estrutura padrão.
- Fornece feedback sobre o relatório para a pessoa que informa o problema (se essa pessoa é conhecida) em um período de tempo razoável.

Todas as denúncias serão investigadas de forma rápida e minuciosa, em conformidade com a legislação aplicável e, mediante orientação e aprovação do Departamento Jurídico, poderão ser encaminhadas às autoridades competentes. Os funcionários têm o dever de cooperar com as investigações da Empresa a respeito de possíveis violações do Código ou das políticas aplicáveis da Empresa. A falta de cooperação total em uma investigação da Empresa ou a falta de total veracidade ao fornecer provas ou depoimentos em tal investigação pode constituir motivo para ação disciplinar, podendo chegar até a demissão (sujeito às leis locais vigentes). É importante ressaltar que, sempre que necessário, serão tomadas medidas corretivas ou disciplinares adequadas em caso de violações do Código.

A Honeywell Aerospace não tolerará retaliações

A Honeywell Aerospace está comprometida em promover um ambiente de trabalho onde os funcionários se sintam à vontade para levantar dúvidas e preocupações. A Empresa não tolera retaliação contra qualquer indivíduo que, de boa-fé, relate má-conduta real ou suspeita, ou participe de uma investigação.

Um relatório feito de "boa-confiança" é baseado em uma crença honesta de que as informações fornecidas são precisas e completas conforme o melhor conhecimento do indivíduo, mesmo que a preocupação não seja comprovada posteriormente.

Retaliação é qualquer ação adversa tomada porque um indivíduo levantou uma preocupação ou auxiliou em uma investigação. A retaliação pode ser direta ou indireta e pode assumir diversas formas, incluindo, entre outras:

- Rescisão, rebaixamento ou outra ação disciplinar
- Redução na remuneração, nas horas ou nas responsabilidades de trabalho
- Avaliações de desempenho negativas ou injustificadas
- Negação de treinamento, promoção ou oportunidades de desenvolvimento
- Exclusão de reuniões, projetos ou atividades normais de trabalho, ou reatribuição para funções ou horários menos favoráveis
- Assédio, intimidação ou outra conduta inadequada

É proibida qualquer conduta que desestimule, penalize ou interfira na disposição de uma pessoa de se manifestar ou cooperar com uma investigação.

Indivíduos que praticam retaliação estão sujeitos a medidas disciplinares, que podem incluir orientação, advertências verbais ou escritas, suspensão ou outras ações corretivas, inclusive a rescisão do contrato de trabalho.

Se você acredita que houve retaliação, comunique sua preocupação imediatamente por meio de um dos métodos descritos na seção “Canais de denúncia”.

Honeywell Aerospace: Como nos tratamos uns aos outros

Promover um ambiente de trabalho positivo baseado no respeito mútuo e no compromisso com a inclusão e a segurança é a chave para manter os melhores talentos possíveis e oferecer oportunidades de crescimento para nossos acionistas.

A Honeywell Aerospace está comprometida em manter um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso para todos os funcionários. A Honeywell Aerospace tem tolerância zero em relação ao assédio ou à discriminação ilegal em nosso ambiente de trabalho. Tal conduta é terminantemente proibida. Este compromisso se aplica a todas as fases da relação de trabalho, incluindo contratação, promoção, rebaixamento, transferência, medidas disciplinares, licença temporária ou demissão, remuneração, uso das instalações e seleção para treinamentos ou programas relacionados.

Respeitando uns aos outros e promovendo um ambiente de trabalho positivo

Na Honeywell Aerospace, temos o compromisso de tratar as pessoas com respeito. Os funcionários devem ser capazes de trabalhar e aprender em um ambiente seguro e estimulante, onde se sintam valorizados e aceitos. Juntos, buscamos proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo que promova o respeito por todos os colegas, clientes e parceiros de negócios e que esteja livre de assédio ou de comportamentos pessoais que não contribuam para um clima de trabalho produtivo.

A Honeywell Aerospace não tolerará comportamentos intimidadores, hostis, abusivos ou ofensivos em nosso ambiente de trabalho. Se você souber ou suspeitar que ocorreu algum tipo de assédio ilegal ou inadequado, deve denunciar a situação imediatamente por meio de um dos canais de denúncia descritos na seção “Canais de denúncia”.

Para obter mais informações, consulte nossa Política sobre Assédio no Local de Trabalho.

Promovendo a inclusão e uma mentalidade global no ambiente de trabalho

Nossos colaboradores ao redor do mundo trazem uma grande diversidade de experiências, históricos, talentos e perspectivas que são fundamentais para o sucesso da nossa empresa. Buscamos um ambiente inclusivo no qual todos os colaboradores se sintam valorizados e respeitados e possam desenvolver soluções inovadoras para os desafios mais complexos do mundo.

Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso para todos os funcionários, independentemente de gênero, raça, cor, origem étnica, idade, crença religiosa, nacionalidade, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, estado civil, condição de veterano, cidadania ou cidadania pendente, ou qualquer outra característica protegida por lei. A Honeywell Aerospace tem tolerância zero para discriminação ilegal ou conduta que, de alguma forma, discrimine um funcionário ou grupo de funcionários com base nas categorias protegidas listadas acima.

Para obter mais informações, consulte nossas políticas de Igualdade de Oportunidades no Emprego e de Candidatos e Funcionários com Deficiência.

Protegendo dados pessoais

A Honeywell Aerospace promove um ambiente de trabalho e conduz nossos negócios de forma a fomentar a confiança. Para atingir esse objetivo, devemos gerenciar adequadamente os dados pessoais que nos são fornecidos por nossos colegas, clientes, fornecedores e outros. "Dados pessoais" são qualquer informação relacionada direta ou indiretamente a uma pessoa identificada ou identificável. Exemplos de dados pessoais incluem: nome, endereço residencial, endereço de e-mail pessoal e número de telefone, dados de contato profissional, registros de RH, número de identificação do funcionário, dados de geolocalização, credenciais de login e identificadores online, como o endereço IP.

Devemos apenas coletar, acessar, usar ou divulgar dados pessoais para fins comerciais adequados. Além disso, devemos usar a quantidade mínima de dados pessoais necessária para realizar uma tarefa e evitar o processamento de dados pessoais se o objetivo do processamento puder ser atingido sem o processamento de dados pessoais. Não devemos compartilhar dados pessoais com qualquer pessoa, seja dentro ou fora de nossa Empresa, que não tenha uma necessidade comercial de ter conhecimento deles. Além disso, devemos excluir dados pessoais quando não forem mais necessários e de acordo com a Política de Gerenciamento de Registros, e devemos tomar medidas para proteger adequadamente os dados pessoais em todos os momentos.

As políticas, as práticas e os programas de treinamento da Empresa foram desenvolvidos para garantir que apenas o pessoal autorizado acesse os dados pessoais. Se você achar que dados pessoais foram submetidos a divulgação, uso, acesso, destruição ou aquisição não autorizados, deverá entrar em contato com a Função de Privacidade de Dados do Departamento Jurídico imediatamente. O não cumprimento dessa exigência poderá sujeitar nossa empresa a multas e/ou medidas regulatórias.

Ao tratar dados pessoais, a Honeywell Aerospace cumpre a legislação aplicável, bem como as políticas da empresa. Para obter mais informações, consulte nossa Política de Privacidade de Dados, Política de Gestão de registros, Política de Uso Aceitável de Recursos de Informações e a Política de Classificação e Tratamento de Informações.

E se...?

Preciso trabalhar com uma planilha que contém os números de identificação do governo dos funcionários da Honeywell Aerospace. Posso enviá-lo para meu e-mail pessoal?

Não. Os números de identificação emitidos pelo governo e outros identificadores nacionais constituem “dados de identificação sensíveis”, que são altamente confidenciais, devem ser sempre criptografados e só podem ser utilizados quando for absolutamente necessário, como, por exemplo, para fins fiscais. Dados sensíveis não devem ser removidos dos sistemas da Honeywell Aerospace sem a aprovação prévia por escrito do Departamento Jurídico.

Eu recebi uma solicitação para compartilhar dados pessoais para fins de seguro. Devo atender ao pedido?

Você deve verificar se o solicitante possui um contrato de tratamento de dados adequado em vigor com a Honeywell Aerospace. Além disso, você deve abrir um chamado no Red ou Red Gov para o tratamento adequado de dados pessoais de funcionários externamente.

Abuso de substâncias.

O abuso de substâncias limita nossa capacidade de realizar nosso trabalho com segurança, o que coloca todos nós em risco. Por esse motivo, nunca devemos trabalhar em nome da Honeywell Aerospace enquanto estivermos sob a influência de álcool, drogas ilegais ou medicamentos prescritos ou de venda livre usados de forma indevida. Isso se aplica sempre que você estiver prestando serviços para a Honeywell Aerospace ou em nome dela, mesmo que o uso ocorra fora do horário de trabalho ou fora das instalações da empresa. Além disso, nunca podemos usar, possuir, transferir ou vender drogas ilegais ou álcool, nem fazer uso indevido de medicamentos controlados ou de venda livre, durante o horário de trabalho ou enquanto estivermos nas instalações da Empresa. Nossa Empresa faz uma exceção a essa regra quando a bebida alcoólica for transferida em um recipiente vedado para fins autorizados de presentes ou for usado em moderação em um evento autorizado pela Empresa.

Para obter mais informações, consulte o nossa Política de Álcool e drogas no local de trabalho.

Um ambiente de trabalho livre de violência

Trabalhamos para prevenir quaisquer atos ou ameaças de violência em nosso local de trabalho, como parte do nosso compromisso com a saúde e a segurança. As pessoas que se envolverem em violência ou ameaças de violência podem estar sujeitas à ação disciplinar, até mesmo rescisão de vínculo empregatício, bem como possível responsabilidade criminal. Você deve comunicar imediatamente todas as ameaças e atos de violência ao seu supervisor, ao representante local de Recursos Humanos ou ao Segurança Global da Honeywell Aerospace. Se você achar que alguém está em risco imediato, também deverá entrar em contato com as autoridades locais.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Prevenção de violência.

Garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro

Ao integrar as questões de saúde, segurança e meio ambiente em todos os aspectos de nossos negócios, protegemos nosso pessoal e o meio ambiente, alcançamos crescimento sustentável e aumento da produtividade, garantimos o cumprimento de todas as regulamentações aplicáveis e desenvolvemos as tecnologias que ampliam a capacidade sustentável do nosso mundo. Nosso Sistema de Gerenciamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Gestão de Produtos e Sustentabilidade (HSEPS) reflete nossos valores e nos ajuda a cumprir nossos objetivos de negócios. A adesão ao nosso sistema de gerenciamento HSEPS ajuda a garantir que nossos funcionários, comunidades e meio ambiente permaneçam seguros. Não cumprir os requisitos do HSEPS conscientemente, incluindo o requisito de comunicar informações sobre incidentes do HSEPS, é uma violação do nosso Código. Se acreditarmos que essas condições estão de qualquer forma não seguras, devemos interromper imediatamente o trabalho. Para obter mais informações, consulte a seção "Protegendo o meio ambiente".

Devemos nos certificar de que nossas instalações estejam sempre seguras. Isso significa que autorizamos que apenas indivíduos autorizados tenham acesso a nossos locais de trabalho. Se você suspeitar que alguém esteja tentando acessar indevidamente uma instalação da Honeywell Aerospace, entre em contato com o Segurança Global da Honeywell Aerospace.

E se...?

Durante uma visita de serviço, o cliente me pediu para ir rápido e ignorar a etapa de realizar a avaliação de risco exigido antes do trabalho. Pular uma etapa para agradar o cliente é apropriado?

Não, não é aceitável pular uma etapa necessária. Nosso Sistema de Gestão HSEPS estabelece programas como a realização de avaliações de riscos no trabalho para identificar e gerenciar riscos potenciais. Se o cliente insistir, pare o trabalho e informe ao seu supervisor para encontrar uma solução com o cliente.

Sou o gerente de projeto responsável pelo início da produção de um novo produto. Durante uma reunião do projeto, um parceiro de provedor mencionou que o projeto poderia ser expedido porque o equipamento está em conformidade com as leis e uma revisão de segurança não é necessária. Para recuperar o tempo perdido, devo autorizar a compra do novo equipamento sem a revisão obrigatória de HSE?

Não, ignorar a revisão poderia resultar em violação das normas de segurança e representar um risco potencial à segurança de outras pessoas. Sempre entre em contato com um representante da HSE para realizar uma revisão do equipamento proposto, a fim de garantir que ele atenda a todos os requisitos legais e da empresa aplicáveis.

Honeywell Aerospace: Como agimos no melhor interesse da nossa empresa

Devemos conduzir os negócios da Honeywell Aerospace livres de influências externas ou preconceitos pessoais e tomar decisões comerciais com base nos melhores interesses da Honeywell Aerospace.

Evitando conflitos de interesse

Como parte de nosso dever de zelar pela reputação da nossa empresa, devemos evitar conflitos de interesse indevidos. Um "conflito de interesse" ocorre quando nossos interesses pessoais interferem, ou parecem interferir, em nossa capacidade de realizar nosso trabalho sem influência. Não podemos nos envolver em qualquer interesse, investimento ou associação na qual possa surgir conflito de interesse. Caso você tenha um conflito de interesses potencial ou efetivo, deverá divulgá-lo imediatamente, enviando a informação por meio do Portal de Notificação de Conflitos de Interesses ou por escrito ao seu supervisor. Os conflitos de interesse costumam ser facilmente evitados se forem divulgados com antecedência.

As seções a seguir descrevem situações que podem criar conflitos de interesses. É importante lembrar que também podem surgir conflitos quando um membro da sua família ou de seu círculo familiar mais próximo é a pessoa envolvida.

Presentes e entretenimento empresarial

O desenvolvimento de relações de trabalho sólidas com nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais é importante para o nosso crescimento. Às vezes, presentes e lazer nos negócios são usados para fortalecer esses laços. No entanto, devemos agir com cautela ao oferecer ou aceitar cortesias comerciais. A troca de presentes ou lazer pode resultar em conflitos de interesses. Se não forem feitos de forma adequada, poderão aparentar pagamentos indevidos, propinas ou corrupção. Você não pode aceitar ou fornecer nenhum presente, favor ou entretenimento com um propósito impróprio ou se violar nossas políticas, a lei ou a política de presentes da empresa do receptor.

De modo geral, podemos oferecer ou aceitar um presente, favor ou entretenimento, desde que:

- Não faça com que o destinatário se sinta obrigado nem dê a impressão de uma obrigação;
- Não exceda as práticas comerciais locais geralmente aceitas;
- Seja de valor simbólico;
- Não possa ser interpretado como suborno ou pagamento ilícito;
- Não viole a legislação aplicável, as políticas da Empresa ou as políticas da empresa do destinatário;
- Não seja solicitado

Essas regras não se aplicam a materiais promocionais não solicitados de caráter publicitário geral, como lápis com logotipo, blocos de notas e calendários, desde que o que for oferecido não crie nem pareça criar qualquer obrigação. Além disso, de acordo com os costumes nacionais, presentes cerimoniais podem ser permitidos, desde que o que for recebido não viole nenhuma lei, não possa ser considerado suborno e não cause constrangimento a você ou à Honeywell Aerospace caso venha a ser divulgado.

Não devem ser aceitos presentes de fornecedores ou potenciais fornecedores (ou de outros parceiros comerciais ou potenciais parceiros comerciais) durante as negociações contratuais com o fornecedor ou em conexão com elas. Além disso, devemos evitar solicitar presentes de fornecedores ou outros parceiros comerciais para eventos da Honeywell Aerospace ou prêmios aos funcionários.

Se você não tiver certeza se deve oferecer ou aceitar um presente de negócios ou um convite para entretenimento, é recomendável buscar orientação. Presentes e lazer do cliente devem ser discutidos previamente com o líder.

Leis mais rígidas regem presentes oferecidos ou feitos a funcionários públicos. Essas leis não se aplicam somente a funcionários públicos, mas também a funcionários de empresas controladas pelo estado ou de propriedade do estado. Você deve cumprir rigidamente essas leis e regulamentos. Nunca ofereça nem aceite uma cortesia comercial se isso violar uma lei ou regulamento, causar constrangimento à Honeywell Aerospace ou prejudicar a reputação da empresa. Para obter mais informações, consulte a seção "Proibido suborno comercial e pagamentos indevidos a funcionários do governo" de nosso Código e nossas políticas sobre Cortesias comerciais para funcionários públicos dos EUA, Relações Governamentais e Anticorrupção. Se você tiver alguma dúvida ou preocupação, consulte o Departamento Jurídico.

E se...?

Um fornecedor me convidou para almoçar, e eu aceitei. É aceitável?

Refeições ocasionais e presentes simbólicos são, em geral, aceitáveis, desde que não levantem dúvidas quanto à sua objetividade. Você deve solicitar aprovação de conformidade usando o aplicativo de Viagens e Despesas do funcionário antes de receber ou oferecer cortesias empresariais.

Estou planejando um evento VIP para clientes, tanto do setor privado quanto do governo, no qual serão oferecidas refeições e brindes aos participantes. As leis locais restringem o valor de presentes e hospitalidade a determinados funcionários do governo. Acredito que seria uma falta de respeito, portanto pretendo prosseguir oferecendo os mesmos presentes a todos os participantes. O que devo fazer?

Você deve entrar em contato com o Departamento de Integridade e Conformidade para obter orientação e aprovação antes de dar continuidade ao evento, que deve seguir a política da Honeywell Aerospace e as restrições da legislação local.

Interesses financeiros

Como funcionários da Honeywell Aerospace, devemos, em geral, evitar fazer negócios com qualquer empresa na qual tenhamos interesse financeiro pessoal. Podem ocorrer situações em que seja permitido que tenhamos interesses financeiros pessoais em uma empresa com a qual a Honeywell Aerospace mantenha relações comerciais. No entanto, tais situações devem ser analisadas pelo Departamento Jurídico ou pelo Departamento de Integridade e Conformidade para determinar o melhor curso de ação.

Além disso, você não pode adquirir ou manter participação financeira significativa em um cliente, concorrente ou parceiro de negócios que mantenha relações comerciais, ou que possa vir a manter relações comerciais, com a Honeywell Aerospace, a menos que receba aprovação do Departamento Jurídico. Certifique-se sempre de tomar decisões comerciais tendo em mente os melhores interesses da Honeywell Aerospace.

E se...?

Fui convidado a integrar o conselho de uma organização local sem fins lucrativos que recicla e recondiciona equipamentos eletrônicos usados para jovens em situação de vulnerabilidade. Não há sobreposição com os negócios da Honeywell Aerospace, e minhas funções no conselho ocorrem fora do horário de trabalho da Honeywell Aerospace.
Posso me associar?

Sim. Embora não haja conflito direto, você deve informar seu gerente ou o RH, ou fazê-lo através do Portal de Submissão de Conflitos de Interesses e obter aprovação antes de ingressar. Você deve garantir que as atividades do conselho não prejudiquem suas responsabilidades na Honeywell Aerospace. Consulte a Política de Emprego Secundário e Serviços em Organizações Externas.

Emprego secundário

De vez em quando, talvez você queira exercer alguma atividade profissional fora da nossa empresa. Ao fazer isso, você deve garantir que qualquer contratação externa não crie um conflito de interesses. Ainda assim, espera-se que os funcionários tratem seu trabalho na Honeywell Aerospace como seu emprego principal. Nunca devemos utilizar os bens tangíveis e intangíveis da Honeywell Aerospace, incluindo documentos, ativos de tecnologia da informação, instalações e propriedade intelectual, para realizar atividades comerciais não relacionadas à Honeywell Aerospace. Todos os empregos secundários devem ser declarados, seja por meio de comunicação com seu supervisor, seja por meio do Portal de Declaração de Conflito de Interesses.

Para obter mais informações, consulte Política sobre Emprego Secundário e Prestação de Serviços a Organizações Externas.

E se...?

Eu sou treinador de futebol em uma faculdade comunitária. Quero que minha equipe chegue à final, mas também estou em um prazo apertado no trabalho. Posso pedir aos meus subordinados diretos que me ajudem com a logística do próximo jogo?

Não. Utilizar recursos da Honeywell Aerospace para um trabalho externo de coaching é inadequado e cria um conflito de interesses. Você deve informar seu supervisor sobre suas atividades de coaching e garantir que elas não interfiram em suas funções na Honeywell Aerospace.

Negócios com amigos e familiares

As relações comerciais com familiares e amigos podem resultar em um conflito de interesses ou na aparência de um conflito. Por esse motivo, você nunca deve se envolver ou tentar influenciar o processo de licitação, negociação ou contratação entre você, um membro da família ou um amigo próximo e a Honeywell Aerospace. Essa regra se aplica mesmo em situações indiretas em que você, um membro da sua família ou um amigo próximo seja proprietário ou trabalhe em nome de outra empresa com a qual a Honeywell Aerospace mantém, ou esteja considerando manter, relações comerciais.

E se...?

**Quero solicitar peças da empresa do meu primo para uso em um produto da Honeywell Aerospace.
Posso fazer isso?**

Você deve informar ao seu supervisor sobre seu relacionamento e se abster de qualquer decisão. Se a empresa do seu primo atender aos padrões da Honeywell Aerospace, ela poderá competir de forma justa pelo pedido.

Relações hierárquicas inadequadas

Precisamos evitar relações subordinadas inadequadas. Elas podem resultar em possível exposição legal para a Empresa e percepções de favoritismo e tratamento preferencial entre os colegas das pessoas envolvidas, invariavelmente resultando em um ambiente de trabalho não saudável. Consequentemente, não podemos supervisionar direta ou indiretamente, influenciar a remuneração ou progressão na carreira de, nem trabalhar sob a supervisão de um membro da família ou alguém com quem tenhamos um relacionamento pessoal próximo, seja esse relacionamento sexual ou não.

E se...?

Preciso contratar alguém rapidamente e pedi ao meu primo, que está procurando emprego, para se candidatar. Isso é permitido?

Isso poderia parecer um conflito de interesses. Você deve informar seu relacionamento e não participar do processo de contratação. Devem ser seguidos os processos padrão de gerenciamento e equipe.

Benefícios pessoais indevidos

Um conflito de interesses também pode surgir quando um diretor, executivo ou funcionário, ou um membro de sua família imediata, recebe benefícios pessoais indevidos em virtude de seu cargo na Honeywell Aerospace. Tais benefícios podem incluir presentes ou empréstimos de uma entidade ou pessoa com a qual nossa Empresa faça negócios. Devemos evitar aceitar esse benefício indevido.

Além disso, surge um conflito de interesses se um funcionário da Honeywell Aerospace prestar assistência a um concorrente em detrimento da Honeywell Aerospace. Por exemplo, fornecer informações confidenciais a um cônjuge ou parceiro que trabalhe para um concorrente constituiria um conflito de interesses e violaria nosso Código.

E se...?

Fiz minha própria empresa e preciso entender os detalhes de preços de potenciais fornecedores para minha empresa. Seria errado extrair os dados de preços de alguns desses fornecedores em potencial do sistema da Honeywell Aerospace?

Sim. Isso gera um conflito de interesses. Você não pode utilizar informações da Honeywell Aerospace nem realizar trabalhos para um negócio próprio nas dependências da Honeywell Aerospace ou durante o seu horário de trabalho. Além disso, você não deve usar informações confidenciais dos fornecedores da Honeywell Aerospace para fins não autorizados.

Oportunidades corporativas

Para tomarmos decisões comerciais objetivas em nome da Honeywell Aerospace, nunca devemos competir com nossa empresa. Isso significa que não podemos aproveitar para nosso próprio benefício quaisquer oportunidades de negócios ou de investimento que descubramos por meio de nossa função na Honeywell Aerospace ou por meio de bens ou informações da Empresa. Além disso, nunca devemos ajudar outra pessoa a participar de tais oportunidades comerciais ou de investimento para ganho pessoal. Isso inclui nossos familiares e amigos.

Proteção dos bens e das informações da empresa

Proteger os ativos físicos, informacionais e digitais da Honeywell Aerospace é essencial para manter nossa força operacional e cumprir nossos compromissos com clientes, colegas e partes interessadas. Todo funcionário desempenha um papel crítico na garantia de que a propriedade da Empresa seja usada de forma responsável, protegida adequadamente e tratada de acordo com nossas políticas e obrigações legais.

A Honeywell Aerospace compromete-se a manter um ambiente seguro, no qual nossos recursos físicos, informações confidenciais, propriedade intelectual e sistemas tecnológicos estejam protegidos em todos os momentos. Devemos prevenir furtos, uso indevido, perdas e acessos não autorizados; utilizar apenas ferramentas e sistemas aprovados; cumprir todos os requisitos de cibersegurança, confidencialidade e tratamento de dados; e reportar imediatamente incidentes de segurança suspeitos ou comprometimento do sistema. Essa responsabilidade se estende à forma como trabalhamos em espaços públicos, como usamos a tecnologia e como exercemos bom julgamento ao lidar com informações da empresa.

Propriedades físicas da Honeywell Aerospace

Roubos, danos, descuido e desperdício têm um impacto direto no sucesso da nossa empresa. Portanto, devemos nos comprometer a proteger os ativos físicos da nossa Empresa contra roubo, dano, perda ou uso indevido. Isso inclui nossas instalações, veículos, equipamentos comerciais, mercadorias e suprimentos. Se você suspeitar de qualquer forma de fraude ou roubo, você deve denunciá-la imediatamente para seu gerente ou supervisor.

O uso pessoal eventual autorizado de determinado equipamento da Empresa, como telefones ou internet, às vezes é apropriado. No entanto, devemos garantir que nosso uso pessoal seja limitado, não interfira em nossa capacidade de realizar nosso trabalho na Honeywell Aerospace e não viole as políticas da empresa nem a legislação. Nunca utilize os bens da Honeywell Aerospace para obter ganhos pessoais ou em benefício de outra pessoa ou organização. Você também deverá devolver todos os bens da Empresa que estiver em sua posse ao término do seu contrato de trabalho.

Informações confidenciais da Honeywell Aerospace

A cada um de nós foi confiada a informação confidencial da nossa empresa. Sempre devemos proteger essas informações sigilosas. Isso geralmente inclui qualquer informação não pública que possa ser de uso para concorrentes ou outras pessoas, ou que pode ser prejudicial para a Empresa se divulgada. Os exemplos incluem planos de negócios ou marketing, informações de fornecedores, design de produtos, processos de fabricação, informações de merchandising existentes e futuras e informações de funcionários.

Nunca devemos permitir que pessoas não autorizadas tenham acesso às informações confidenciais da Honeywell Aerospace. Devemos tomar cuidado para não perder ou deixar informações confidenciais (ou tecnologias que contenham tais informações, incluindo computadores, laptops, telefones celulares, dispositivos móveis e software) sem supervisão. Além disso, se perdermos algum equipamento da empresa ou um item que contenha informações confidenciais da Honeywell Aerospace (por exemplo, um laptop, um telefone ou algo semelhante da Honeywell Aerospace), devemos comunicar a perda imediatamente à Segurança Global da Honeywell Aerospace.

Além disso, não podemos discutir informações confidenciais da Honeywell Aerospace em locais onde possam ser ouvidas ou vistas por pessoas que não tenham necessidade de tomá-las em conhecimento. Isso inclui locais públicos, como terminais de trens, aeroportos e restaurantes. Isso também inclui áreas comuns na Honeywell Aerospace, como banheiros e salas de descanso da empresa. Podemos conceder acesso a informações confidenciais somente a colaboradores que tenham uma necessidade comercial legítima desse conhecimento. Nunca devemos usar informações confidenciais sobre a Empresa para ganho pessoal nem divulgá-las a outras pessoas para seu ganho. Nunca devemos enviar por e-mail informações confidenciais da Honeywell Aerospace para uma conta de e-mail pessoal, e devemos devolver todas as informações confidenciais da Honeywell Aerospace que estiverem em nosso poder antes do nosso último dia de trabalho.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Privacidade de Dados e nossa Política de Classificação e Tratamento de Informações.

E se...?

Meu laptop foi roubado quando alguém invadiu meu carro. O que devo fazer?

Você deve registrar um boletim de ocorrência, notificar seu gerente e preencher o formulário Lost/Stolen Laptop ou entrar em contato com IT Service Desk para obter assistência no preenchimento do formulário. Os funcionários não devem deixar equipamentos em um veículo desacompanhado, mesmo se estiver trancado.

Suspeito que meu sistema tenha sido comprometido depois que cliquei em um link de um e-mail que parecia ser legítimo. O que devo fazer?

Você deve usar o botão "Denunciar Mensagem" na barra de ferramentas do Outlook para reportar o e-mail ou, se não estiver disponível, encaminhe o e-mail para security@honeywellaerospace.com.

Programa de ameaças internas

Estamos comprometidos em proteger nosso pessoal, nossas informações e nossos sistemas contra ameaças internas e externas por meio do nosso Programa de Operações contra Ameaças e Ameaças Internas. Nossa equipe global de especialistas em resposta a incidentes cibernéticos, profissionais de inteligência de ameaças e especialistas em programas monitora continuamente nosso ambiente — incluindo e-mails, redes e outros sistemas digitais — para identificar atividades suspeitas, 24 horas por dia, sete dias por semana. Investigamos prontamente possíveis ameaças, trabalhando com parceiros internos e externos para responder de maneira eficaz, minimizando a interrupção das operações comerciais. Quando riscos potenciais são identificados, avaliamos sua natureza e escopo, determinamos quem ou o que pode ser afetado e tomamos medidas apropriadas para conter e prevenir futuros incidentes. Por meio de vigilância, colaboração e especialização, protegemos os ativos, usuários e a reputação da Honeywell Aerospace.

Propriedade intelectual da Honeywell Aerospace

Trabalhamos com empenho para proteger a propriedade intelectual da nossa empresa. "Propriedade intelectual" inclui qualquer uma das patentes, marcas registradas, direitos autorais ou outros ativos intangíveis da nossa Empresa, como ideias, invenções, processos ou designs criados no horário da Empresa, às custas da Empresa, usando os recursos da Empresa ou dentro do escopo de nossas obrigações de trabalho. Identificaremos todas as novas invenções que fizermos e as encaminharemos ao Departamento Jurídico para proteção de patentes, direitos autorais ou segredos comerciais. Você deve comunicar qualquer suspeita de uso indevido da propriedade intelectual da nossa empresa ao Departamento Jurídico.

Respeitando os direitos de propriedade intelectual de terceiros

Respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros. Isso significa que nunca devemos infringir intencionalmente os direitos autorais, marcas registradas ou patentes de terceiros. Não podemos fazer download de software não licenciado nos computadores da Empresa ou duplicar, publicar ou distribuir materiais protegidos por direitos autorais. Não faremos download de músicas, fotografias e vídeos sem o consentimento do legítimo proprietário. Além disso, não divulgaremos nem utilizaremos as informações confidenciais de antigos empregadores.

Consulte nossa Política de Licenciamento de Propriedade Intelectual da Honeywell Aerospace para obter mais detalhes.

E se...?

Costumo trabalhar e atender chamadas de negócios em áreas públicas. Posso falar sobre os negócios da Honeywell Aerospace dessa maneira?

Você pode atender chamadas em locais públicos, mas não deve discutir quaisquer informações confidenciais ou proprietárias.

Quero usar meu dispositivo para revisar e trabalhar em documentos relacionados a negócios enquanto uso o transporte público. Isso é um problema?

Talvez. Ao usar dispositivos da Empresa em locais públicos para fins de trabalho, você deve sempre proteger sua tela de olhares curiosos. Você também deve trancar e proteger sua estação de trabalho quando não estiver em uso. Certifique-se de proteger todas as conexões a redes Wi-Fi públicas conectando seu dispositivo a uma Rede Privada Virtual (VPN).

Utilização de recursos de tecnologia da informação

A Honeywell Aerospace oferece a muitos de nós acesso a diversos sistemas de comunicação eletrônica para uso em nosso trabalho diário. Isso inclui sistemas de computador e telefone, laptops, telefones celulares, dispositivos móveis e software. Temos a obrigação de sempre proteger esses sistemas e as tecnologias que nos são fornecidas. Isso significa que cada um de nós deve fazer sua parte para evitar danos, prejuízos, perdas e acesso não autorizado a esses recursos. Certifique-se de seguir todas as medidas de segurança e controles internos vigentes para os recursos que você usa. Sempre tranque e proteja sua estação de trabalho, laptop ou dispositivo móvel caso os deixe sem supervisão em um local público ou nas instalações da Honeywell Aerospace, mesmo que seja por um curto período de tempo. Proteja suas credenciais de acesso a todos os dispositivos e contas da Honeywell Aerospace. Nunca compartilhe suas credenciais com uma pessoa não autorizada. Quando for necessário compartilhar sua senha com um agente autorizado para fins de suporte técnico, altere sua senha imediatamente assim que seu problema técnico for resolvido.

Lembre-se de que as mensagens eletrônicas (como e-mails, mensagens instantâneas e mensagens de texto) são registros permanentes de suas comunicações. Essas comunicações podem ser alteradas e encaminhadas sem sua permissão. Por esse motivo, tenha especial cuidado ao redigir quaisquer mensagens eletrônicas ou cartas em papel timbrado da Empresa ou ao utilizar recursos da Honeywell Aerospace.

Demonstre bom senso e integridade ao utilizar esses sistemas e tecnologias. Utilize apenas sistemas, dispositivos, mídias de armazenamento e/ou serviços aprovados para processar, armazenar ou transmitir informações da Honeywell Aerospace. Não instale softwares não aprovados nos computadores, servidores de rede ou outros recursos de informação da Honeywell Aerospace sem obter autorização prévia do departamento de TI da Honeywell Aerospace. Não concorde com nenhum contrato com terceiros, como contratos de serviços em nuvem ou de redirecionamento de cliques, em nome da Honeywell Aerospace. Não faça download ou envie material impróprio, sexualmente explícito, ilegal ou ofensivo por meio desses recursos. Você também não pode usar esses recursos para realizar trabalho externo. Na medida do permitido pela legislação local, você não deve ter expectativas de privacidade ao utilizar os recursos da Empresa, uma vez que a Honeywell Aerospace pode monitorar o uso pessoal que você faz desses recursos. No entanto, é importante observar que nossa empresa não interferirá em nossas vidas pessoais, a menos que nossa conduta seja proibida por lei, prejudique nosso desempenho profissional ou afete negativamente nosso ambiente de trabalho ou a reputação da Honeywell Aerospace.

E se...?

Estou trabalhando em uma cafeteria usando um dispositivo da Honeywell Aerospace. Após terminar o trabalho, conecto-me a um Wi-Fi pessoal para baixar meu programa de TV favorito. Isso é apropriado?

O uso limitado para fins não comerciais, que não constitua abuso do tempo e/ou dos recursos da Empresa e que siga todas as políticas da Honeywell Aerospace, pode ser permitido a critério do gestor. Os funcionários devem sempre agir de maneira ética e dentro da lei e sempre obter permissão do gerente para utilizar um bem da Honeywell Aerospace para fins não comerciais. Para evitar ameaças à segurança cibernética, nunca utilize redes Wi-Fi públicas abertas, pois elas não são protegidas. Quando essas conexões forem a única opção, é necessário utilizar uma VPN.

Preciso compartilhar informações sensíveis com um fornecedor para concluir um projeto, e o fornecedor sugeriu que eu enviasse os arquivos para o sistema de nuvem de terceiros. O que devo fazer?

Você deve utilizar, em primeiro lugar, os métodos de transferência aprovados pelo departamento de TI da Honeywell Aerospace. Caso seja necessário outro método, entre em contato com o departamento de TI da Honeywell Aerospace para obter aprovação. Observe que dados sujeitos a controles de exportação e restrições nunca podem ser transferidos para nenhum serviço em nuvem. Entre em contato com o Diretor de conformidade de exportação para obter orientações.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Uso Aceitável de Informações.

Uso Responsável de IA

A Honeywell Aerospace está comprometida com o uso responsável de IA e IA Generativa, e incorporamos princípios de responsabilidade, segurança, confiabilidade, justiça, privacidade, proteção da propriedade intelectual, transparência e sustentabilidade para orientar a tomada de decisões em todos os usos de IA na Honeywell Aerospace. Embora a empresa incentive a inovação por meio do uso de ferramentas de IA, você deve obter as aprovações apropriadas para novos casos de uso de IA ou IA Generativa quando necessário e utilizar apenas as ferramentas de IA autorizadas que lhe forem fornecidas pela Honeywell Aerospace para fins de trabalho.

Para mais informações, consulte o Honeywell Aerospace Responsible AI Governance Framework e a Honeywell Aerospace Responsible AI Policy.

E se...?

Quero usar uma ferramenta de IA para me auxiliar no trabalho, incluindo resumir e redigir e-mails de trabalho. Posso fazer isso? E posso usar meu endereço de e-mail ou conta pessoal para acessar as ferramentas públicas da GenAI para fins de trabalho?

Incentivamos você a usar IA para maximizar a inovação e aumentar a eficiência, desde que utilize ferramentas de IA aprovadas pela Honeywell Aerospace, como o Microsoft 365 Copilot, que pode ajudar a resumir e redigir e-mails. Outras ferramentas aprovadas estão listadas no padrão Generative AI Standard. Você NÃO pode usar ferramentas públicas de IA Generativa para fins de trabalho, nem pode contornar os controles e políticas de segurança implementados para proteger os dados da Honeywell Aerospace, como, por exemplo, usando seu e-mail ou conta pessoal para fins de trabalho.

Mídias sociais e sites de redes sociais

As redes sociais mudaram a maneira como muitos de nós compartilhamos informações. Embora as redes sociais criem novas oportunidades de comunicação e colaboração, elas também trazem responsabilidades adicionais que devemos conhecer e cumprir. Os sites de “mídia social” incluem uma ampla variedade de sites e recursos on-line. Isso inclui sites de redes sociais (como Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube e LinkedIn), blogs, sites de compartilhamento de fotos e vídeos, fóruns e salas de bate-papo, entre muitos outros. Se o seu cargo na Honeywell Aerospace exigir que você publique em tais sites, na qualidade de representante da Honeywell Aerospace, você deverá fazê-lo exclusivamente para fins comerciais autorizados pela Honeywell Aerospace e publicar apenas informações que estejam em conformidade com este Código e com as políticas da empresa. Em suas interações pessoais com "mídias sociais", seja responsável. O que você publicar pode prejudicar a reputação da Honeywell Aerospace. Tenha o cuidado de proteger sempre nossa reputação. Nunca publique informações confidenciais sobre a Honeywell Aerospace ou sobre nossos colegas, clientes, fornecedores ou parceiros de negócios em sites desse tipo.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Mídias Sociais.

E se...?

Estou entusiasmada com um possível novo projeto de negócios para Honeywell Aerospace. Quero compartilhar a notícia na minha conta do Facebook. Isso é um problema?

Sim. Os funcionários da Honeywell Aerospace não têm permissão para compartilhar informações confidenciais ou exclusivas relacionadas a possíveis empreendimentos da empresa em suas redes sociais ou por qualquer outro meio.

Estou muito entusiasmada com um acordo comercial que está exibido no site Honeywell Aerospace. Quero compartilhar essa notícia nas minhas contas do LinkedIn e do Twitter. Qual é a melhor maneira de compartilhar essa notícia nas minhas redes sociais?

Se você listou a Honeywell Aerospace como seu empregador e incluiu uma divulgação do seu relacionamento com a Honeywell Aerospace em sua postagem, você pode compartilhar um link para o artigo no site HoneywellAerospace.com. Você também pode compartilhar quaisquer publicações que apareçam nos canais oficiais externos da Honeywell Aerospace.

Eu estava lendo um artigo online que continha informações incorretas sobre os produtos da Honeywell Aerospace. Respondo rapidamente na seção de comentários para corrigir essa afirmação.
É apropriado?

Você não está autorizado a falar em nome da Honeywell Aerospace. Em vez disso, você deve notificar seu gerente e a equipe de Comunicações, que determinarão se e como responder.

Negociação com informação privilegiada

A política da Honeywell Aerospace estabelece padrões para funcionários e outras pessoas que possuem informação privilegiada e proíbe a negociação com informação privilegiada. Durante o exercício de suas funções na Honeywell Aerospace, você poderá tomar conhecimento de informações privilegiadas relevantes sobre a Honeywell Aerospace ou outra empresa que ainda não tenham sido divulgadas publicamente. Utilizar essas informações ou repassá-las a terceiros com o objetivo de obter ganhos financeiros ou outros benefícios pessoais constitui uma violação da nossa política sobre uso de informações privilegiadas e também pode violar as leis de valores mobiliários. Tais leis tornam ilícito que qualquer pessoa que possua 'informação privilegiada relevante' sobre uma empresa negocie ações ou outros valores mobiliários dessa empresa, ou divulgue tal informação a terceiros que possam negociar. Violações de tais leis podem resultar em penalidades civis e criminais.

Além disso, é proibido participar de quaisquer mercados de previsão, apostas, contratos de eventos ou outras atividades especulativas em que Honeywell Aerospace seja o objeto de uma aposta, contrato ou previsão, ou caso informações confidenciais da Honeywell Aerospace, incluindo informações confidenciais sobre terceiros com os quais a Honeywell Aerospace mantém ou possa estar considerando um relacionamento, sejam utilizadas para participar dessas atividades. Apostas pessoais, contratos de eventos ou atividades especulativas envolvendo Honeywell Aerospace ou informações confidenciais relacionadas à Honeywell Aerospace podem ser ilícitas, podem resultar no uso indevido das informações da empresa e também podem criar um conflito de interesse.

Exemplos de informações privilegiadas relevantes

"Informações privilegiadas materiais" são informações que não estão geralmente disponíveis para o público investidor e que, se divulgadas, afetariam razoavelmente o preço de um título ou influenciariam a decisão de comprar, vender ou manter um título. Exemplos de informações materiais privilegiadas podem incluir: anúncios de lucros; fusões, aquisições e alienações; o resultado de litígios importantes; mudar o controle; uma mudança na alta administração; ou um evento significativo de segurança cibernética. Essa lista de exemplos não é exaustiva e informações privilegiadas materiais podem surgir em conexão com outros eventos não listados aqui. Você deverá consultar a Política de Informações Privilegiadas para uma discussão mais detalhada sobre informações materiais privilegiadas.

Para evitar violar nossa política de negociação de valores mobiliários e as leis de valores mobiliários, NÃO:

- Compre ou venda ações de qualquer empresa, ou recomende a compra ou venda de ações de qualquer empresa, incluindo a Honeywell Aerospace, seja diretamente ou por meio de familiares ou outras pessoas ou entidades, se você possuir informação privilegiada sobre essa empresa.
- Transmita informação privilegiada a pessoas fora da Empresa, exceto quando necessário para as atividades comerciais da Empresa e sob proteção de confidencialidade.

Determinadas pessoas, por causa de seus cargos na Empresa (incluindo diretores, executivos e outros funcionários importantes envolvidos em determinadas atividades financeiras e outras atividades de previsão), são vistos como possuidores de informações privilegiadas relevantes e são designados como "membros". Essas pessoas estão sujeitas a restrições adicionais (como autorização prévia), que são descritas mais detalhadamente na Política de Informações Privilegiadas.

Caso você disponha de informações privilegiadas relevantes sobre uma empresa (incluindo a Honeywell Aerospace), só poderá negociar títulos dessa empresa depois que as informações forem disponibilizadas publicamente aos investidores em geral por meio de canais de comunicação adequados.

Se você tiver dúvidas ou precisar de orientação nessa área, consulte o Departamento Jurídico.

Honeywell Aerospace: Como tratamos nossos clientes

Estabelecer relações mutuamente benéficas com nossos clientes é importante para o nosso sucesso como empresa. A manutenção dessas relações exige o fornecimento de produtos seguros e de qualidade, além do cumprimento da legislação em todas as nossas interações com clientes comerciais e governamentais.

Oferecer produtos e serviços de qualidade

Nosso objetivo é oferecer produtos e serviços que atendam ou superem as expectativas de nossos clientes em termos de qualidade, confiabilidade e valor.

Esperamos cumprir todos os padrões de controle de qualidade que regem nossas tarefas no trabalho. Isso inclui regulamentos e leis aplicáveis, bem como procedimentos internos de controle desenvolvidos para promover a fabricação segura e de qualidade de mercadorias. Além disso, devemos seguir todas as especificações de contrato e honrar sempre as especificações incorporadas de clientes.

Além de nos responsabilizarmos pela qualidade de nossos produtos e serviços, também devemos exigir que nossos fornecedores e outros parceiros comerciais se responsabilizem pela qualidade dos produtos e serviços que nos fornecem.

E se...?

Descobri um possível problema de segurança do produto durante testes de rotina na linha de produção. Devo falar sobre isso, mesmo sem conhecer todos os detalhes?

Sim. A produção e a venda de produtos potencialmente perigosos podem causar ferimentos. Você deve comunicar o problema imediatamente, mesmo que não tenha certeza de que realmente seja um problema. Você deve informar seu supervisor, o responsável pela garantia de qualidade ou o representante de saúde e segurança sobre o problema o mais rápido possível. Se você acreditar que suas preocupações não estão sendo devidamente consideradas, deve reportar a questão ao Law Department ou por meio da Aero Integrity Helpline, conforme discutido em "Canais de denúncia".

Buscar negócios de forma aberta e honesta

Nossas ações no mercado definem quem somos como uma Empresa. Ao nos destacarmos pela qualidade de nossos produtos e serviços, mantemos a reputação da Honeywell Aerospace. Nunca buscaremos limitar as oportunidades competitivas de nossos rivais de formas desonestas ou fraudulentas.

Além disso, nunca tomaremos vantagem de qualquer pessoa através de práticas injustas de negociação. Isso significa que temos o cuidado de não deturpar a qualidade, os recursos ou a disponibilidade de nossos produtos ou serviços. Além disso, não depreciamos nem fazemos declarações falsas sobre os produtos ou serviços de nossos concorrentes. Buscamos conquistar negócios com base na qualidade de nossos produtos e de nossa equipe, e não por meio de práticas inadequadas.

Proibição de suborno comercial e de pagamentos indevidos a autoridades públicas

Não devemos solicitar, oferecer ou receber subornos comerciais ou propinas ilegais. Além disso, devemos ter cuidado para evitar até mesmo a impressão de tal conduta inadequada. O "suborno comercial" geralmente abrange qualquer situação em que um funcionário da Honeywell Aerospace ou alguém agindo em nome da Honeywell Aerospace ofereça ou conceda algo de valor com a intenção de influenciar indevidamente uma ação ou decisão comercial. "Propinas" ilegais geralmente incluem qualquer situação em que um funcionário receba um benefício pessoal indevido em troca de realizar ou de se abster de realizar uma ação em nome da Honeywell Aerospace. A Honeywell Aerospace não tolerará suborno comercial nem propinas ilegais, sejam elas praticadas diretamente ou por meio de terceiros.

Além de evitar suborno e gratificações ilegais, cumprimos todas as leis anticorrupção aplicáveis em relação a pagamentos indevidos a funcionários públicos. "Pagamentos indevidos" incluem tanto pagamentos diretos quanto indiretos, pagamentos de facilitação, ou uma oferta, promessa ou autorização de pagamento ou de qualquer coisa de valor a um funcionário público com o objetivo de influenciar indevidamente atos ou decisões governamentais, a fim de obter ou manter negócios ou, de outra forma, garantir uma vantagem comercial. Observe que pagamentos indevidos podem ser na forma de dinheiro, presentes ou entretenimento extravagante.

O termo "autoridades governamentais" inclui autoridades de órgãos públicos, organizações internacionais e partidos políticos, funcionários de empresas estatais e até mesmo funcionários de empresas de propriedade ou sob controle do governo e parceiros de joint ventures.

A Honeywell Aerospace proíbe pagamentos indevidos a autoridades governamentais. É importante lembrar que se envolver em suborno ou até mesmo aparentar se envolver em tal atividade pode expor você e a Honeywell à responsabilidade criminal.

Nunca contrate um terceiro para fazer um pagamento indevido a um funcionário público nem participe de qualquer transação onde você suspeite que um terceiro está fazendo tais pagamentos. Fazer isso viola nosso Código e leis anticorrupção. Devemos analisar atentamente todos os terceiros usando nossos procedimentos de devida aplicação antes de contratá-los.

Para obter mais informações, consulte nossa Política Anticorrupção e a seção "Presentes e Entretenimento Empresarial" do nosso Código.

E se...?

Gostaria de indicar a Sales Rep Co como representante de vendas para ajudar a Honeywell Aerospace a conquistar novos projetos com um ministério da defesa estrangeiro. Descobri que o proprietário da Sales Rep Co também é membro do conselho da empresa de defesa de propriedade estatal, meu principal cliente potencial. Acho que isso é ótimo para a Honeywell Aerospace, pois o proprietário teria acesso a todos os níveis do cliente. Há algo com que eu deva me preocupar?

Sim, existe um possível conflito de interesses relacionado à sobreposição entre as funções oficiais do proprietário da Sales Rep Co e as obrigações da Sales Rep Co para com a Honeywell Aerospace. Você deve entrar em contato imediatamente com o Departamento de Integridade e Conformidade. Além disso, a Honeywell Aerospace proíbe estruturas de remuneração baseadas em comissão para representantes de vendas, exceto se (i) exigido pela legislação local e (ii) aprovado pelo Departamento de Integridade e Conformidade.

E se...?

Estou preocupado com a possibilidade de a Honeywell Aerospace perder um grande contrato se não pagar um suborno a um funcionário público local. Parece que nossos concorrentes não têm as mesmas restrições que nós na Honeywell Aerospace. O que devo fazer?

De acordo com a política da Honeywell Aerospace e com a legislação vigente em todas as regiões onde atuamos, é impróprio e ilegal pagar suborno ou realizar qualquer ação que resulte na concessão de um benefício a um funcionário público, seja diretamente ou por meio de um intermediário, incluindo um fornecedor. Nenhum contrato vale a pena se estiver violando a lei ou nossos padrões de integridade nos negócios. Os possíveis danos de longo prazo à reputação e à credibilidade da Honeywell Aerospace mais do que compensam o ganho de curto prazo decorrente da conquista do contrato. Frequentemente, rumores de que concorrentes seguem regras diferentes são infundados ou, em última análise, resultam em consequências negativas para essas empresas. Atuamos de acordo com nossos valores e com o Código e não justificamos nossas ações com base em padrões possivelmente inferiores que outras empresas possam empregar.

Estou esperando para entrar em um país quando o funcionário da imigração me pede uma "doação" para que meu visto seja processado. Ouvi dizer que isso é comum, e que os visitantes dão uma pequena quantia para agilizar o processo. Pago a 'doação' ao oficial, e ele carimba meu passaporte. Posso solicitar o reembolso desse valor pela Honeywell Aerospace?

Não, neste caso, sua vida não estava em perigo, então você não deve ter pago e não pode reivindicar dinheiro de volta da Honeywell. A Honeywell Aerospace proíbe pagamentos de facilitação ou pagamentos a autoridades para agilizar aprovações governamentais de rotina, a menos que a vida do funcionário esteja em perigo. Essas taxas constituem uma violação das leis anticorrupção na maioria dos países. Nessas situações, os funcionários da Honeywell Aerospace devem entrar em contato com o Departamento de Segurança Global ou com o Departamento de Integridade e Conformidade.



Cumprimento das leis internacionais de concorrência

A concorrência justa cria um mercado saudável e garante que nossos clientes recebam os melhores e mais inovadores produtos e serviços a preços competitivos. Comprometemo-nos a competir de forma legal e íntegra em todos os países onde atuamos e a cumprir todas as leis de concorrência (antitruste) aplicáveis. Essas leis costumam ser complexas, mas foram criadas para promover mercados abertos e proibir ações que possam restringir injustamente o comércio.

Por Que Isso É Importante
Manter a concorrência justa fortalece nossa reputação, apoia a inovação e protege nossos relacionamentos com clientes, parceiros e órgãos reguladores. As violações podem prejudicar a confiança e danificar a credibilidade da Empresa. Nunca devemos usar quaisquer meios ilícitos ou antiéticos para obter informações sobre outras empresas.

O que isso significa para você

- Não discuta nem troque informações sensíveis à concorrência, incluindo preços, ofertas, custos, clientes, territórios ou estratégias de negócios.
- Nunca se envolva em acordos ou entendimentos com concorrentes para fixar preços, fraudar licitações ou dividir mercados, territórios ou clientes.
- Se um concorrente tentar discutir tópicos inadequados, pare a conversa imediatamente e informe o caso ao seu supervisor ou ao Departamento Jurídico.
- Exerça cautela ao participar de reuniões de entidades de classe, eventos do setor ou encontros informais em que concorrentes possam estar presentes.

Trabalhar com clientes, fornecedores e parceiros
Leis de concorrência também se aplicam aos nossos relacionamentos com fornecedores, distribuidores e clientes.
Isto significa que nós:

- Não entrem em contratos que restrinjam a concorrência, como restrições inadequadas de preço de revenda, acordos de venda casada ou recusas para fazer negócios.
- Gerencie e registre adequadamente os custos e os termos comerciais para garantir transparência e conformidade.

Proteção de informações sensíveis

- Não compartilhar ou trocar informações sobre remuneração ou benefícios de funcionários com concorrentes.
- Não celebrem acordos com outras empresas para não recrutar ou contratar os funcionários umas das outras.
- Obtenha e utilize informações sobre concorrentes apenas de fontes legais, éticas e autorizadas, e lide com fazê-lo de acordo com a política da empresa.

Em caso de dúvida
Se você não tiver certeza se uma discussão, acordo ou atividade pode gerar preocupações relacionadas à legislação de concorrência, procure orientação do Departamento Jurídico antes de prosseguir.

Para mais informações, consulte nossa Política de Conformidade Antitruste. Lembre-se de que a violação dessas leis pode sujeitar tanto as pessoas envolvidas quanto nossa empresa a graves consequências. Caso tenha alguma dúvida adicional, consulte nosso Departamento Jurídico antes de agir.

E se...?

Meu amigo trabalha para um concorrente da Honeywell Aerospace. Ele me mostra a intenção de sua empresa de aumentar os preços de produtos que estão em concorrência direta com Honeywell Aerospace. Sinto que esta informação pode ser importante para a Honeywell Aerospace utilizar na tomada de futuras decisões comerciais. O que devo fazer?

Você deve encerrar a conversa imediatamente e enviar um resumo por escrito ao Departamento Jurídico. Participar de discussões com concorrentes sobre informações não públicas e sensíveis do ponto de vista competitivo pode criar a impressão de um acordo ilegal e anticompetitivo entre as empresas, o que pode ter consequências graves para todos os envolvidos, incluindo fornecer evidências circunstanciais de uma conspiração.

Seguindo procedimentos precisos de faturamento

Nossa reputação no mercado é um ativo fundamental da empresa. Por esse motivo, refletimos com precisão em todas as faturas para clientes o preço de venda ou custo de mercadorias ou serviços vendidos e outros termos de venda. Cada um de nós tem a responsabilidade de manter registros precisos e completos para que a Honeywell Aerospace possa cumprir esse compromisso. Nunca falsifique nenhum registro — cartão de ponto, relatório de despesas, números de vendas, registros de testes ou de qualidade, ou qualquer outro tipo de registro criado no decorrer do seu trabalho para a nossa empresa — nem faça lançamentos enganosos ou artificiais nos livros ou registros da Honeywell Aerospace.

Cobrança de mão de obra

Estamos comprometidos com o registro preciso, honesto e oportuno de toda a mão de obra, garantindo que o tempo seja alocado apenas ao projeto, contrato ou tarefa apropriados que reflitam o trabalho realmente realizado. Os funcionários devem lançar suas horas apenas em atividades para as quais estão autorizados e nunca devem falsificar, alterar ou ocultar registros de horas trabalhadas. O registro exato das horas de trabalho é essencial para manter a integridade dos nossos processos de faturamento de clientes, estimativa de custos e relatórios financeiros, bem como para garantir a conformidade com as políticas aplicáveis e exigências contratuais. Todos os custos – incluindo aqueles que não são permitidos ou não são reembolsáveis – devem ser devidamente identificados e registrados de forma adequada nos códigos de cobrança correspondentes. Os funcionários são responsáveis por registrar prontamente suas horas de trabalho, manter a documentação de suporte adequada quando exigido e buscar orientação caso não tenham certeza sobre como registrar mão de obra ou custos. Os gestores devem reforçar uma cultura de integridade na cobrança de mão de obra, garantir treinamento e supervisão adequados e nunca incentivar ou tolerar práticas que comprometam a precisão ou a conformidade.

Consulte nossa Política de Registro de Horas e Práticas de Remuneração.

Respeito às informações confidenciais dos clientes

Às vezes, nossos clientes podem compartilhar suas informações confidenciais conosco para que possamos lhes fornecer produtos e serviços. É nossa responsabilidade usar, armazenar e proteger cuidadosamente essas informações de maneira que cumpra todas as leis aplicáveis. Cada um de nós deve tomar as medidas necessárias para proteger essas informações e garantir que elas sejam utilizadas apenas para fins comerciais aprovados.



Interação com clientes do setor público

Para alguns de nós, nosso trabalho envolve contratos com entidades governamentais, incluindo empresas de propriedade ou sob controle do governo. Nesses casos, temos o dever de conhecer e seguir as políticas aplicáveis da Empresa e as leis, regras e regulamentos estabelecidos que regem nossas interações com clientes governamentais. É importante observar que essas regras podem ser mais restritas e complexas do que as que regem nossas negociações com clientes comerciais.

Devemos sempre agir com honestidade e integridade ao tentarmos conquistar contratos públicos. Isso significa, em parte, que:

- Não podemos tomar medidas que possam conferir à Honeywell Aerospace uma vantagem competitiva indevida, como a obtenção ou o uso de informações confidenciais relacionadas a compras.
- Todas as informações que fornecemos, incluindo preços e propostas, devem ser precisas e completas.
- Nunca devemos oferecer, solicitar, prometer, dar ou aceitar qualquer forma de suborno ou propina a um cliente governamental, seja ele real ou potencial, nem de um cliente governamental, seja ele real ou potencial.
- Nunca devemos solicitar ou aceitar qualquer forma de suborno ou presente de um fornecedor em troca de tratamento favorável na adjudicação ou na execução de um contrato público.
- Devemos garantir que utilizemos apenas consultores, agentes de vendas ou outros prestadores de serviços profissionais independentes de boa reputação para fins legais legítimos.

Para obter mais informações, consulte a seção “Nenhum suborno de negócios e nenhum pagamento impróprio para funcionários públicos” de nosso Código e nossas políticas Cortesias comerciais para funcionários públicos dos EUA, Relações Governamentais e Anticorrupção.

Todas as declarações e registros que fornecermos a clientes governamentais (incluindo relatórios de qualidade e instalações, bem como dados de preços e custos) devem ser precisos.

Contratação ou envolvimento de ex-funcionários do governo

Devemos seguir todas as regras e regulamentos aplicáveis que regem a forma como interagimos com funcionários públicos, atuais ou ex-funcionários, em discussões sobre possíveis oportunidades de emprego na Honeywell Aerospace. Cada um de nós é responsável por evitar esses tipos de conflitos de interesses. O contato ou envolvimento em discussões relacionadas à contratação com antigos ou atuais funcionários do governo está sujeito a procedimentos e regras exclusivas. Essas regras também podem restringir o trabalho que ex-funcionários do governo realizam em nome de nossa Empresa.

Consulte nossa Política de Contratação de ex-Funcionários do Governo.

Proteção de informações confidenciais

Também se espera que protejamos as informações confidenciais e outras informações sensíveis que obtemos no âmbito do trabalho que realizamos para nossos clientes governamentais. Conforme exigido pelos termos de nossos contratos com o governo e outros regulamentos aplicáveis, disponibilizamos essas informações somente para aqueles que têm uma necessidade comercial de ter conhecimento delas, bem como que obtiveram a autorização apropriada do governo ou outras aprovações. Não devemos compartilhar, distribuir ou divulgar informações governamentais confidenciais ou de outra forma sensíveis de forma que viole os termos de nossos contratos governamentais.

Divulgação obrigatória

A Honeywell Aerospace está em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis que exigem a divulgação de determinados tipos de má conduta a clientes governamentais ou reguladores. Essas podem incluir suspeitas de violações envolvendo fraude, conflitos de interesse, suborno ou gratificações ilícitas, bem como certos erros de cobrança ou de precificação e pagamentos excessivos de clientes relacionados a contratos governamentais.

Caso tome conhecimento ou suspeite de tais violações, você deve comunicar imediatamente suas preocupações por meio dos “Canais de Denúncia” apropriados ou consultar o Departamento de Integridade e Conformidade ou o Departamento Jurídico.

Honeywell Aerospace: Como tratamos nossos fornecedores

Os fornecedores da Honeywell Aerospace são nossos parceiros nessa busca contínua pela satisfação do cliente. O alto padrão dos materiais, bens e serviços que eles fornecem está diretamente ligado à qualidade, confiabilidade, valor e pontualidade na entrega dos produtos da Honeywell Aerospace aos nossos clientes.

Buscamos estabelecer relações de longo prazo com fornecedores

Juntos, nos empenhamos em construir relacionamentos de longo prazo com nossos fornecedores. Só usamos critérios legítimos relacionados aos negócios ao escolher fornecedores. Nossa Empresa estabelecerá contratos de representação ou de fornecimento somente com empresas que acreditamos que tenham um registro comprovado de integridade e compromisso com ela. Além disso, nunca tomamos vantagem injusta de nossos fornecedores através de abuso de informações confidenciais, representação indevida de fatos materiais ou qualquer outra prática injusta de negociação.

Na Honeywell Aerospace, permitimos que os fornecedores concorram de forma justa com base na qualidade de seus produtos e serviços. Não seremos influenciados por presentes ou favores de qualquer tipo de nossos fornecedores ou potenciais fornecedores. Um lazer ou refeição ocasional no curso normal de relações comerciais pode ser permissível, desde que:

- O representante do fornecedor está presente.
- Essa hospitalidade não é excessiva nem incomum por natureza.
- A hospitalidade está em conformidade com as leis aplicáveis e não é proibida de outra forma por este Código.

Além disso, sempre que possível, a hospitalidade deve ser retribuída.

Para obter mais informações, consulte as seções “Presentes e entretenimento empresarial” e “Interação com clientes do governo” do nosso Código.

Proteção dos ativos dos fornecedores

Tratamos as informações confidenciais dos fornecedores com o mesmo cuidado com que tratamos as informações confidenciais da Honeywell Aerospace. Não reproduziremos o software que nos for fornecido por um fornecedor, nem o incorporaremos ao nosso próprio software desenvolvido internamente, a menos que tenhamos permissão expressa para fazê-lo por meio de licença.

Honeywell Aerospace: Como tratamos nossos acionistas

Na Honeywell Aerospace, nos empenhamos diariamente em gerar valor para os acionistas que depositaram sua confiança em nossa empresa e em cada um de nós. Para alcançar esse objetivo e gerar valor para nossos acionistas, devemos conduzir nossos negócios com transparência e integridade.

Livros e registros contábeis honestos e precisos

Nossos acionistas confiam em nós para manter livros e registros precisos e completos. Esses documentos constituem a base de todas as nossas divulgações públicas e registros, que têm como objetivo proporcionar aos nossos acionistas e ao público uma visão precisa das operações e da situação financeira da nossa empresa. Além disso, a Honeywell Aerospace utiliza esses documentos para analisar as operações da empresa e tomar decisões comerciais importantes.

Temos o dever e a obrigação legal de garantir que as informações que enviamos em todos os registros da Empresa sejam completas, precisas e compreensíveis. Isso inclui, mas não se limita a, todas as informações fornecidas nos seguintes registros:

- Registros contábeis e financeiros
- Documentos de folha de pagamento
- Cartões de ponto e sistemas de registro de horas
- Relatórios de viagens e despesas
- Registros de medição, testes de produtos e desempenho
- Registros de clientes e fornecedores
- Registros de design e engenharia
- Declarações e registros de exportação e importação
- Registros de contabilidade de projetos

Livros e registros contábeis honestos e precisos desempenham um papel significativo na reputação da nossa empresa. Por isso, nunca devemos fazer declarações falsas ou enganosas em nenhum documento da empresa.

As transações da nossa Empresa serão executadas apenas de acordo com as autorizações gerais ou específicas da administração. Consulte nossa Política de Delegação de Autoridade e Cronograma de aprovações executivas para obter mais informações.

E se...?

Estou trabalhando em um projeto de contrato governamental e preciso da aprovação do meu gerente para minhas planilhas de horas semanais, mas ele está de férias. Posso aprovar minhas planilhas em nome de meu gerente?

Não. Aprovar suas próprias planilhas de tempo configura um conflito de segregação de funções e prejudica os controles de gestão. Seu gerente deve garantir a delegação adequada de suas atribuições de aprovação.

E se...?

Preciso processar um pedido de compra cujo valor exija aprovações da alta administração. Posso dividir a nota fiscal para agilizar o processo no sistema?

Não. Todas as transações devem ser realizadas de acordo com o Cronograma de Aprovações Executivas e devem refletir a natureza do negócio. Você nunca deve separar um pedido de compra.

Estou ajudando a desenvolver novas tecnologias para aeronaves militares. A Honeywell Aerospace deve comprovar ao cliente que a nova tecnologia atende aos padrões técnicos exigidos.
Posso certificar ao cliente antes de concluir o trabalho para garantir que a tecnologia atenda aos padrões requeridos?

Não. Toda declaração da Honeywell Aerospace deve ser precisa no momento em que for feita. Isso inclui certificar a conformidade com normas técnicas específicas.

Os gerentes de contas estão lutando para cumprir suas metas de receita de fim de trimestre. Eles têm pedidos agendados, mas o cliente ainda não está pronto para o envio. Eles podem faturar o cliente e reter a remessa até que ele esteja pronto para recebê-la, a fim de reconhecer a receita?

Não. Transações em que a Honeywell Aerospace reconhece a receita após a venda, mas o produto permanece sob sua posse física (ou seja, "faturamento e retenção"), às vezes podem ser legítimas. Mas, neste caso, os gerentes de contas querem faturar o cliente sem realizar o envio para inflar a receita, o que não é apropriado.

Divulgações financeiras e fraudes

Nós, que assumimos responsabilidades nas áreas de finanças e contabilidade, temos o dever especial de garantir que as demonstrações financeiras da nossa empresa sejam verdadeiras e fiéis. Como a Honeywell Aerospace é uma empresa de capital aberto com sede nos Estados Unidos, precisamos apresentar diversos relatórios financeiros e outros documentos às autoridades regulatórias dos Estados Unidos. É crítico que esses documentos sejam precisos e entregues em tempo hábil. Portanto, se você tiver responsabilidades relacionadas, você deverá cumprir os requisitos legais e normativos que regem esses relatórios. Você também deve conhecer e seguir os controles internos da Honeywell Aerospace que regem essa questão. Registros ou relatórios imprecisos, incompletos ou inoportunos podem resultar em responsabilidade legal para a Empresa e para os envolvidos.

Qualquer pessoa que seja descoberta como envolvida em fraude financeira estará sujeita à ação disciplinar, e poderá enfrentar responsabilidade civil e criminal substancial. Você deverá reportar imediatamente quaisquer irregularidades suspeitas de auditoria ou contabilidade. A Honeywell Aerospace não tolerará retaliações contra você por divulgar, de boa-fé, questões contábeis ou financeiras questionáveis ou inadequadas.

Combate à lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro é o processo de transformar ativos (incluindo, mas não se limitando a, fundos ou rendimentos) provenientes de atividades criminosas em ativos que aparentam ser legítimos e podem ser movimentados pelo sistema financeiro sem levantar suspeitas. É importante observar que essa prática não se limita a transações em dinheiro. Transações comerciais complexas podem ocultar o financiamento de atividades criminosas, como terrorismo, tráfico ilegal de entorpecentes, suborno e fraude. O envolvimento em tais atividades compromete nossa integridade, prejudica nossa reputação e pode expor a Honeywell Aerospace e indivíduos a sanções severas.

Nossa empresa proíbe o envolvimento consciente em transações que facilitem a lavagem de dinheiro. Tomamos ações afirmativas para detectar e prevenir a realização de transações com partes de reputação duvidosa e/ou a participação em transações comerciais e pagamentos suspeitos ou ilegais. A Honeywell Aerospace está comprometida com o cumprimento das leis de combate à lavagem de dinheiro em todo o mundo e conduzirá negócios apenas com partes permitidas envolvidas em atividades e transações comerciais legítimas.

Para obter mais informações, consulte a Política de Combate à Lavagem de Dinheiro.

Auditorias e investigações

Todos nós compartilhamos a responsabilidade de cooperar com auditorias e investigações externas e internas. Isso significa que devemos fornecer aos auditores e investigadores as informações às quais eles têm direito, e manter a confidencialidade da investigação. Além disso, nunca devemos tentar interferir com ou influenciar indevidamente sua análise. A recusa ou a falta de cooperação total com uma investigação interna da Honeywell Aerospace ou do governo, ou a falta de total veracidade ao fornecer provas ou depoimentos em tal investigação, pode resultar em medidas disciplinares, podendo chegar até a demissão. Se você tiver dúvidas sobre quais informações um auditor ou investigador está solicitando e têm direito a obter, consulte o Departamento Jurídico ou Auditoria Corporativa. Se for contatado em relação a uma investigação governamental, você deverá entrar em contato com o Departamento Jurídico o mais rápido possível antes de prosseguir. O Departamento Jurídico terá supervisão primária sobre qualquer investigação ou auditoria interna envolvendo uma investigação governamental ou um litígio.

Gestão de registros

É nossa responsabilidade compartilhada manter os registros comerciais da Honeywell Aerospace pelo tempo que for necessário para fins comerciais ou por um período mais longo, se exigido por lei, normas tributárias, regulatórias ou outras normas. Além disso, precisamos saber quando e como destruir esses registros de negócios adequadamente. Os funcionários devem seguir todas as regras estabelecidas em nossa Política de Gerenciamento de registros. A Política de Gestão de registros inclui o Cronograma de retenção de registros, que fornece orientação sobre o período de tempo em que vários registros devem ser mantidos. A Honeywell Aerospace incentiva os funcionários a revisarem seus registros regularmente e a eliminarem documentos antigos de acordo com a Política de Gestão de Registros. A eliminação de documentos em conformidade com nossa Política ajuda a reduzir os custos de armazenamento de registros, mas é fundamental fazê-lo de acordo com as regras de destruição de documentos.

Se você souber que os documentos sob seu controle podem ser relevantes para uma ação judicial ou investigação governamental, não os altere, oculte ou destrua. Em alguns casos, o Departamento Jurídico pode instruí-lo a preservar determinados documentos que poderiam ser destruídos de acordo com a Política de Gestão de registros da Honeywell Aerospace. Nesses casos, você deve seguir as instruções fornecidas pelo Departamento Jurídico.

Correspondências jurídicas e comerciais urgentes e importantes, bem como outras formas de correspondência, podem ser recebidas pela Honeywell Aerospace em qualquer um de seus escritórios em todo o mundo. Todos os funcionários da Honeywell Aerospace devem tomar as medidas necessárias para abrir, analisar e processar toda a correspondência em tempo hábil, independentemente do método de entrega. Caso tome conhecimento de qualquer processo judicial ou investigação, real ou potencial, envolvendo a Honeywell Aerospace, você deve notificar imediatamente um membro do Departamento Jurídico, e deve fazê-lo antes de entrar em contato com terceiros a respeito do assunto.

DICA: se você receber um aviso legal de qualquer tipo por correio, e-mail ou qualquer outro meio de comunicação da Empresa, deverá informar imediatamente ao Departamento Jurídico e/ou ao seu gerente para encaminhamento imediato.

Solicitações da mídia e de analistas, além de palestras externas

Nós nos empenhamos em fornecer informações claras e precisas à mídia, aos analistas financeiros e ao público em geral. Isso nos ajuda a manter a integridade em nossos relacionamentos com as partes interessadas externas, o que, por sua vez, fortalece nossa reputação corporativa. Como a precisão das informações é tão crucial, apenas determinadas pessoas estão autorizadas a se comunicar com a mídia, analistas financeiros e membros da comunidade de investidores em nome da Honeywell Aerospace. Se você receber uma solicitação de informações da mídia, encaminhe-a para o Departamento de Comunicações Corporativas. Se você receber uma solicitação de um analista financeiro ou membro da comunidade de investimentos, não responda por conta própria, encaminhe-a para o departamento de Relacionamento com o Investidor para o processamento.

Qualquer funcionário da Honeywell Aerospace que deseje apresentar um produto, sistema, método operacional, pesquisa da Honeywell Aerospace ou seu próprio trabalho em uma conferência do setor ou outro evento deve obter aprovação prévia de seu supervisor direto e do Departamento Jurídico. As apresentações devem (i) ser consistentes com os padrões atuais da marca da Empresa; (ii) ser consistentes com as mensagens de Relacionamento com o Investidor da Empresa; (iii) ser consistentes com a estratégia da Empresa; e (iv) não divulgar informações confidenciais ou proprietárias. São necessárias aprovações adicionais para apresentações relacionadas a questões de segurança cibernética ou ambientais, sociais e de governança (ESG).

Consulte nossa Política de Comunicações Externas para obter mais informações.



Honeywell Aerospace: Como tratamos nossas comunidades e nosso mundo

Para crescermos como empresa, precisamos causar um impacto positivo nas comunidades que nos apoiam. Devemos nos empenhar em respeitar e proteger não apenas as comunidades onde vivemos e trabalhamos, mas também nosso planeta e seus habitantes.

Protegendo o meio ambiente

Estamos comprometidos com a saúde, a segurança e o meio ambiente, bem como com as questões sociais nas comunidades em que atuamos. Como parte desse compromisso:

- Minimizamos o impacto ambiental de nossas operações por meio da prevenção de doenças e lesões, e poluição.
- Promovemos e desenvolvemos ativamente oportunidades para ampliar nosso perfil de sustentabilidade, aumentando a eficiência no uso de energia, combustível e água, melhorando a segurança e a proteção e reduzindo as emissões de poluentes nocivos.
- Estamos comprometidos com o cumprimento de todos os nossos requisitos de saúde, segurança, meio ambiente e legais em todos os locais onde atuamos.
- Nosso compromisso com a saúde, a segurança e o meio ambiente é um aspecto essencial do projeto de nossos produtos, processos e serviços, bem como da gestão do ciclo de vida de nossos produtos.
- Nossos sistemas de gestão seguem uma norma global que garante a proteção tanto da saúde humana quanto do meio ambiente, tanto em situações normais quanto em situações de emergência.
- Identificamos, controlamos e nos empenhamos em reduzir os perigos e os riscos associados (aos funcionários e prestadores de serviços), as emissões, os resíduos e o uso ineficiente de recursos, como energia e água.
- Mantemos uma postura aberta com as partes interessadas e trabalhamos junto às nossas comunidades para promover leis, regulamentações e práticas que protejam o público.
- Cumprimos os rigorosos padrões da nossa empresa mesmo nos casos em que as leis locais sejam menos rigorosas.
- Nossa alta liderança e cada um dos nossos funcionários estão engajados em questões relacionadas à saúde, segurança e meio ambiente e são responsáveis por desempenhar seu papel no cumprimento de nossos compromissos.
- Medimos e analisamos periodicamente nosso progresso e nos empenhamos em buscar a melhoria contínua.

Se você tiver alguma preocupação sobre saúde, segurança ou meio ambiente no local de trabalho, entre em contato com seu supervisor local, um membro do departamento Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Gestão de Produtos e Sustentabilidade, ou acesse o site da SSA.

Respeito aos direitos humanos

Na Honeywell Aerospace, estamos comprometidos em defender os direitos humanos e os direitos no local de trabalho em nossas operações globais e em nossa cadeia de suprimentos. Acreditamos que os funcionários devem ser tratados com justiça, dignidade e respeito, e procuramos garantir que cada funcionário tenha voz em nosso local de trabalho. Esse compromisso é baseado em princípios internacionais de direitos humanos que organizações independentes propuseram, como os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e todas as leis aplicáveis das jurisdições onde operamos.

Nosso Código e nossa Política de Direitos Humanos, juntamente com outras políticas da Honeywell Aerospace, estabelecem práticas e padrões que abordam uma ampla gama de questões relacionadas aos direitos humanos e ao ambiente de trabalho, tais como inclusão e mentalidade global, respeito no ambiente de trabalho, liberdade de associação, ambiente de trabalho seguro e saudável, segurança no ambiente de trabalho, jornada de trabalho e remuneração, trabalho forçado e tráfico de pessoas, e trabalho infantil. A Honeywell Aerospace respeita e valoriza a diversidade refletida em nossas diversas origens, experiências e ideias. Juntos, proporcionamos uns aos outros um ambiente de trabalho inclusivo que promove o respeito por todos os nossos colegas de trabalho e parceiros comerciais. Para obter mais informações, consulte a seção intitulada “Como respeitar uns aos outros e promover um local de trabalho positivo”.

Nossa empresa não tolera nem recorre ao trabalho infantil. Na Honeywell Aerospace, não contrataremos ninguém com menos de dezesseis anos, mesmo que isso seja permitido pela legislação local. Se uma lei local for mais restrita do que a norma da Empresa, nós seguiremos essa lei. Além disso, nunca usaremos trabalho forçado, escravo ou involuntário em nenhuma de nossas operações e não toleraremos exploração de crianças, punição física ou abuso. Como parte do nosso compromisso com nossas comunidades e com o mundo, a Honeywell Aerospace não tolerará nenhum caso de tráfico de pessoas ou de trabalho forçado. Além disso, nunca conduziremos negócios com quaisquer terceiros (como agentes ou fornecedores) que estejam envolvidos em tráfico humano ou trabalhos forçados. A Honeywell Aerospace adotou um Código de Conduta para Fornecedores que estabelece expectativas claras para que os fornecedores garantam que tratem seus funcionários com dignidade e respeito.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Direitos Humanos.



Realização de doações políticas e beneficentes

Nossa empresa compreende as diversas maneiras pelas quais o processo político enriquece nossas comunidades. A liberdade de crença e consciência são direitos fundamentais, e somos livres para comunicar nossas opiniões verbalmente, por escrito ou em forma gráfica, sem ameaça de censura. No entanto, quando participamos de tais atividades, devemos fazê-lo em nosso próprio tempo, às nossas próprias custas, e garantir que nossas atividades não entrem em conflito com o Código.

Não devemos utilizar os recursos da Honeywell Aerospace para atividades políticas pessoais. Além disso, nunca devemos nos envolver em atividades políticas em nome da Honeywell Aerospace, a menos que sejamos autorizados pelo departamento de Relações Governamentais. Nunca coaja um colega de trabalho, especialmente aqueles com quem você tem uma relação hierárquica, a apoiar suas causas específicas.

Como cidadãos interessados, os funcionários da Honeywell Aerospace têm liberdade para fazer contribuições pessoais individuais aos candidatos de sua escolha. Os funcionários que sejam cidadãos dos EUA ou residentes permanentes nos EUA têm direito a participar do Conselho de Relações Públicas da Honeywell Aerospace (HONA PAC), desde que atendam a determinados requisitos legais. Para saber se você está qualificado para participar do HONA PAC, entre em contato com o departamento de Relações Governamentais ou com o consultor jurídico da sua unidade de negócios.

As atividades de lobby são extremamente regulamentadas. Portanto, não podemos estabelecer nenhum contato com autoridades governamentais com o objetivo de influenciar legislação, regulamentação, políticas ou outras ações governamentais em nome da Honeywell Aerospace sem a autorização do departamento de Relações Governamentais. Para obter mais informações, consulte nossa Política de Relações Governamentais.

A Honeywell Aerospace está comprometida com a responsabilidade social em todas as etapas das atividades da empresa. Com frequência, nossa Empresa apoiará atividades de caridade em nossas comunidades locais. A Honeywell Aerospace pode participar de tais atividades beneficentes, desde que tanto a instituição quanto a atividade sejam aprovadas pela administração, pelo Departamento Jurídico ou por meio da ferramenta de contribuições e patrocínios, Benevity (Honeywell Aerospace Community and Social Impact), e que seja obtida a pré-aprovação do Departamento de Integridade e Conformidade antes de prosseguir.

Você não pode enviar e-mails com o objetivo de arrecadar fundos para uma instituição de caridade não aprovada ou para qualquer outra campanha de arrecadação de fundos na rede da Honeywell Aerospace. Além disso, você não pode utilizar os recursos da Honeywell Aerospace, incluindo o tempo de trabalho na empresa, para atividades beneficentes de caráter pessoal.

Controles de Comércio Internacional

A Honeywell Aerospace está comprometida com o cumprimento de todas as leis comerciais aplicáveis. Isso inclui o controle de importação e exportação, comércio, sanções e leis antiboicote, bem como as regulamentações dos países onde nossa empresa atua.

Aqueles de nós que lidam com a importação de mercadorias e de itens, tecnologias e serviços sujeitos a controles de exportação têm a obrigação de compreender e cumprir as regulamentações aplicáveis. Isso inclui leis de importação e exportação, sanções comerciais, planos de controle tecnológico, bem como as condições e disposições das autorizações de licença de exportação que possam se aplicar a empresas ou instalações específicas.

Leis de Controle de Exportação

As leis de controle de exportação regulamentam a transferência de bens, serviços e tecnologia de um país para outro. Os controles de exportação regem muitos tipos de trocas de tecnologia ou informações técnicas além das fronteiras nacionais, incluindo transmissões de e-mail, acesso a diferentes servidores que podem conter dados técnicos de exportação controlada e discussões técnicas. As leis e os regulamentos de exportação dos EUA também controlam a transmissão e/ou o compartilhamento (eletronicamente, oral ou visualmente) de dados técnicos controlados pela exportação para pessoas não americanas nos Estados Unidos.

E se...?

Meu cliente está enfrentando uma situação urgente em que precisa que a Honeywell Aerospace envie produtos (hardware, software ou informações proprietárias) para resolver uma emergência (por exemplo, uma aeronave imobilizada em solo ou uma fábrica que ficou fora de operação devido a falhas nos controles, etc.), mas não sei qual é a classificação. Posso enviar o produto, considerando a emergência?

Não. Você não pode enviar o produto sem antes confirmar a classificação de exportação e determinar se é necessária uma autorização para enviá-lo. Entre em contato com o seu Responsável de Conformidade de Exportação para obter orientações ou consulte o site Export Compliance SharePoint para mais informações.

Um dos meus clientes me procurou no final do trimestre com uma necessidade urgente de um produto da Honeywell Aerospace para um projeto. Estou ciente de que o cliente fornecerá o produto para outra empresa, mas não sei quem. Se eu conheço e confio no meu cliente, ainda preciso obter as informações do usuário final?

Sim. Antes de realizar qualquer atividade transacional, certifique-se de que todas as partes externas envolvidas na transação (fornecedores, clientes, usuários finais etc.) foram submetidas à triagem quanto a riscos de terceiros, incluindo riscos comerciais, por meio das ferramentas automatizadas de triagem da Honeywell Aerospace em nossos sistemas. Se você não tiver certeza se a triagem foi realizada ou se a transação em questão não foi triada por nossos sistemas, espera-se que você faça a triagem manual de todas as partes externas envolvidas utilizando nossas ferramentas de triagem disponíveis no Sanctions SharePoint Site. Certifique-se de comunicar quaisquer resultados de triagem ou dúvidas ao seu Export Compliance Officer ou à Sanctions Compliance antes de prosseguir.

Leis de controle de importação

As leis e regulamentos de importação regem a importação de mercadorias. Tais leis garantem que somente mercadorias admissíveis entrem no país de importação, e que a quantidade correta de impostos e taxas seja paga em relação a tais mercadorias. A Honeywell Aerospace deve manter, entre outras coisas, informações precisas sobre a mercadoria/nomenclatura, o valor comercial e o país de origem de todas as mercadorias importadas.

Leis de sanções

As leis e regulamentos relativos a sanções comerciais regem uma ampla gama de medidas políticas e/ou econômicas que restringem e/ou proíbem transações com determinados países/jurisdições, entidades, setores, pessoas físicas e aeronaves/embarcações. Há uma grande variação nos tipos de sanções que podem ser aplicadas a uma transação específica, incluindo, sem limitação: sanções abrangentes em um determinado país/jurisdição; proibições seletivas sobre entidades, indivíduos e aeronaves/embarcações; e/ou restrições seletivas sobre o financiamento ou atividades de uma transação. A Honeywell Aerospace deve levar em consideração as implicações das sanções comerciais ao estabelecer qualquer tipo de relação com terceiros.

E se...?

Fiz negócios com um cliente por muitos anos. Eu descobri que estão em um país que exige revisões de sanções. Já que trabalhamos juntos há anos, por que é necessária uma revisão das sanções?

As sanções econômicas e comerciais são ferramentas de política externa de longa data direcionadas a países, indivíduos/entidades específicas ou atividades que um governo determina ter agido de forma contrária às políticas externas e aos objetivos de segurança nacional. Como as leis de sanções, que impõem restrições e proibições ao envolvimento com determinados países e indivíduos/entidades, podem mudar rapidamente, é fundamental seguir os requisitos de revisão mesmo para clientes de longa data que nunca levantaram questões. Por favor, monitore a lista dos países que exigem revisão de conformidade com sanções no Sanctions SharePoint Site.

Anti-boicote

As leis anti-boicote dos EUA proíbem indivíduos e entidades de participarem de um boicote que os EUA não apoiam. As leis anti-boicote ajudam a evitar que empresas dos EUA sejam usadas para implementar políticas externas de outros países que contrariem a política dos EUA. A Honeywell Aerospace não coopera com boicotes estrangeiros que não sejam aprovados pelo governo dos EUA. Se recebermos uma solicitação relacionada a qualquer boicote, não devemos responder à solicitação e devemos reportá-la imediatamente para antiboycott@honeywellaerospace.com para disposição, incluindo qualquer relatório exigido.

Para obter mais informações sobre Controle Internacional de Comércio, consulte nossas políticas de Conformidade de Exportação, Conformidade de Importação, Conformidade com Sanções e Anti-Boicote para mais informações.

Isenções do nosso código

Em circunstâncias extremamente limitadas, a Honeywell Aerospace pode considerar apropriado dispensar o cumprimento de uma disposição do nosso Código. A aprovação de qualquer ação que não esteja em conformidade com este Código deve ser solicitada com antecedência e só poderá ser concedida pelo Diretor Executivo ou pelo Vice-presidente Sênior e Diretor Jurídico da Honeywell Aerospace. Todas as isenções concedidas a membros do Conselho de Administração ou a diretores executivos da Honeywell Aerospace exigem a aprovação prévia do Conselho de Administração e serão divulgadas imediatamente quando exigido por regulamentação ou lei. Quando for concedida uma isenção, o Conselho deverá garantir que existam controles adequados para proteger a Empresa e seus acionistas.

Para mais informações
honeywellaerospace.com

Honeywell Aerospace
1944 East Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Revisado em agosto de 2026

Honeywell Aerospace