Codul de conduită în afaceri Honeywell Aerospace

Honeywell Aerospace

Scrisoare de la directorul nostru general

Dragi angajați Honeywell Aerospace:

La Honeywell Aerospace, principiile noastre fundamentale – Siguranță, Integritate și Conformitate – formează cadrul comportamental pentru tot ceea ce facem. Codul nostru de conduită în afaceri reflectă angajamentul nostru neclintit de a susține aceste principii, ghidând acțiunile noastre și asigurându-ne că obținem succesul cu cele mai înalte standarde de integritate. Pe măsură ce vă îndepliniți responsabilitățile, Codul reprezintă o resursă vitală care vă ajută să luați decizii solide și bazate pe principii.

Honeywell Aerospace joacă un rol esențial pe platformele comerciale, de apărare și spațiale la nivel mondial. Menținerea și avansarea poziției noastre necesită ca fiecare dintre noi să demonstreze în mod constant cel mai înalt grad de integritate și să acționeze în interesul companiei și al colegilor. Integritatea acțiunilor noastre ne consolidează credibilitatea, ne păstrează reputația și ne permite să continuăm să creștem și să inovăm. Această responsabilitate este esențială pentru rolul dvs. de angajat Honeywell Aerospace.

Ca angajat Honeywell Aerospace, trebuie să vă familiarizați cu Codul de conduită în afaceri pentru a înțelege care sunt așteptările noastre și cum se aplică acestea rolului dvs. Dacă aveți întrebări, consultați resursele disponibile și cereți îndrumare.

Este la fel de important să aveți încredere că vă puteți exprima punctul de vedere. Honeywell Aerospace nu tolerează represaliile împotriva nimănui care pune întrebări sau raportează îngrijorări cu bună-credință. Dacă observați o conduită care nu este în concordanță cu Codul nostru, sunteți obligați să o raportați prompt prin unul dintre canalele de raportare dedicate.

Vă mulțumim pentru angajamentul continuu de a respecta cele mai înalte standarde de integritate și etică la Honeywell Aerospace.

Jim Currier
Președinte și director general

Prezentare generală

Codul de conduită în afaceri al Honeywell Aerospace definește așteptările centrale ale companiei privind comportamentul etic, sigur și conform la nivel global. Ancorat în principiile fundamentale ale Honeywell Aerospace – Siguranță, Integritate și Conformitate – Codul ghidează angajații, liderii și partenerii de afaceri în luarea unor decizii bine fundamentate și etice care protejează compania, personalul și clienții săi.

Toți angajații, responsabilii și directorii sunt obligați să înțeleagă și să respecte Codul și politicile aplicabile ale companiei. Honeywell Aerospace pune accent pe integritate, semnalarea problemelor fără teama de represalii și aplicarea unei judecăți solide în situații care implică considerente legale, etice sau de siguranță. Așteptarea noastră este ca angajații să ceară îndrumare ori de câte ori sunt nesiguri și să raporteze potențiale abateri prin intermediul mai multor canale de raportare disponibile, care includ managerii, departamentul de resurse umane, departamentul juridic, departamentul de securitate globală, Ambasadorii Eticii sau linia telefonică Aero Integrity. Represaliile împotriva rapoartelor de bună-credință sunt strict interzise.

Codul stabilește așteptările de conduită profesională în patru domenii de bază:

1. Cum ne tratăm unii pe ceilalți
Angajații trebuie să promoveze un loc de muncă incluziv, respectuos și lipsit de hărțuire. Honeywell Aerospace interzice discriminarea ilegală, susține diversitatea și perspectiva globală și solicită protejarea datelor personale. Siguranța este o prioritate absolută și avem zero toleranță față de violență, consumul de substanțe sau orice comportament periculos.

2. Cum acționăm în interesul companiei:
Angajații trebuie să evite conflictele de interese; să protejeze informațiile confidențiale, proprietatea intelectuală și activele fizice; să asigure utilizarea legală și responsabilă a tehnologiei și a instrumentelor de inteligență artificială și să mențină vigilența cibernetică. Codul interzice obținerea de beneficii personale inadecvate, utilizarea abuzivă a resurselor companiei, tranzacționarea bazată pe informații privilegiate și divulgarea neautorizată a informațiilor sensibile.

3. Cum ne tratăm clienții și furnizorii
Honeywell Aerospace se angajează să livreze produse sigure și de înaltă calitate, să concureze în mod corect și să respecte legislația anticorupție și pe cea referitoare la concurență. Codul interzice mita comercială, plățile necorespunzătoare către oficiali guvernamentali, facturarea inexactă, falsificarea înregistrărilor sau abuzul de date confidențiale ale clienților. Angajații trebuie să mențină echitatea și integritatea în toate relațiile cu furnizorii și să protejeze informațiile acestora.

4. Cum ne tratăm acționarii, comunitățile și lumea
Honeywell Aerospace impune registre contabile și raportări financiare exacte, cooperarea în cadrul auditurilor, respectarea legislației privind combaterea spălării banilor și gestionarea responsabilă a înregistrărilor. Compania subliniază importanța protecției mediului, respectului pentru drepturile omului, activității politice responsabile, practicilor comerciale globale conforme cu legea și respectării reglementărilor privind exportul, importul, sancțiunile și boicoturile.

Indiferent de subiect, Codul întărește așteptarea ca angajații să acționeze etic, să respecte legea, să evite comportamentul necorespunzător și să protejeze reputația de integritate și excelență a Honeywell Aerospace. Acesta oferă angajaților posibilitatea de a se exprima, de a solicita sfaturi și de a lua decizii care reflectă angajamentul Honeywell Aerospace de a face afaceri în mod corect, în fiecare zi și oriunde operează compania.

Cuprins

7 Principiile fundamentale ale Honeywell Aerospace

7 Acționați conform celor cinci comportamente Honeywell Aerospace

8 Introducere în Codul nostru

8 Ce așteaptă Honeywell Aerospace de la fiecare dintre noi
8 Cine trebuie să respecte Codul nostru
9 Obligațiile noastre comune
9 Obligații suplimentare pentru manageri și supervizori
9 Respectarea legii
10 Solicitarea sfaturilor
10 Canale de raportare
11 Cum sunt gestionate rapoartele
11 Honeywell Aerospace nu va tolera represaliile

12 Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm unii pe ceilalți

12 Respectul reciproc și promovarea unui loc de muncă pozitiv
12 Adoptarea incluziunii și a unei perspective globale la locul de muncă
13 Protejarea datelor cu caracter personal
13 Abuzul de substanțe
14 Un loc de muncă fără violență
14 Asigurarea unui loc de muncă sănătos și sigur

Cuprins

15 Honeywell Aerospace: Cum acționăm în interesul companiei noastre

15 Evitarea conflictelor de interese
15 Cadourile și divertismentul în afaceri
16 Interesele financiare
17 Locurile de muncă secundare
17 Afacerile cu prieteni și membri ai familiei
17 Relații ierarhice necorespunzătoare
18 Beneficiile personale inadecvate
18 Oportunitățile companiei
19 Protejarea bunurilor și informațiilor companiei
19 Bunurile materiale ale Honeywell Aerospace
19 Informațiile confidențiale ale Honeywell Aerospace
20 Programul de prevenire a amenințărilor interne
20 Proprietatea intelectuală a Honeywell Aerospace
20 Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală ale celorlalți
21 Utilizarea resurselor informatice
22 Utilizarea responsabilă a AI
23 Rețelele sociale și site-urile de socializare
24 Tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate
24 Exemple de informații privilegiate semnificative

25 Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm clienții

25 Furnizarea de produse și servicii de calitate
25 Obținerea de contracte în mod deschis și onest
26 Fără mită comercială și fără plăți inadecvate către funcționarii guvernamentali
28 Respectarea legislației internaționale în domeniul concurenței
29 Respectarea procedurilor de facturare corectă
29 Înregistrarea timpului de lucru
29 Respectarea informațiilor confidențiale ale clienților
30 Interacțiunea cu clienții guvernamentali
30 Angajarea sau implicarea foștilor angajați guvernamentali
30 Protejarea informațiilor clasificate
30 Dezvăluirea obligatorie

Cuprins

31 Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm furnizorii

31 Construirea unor relații pe termen lung cu furnizorii
31 Protejarea activelor furnizorilor

32 Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm acționarii

32 Registre și evidențe corecte și exacte
33 Raportările financiare și frauda
34 Combaterea spălării banilor
34 Auditurile și investigațiile
34 Gestionarea înregistrărilor
35 Solicitările din partea presei și a analiștilor și participarea ca vorbitor la evenimente externe

36 Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm comunitățile și lumea

36 Protejarea mediului
37 Respectarea drepturilor omului
38 Donațiile politice și caritabile
38 Controlul comerțului internațional
39 Legislația privind controlul exporturilor
39 Legislația privind controlul importurilor
40 Legislația privind sancțiunile
40 Anti-boicot
40 Derogări de la Codul nostru

Principiile fundamentale ale Honeywell Aerospace

Honeywell Aerospace se așteaptă ca toți angajații să respecte Codul de conduită în afaceri și cele trei Principii fundamentale ale noastre: Siguranță, Integritate și Conformitate. Angajamentul față de aceste Principii fundamentale este o așteptare de bază pentru orice angajat al Honeywell Aerospace.

Deși nu ne așteptăm ca angajații să dea dovadă întotdeauna de perfecțiune în toate cele cinci comportamente, toată lumea trebuie să dea dovadă de siguranță, integritate și conformitate în munca pe care o desfășoară în fiecare zi. Angajamentul nostru neabătut față de Principiile fundamentale reprezintă un avantaj competitiv pentru Companie și ar trebui să fim cu toții mândri de angajamentul nostru ferm de a obține rezultate de afaceri în mod corect.

Acționați conform celor cinci comportamente Honeywell Aerospace

Împreună cu obținerea rezultatelor, noile comportamente ale Honeywell Aerospace vor aduce clarificări suplimentare privind lucrurile de care avem nevoie pentru a reuși pe piața de astăzi și valorile importante în cultura noastră.

Puneți pe primul loc rezultatele clienților
Începem cu ceea ce urmăresc clienții noștri să realizeze – misiunea lor este pe primul loc. Ascultăm cu atenție provocările lor, anticipăm nevoile lor, le extindem ideile despre ce este posibil și colaborăm pe termen lung. Pentru noi, afacerile nu înseamnă doar tranzacții; ele reprezintă un angajament împărtășit față de obiective comune.

Stimulăm transformarea continuă.
Adunăm informațiile necesare, ne aliniem în ceea ce privește obiectivele și ne angajăm în sensul acțiunii. Luăm decizii la nivelurile potrivite și acționăm rapid, cu intenție bine gândită. Viteza contează atunci când clienții se bazează cel mai mult pe noi, așa că ne adaptăm ritmul la prioritățile lor, fără a face niciodată compromisuri în privința calității.

Inovăm cu un scop
Rezolvăm problemele la nivel de sistem, integrând tehnologii și optimizând procesele pentru a fi mai eficiente, mai fiabile și mai sigure. Proiectăm și testăm având în vedere utilizatorul final, pentru ca soluțiile noastre să fie pe cât de practice, pe atât de profunde, perfecționând continuu tradiția noastră de inovație permanentă pentru a face următorul pas.

Ne asumăm pe deplin misiunea noastră
Ne concentrăm pe rezultate holistice, nu doar pe sarcinile individuale. Ducem problemele până la capăt, menținem standarde înalte în relațiile cu colegii, discutăm deschis atunci când ceva nu funcționează și lucrăm împreună pentru a îndrepta lucrurile. Responsabilitatea înseamnă să respectăm ceea ce am promis, când am promis, până când obiectivele sunt atinse pe deplin.

Succesul aparține întregii echipe
Funcționăm ca o unitate coerentă – respectându-ne, susținându-ne și dezvoltându-ne reciproc pentru ca toți să ne atingem potențialul colectiv. Împărtășim cu ușurință informații, ne coordonăm indiferent de granițe și investim în atragerea și dezvoltarea talentului. Deoarece soluțiile integrate apar doar când lucrăm cu toții ca echipă.

Introducere în Codul nostru

Codul de conduită în afaceri Honeywell Aerospace („Codul” nostru) are rolul de a oferi fiecăruia dintre noi îndrumări privind standardele de integritate și conformitate ale Honeywell Aerospace în toate relațiile noastre de afaceri. Codul nostru este un element integrant al Principiilor noastre fundamentale și al Comportamentelor Honeywell Aerospace. Acesta descrie regulile de conduită de bază pe care noi, la Honeywell Aerospace, trebuie să le respectăm. În plus, oferă resurse utile în cazul în care avem o întrebare sau o îngrijorare cu privire la conduita adecvată.

Codul nostru definește ce așteaptă Honeywell Aerospace de la fiecare dintre noi și cum tratăm:

- Unii pe ceilalți
- Compania noastră
- Clienții noștri
- Furnizorii noștri
- Acționarii noștri
- Comunitățile noastre

Ce așteaptă Honeywell Aerospace de la fiecare dintre noi

Creșterea Companiei noastre începe cu fiecare dintre noi – suntem esențiali pentru caracterul Companiei și ocupăm un loc central în conducerea și succesul acesteia.

Cine trebuie să respecte Codul nostru

Codul nostru se aplică tuturor angajaților, responsabililor și membrilor Consiliului de administrație Honeywell Aerospace. Atunci când este cazul, partenerii de afaceri care acționează în numele Companiei noastre trebuie, de asemenea, să se familiarizeze cu Codul nostru și să îl respecte. Dacă responsabilitățile postului dvs. presupun interacțiunea cu reprezentanți care acționează în numele Honeywell Aerospace, asigurați-vă că îi informați cu privire la responsabilitatea lor de a acționa în conformitate cu acest Cod și că le furnizați un exemplar al acestuia. Comportamentul lor trebuie să fie în concordanță cu Codul nostru, cu celelalte politici Honeywell Aerospace și cu legile și reglementările aplicabile.

Obligațiile noastre comune

Fiecare dintre noi are obligația personală de a cunoaște și de a respecta Codul, precum și celelalte politici, proceduri și îndrumări ale Companiei care se aplică responsabilităților postului nostru la Honeywell Aerospace. Multe dintre acestea sunt citate în secțiunea corespunzătoare a Codului. Altele pot fi găsite pe Portalul de politici Honeywell Aerospace. Nu trebuie niciodată să ignorăm Codul sau să încercăm să ne sustragem de la respectarea acestuia, indiferent de motiv. Dacă aveți nevoie de ajutor pentru a înțelege fie Codul nostru sau o anumită politică, procedură sau regulă, fie cum se aplică domeniului dvs. de responsabilități, solicitați îndrumare de la orice resursă indicată în „Canale de raportare".

Obligații suplimentare pentru manageri și supervizori

Managerii și supraveghetorii au o responsabilitate specială de a susține Codul nostru și principiile fundamentale. Managerii trebuie să conducă prin exemplu, dând dovadă de siguranță, integritate și conformitate în toate acțiunile și deciziile lor.

Managerii sunt responsabili pentru mediul pe care îl creează, pentru comportamentul echipelor lor și pentru acțiunile subordonaților lor direcți. Aceasta include asigurarea că angajații înțeleg așteptările, sunt instruiți corespunzător și se simt confortabil să exprime îngrijorări fără teama de represalii. Managerii trebuie să abordeze rapid și să escaladeze problemele și nu trebuie niciodată să ignore sau să tolereze comportamentul necorespunzător.

Prin consolidarea responsabilității, susținerea comunicării deschise și asigurarea obținerii rezultatelor corecte, managerii joacă un rol esențial în protejarea culturii, reputației și succesului pe termen lung.

Respectarea legii

Deși Codul nostru abordează unele dintre provocările comune cu care se confruntă companiile multinaționale precum Honeywell Aerospace, acesta nu poate aborda toate situațiile care pot apărea la locul nostru de muncă. Atunci când nu sunteți sigur(ă) dacă o activitate este adecvată, trebuie să consultați resursele menționate în „Canale de raportare".

Legile și reglementările sunt complexe, se pot modifica și adesea diferă de la o țară la alta. Politicile companiei, de asemenea, pot fi supuse modificărilor și pot fi foarte diferite în funcție de țara în care ne desfășurăm activitatea. Din aceste motive, este necesar să ne familiarizăm cu politicile, procedurile și legile care se aplică pentru rolul fiecăruia dintre noi și pentru locațiile în care ne desfășurăm activitatea. Dacă o lege locală intră în conflict cu Codul nostru, respectați legea locală. Dacă un obicei sau o practică locală intră în conflict cu Codul, respectați Codul.

Organizația sau regiunea în care activați poate avea politici și practici care necesită acțiuni mai complexe decât cele prevăzute de acest Cod. Același lucru se poate aplica pentru legea locală. În toate aceste situații, trebuie să aplicați politica, practica sau legea cea mai strictă. Dacă aveți îndoieli în ceea ce privește legitimitatea sau caracterul corect al unei acțiuni propuse, cereți îndrumări prin urmarea pașilor indicați în „Solicitarea sfaturilor".

Acest Cod este conceput în concordanță cu anumite politici esențiale ale Companiei, la care face trimitere, acestea fiind incluse pe Portalul de politici Honeywell Aerospace. Portalul de politici Honeywell Aerospace poate oferi mai multe detalii decât acest Cod. În unele cazuri, Manualul de politici poate specifica politici suplimentare, care nu sunt acoperite de prezentul Cod. Portalul de politici Honeywell Aerospace se află pe AeroConnect.

Este important de reținut că drepturile noastre în materie de muncă sunt reglementate de legile țărilor în care ne desfășurăm activitatea, precum și de regulile în vigoare în locațiile în care lucrăm. Codul nostru încearcă să clarifice drepturile și așteptările Honeywell Aerospace în calitate de angajator, dar nu creează niciun drept contractual de muncă pentru angajați.

În Statele Unite și în alte țări, angajarea de către Honeywell Aerospace este considerată „la discreție". Aceasta înseamnă că aveți dreptul de a vă înceta raportul de muncă în orice moment și din orice motiv, iar Honeywell Aerospace poate exercita același drept, în conformitate cu legislația aplicabilă. Dacă legile locale diferă de prevederile acestui Cod, respectați legile țării în care lucrați.

Solicitarea sfaturilor

Atunci când lucrați în numele Honeywell Aerospace, vă puteți confrunta cu situații dificile. De cele mai multe ori, bunul simț, discernământul, Codul nostru, precum și politicile și procedurile companiei vor fi suficiente pentru a vă îndruma. Totuși, pot exista momente în care aveți nevoie de ajutor suplimentar pentru a face alegerea corectă. În aceste cazuri, întrebați-vă:

- Este legal?
- Este această decizie sau acțiune în concordanță cu principiile fundamentale, politicile și Codul Honeywell Aerospace?
- Aș fi dispus(ă) să fiu tras(ă) la răspundere pentru această decizie sau acțiune?
- Ar reflecta această decizie sau acțiune pozitiv dacă ar fi raportată altora din cadrul Honeywell Aerospace sau în mass-media?

Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este „nu", atunci nu faceți acel lucru sau raportați îngrijorarea dacă vedeți pe altcineva făcându-l. Dacă aveți incertitudini, opriți-vă și gândiți-vă la impactul deciziilor și acțiunilor dvs. sau cereți îndrumări.

Deși Honeywell Aerospace depune eforturi susținute pentru a identifica, a motiva și a recompensa persoanele care procedează corect, compania ia, de asemenea, măsuri rapide și ferme – inclusiv notificarea autorităților guvernamentale și aplicarea unor consecințe grave asupra raportului de muncă, care pot merge până la concediere – împotriva celor care nu respectă Principiile noastre fundamentale, încalcă acest Cod sau adoptă alte comportamente inacceptabile.

Puteți solicita îndrumări contactând oricare dintre resursele enumerate în „Canale de raportare".

Canale de raportare

Dacă descoperiți o situație care poate implica o încălcare a acestui Cod, a politicii Companiei sau a oricărei legi sau reglementări aplicabile, aveți responsabilitatea de a o raporta.

Aveți la dispoziție mai multe resurse pentru a raporta aceste îngrijorări. Puteți fie să:

Discutați cu:

- Managerul sau supervizorul dvs.
- Orice reprezentant al departamentului de resurse umane
- Orice Ambasador al Eticii
- Un membru al departamentului juridic sau al departamentului global de securitate
- Un membru al departamentului de integritate și conformitate

Sunați la: 888-829-8316 din Statele Unite, iar dacă vă aflați în afara Statelor Unite, consultați Portalul Liniei telefonice Aero Integrity pentru lista numerelor de telefon suplimentare specifice fiecărei țări.

Online: Prin trimiterea unui raport online disponibil la: https://honeywellaerospace.speakfullynow.com

Trimiteți un e-mail la: aerointegrity@honeywellaerospace.us

Scrieți la:

Honeywell Aerospace
În atenția: Aero Integrity Helpline
1944 E. Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Linia telefonică Aero Integrity este un serviciu disponibil 24 de ore din 24. Apelurile sunt preluate de un furnizor terț independent, care asigură comunicarea în toate limbile vorbite de angajații Honeywell Aerospace.

Presupusele încălcări pot fi raportate fie cu identificarea dvs., fie în mod anonim. În Europa, au fost implementate procese specifice pentru respectarea normelor care limitează raportarea anonimă.

Cum sunt gestionate rapoartele

Honeywell Aerospace va trata toate rapoartele în mod confidențial, în măsura posibilului, în conformitate cu legea, cu politica Companiei și cu necesitatea Companiei de a efectua o investigație amănunțită.

- După depunerea unui raport, Honeywell Aerospace:
- Confirmă primirea raportului și, dacă este justificat, deschide un caz și desemnează un investigator imparțial.
- Obține informații prin interviuri și analiza documentelor.
- Formulează concluzii ori de câte ori este posibil, pe baza informațiilor colectate.
- Dispune măsurile corective necesare pe baza unui cadru standard.
- Oferă feedback cu privire la raport persoanei care a raportat problema (dacă identitatea acesteia este cunoscută) într-un interval de timp rezonabil.

Toate rapoartele vor fi cercetate prompt și amănunțit, în conformitate cu legislația în vigoare și, în urma recomandării și aprobării de către departamentul juridic, pot fi raportate autorităților corespunzătoare. Angajații au obligația de a fi cooperanți pe parcursul investigațiilor Companiei în legătură cu posibile încălcări ale Codului sau ale politicilor aplicabile ale Companiei. Refuzul de a coopera pe deplin la o investigație a Companiei sau lipsa onestității depline la furnizarea dovezilor sau mărturiilor în cadrul acestor investigații pot conduce la măsuri disciplinare, care pot merge până la concediere (conform legislației locale aplicabile). Trebuie subliniat faptul că, ori de câte ori este necesar, se vor lua măsuri corective sau disciplinare adecvate în urma încălcărilor Codului.

Honeywell Aerospace nu va tolera represaliile

Honeywell Aerospace se angajează să creeze un mediu de lucru în care angajații să se simtă confortabil să pună întrebări și să își exprime îngrijorările. Compania nu tolerează represaliile împotriva niciunei persoane care, cu bună credință, raportează abateri reale sau suspectate sau participă la o investigație.

Un raport realizat cu bună-credință se bazează pe convingerea sinceră că informațiile furnizate sunt corecte și complete, în măsura cunoștințelor individuale, chiar dacă problema nu este în cele din urmă susținută.

Represaliile reprezintă orice acțiune adversă întreprinsă pentru că o persoană a exprimat o îngrijorare sau a contribuit la o investigație. Represaliile pot fi directe sau indirecte și pot lua multe forme, inclusiv, fără limitare:

- Concediere, retrogradare sau alte măsuri disciplinare
- Reducerea remunerației, a orelor de lucru sau a responsabilităților de serviciu
- Evaluări negative sau nejustificate ale performanței
- Refuzul accesului la instruire, promovare sau oportunități de dezvoltare
- Excluderea de la întâlniri, proiecte sau activități normale de lucru, ori repartizarea către sarcini sau programe mai puțin favorabile
- Hărțuire, intimidare sau alte conduite nepotrivite

Comportamentul care descurajează, penalizează sau interferează cu disponibilitatea unei persoane de a vorbi sau de a coopera cu o investigație este interzis.

Persoanele care întreprind represalii sunt supuse unor acțiuni disciplinare, care pot include instruire, avertismente verbale sau scrise, suspendare sau alte măsuri corective, mergând până la desfacerea contractului de muncă.

Dacă considerați că au avut loc represalii, raportați-vă prompt îngrijorarea prin una dintre metodele descrise în „Canale de raportare”.

Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm unii pe ceilalți

Promovarea unui mediu de lucru pozitiv, bazat pe respectul reciproc și pe un angajament pentru incluziune și siguranță este cheia menținerii celor mai bune talente posibile și a asigurării oportunităților de dezvoltare pentru toți cei interesați.

Honeywell Aerospace se angajează să mențină un mediu de lucru incluziv, sigur și respectuos pentru toți angajații. Honeywell Aerospace are toleranță zero față de hărțuire sau discriminarea ilegală la locul de muncă. Un astfel de comportament este strict interzis. Acest angajament se aplică tuturor etapelor raportului de muncă, inclusiv angajării, promovării, retrogradării, transferului, măsurilor disciplinare, disponibilizării sau concedierii, remunerării, utilizării facilităților și selecției pentru programe de formare sau programe conexe.

Respectul reciproc și promovarea unui loc de muncă pozitiv

La Honeywell Aerospace, ne angajăm să tratăm oamenii cu respect. Angajații ar trebui să poată lucra și învăța într-o atmosferă sigură și stimulantă în care se simt apreciați și acceptați. Împreună, urmărim să creăm un mediu de lucru incluziv, care încurajează respectul față de toți colegii, clienții și partenerii de afaceri și care este lipsit de hărțuire sau de comportamente personale care nu favorizează un climat de lucru productiv.

Honeywell Aerospace nu va tolera comportamente intimidante, ostile, abuzive sau ofensatoare la locul de muncă. Dacă știți sau bănuiți că a avut loc o hărțuire ilegală sau inadecvată, trebuie să raportați imediat situația prin unul dintre canalele de raportare descrise în „Canale de raportare”.

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind hărțuirea la locul de muncă.

Adoptarea incluziunii și a unei perspective globale la locul de muncă

Angajații noștri din întreaga lume aduc o mare varietate de experiențe, medii de proveniență, talente și perspective, care reprezintă factori fundamentali pentru activitatea noastră. Ne străduim să creăm un mediu incluziv în care toți angajații să se simtă apreciați și respectați și să poată inova pentru a rezolva cele mai dificile probleme ale lumii.

Ne angajăm să menținem un mediu de lucru incluziv, sigur și respectuos pentru toți angajații, indiferent de sex, rasă, culoare, origine etnică, vârstă, credință religioasă, origine națională, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, stare civilă, statut de veteran, cetățenie sau cetățenie iminentă sau orice altă caracteristică protejată de lege. Honeywell Aerospace are toleranță zero față de discriminarea ilegală sau față de orice comportament care vizează un angajat sau un grup de angajați pe baza categoriilor protejate enumerate mai sus.

Pentru mai multe informații, consultați politicile noastre privind Egalitatea de șanse în angajare și Candidații și angajații cu dizabilități.

Protejarea datelor cu caracter personal

Honeywell Aerospace promovează un mediu de lucru și își desfășoară activitățile într-un mod care încurajează încrederea. Pentru a atinge acest obiectiv, trebuie să gestionăm adecvat datele cu caracter personal pe care ni le furnizează colegii, clienții, furnizorii și alte persoane implicate. „Datele cu caracter personal" reprezintă orice informații direct sau indirect referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă. Exemple de date cu caracter personal: numele, adresa de domiciliu, adresa de e-mail și numărul de telefon personale, datele de contact profesionale, evidențele de resurse umane, numărul de identificare al angajatului, datele de geolocalizare, datele de autentificare și identificatorii online, cum ar fi adresa IP.

Trebuie să colectăm, să accesăm, să utilizăm sau să divulgăm datele cu caracter personal numai în scopuri comerciale adecvate. În plus, trebuie să folosim cantitatea minimă de date cu caracter personal necesare pentru îndeplinirea unei sarcini și să evităm procesarea datelor cu caracter personal dacă obiectivul urmărit poate fi atins fără procesarea datelor cu caracter personal. Nu trebuie să partajăm datele cu caracter personal cu nicio persoană din interiorul sau din afara Companiei, decât dacă acest lucru implică o necesitate profesională. În plus, trebuie să ștergem datele cu caracter personal când nu mai sunt necesare, în conformitate cu Politica privind gestionarea înregistrărilor și trebuie să luăm măsuri pentru a proteja permanent în mod corespunzător datele cu caracter personal.

Politicile, practicile și programele de formare ale Companiei sunt proiectate pentru a garanta doar accesul personalului autorizat la datele cu caracter personal. Dacă sunteți de părere că datele cu caracter personal au fost supuse divulgării, utilizării, accesului, distrugerii sau procurării neautorizate, trebuie să contactați imediat Serviciul de confidențialitate a datelor din cadrul departamentului juridic. Nerespectarea acestei obligații ar putea expune Compania noastră la amenzi și/sau la măsuri din partea autorităților de reglementare.

Atunci când prelucrează date cu caracter personal, Honeywell Aerospace respectă legislația aplicabilă, precum și politicile Companiei. Pentru mai multe informații, consultați Politica de confidențialitate a datelor, Politica privind gestionarea înregistrărilor, Politica privind utilizarea acceptabilă a informațiilor și Politica privind clasificarea și gestionarea informațiilor.

Ce se întâmplă dacă...?

Trebuie să lucrez cu o foaie de calcul care conține numerele de identificare guvernamentale ale angajaților Honeywell Aerospace. Pot să o trimit pe adresa mea de e-mail personală?

Nu. Numerele de identificare guvernamentale și alți identificatori naționali constituie „date de identificare sensibile", care sunt strict confidențiale, trebuie criptate întotdeauna și pot fi utilizate numai atunci când este absolut necesar, de exemplu în scopuri fiscale. Datele sensibile nu trebuie scoase din sistemele Honeywell Aerospace fără aprobarea prealabilă scrisă a departamentului juridic.

Am primit o solicitare de a partaja date personale în scopuri legate de asigurări. Ar trebui să dau curs solicitării?

Trebuie să verificați dacă solicitantul are încheiat cu Honeywell Aerospace un acord de prelucrare a datelor adecvat. În plus, trebuie să deschideți un tichet în Red sau Red Gov pentru gestionarea adecvată a datelor cu caracter personal ale angajaților în exterior.

Abuzul de substanțe

Abuzul de substanțe ne limitează capacitatea de a ne desfășura activitatea în siguranță, ceea ce ne pune pe toți în pericol. Din acest motiv, nu avem voie niciodată să lucrăm în numele Honeywell Aerospace sub influența alcoolului, a drogurilor ilegale sau a medicamentelor, cu sau fără prescripție medicală, utilizate necorespunzător. Această regulă se aplică ori de câte ori prestați servicii pentru sau în numele Honeywell Aerospace, chiar dacă consumul are loc în afara programului de lucru sau în afara sediilor Companiei. În plus, nu sunt permise consumul, posesia, transferul sau vânzarea de droguri sau alcool, nici administrarea greșită a medicamentelor cu sau fără rețetă în timpul programului de lucru sau în incinta Companiei. Compania noastră face o excepție de la această regulă atunci când alcoolul este transferat într-un recipient sigilat în scopuri autorizate de a fi oferit drept cadou sau atunci când este folosit cu moderație în cadrul unui eveniment autorizat de Companie.

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind alcoolul și drogurile la locul de muncă.

Un loc de muncă fără violență

Ca parte a angajamentului nostru față de sănătate și siguranță, depunem eforturi pentru a preveni orice acte sau amenințări de violență la locul de muncă. Persoanele care utilizează violența sau amenințările cu violența pot atrage asupra lor acțiuni disciplinare, până la desfacerea contractului de muncă, inclusiv, precum și posibilitatea urmăririi penale. Trebuie să raportați imediat toate amenințările și actele de violență supervizorului dvs., reprezentantului local de resurse umane sau Departamentului de securitate globală Honeywell Aerospace. Dacă considerați că cineva se află în pericol iminent, trebuie să contactați și autoritățile locale.

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind prevenirea violenței.

Asigurarea unui loc de muncă sănătos și sigur

Prin integrarea aspectelor legate de sănătate, siguranță și mediu în toate domeniile activității noastre, ne protejăm oamenii și mediul, obținem o creștere durabilă și o productivitate accelerată, asigurăm respectarea tuturor reglementărilor aplicabile și dezvoltăm tehnologiile care extind capacitatea durabilă a lumii noastre. Sistemul nostru de management al sănătății, siguranței și mediului, de sustenabilitate și gestionare a produselor (HSEPS) reflectă valorile noastre și ne ajută să ne îndeplinim obiectivele de afaceri. Respectarea prevederilor sistemului nostru de management HSEPS vă ajută să vă asigurați că angajații, comunitățile și mediul nostru rămân în siguranță. Nerespectarea cu bună știință a cerințelor HSEPS, inclusiv cerința de a transmite informații privind incidentele HSEPS, reprezintă o încălcare a Codului nostru. În cazul în care considerăm că există condiții nesigure din orice punct de vedere, trebuie să suspendăm imediat lucrul. Consultați secțiunea despre protecția mediului pentru mai multe informații.

Trebuie să ne asigurăm că unitățile noastre sunt sigure tot timpul. Acest lucru înseamnă că în punctele noastre de lucru, permitem exclusiv accesul persoanelor autorizate. Dacă considerați că cineva încearcă să acceseze în mod necorespunzător o unitate Honeywell Aerospace, contactați Departamentul de securitate globală Honeywell Aerospace.

Ce se întâmplă dacă...?

În timpul unei vizite de service, clientul mi-a cerut să mă grăbesc și să omit etapa obligatorie de evaluare a pericolelor înainte de începerea lucrării. Omiterea unui pas pentru a mulțumi clientul este corectă?

Nu, omiterea unei etape obligatorii nu este acceptabilă. Sistemul nostru de management HSEPS stabilește programe precum efectuarea unor evaluări ale pericolelor la locul de muncă pentru a identifica și a gestiona potențialele riscuri. Dacă clientul insistă, opriți lucrul și adresați-vă supervizorului pentru a găsi o soluție cu clientul.

Sunt manager de proiect pentru pornirea producției pentru un produs nou. În timpul unei întâlniri de proiect, un partener furnizor a menționat că proiectul ar putea fi accelerat, deoarece echipamentul este în conformitate cu legile și nu este necesară o revizuire a siguranței. Pentru a economisi timp, pot să autorizez achiziționarea noului echipament fără analiza HSE necesară?

Nu, ocolirea revizuirii ar putea duce la încălcarea reglementărilor de siguranță și la un potențial risc de siguranță pentru alții. Implicați întotdeauna un reprezentant HSE (sănătate, siguranță și mediu) pentru a efectua o analiză a echipamentului propus, astfel încât să vă asigurați că acesta îndeplinește toate cerințele aplicabile ale companiei și cerințele legale.

Honeywell Aerospace: Cum acționăm în interesul companiei noastre

Trebuie să desfășurăm activitatea Honeywell Aerospace fără influențe externe sau prejudecăți personale și să luăm decizii de afaceri în interesul Honeywell Aerospace.

Evitarea conflictelor de interese

Ca parte a datoriei noastre de a proteja reputația Companiei, trebuie să evităm conflictele de interese inadecvate. Un „conflict de interese" se produce atunci când interesele personale sunt sau par să fie în opoziție cu capacitatea de a ne efectua munca fără a fi influențați de preferințe. Nu este permis să ne implicăm în participații, investiții sau asociații în cadrul cărora pot apărea conflicte de interese. Dacă vă aflați într-un conflict de interese potențial sau real, trebuie să îl declarați imediat prin intermediul Portalului de declarare a conflictelor de interese sau în scris supervizorului dvs. Conflictele de interese pot fi adesea evitate cu ușurință dacă sunt declarate în prealabil.

Următoarele secțiuni descriu situații care pot crea conflicte de interese. Este important să rețineți că pot apărea conflicte și atunci când persoana implicată este un membru al gospodăriei sau al familiei dvs. apropiate.

Cadourile și divertismentul în afaceri

Dezvoltarea unor relații de lucru solide cu clienții, furnizorii și alți parteneri de afaceri este importantă pentru creșterea noastră. Cadourile și formele de divertisment de afaceri sunt folosite uneori pentru a consolida aceste legături. Totuși, trebuie să dăm dovadă de prudență atunci când oferim sau acceptăm cadouri de afaceri. Schimburile de cadouri și de divertisment pot determina conflicte de interese. Dacă nu sunt gestionate corespunzător, acestea pot determina, de asemenea, apariția unor plăți inadecvate, a unor plăți ilegale sau a corupției. Este interzisă acceptarea sau oferirea de cadouri, servicii sau forme de divertisment dacă acestea sunt oferite în scopuri inadecvate sau dacă știți că prin acestea încălcați politicile noastre, legea sau politica privind cadourile a companiei destinatarului.

În general, putem oferi sau accepta un cadou, o favoare sau un divertisment, atâta timp cât acesta:

- Nu face beneficiarul să se simtă obligat sau nu dă impresia unei obligații
- Nu depășește practicile locale de afaceri acceptate în general
- Este de valoare nominală
- Nu poate fi interpretat ca o mită sau o plată
- Nu încalcă legea aplicabilă, politicile companiei sau politicile companiei destinatarului
- Nu este solicitat

Aceste reguli nu se aplică materialelor promoționale nesolicitate cu caracter publicitar general, cum ar fi creioanele inscripționate, agendele și calendarele, cu condiția ca ceea ce se oferă să nu creeze sau să nu pară a crea vreo obligație. În plus, în conformitate cu obiceiurile naționale, pot fi permise darurile oferite cu ocazia unor ceremonii, dacă ceea ce se acceptă nu încalcă nicio lege, nu poate fi considerat mită și nu v-ar pune pe dvs. sau pe Honeywell Aerospace într-o situație jenantă dacă ar fi făcut public.

Nu trebuie acceptate cadouri de la furnizori sau de la potențiali furnizori (ori de la alți parteneri de afaceri sau potențiali parteneri de afaceri) în timpul negocierilor contractuale cu furnizorul respectiv sau în legătură cu acestea. În plus, trebuie să evităm să solicităm cadouri de la furnizori sau de la alți parteneri de afaceri pentru evenimentele Honeywell Aerospace sau pentru premiile acordate angajaților.

Dacă nu sunteți sigur dacă ar trebui să oferiți sau să acceptați un cadou sau o formă de divertisment de afaceri, trebuie să solicitați îndrumări. Divertismentul și cadourile pentru clienți trebuie discutate în prealabil cu supervizorul dumneavoastră.

Cadourile oferite funcționarilor guvernamentali sunt reglementate de legi mai stricte. Aceste legi se aplică nu numai pentru funcționarii guvernamentali, ci și pentru angajații companiilor deținute sau controlate de stat. Trebuie să respectați cu strictețe aceste legi și reglementări. Nu oferiți și nu acceptați niciodată un cadou de afaceri dacă prin aceasta se încalcă o lege sau o reglementare, dacă ar pune Honeywell Aerospace într-o situație jenantă sau dacă s-ar reflecta negativ asupra reputației Companiei. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea „Fără mită comercială și fără plăți inadecvate către funcționarii guvernamentali" din Codul nostru și politicile noastre despre eticheta în afaceri pentru S.U.A., funcționari guvernamentali, relații guvernamentale și anticorupție. Dacă aveți întrebări sau îngrijorări, vă rugăm să consultați departamentul juridic.

Ce se întâmplă dacă...?

Un furnizor m-a invitat la prânz, iar eu am acceptat. Este acceptabil?

Mesele ocazionale și cadourile de valoare nominală sunt de regulă acceptabile, dacă nu ridică semne de întrebare cu privire la obiectivitatea dvs. Înainte de a primi sau oferi favoruri de afaceri, trebuie să solicitați aprobare utilizând aplicația pentru angajați Deplasări și călătorii.

Planific un eveniment VIP pentru clienți, atât privați, cât și guvernamentali, unde se vor oferi mese și cadouri participanților. Legile locale limitează valoarea cadourilor și a invitațiilor pentru anumiți oficiali guvernamentali. Cred că ar fi o lipsă de respect, așa că vreau să ofer tuturor participanților aceleași cadouri. Ce trebuie să fac?

Trebuie să contactați departamentul de integritate și conformitate pentru îndrumări și aprobare înainte de a organiza evenimentul, care trebuie să respecte politica Honeywell Aerospace și restricțiile impuse de legislația locală.

Interesele financiare

În calitate de angajați Honeywell Aerospace, în general trebuie să evităm să facem afaceri cu orice companie în care avem un interes financiar personal. Pot exista situații în care interesul nostru financiar personal într-o companie cu care Honeywell Aerospace face afaceri este permis. Totuși, astfel de situații ar trebui revizuite de departamentul juridic sau de Departamentul de integritate și conformitate pentru a stabili cel mai bun mod de acțiune.

În plus, nu puteți achiziționa sau deține un interes financiar semnificativ într-un client, concurent sau partener de afaceri care face sau ar putea face afaceri cu Honeywell Aerospace, cu excepția cazului în care obțineți aprobarea departamentului juridic. Asigurați-vă întotdeauna că sunteți în măsură să luați decizii de afaceri având în vedere interesele Honeywell Aerospace.

Ce se întâmplă dacă...?

Am fost invitat să fac parte din consiliul de administrație al unei organizații nonprofit locale care reciclează și recondiționează echipamente electronice uzate pentru tinerii defavorizați. Nu există nicio suprapunere cu activitatea Honeywell Aerospace, iar atribuțiile mele în consiliu se desfășoară în afara programului de lucru la Honeywell Aerospace. Pot să fac acest lucru?

Da. Deși nu există un conflict direct, trebuie să dezvăluiți situația managerului dvs., departamentului de resurse umane sau pe Portalul de semnalare a conflictelor de Interese și să obțineți o aprobare înainte de a face acest lucru. Trebuie să vă asigurați că activitățile din consiliu nu interferează cu atribuțiile dvs. la Honeywell Aerospace. Consultați Politica privind angajarea secundară și serviciul în afara organizației.

Locurile de muncă secundare

Este posibil să doriți, uneori, să desfășurați o activitate în afara Companiei noastre. În acest caz, trebuie să vă asigurați că nicio angajare în afara Companiei nu creează un conflict de interese. Cu toate acestea, ne așteptăm ca angajații să considere activitatea pentru Honeywell Aerospace drept locul lor de muncă principal. Nu trebuie să folosim niciodată bunurile materiale și nemateriale ale Honeywell Aerospace, inclusiv documentele, activele IT, facilitățile și proprietatea intelectuală, pentru a desfășura activități care nu sunt ale Honeywell Aerospace. Toate locurile de muncă secundare trebuie dezvăluite supervizorului sau comunicate prin intermediul portalului de semnalare a conflictelor de interese.

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind angajarea secundară și serviciul în afara organizației.

Ce se întâmplă dacă...?

Antrenez o echipă de fotbal la un colegiu comunitar. Vreau să-mi duc echipa în finală, dar sunt și sub presiunea unui termen limită la serviciu. Pot cere subordonaților mei direcți să mă ajute cu logistica jocului viitor?

Nu. Utilizarea resurselor Honeywell Aerospace pentru o activitate de antrenor în afara Companiei este inadecvată și creează un conflict de interese. Trebuie să vă informați supervizorul cu privire la activitățile dvs. de antrenor și să vă asigurați că acestea nu interferează cu atribuțiile dvs. la Honeywell Aerospace.

Afaceri cu prieteni și membri ai familiei

Relațiile de afaceri cu membrii familiei și cu prietenii pot duce la un conflict de interese sau la aparența unui conflict. Din acest motiv, nu trebuie să vă implicați niciodată și nici să încercați să influențați procesul de licitație, negociere sau contractare dintre dvs., un membru al familiei sau un prieten apropiat și Honeywell Aerospace. Această regulă se aplică chiar și în situațiile indirecte în care dvs., un membru al familiei sau un prieten apropiat dețineți sau lucrați în numele unei alte companii cu care Honeywell Aerospace face sau intenționează să facă afaceri.

Ce se întâmplă dacă...?

Vreau să comand piese de la compania vărului meu pentru a le utiliza într-un produs Honeywell Aerospace. Pot să fac acest lucru?

Trebuie să declarați relația supervizorului dvs. și să vă abțineți de la orice decizie. Dacă firma vărului dvs. îndeplinește standardele Honeywell Aerospace, aceasta poate concura în mod echitabil pentru comandă.

Relații de raportare inadecvate

Trebuie să evităm relațiile de raportare inadecvate. Acestea pot duce la posibile implicații legale pentru Companie și la percepția favoritismului și a tratamentului preferențial în rândul colegilor persoanelor implicate, ducând în mod invariabil la un mediu nesănătos la locul de muncă. Prin urmare, nu avem voie să supervizăm în mod direct sau indirect, să influențăm remunerarea sau evoluția profesională a unui membru al familiei sau a unei persoane cu care avem o relație personală apropiată, fie că relația este de natură sexuală sau de altă natură, și nici să lucrăm sub supravegherea acestora.

Ce se întâmplă dacă...?

Trebuie să angajez pe cineva rapid și i-am cerut vărului meu, care își caută un loc de muncă, să aplice. Este în regulă?

Acest lucru ar putea fi perceput ca un conflict de interese. Trebuie să declarați relația și să nu vă implicați în procesul de angajare. Trebuie respectate procesele standard de personal și management.

Beneficiile personale inadecvate

Un conflict de interese poate apărea și atunci când un director, un funcționar sau un angajat ori un membru al familiei sale apropiate primește beneficii personale inadecvate datorită poziției sale în cadrul Honeywell Aerospace. Aceste beneficii pot include cadouri sau împrumuturi din partea unei entități sau a unei persoane cu care Compania noastră face afaceri. Trebuie să evităm să acceptăm aceste beneficii inadecvate.

În plus, apare un conflict de interese dacă un angajat Honeywell Aerospace ajută un concurent în detrimentul Honeywell Aerospace. De exemplu, furnizarea de informații confidențiale soțului/soției sau partenerului care lucrează pentru un concurent ar constitui un conflict de interese și ar încălca Codul nostru.

Ce se întâmplă dacă...?

Mi-am deschis propria afacere și trebuie să cunosc detaliile de preț ale potențialilor furnizori pentru afacerea mea. Ar fi greșit să extrag din sistemul Honeywell Aerospace datele de preț ale unora dintre acești potențiali furnizori?

Da. Se creează un conflict de interese. Nu puteți utiliza informațiile Honeywell Aerospace și nici nu puteți desfășura activități pentru o afacere personală în sediile Honeywell Aerospace sau în timpul programului de lucru. În plus, nu trebuie să utilizați informațiile confidențiale ale furnizorilor Honeywell Aerospace în scopuri neautorizate.

Oportunitățile companiei

Pentru a lua decizii de afaceri obiective în numele Honeywell Aerospace, nu trebuie să concurăm niciodată cu Compania noastră. Aceasta înseamnă că nu avem voie să ne însușim oportunitățile de afaceri sau de investiții pe care le descoperim prin intermediul poziției noastre la Honeywell Aerospace sau prin intermediul bunurilor ori informațiilor Companiei. În plus, nu trebuie să ajutăm alte persoane să profite de aceste oportunități de afaceri sau de investiții pentru beneficii personale. Aceasta include membrii familiei și prietenii noștri.

Protejarea bunurilor și informațiilor companiei

Protejarea activelor fizice, informaționale și digitale ale Honeywell Aerospace este esențială pentru menținerea forței noastre operaționale și îndeplinirea angajamentelor față de clienți, colegi și celelalte părți interesate. Fiecare angajat joacă un rol esențial în asigurarea faptului că proprietatea companiei este folosită responsabil, securizată corespunzător și gestionată în conformitate cu politicile și obligațiile legale ale companiei.

Honeywell Aerospace este dedicată menținerii unui mediu securizat, în care resursele noastre fizice, informațiile confidențiale, proprietatea intelectuală și sistemele tehnologice sunt protejate în permanență. Trebuie să prevenim furtul, utilizarea abuzivă, pierderea și accesul neautorizat; să folosim doar instrumente și sisteme aprobate; să respectăm toate cerințele de securitate cibernetică, confidențialitate și gestionare a datelor; și să raportăm imediat incidentele suspecte de securitate sau compromisurile sistemului. Această responsabilitate se extinde și la modul în care lucrăm în spații publice, la modul în care folosim tehnologia și la modul în care dăm dovadă de discernământ atunci când gestionăm informațiile companiei.

Bunurile materiale ale Honeywell Aerospace

Furtul, deteriorarea, neglijența și risipa au un impact direct asupra succesului Companiei noastre. Prin urmare, trebuie să ne angajăm să protejăm activele materiale ale Companiei împotriva furtului, deteriorării, pierderii sau utilizării greșite. Printre acestea se numără unitățile, vehiculele, echipamentele de afaceri, mărfurile și stocurile. Dacă suspectați o formă de fraudă sau de furt, trebuie să o raportați imediat managerului sau supervizorului dvs.

Uzul personal autorizat al anumitor echipamente ale Companiei, cum ar fi telefoanele sau internetul, este uneori considerat adecvat. Cu toate acestea, trebuie să ne asigurăm că utilizarea în scop personal este limitată, nu afectează capacitatea noastră de a ne desfășura activitatea pentru Honeywell Aerospace și nu încalcă politica Companiei sau legea. Nu utilizați niciodată bunurile Honeywell Aerospace în beneficiul propriu sau în beneficiul altei persoane sau organizații. De asemenea, trebuie să returnați toate bunurile Companiei aflate în posesia dvs. la încetarea raportului de muncă.

Informațiile confidențiale ale Honeywell Aerospace

Fiecăruia dintre noi i se încredințează informații confidențiale ale Companiei. Trebuie să protejăm permanent aceste informații sensibile. Acestea includ în general toate informațiile nepublice care pot fi utile competitorilor noștri sau altor persoane sau care pot dăuna Companiei dacă sunt divulgate. Exemplele includ planurile de afaceri sau de marketing, informațiile despre furnizori, designul produselor, procesele de producție, informațiile existente și viitoare despre vânzări și informațiile despre angajați.

Nu trebuie să permitem niciodată persoanelor neautorizate să acceseze informațiile confidențiale ale Honeywell Aerospace. Trebuie să avem grijă să nu pierdem, să nu rătăcim și să nu lăsăm informațiile confidențiale (sau produse care conțin informații de acest tip, inclusiv computere, laptopuri, telefoane mobile și software) nesupravegheate. În plus, dacă pierdem un echipament al Companiei sau un articol care conține informații confidențiale ale Honeywell Aerospace (de exemplu, un laptop, un telefon sau un obiect similar al Honeywell Aerospace), trebuie să raportăm imediat pierderea Departamentului de securitate globală Honeywell Aerospace.

În plus, nu avem voie să discutăm informațiile confidențiale ale Honeywell Aerospace în locuri în care ar putea fi auzite sau văzute de persoane care nu au nevoie să le cunoască. Printre aceste locuri se numără locațiile publice precum terminalele de aeroporturi, trenurile și restaurantele. Printre acestea se numără și spațiile deschise din cadrul Honeywell Aerospace, cum ar fi toaletele și spațiile de pauză ale Companiei. Putem asigura accesul la informații confidențiale doar colaboratorilor care au o necesitate legitimă de afaceri de a le cunoaște. Nu trebuie să utilizăm niciodată informații confidențiale despre Companie pentru beneficii personale sau să le divulgăm altora. Nu trebuie să trimitem niciodată prin e-mail informații confidențiale ale Honeywell Aerospace către un cont de e-mail personal și trebuie să returnăm toate informațiile confidențiale ale Honeywell Aerospace aflate în posesia noastră înainte de ultima zi de lucru.

Pentru mai multe informații, consultați Politica de confidențialitate a datelor și Politica privind clasificarea și gestionarea informațiilor.

Ce se întâmplă dacă...?

Laptopul mi-a fost furat după ce cineva mi-a spart autovehiculul. Ce trebuie să fac?

Trebuie să depuneți o plângere la poliție, să vă anunțați managerul și să completați un formular Laptop pierdut/furat sau să contactați Centrul de asistență IT pentru a obține asistență la completarea formularului. Angajații nu trebuie să lase dispozitivele într-un vehicul nesupravegheat, chiar dacă acesta este încuiat.

Bănuiesc că sistemul meu a fost compromis după ce am făcut clic pe un link dintr-un e-mail care părea a fi legitim. Ce trebuie să fac?

Ar trebui să folosiți butonul „Raportare mesaj" din bara de instrumente Outlook pentru a raporta e-mailul sau, dacă nu este disponibil, să redirecționați e-mailul către security@honeywellaerospace.com.

Programul de amenințare internă

Suntem dedicați protejării oamenilor, informațiilor și sistemelor noastre împotriva amenințărilor interne și externe prin Programul nostru de operațiuni privind amenințările și cel dedicat amenințărilor interne. Echipa noastră globală de specialiști în răspuns la incidente cibernetice, experți în intelligence privind amenințările și specialiști în programe monitorizează continuu mediul nostru – prin email, rețele și alte sisteme digitale – pentru activități suspecte, 24 de ore pe zi, șapte zile pe săptămână. Investigăm rapid potențialele amenințări, colaborând cu parteneri interni și externi pentru a răspunde eficient, reducând la minimum perturbarea operațiunilor de afaceri. Când sunt identificate riscuri potențiale, evaluăm natura și amploarea lor, determinăm cine sau ce ar putea fi afectat și luăm măsurile adecvate pentru a limita și preveni incidentele viitoare. Prin vigilență, colaborare și experiență, protejăm activele, utilizatorii și reputația Honeywell Aerospace.

Proprietatea intelectuală a Honeywell Aerospace

Depunem eforturi susținute pentru a proteja proprietatea intelectuală a Companiei noastre. „Proprietatea intelectuală" include toate brevetele, mărcile comerciale, drepturile de autor sau alte active nemateriale ale Companiei, precum ideile, invențiile, procesele sau proiectele create în timpul petrecut la sediul Companiei, pe cheltuiala Companiei, folosind resursele companiei sau în limitele sarcinilor postului ocupat. Vom identifica toate invențiile noi pe care le realizăm și le vom transmite departamentului juridic spre brevetare, obținerea drepturilor de autor sau protecția secretelor comerciale. Trebuie să raportați departamentului juridic orice suspiciune de utilizare abuzivă a proprietății intelectuale a Companiei noastre.

Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală ale celorlalți

Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți. Acest lucru înseamnă că nu trebuie să încălcăm niciodată cu bună știință drepturile de autor, mărcile comerciale sau brevetele celorlalți. Este interzis să descărcăm software fără licență pe computerele Companiei sau să copiem, să publicăm sau să distribuim materiale cu drept de autor. Nu vom descărca melodii, fotografii și materiale video fără consimțământul proprietarului de drept. În plus, nu vom divulga și nu vom utiliza informațiile confidențiale ale foștilor angajatori.

Pentru mai multe detalii, consultați Politica privind acordarea de licențe pentru proprietatea intelectuală Honeywell Aerospace.

Ce se întâmplă dacă...?

Lucrez și preiau adesea apeluri de serviciu în spații publice. Pot discuta în acest mod despre activitatea Honeywell Aerospace?

Puteți prelua apeluri în locuri publice, dar nu trebuie să discutați informații aflate în proprietatea companiei sau informații confidențiale.

Doresc să-mi folosesc dispozitivul pentru a revizui și a lucra la documente legate de afaceri în timp ce folosesc transportul public. Este acest lucru o problemă?

Poate fi. Atunci când utilizați dispozitivele Companiei în locuri publice pentru activitățile Companiei, trebuie să vă protejați întotdeauna ecranul de privirile celor din jur. De asemenea, trebuie să blocați și să vă asigurați stația de lucru atunci când nu este utilizată. Asigurați-vă că securizați toate conexiunile Wi-Fi publice conectându-vă dispozitivul la o rețea privată virtuală (VPN).

Utilizarea resurselor informatice

Honeywell Aerospace oferă multora dintre noi acces la diverse sisteme de comunicații electronice pe care să le utilizăm în activitatea zilnică. Printre acestea se numără computerele, telefoanele, laptopurile, telefoanele mobile și software-ul. Avem datoria de a proteja permanent aceste sisteme și tehnologii care ne sunt oferite. Aceasta înseamnă că fiecare dintre noi trebuie să prevină deteriorarea, avarierea, pierderea și accesul neautorizat la aceste resurse. Respectați permanent toate măsurile de securitate și controalele interne stabilite pentru resursele pe care le folosiți. Blocați și securizați întotdeauna stația de lucru, laptopul sau dispozitivul mobil dacă îl lăsați nesupravegheat într-un loc public sau într-o locație Honeywell Aerospace, chiar și pentru o perioadă scurtă. Protejați-vă datele de autentificare pentru toate dispozitivele și conturile Honeywell Aerospace. Nu distribuiți datele dvs. de acces niciunui agent neautorizat. Dacă un agent autorizat vă cere să îi furnizați parola pentru a vă oferi asistență tehnică, schimbați imediat parola după ce problema tehnică este rezolvată.

Nu uitați că mesajele electronice (mesaje de e-mail, mesaje instant și mesaje text) reprezintă înregistrări permanente ale comunicărilor proprii. Aceste comunicări pot fi modificate și transmise mai departe fără permisiunea dvs. Din acest motiv, acordați o atenție deosebită redactării mesajelor electronice sau a scrisorilor pe hârtie cu antetul Companiei ori atunci când utilizați resursele Honeywell Aerospace.

Dați dovadă de discernământ și integritate atunci când utilizați aceste sisteme și tehnologii. Utilizați numai sisteme, dispozitive, medii de stocare și/sau servicii aprobate pentru a prelucra, stoca sau transmite informațiile Honeywell Aerospace. Nu instalați software neaprobat pe computerele, serverele de rețea sau alte resurse informatice ale Honeywell Aerospace fără a obține în prealabil autorizarea departamentului IT al Honeywell Aerospace. Nu acceptați în numele Honeywell Aerospace niciun acord cu terți, cum ar fi acordurile pentru servicii cloud sau acordurile de tip „clickthrough”. Nu descărcați și nu transmiteți materiale inadecvate, explicite din punct de vedere sexual, ilegale sau ofensatoare prin intermediul acestor resurse. De asemenea, este interzisă utilizarea acestor resurse pentru a efectua sarcini de muncă în afara Companiei. În măsura permisă de legislația locală, nu trebuie să vă așteptați la confidențialitate atunci când utilizați resursele Companiei, deoarece Honeywell Aerospace poate monitoriza utilizarea în scop personal a resurselor Companiei. Totuși, este important de reținut că Compania noastră nu se va implica în viața noastră personală decât dacă comportamentul nostru este interzis prin lege, ne afectează performanța profesională sau are un impact negativ asupra mediului de lucru ori asupra reputației Honeywell Aerospace.

Ce se întâmplă dacă...?

Lucrez într-o cafenea pe un dispozitiv Honeywell Aerospace. După ce termin lucrul, mă conectez la un Wi-Fi personal pentru a-mi descărca serialul preferat. Este o acțiune adecvată?

Utilizarea limitată în alte scopuri decât cele profesionale, care nu reprezintă un abuz de timp și/sau de resurse ale Companiei și respectă toate politicile Honeywell Aerospace, poate fi permisă la latitudinea managerului. Angajații trebuie să acționeze întotdeauna în mod etic și legal și să obțină întotdeauna permisiunea managerului pentru a utiliza un activ Honeywell Aerospace în alte scopuri decât cele profesionale. Pentru a evita amenințările de securitate cibernetică, nu utilizați niciodată rețele Wi-Fi publice deschise, deoarece acestea nu sunt protejate. Când aceste conexiuni sunt singura opțiune disponibilă, se recomandă utilizarea unei rețele VPN.

Trebuie să partajez informații sensibile unui furnizor pentru a finaliza un proiect, iar furnizorul mi-a sugerat să încarc fișierele în sistemul cloud al unei terțe părți. Ce trebuie să fac?

Trebuie să utilizați în primul rând metodele de transfer aprobate de departamentul IT al Honeywell Aerospace. Dacă este nevoie de o altă metodă, colaborați cu departamentul IT al Honeywell Aerospace pentru a obține aprobarea. Rețineți că datele controlate de export și restricționate nu pot fi niciodată mutate într-un serviciu cloud. Contactați reprezentantul de conformitate pentru export pentru îndrumări.

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind utilizarea acceptabilă a informațiilor.

Utilizarea responsabilă a AI

Honeywell Aerospace se angajează să utilizeze în mod responsabil AI și AI generativă și integrează principiile responsabilității, siguranței, fiabilității, echității, confidențialității, protecției proprietății intelectuale, transparenței și sustenabilității pentru a fundamenta procesul decizional în toate utilizările AI în cadrul Honeywell Aerospace. Deși Compania încurajează inovația prin utilizarea instrumentelor AI, trebuie să obțineți aprobările corespunzătoare pentru noile cazuri de utilizare a AI sau a AI generative, atunci când este necesar, și să utilizați în scopuri profesionale numai instrumentele AI autorizate pe care vi le pune la dispoziție Honeywell Aerospace.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Cadrul de guvernanță AI responsabilă Honeywell Aerospace și Politica AI responsabilă Honeywell Aerospace.

Ce se întâmplă dacă...?

Vreau să utilizez un instrument AI care să mă ajute în activitatea mea, inclusiv la rezumarea și redactarea e-mailurilor de serviciu. Am voie? Și pot folosi adresa mea de e-mail personală sau contul meu pentru a accesa instrumentele publice GenAI în scopuri profesionale?

Vă încurajăm să utilizați AI pentru a maximiza inovația și a câștiga eficiență, cu condiția să utilizați instrumente AI aprobate de Honeywell Aerospace, cum ar fi Microsoft 365 Copilot, care vă poate ajuta să rezumați și să redactați e-mailuri. Alte instrumente aprobate sunt enumerate în Standardul privind AI generativă. NU aveți voie să utilizați instrumente GenAI publice în scopuri profesionale și nici să eludați controalele și politicile de securitate instituite pentru a proteja datele Honeywell Aerospace, de exemplu prin utilizarea adresei sau a contului de e-mail personal în scopuri profesionale.

Rețelele sociale și site-urile de socializare

Rețelele sociale au schimbat modul în care mulți dintre noi împărtășim informații. Deși rețelele sociale creează noi oportunități de comunicare și colaborare, aceste mijloace implică și responsabilități suplimentare pe care trebuie să le cunoaștem și să le respectăm. Termenul de „rețele sociale" include o gamă largă de site-uri web și de resurse online. Acestea includ, printre altele, site-urile de relaționare online (precum Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube și LinkedIn), blogurile, site-urile de partajare de fotografii și materiale video, forumurile și camerele de chat. Dacă poziția dvs. la Honeywell Aerospace presupune publicarea de conținut pe astfel de site-uri, în calitate de reprezentant al Honeywell Aerospace, trebuie să faceți acest lucru numai în scopuri de afaceri autorizate ale Honeywell Aerospace și să publicați numai informații care respectă acest Cod și politicile Companiei. Acționați responsabil în interacțiunile dvs. personale de pe rețelele sociale. Ceea ce publicați poate afecta negativ reputația Honeywell Aerospace. Aveți grijă să ne protejați reputația în permanență. Nu publicați niciodată pe astfel de site-uri informații confidențiale despre Honeywell Aerospace sau despre colegii, clienții, furnizorii ori partenerii noștri de afaceri.

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind rețelele sociale.

Ce se întâmplă dacă...?

Sunt entuziasmat de un potențial nou proiect de afaceri pentru Honeywell Aerospace. Vreau să partajez știrile pe contul meu de Facebook. Este acest lucru o problemă?

Da. Angajaților Honeywell Aerospace nu le este permis să distribuie informații confidențiale sau proprietare privind potențialele inițiative ale Companiei pe rețelele sociale sau pe alte căi.

Sunt încântat de o tranzacție de afaceri prezentată pe site-ul web Honeywell Aerospace. Vreau să o distribui pe conturile mele LinkedIn și Twitter. Care este modul corect de a distribui această știre pe rețelele sociale?

Dacă ați menționat Honeywell Aerospace ca angajator și includeți în postare o declarație privind relația dvs. cu Honeywell Aerospace, puteți distribui un link către articolul de pe Honeywell Aerospace.com. De asemenea, puteți distribui orice postare care apare pe canalele externe oficiale ale Honeywell Aerospace.

Citeam online un articol care conținea informații inexacte despre produsele Honeywell Aerospace. Răspund rapid în secțiunea de comentarii pentru a corecta o astfel de afirmație. Este adecvat?

Nu sunteți autorizat(ă) să vorbiți în numele Honeywell Aerospace. În schimb, ar trebui să anunțați managerul și echipa de comunicare, care va determina dacă și cum să răspundă.

Tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate

Politica Honeywell Aerospace stabilește standarde pentru angajații și alte persoane care dețin informații privilegiate semnificative și interzice tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate. În cursul activității dvs. la Honeywell Aerospace, este posibil să aflați informații privilegiate semnificative despre Honeywell Aerospace sau despre o altă companie, care nu sunt încă publice. Folosirea acestor informații sau transferarea lor către alte persoane pentru beneficii financiare sau personale reprezintă o încălcare a politicii noastre privind transferul de informații privilegiate și poate încălca, de asemenea, legislația privind titlurile de valoare. Astfel de legi interzic oricărei persoane care deține „informații privilegiate semnificative" despre o companie să tranzacționeze acțiunile sau alte valori mobiliare ale acelei companii sau să dezvăluie astfel de informații altor persoane care pot tranzacționa. Încălcarea acestor legi poate duce la sancțiuni civile și penale.

Mai mult, vă este interzis să participați la orice piețe de predicție, pariuri, contracte de evenimente sau alte activități speculative în care Honeywell Aerospace este subiectul unui pariu, contract sau predicție, sau dacă informațiile confidențiale ale Honeywell Aerospace, inclusiv informații confidențiale referitoare la terți cu care Honeywell Aerospace este sau ar putea lua în considerare o relație, sunt folosite pentru a participa la astfel de activități. Pariurile personale, contractele de evenimente sau activitățile speculative care implică Honeywell Aerospace sau informații privilegiate legate de Honeywell Aerospace pot fi ilegale, pot duce la utilizarea inadecvată a informațiilor companiei și pot genera un conflict de interese.

Exemple de informații privilegiate semnificative

„Informațiile privilegiate semnificative" sunt informațiile care nu sunt în general disponibile publicului investitor și care, dacă ar fi dezvăluite, ar fi de așteptat în mod rezonabil să afecteze prețul unui titlu de valoare sau să vă influențeze decizia de a cumpăra, de a vinde sau de a păstra un titlu de valoare. Printre exemplele de informații privilegiate se numără: câștigurile care nu sunt făcute publice; fuziunile, achizițiile și dispozițiile; rezultatul litigiilor principale; schimbări în controlul Companiei și schimbări în managementul superior sau un eveniment semnificativ de securitate cibernetică. Această listă de exemple nu este exhaustivă și pot apărea informații privilegiate în legătură cu alte evenimente care nu sunt enumerate aici. Consultați Politica privind transferul de informații privilegiate pentru o privire mai detaliată asupra informațiilor esențiale privilegiate.

Pentru a evita încălcarea politicii noastre privind tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate și a legislației privind valorile mobiliare, NU:

- Nu cumpărați și nu vindeți acțiuni ale oricărei companii, nici nu recomandați cumpărarea sau vânzarea acestora, inclusiv ale Honeywell Aerospace, direct sau prin intermediul membrilor familiei ori altor persoane sau entități, dacă dețineți informații privilegiate despre acea companie.
- Nu divulgați informații privilegiate către persoane din afara Companiei, cu excepția cazului în care acest lucru este necesar pentru activitățile de afaceri ale Companiei, și informațiile sunt transmise sub protecția confidențialității.

Anumite persoane, datorită poziției lor în cadrul Companiei (inclusiv directorii, funcționarii și alți angajați cheie ai Companiei implicați în anumite activități financiare și în alte activități de prognozare), sunt considerate posesoare de informații privilegiate și sunt denumite „persoane privilegiate". Aceste persoane sunt supuse unor restricții suplimentare (de exemplu, autorizare în avans), descrise mai pe larg în Politica privind transferul de informații privilegiate.

Dacă dețineți informații privilegiate semnificative despre o companie (inclusiv Honeywell Aerospace), puteți tranzacționa titlurile de valoare ale acelei companii numai după ce informațiile au fost puse la dispoziția publicului, respectiv a investitorilor obișnuiți, prin canale media adecvate.

Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de îndrumări în acest domeniu, vă rugăm să consultați departamentul juridic.

Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm clienții

Construirea unor relații reciproc avantajoase cu clienții noștri este importantă pentru succesul Companiei. Menținerea acestor relații presupune să furnizăm produse sigure și de calitate și să respectăm legea în toate interacțiunile noastre cu clienții comerciali și guvernamentali.

Furnizarea de produse și servicii de calitate

Ne străduim să furnizăm produse și servicii care îndeplinesc sau depășesc cerințele clienților noștri în materie de calitate, fiabilitate și valoare.

Avem obligația să respectăm toate standardele de control al calității care ne reglementează sarcinile profesionale. Printre acestea se numără legile și reglementările în vigoare, precum și procedurile interne de control concepute pentru a promova producția sigură și de calitate a mărfurilor. De asemenea, avem obligația de a respecta toate specificațiile contractuale și de a onora permanent specificațiile integrate ale clienților.

Pe lângă faptul că ne asumăm responsabilitatea pentru calitatea bunurilor și serviciilor noastre, trebuie să le cerem și furnizorilor și celorlalți parteneri de afaceri să răspundă pentru calitatea produselor și serviciilor pe care ni le furnizează.

Ce se întâmplă dacă...?

Am descoperit o potențială problemă de siguranță a produsului în timpul testelor de rutină de pe linia de producție. Ar trebui să vorbesc despre asta, chiar dacă nu cunosc toate detaliile?

Da. Producția și vânzarea de produse potențial nesigure ar putea duce la vătămări. Trebuie să raportați imediat problema, chiar dacă nu știți cu siguranță dacă este o problemă. Trebuie să vă informați supervizorul, persoana de contact pentru asigurarea calității sau reprezentantul pentru sănătate și siguranță cât mai curând posibil. Dacă considerați că îngrijorările dvs. nu sunt luate în considerare în mod adecvat, trebuie să raportați problema departamentului juridic sau prin Linia telefonică Aero Integrity, conform celor prezentate în „Canale de raportare”.

Obținerea de contracte în mod deschis și onest

Acțiunile noastre pe piață ne definesc în calitate de Companie. Concurând prin calitatea bunurilor și serviciilor noastre, susținem reputația Honeywell Aerospace. Nu vom încerca niciodată să limităm oportunitățile competitive ale concurenților noștri prin metode înșelătoare sau frauduloase.

În plus, nu vom profita niciodată de nimeni prin practici comerciale necinstite. Aceasta înseamnă că vom avea grijă să nu denaturăm calitatea, caracteristicile sau disponibilitatea produselor sau serviciilor noastre. În plus, nu vom discredita și nu vom face declarații false despre produsele sau serviciile competitorilor noștri. Urmărim să câștigăm contracte datorită calității produselor și oamenilor noștri, nu prin mijloace inadecvate.

Fără mită comercială și fără plăți inadecvate către funcționarii guvernamentali

Nu trebuie să solicităm, să oferim sau să primim mită comercială sau comisioane ilegale. De asemenea, trebuie să avem grijă să evităm chiar și aparența unui comportament inadecvat de acest tip. „Mita comercială" include, în general, orice situație în care un angajat Honeywell Aerospace sau o persoană care acționează în numele Honeywell Aerospace oferă sau dă ceva de valoare cu intenția de a influența în mod necorespunzător o acțiune sau o decizie de afaceri. „Comisioanele" ilegale includ, în general, orice situație în care un angajat primește un beneficiu personal necuvenit în schimbul întreprinderii sau al abținerii de la întreprinderea unei acțiuni în numele Honeywell Aerospace. Honeywell Aerospace nu va tolera mita comercială sau comisioanele ilegale, indiferent dacă acestea sunt oferite direct sau prin intermediul unui terț.

În plus față de evitarea situațiilor de mită comercială și de plăți ilegale, respectăm toate legile anticorupție în vigoare privind plățile inadecvate către funcționarii guvernamentali. „Plățile inadecvate" includ atât plățile directe, cât și pe cele indirecte, plățile de facilitare sau oferirea, promisiunea sau autorizarea unei plăți ori a oricărui lucru de valoare către un funcționar guvernamental în scopul de a influența în mod necorespunzător acțiunile sau deciziile guvernamentale pentru a obține sau a păstra contracte sau pentru a obține în alt mod un avantaj comercial. Rețineți că plățile inadecvate pot fi sub formă de lichidități, cadouri sau forme exagerate de divertisment.

„Funcționari guvernamentali" înseamnă funcționari sau entități guvernamentale, organizații internaționale și partide politice, angajați ai companiilor deținute de stat și chiar angajați ai companiilor deținute sau controlate de guvern și parteneri ai asocierilor în participațiune.

Honeywell Aerospace interzice plățile inadecvate către funcționarii guvernamentali. Este important să rețineți că implicarea în acte de mită, sau chiar aparența implicării în astfel de activități, vă poate expune pe dvs. și Compania noastră la răspundere penală.

Nu angajați niciodată o terță parte pentru a efectua o plată inadecvată către un funcționar guvernamental și nu vă angajați în nicio tranzacție dacă suspectați că o terță parte efectuează o plată de acest tip. Un astfel de comportament contravine Codului nostru și legilor anticorupție. Înainte de a angaja o terță parte, aceasta trebuie să fie verificată cu atenție cu ajutorul procedurilor de verificare prealabilă.

Pentru mai multe informații, consultați Politica Anticorupție și secțiunea „Cadouri și Evenimente de Afaceri" din Codul nostru.

Ce se întâmplă dacă...?

Aș dori să numesc Sales Rep Co în calitate de reprezentant de vânzări pentru a ajuta Honeywell Aerospace să câștige noi proiecte cu un minister al apărării străin. Aflu că proprietarul Sales Rep Co este și membru în consiliul de administrație al companiei de apărare de stat, principalul meu client potențial. Cred că acest lucru este foarte bun pentru Honeywell Aerospace, deoarece proprietarul ar avea acces la toate nivelurile clientului. Ar trebui să mă îngrijoreze ceva?

Da, există un potențial conflict de interese legat de suprapunerea atribuțiilor oficiale ale proprietarului Sales Rep Co cu obligațiile Sales Rep Co față de Honeywell Aerospace. Trebuie să contactați imediat Departamentul de integritate și conformitate. În plus, Honeywell Aerospace interzice structurile de remunerare bazate pe comisioane pentru reprezentanții de vânzări, cu excepția cazului în care acestea (i) sunt impuse de legislația locală și (ii) sunt aprobate de departamentul de integritate și conformitate.

Ce se întâmplă dacă...?

Mă îngrijorează faptul că Honeywell Aerospace va pierde probabil un contract important dacă nu oferim mită unui funcționar local. Se pare că, spre deosebire de noi, cei de la Honeywell Aerospace, concurenții noștri nu sunt supuși acestor limitări. Ce trebuie să fac?

Conform politicii Honeywell Aerospace și conform legii, în toate zonele în care ne desfășurăm activitatea, este inadecvat și ilegal să oferiți mită sau să întreprindeți orice acțiuni prin care s-ar transfera un beneficiu unui funcționar guvernamental, direct sau printr-un intermediar, inclusiv un furnizor. Niciun contract nu merită să încălcăm legea sau standardele noastre de integritate în afaceri. Potențialul prejudiciu pe termen lung adus reputației și credibilității Honeywell Aerospace depășește cu mult câștigul pe termen scurt obținut prin câștigarea contractului. Adesea, zvonurile potrivit cărora concurenții joacă după alte reguli sunt nefondate sau, în cele din urmă, companiile respective suferă consecințe negative. Acționăm în concordanță cu valorile noastre și cu Codul și nu justificăm acțiunile noastre pe baza potențialelor standarde mai scăzute pe care alte companii le pot folosi.

Aștept să intru într-o țară, iar funcționarul de la biroul de pașapoarte îmi cere o „donație" pentru procesarea vizei. Am auzit că aceasta este o regulă, toată lumea oferind o mică sumă pentru accelerarea procesului. Îi plătesc „donația" funcționarului, iar el îmi ștampilează pașaportul. Pot obține rambursarea sumei de la Honeywell Aerospace?

Nu. În acest caz, viața dvs. nu era în pericol, așa că nu ar fi trebuit să plătiți și nu puteți solicita rambursarea banilor de la Honeywell Aerospace. Plățile de facilitare sau plățile către funcționari pentru accelerarea aprobărilor guvernamentale de rutină sunt interzise de Honeywell Aerospace, cu excepția cazului în care viața angajatului este în pericol. Astfel de taxe reprezintă o încălcare a legilor anticorupție în majoritatea țărilor. În astfel de situații, angajații Honeywell Aerospace trebuie să contacteze departamentul de securitate globală sau departamentul de integritate și conformitate.



Respectarea legislației internaționale în domeniul concurenței

Concurența echitabilă creează o piață sănătoasă și garantează că clienții noștri beneficiază de cele mai bune și inovatoare produse și servicii la prețuri competitive. Ne angajăm să concurăm în mod legal și cu integritate în fiecare țară în care desfășurăm afaceri și să respectăm toate legile aplicabile privind concurența (antitrust). Aceste legi sunt adesea complexe, dar sunt concepute pentru a promova piețele deschise și a interzice acțiunile care ar putea restricționa în mod incorect comerțul.

De ce este important
Menținerea unei concurențe echitabile consolidează reputația noastră, susține inovația și protejează relațiile noastre cu clienții, partenerii și autoritățile de reglementare. Încălcările pot submina încrederea și pot afecta credibilitatea companiei. Nu trebuie să folosim niciodată mijloace ilegale sau neetice pentru a obține informații despre alte companii.

Ce înseamnă acest lucru pentru dvs.

- Nu discutați și nu faceți schimb de informații sensibile din punct de vedere competitiv cu concurenții, inclusiv prețuri, oferte, costuri, clienți, teritorii sau strategii de afaceri.
- Nu încheiați niciodată acorduri sau înțelegeri cu concurenții pentru fixarea prețurilor, manipularea ofertelor sau divizarea piețelor, teritoriilor sau clienților.
- Dacă un concurent încearcă să discute subiecte nepotrivite, opriți imediat conversația și raportați incidentul supervizorului tău sau departamentului juridic.
- Manifestați prudență atunci când participați la întâlniri ale asociațiilor comerciale, evenimente de profil sau adunări informale unde pot fi prezenți concurenți.

Colaborarea cu clienții, furnizorii și partenerii
Legile privind concurența se aplică și relațiilor noastre cu furnizorii, distribuitorii și clienții.
Aceasta înseamnă că noi:

- Nu încheiem acorduri care să restricționeze concurența, cum ar fi restricții privind prețurile de revânzare necorespunzătoare, aranjamente de legare sau refuzurile de a face afaceri.
- Gestionăm și înregistrărăm corect costurile și a termenii comerciali pentru a asigura transparența și conformitatea.

Protejarea informațiilor sensibile

- Nu furnizați și nu faceți schimb de informații despre compensațiile sau beneficiile angajaților cu concurenți.
- Nu încheiați acorduri cu alte companii prin care să vă angajați reciproc să nu solicitați sau să nu angajați angajații celeilalte părți.
- Obțineți și utilizați informații despre concurenți numai din surse legale, etice și autorizate și gestionați-le în conformitate cu politica Companiei.

În caz de îndoială
Dacă nu sunteți sigur(ă) dacă o discuție, un acord sau o activitate poate ridica probleme legate de legislația concurenței, solicitați sfatul departamentului juridic înainte de a continua.

Pentru mai multe informații, consultați Politica noastră privind conformitatea antitrust. Rețineți că încălcarea acestor legi poate atrage consecințe grave atât pentru persoanele implicate, cât și pentru compania noastră. Dacă aveți întrebări suplimentare, solicitați îndrumări departamentului juridic înainte de a acționa.

Ce se întâmplă dacă...?

Un prieten de-al meu lucrează pentru un concurent al Honeywell Aerospace. Acesta îmi dezvăluie intenția companiei sale de a crește prețurile la produsele aflate în concurență directă cu cele ale Honeywell Aerospace. Consider că aceste informații ar putea fi utile pentru Honeywell Aerospace în luarea deciziilor de afaceri viitoare. Ce trebuie să fac?

Trebuie să încheiați imediat conversația și să transmiteți un rezumat în scris departamentului juridic. Implicarea în discuții cu concurenții pe teme nepublice și sensibile din punct de vedere concurențial ar putea crea impresia unui acord ilegal, anticoncurențial între companii, ceea ce ar putea avea consecințe grave pentru toți cei implicați, inclusiv furnizarea de probe indirecte ale unei înțelegeri ilicite.

Respectarea procedurilor de facturare corectă

Reputația noastră pe piață este un activ esențial al Companiei. Din acest motiv, reflectăm corect pe toate facturile emise clienților prețul sau costul de vânzare al bunurilor sau serviciilor vândute și alte condiții de vânzare. Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a păstra evidențe exacte și complete, pentru a permite Honeywell Aerospace să își respecte acest angajament. Nu falsificați niciodată vreo evidență – fișă de pontaj, decont de cheltuieli, cifre de vânzări, evidențe de testare sau de calitate ori orice alt tip de evidență creată în cursul activității dvs. pentru Compania noastră – și nu efectuați înregistrări înșelătoare sau fictive în registrele sau evidențele Honeywell Aerospace.

Înregistrarea timpului de lucru

Ne angajăm să înregistrăm corect, onest și la timp toate orele de muncă, asigurându-ne că timpul este alocat doar proiectului, contractului sau sarcinii care reflectă munca efectiv realizată. Angajații trebuie să declare timpul doar pentru activitățile pe care sunt autorizați să le desfășoare și nu trebuie niciodată să falsifice, să modifice sau să ascundă înregistrările de timp de lucru. Pontarea corectă a timpului de lucru este esențială pentru menținerea integrității proceselor de facturare a clienților, estimare a costurilor și raportare financiară, precum și pentru respectarea politicilor aplicabile și a cerințelor contractuale. Toate costurile – inclusiv cele neeligibile sau nerecuperabile – trebuie identificate corect și înregistrate la codurile de cost corespunzătoare. Angajații au responsabilitatea de a-și înregistra timpul în mod prompt, de a menține documentația justificativă adecvată acolo unde este necesar și de a solicita îndrumare dacă nu sunt siguri cum să înregistreze munca sau costurile. Managerii trebuie să consolideze o cultură a integrității în pontarea timpului de lucru, să asigure instruirea și supravegherea adecvată și să nu încurajeze sau tolereze niciodată practici care compromit acuratețea sau conformitatea.

Vă rugăm să consultați Politica noastră privind Înregistrarea Timpului și Practicile de Plată.

Respectarea informațiilor confidențiale ale clienților

Uneori, clienții noștri ne pot împărtăși informațiile lor confidențiale, pentru a le putea furniza produse și servicii. Este responsabilitatea noastră să utilizăm, să stocăm și să protejăm cu atenție aceste informații, în conformitate cu toate legile în vigoare. Fiecare dintre noi trebuie să ia măsurile necesare pentru a securiza aceste informații și pentru a se asigura că acestea sunt utilizate numai în scopuri de afaceri aprobate.



Interacțiunea cu clienții guvernamentali

Pentru unii dintre noi, activitatea implică încheierea de contracte cu entități guvernamentale, inclusiv cu companii deținute sau controlate de stat. În aceste situații, avem obligația de a cunoaște și de a respecta politicile în vigoare ale Companiei și legile, regulile și reglementările stabilite care ne controlează interacțiunile cu clienții guvernamentali. Este important de reținut că aceste reguli pot fi mai stricte și mai complexe decât cele care ne controlează tranzacțiile cu clienții comerciali.

Trebuie să acționăm întotdeauna cu onestitate și integritate atunci când încercăm să obținem contracte guvernamentale. Acest lucru înseamnă, în parte, că:

- Nu avem voie să întreprindem acțiuni care ar oferi Honeywell Aerospace un avantaj concurențial neloial, cum ar fi obținerea sau utilizarea informațiilor sensibile privind achizițiile.
- Toate declarațiile pe care le facem, inclusiv prețurile și ofertele, trebuie să fie exacte și complete.
- Nu trebuie să oferim, să solicităm, să promitem, să dăm sau să acceptăm niciodată vreo formă de mită sau comision ilegal unui sau de la un client guvernamental actual sau potențial.
- Nu trebuie să solicităm sau să acceptăm niciodată vreo formă de mită sau vreun cadou de la un furnizor în schimbul unui tratament favorabil la atribuirea sau executarea unui contract guvernamental.
- Trebuie să ne asigurăm că apelăm numai la consultanți, agenți de vânzări sau alți contractori independenți de servicii profesionale cu reputație bună, în scopuri legale legitime.

Pentru mai multe informații, consultați secțiunea „Fără mită comercială și fără plăți inadecvate către funcționarii guvernamentali” din Codul nostru și politicile noastre despre eticheta în afaceri pentru S.U.A., funcționari guvernamentali, relații guvernamentale și anticorupție.

Toate declarațiile și înregistrările pe care le furnizăm clienților guvernamentali (inclusiv rapoarte privind dotările, calitatea și datele despre costuri și stabilirea prețurilor) trebuie să fie corecte.

Angajarea sau implicarea foștilor angajați guvernamentali

Trebuie să respectăm toate regulile și reglementările aplicabile privind modul în care implicăm angajații guvernamentali actuali sau foști în discuții despre potențiale oportunități de angajare la Honeywell Aerospace. Fiecare dintre noi este responsabil de evitarea acestor tipuri de conflicte de interese. Contactarea sau implicarea în discuții legate de angajare a foștilor sau actualilor angajați guvernamentali se supune unor reguli și proceduri unice. Aceste reguli pot restricționa și munca pe care foștii angajați guvernamentali o efectuează în numele Companiei noastre.

Consultați Politica noastră privind angajarea foștilor angajați guvernamentali.

Protejarea informațiilor clasificate

De asemenea, se așteaptă din partea noastră să protejăm informațiile clasificate și alte informații sensibile pe care le obținem în legătură cu activitatea desfășurată pentru clienții noștri guvernamentali. Conform cerințelor termenilor contractelor noastre guvernamentale și ale altor reglementări în vigoare, vom divulga aceste informații exclusiv persoanelor care au o necesitate de afaceri de a le cunoaște și care au obținut autorizații guvernamentale corespunzătoare sau alte aprobări. Nu trebuie să partajăm, să distribuim sau să divulgăm informații guvernamentale clasificate sau sensibile în alt mod într-o manieră care ar încălca termenii contractelor noastre guvernamentale.

Dezvăluirea obligatorie

Honeywell Aerospace respectă toate legile și reglementările aplicabile care impun dezvăluirea anumitor tipuri de abateri către clienții guvernamentali sau autoritățile de reglementare. Acestea pot include presupuse încălcări legate de fraudă, conflicte de interese, mită sau gratificări ilegale, precum și anumite erori de facturare sau prețuri și plăți în exces ale clienților legate de contracte guvernamentale.

Dacă deveniți conștient sau suspectați astfel de încălcări, trebuie să raportați prompt îngrijorările prin canalele de raportare corespunzătoare sau să consultați departamentul de integritate și conformitate ori departamentul juridic.

Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm furnizorii

Furnizorii Honeywell Aerospace sunt partenerii noştri în efortul continuu de a asigura satisfacţia clienţilor. Calitatea superioară a materialelor, bunurilor şi serviciilor pe care le furnizează este direct legată de calitatea, fiabilitatea, valoarea şi livrarea promptă a produselor Honeywell Aerospace către clienţii noştri.

Construirea unor relaţii pe termen lung cu furnizorii

Împreună, ne străduim să construim relaţii pe termen lung cu furnizorii noştri. În alegerea furnizorilor folosim doar criterii legitime, legate de afaceri. Compania noastră va încheia acorduri de reprezentare sau de furnizare doar cu companii despre care se crede că au un istoric verificat şi un angajament faţă de integritate. În plus, nu profităm niciodată în mod necinstit de furnizorii noştri prin abuzul de informaţii confidenţiale, prin denaturarea faptelor esenţiale sau prin alte practici comerciale necinstite.

La Honeywell Aerospace, le permitem furnizorilor să concureze în mod echitabil prin calitatea produselor şi serviciilor lor. Nu vom fi influenţaţi de cadouri sau de servicii de orice tip din partea furnizorilor noştri sau a potenţialilor furnizori. O masă ocazională sau o formă de divertisment în desfăşurarea normală a relaţiilor de afaceri poate fi permisă atât timp cât:

- Reprezentantul furnizorului este prezent.
- Invitaţia respectivă nu este excesivă sau neobişnuită.
- Invitaţia respectă legislaţia aplicabilă şi nu este interzisă în alt mod de prezentul Cod.

În plus, atunci când este posibil, ospitalitatea trebuie să fie reciprocă.

Pentru mai multe informaţii, consultaţi secţiunile „Cadouri şi divertisment de afaceri” şi „Interacţiunea cu clienţii guvernamentali” din Codul nostru.

Protejarea activelor furnizorilor

Tratăm informaţiile confidenţiale ale furnizorilor cu aceeaşi grijă cu care tratăm informaţiile confidenţiale ale Honeywell Aerospace. Nu vom reproduce software-ul furnizat de un furnizor şi nici nu îl vom încorpora în propriul software dezvoltat intern decât dacă licenţa ne permite în mod expres acest lucru.

Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm acționarii

La Honeywell Aerospace, ne străduim în fiecare zi să creăm valoare pentru acționarii care și-au acordat încrederea Companiei noastre și fiecăruia dintre noi. Pentru a atinge acest obiectiv și a crea valoare pentru acționari, trebuie să facem afaceri cu transparență și integritate.

Registre și evidențe corecte și exacte

Acționarii noștri se bazează pe noi pentru a păstra registre și evidențe exacte și complete. Aceste documente stau la baza tuturor comunicărilor și raportărilor noastre publice, care urmăresc să ofere acționarilor și publicului o imagine exactă asupra operațiunilor și situației financiare a Companiei noastre. În plus, Honeywell Aerospace utilizează aceste documente pentru a analiza operațiunile Companiei și pentru a lua decizii de afaceri importante.

Avem datoria și obligația legală de a ne asigura că informațiile care se regăsesc în toate înregistrările Companiei sunt complete, corecte și inteligibile. Acestea includ (fără a se limita la) toate informațiile pe care le furnizăm în următoarele tipuri de înregistrări:

- Evidențe contabile și financiare
- Documente de salarizare
- Fișe de pontaj și sisteme de înregistrare a timpului
- Rapoarte de călătorie și cheltuieli
- Măsurători, testare a produselor și înregistrări de performanță
- Evidențe ale clienților și furnizorilor
- Evidențe de proiectare și inginerie
- Declarații și înregistrări de export și import
- Evidențe contabile ale proiectelor

Registrele și evidențele corecte și exacte joacă un rol important în reputația Companiei noastre. Prin urmare, nu trebuie niciodată să facem declarații false în niciunul dintre documentele Companiei.

Tranzacțiile Companiei vor fi executate doar în conformitate cu autorizațiile generale sau specifice ale conducerii. Pentru mai multe informații, consultați Politica privind delegarea autorității și Lista aprobărilor executive.

Ce se întâmplă dacă...?

Lucrez la un proiect aferent unui contract guvernamental și am nevoie de aprobarea managerului pentru fișele de pontaj săptămânale, dar managerul meu este în concediu. Pot să-mi aprob fișele de pontaj în numele managerului meu?

Nu. Aprobarea propriilor fișe de pontaj reprezintă un conflict privind separarea atribuțiilor și pune în pericol controalele de management. Managerul dvs. ar trebui să asigure delegarea adecvată a atribuțiilor sale de aprobare.

Ce se întâmplă dacă...?

Trebuie să procesez o comandă de achiziție pentru o sumă care necesită aprobarea conducerii superioare.
Pot să împart factura pentru ca aceasta să treacă rapid prin sistem?

Nu. Toate tranzacțiile trebuie executate în conformitate cu Lista aprobărilor executive și trebuie să reflecte natura economică a acestora. Nu trebuie să împărțiți niciodată o comandă de achiziție.

Ajut la dezvoltarea de noi tehnologii pentru aeronavele militare. Honeywell Aerospace trebuie să certifice clientului faptul că noua tehnologie îndeplinește standardele tehnice impuse.
Pot să certific acest lucru clientului înainte de finalizarea lucrărilor, pentru a asigura că tehnologia îndeplinește standardele impuse?

Nu. Orice declarație a Honeywell Aerospace trebuie să fie exactă la momentul în care este făcută. Aici este inclusă certificarea conformității cu standardele tehnice specifice.

Managerii de cont întâmpină probleme la atingerea obiectivelor privind veniturile de la sfârșitul trimestrului. Urmează să primească anumite comenzi, dar clientul nu este încă pregătit pentru expediere. Pot factura clientul și reține expedierea până când clientul este gata să o primească, pentru a înregistra veniturile?

Nu. Tranzacțiile în care Honeywell Aerospace recunoaște veniturile la vânzare, dar produsul rămâne în posesia fizică a Honeywell Aerospace (adică tranzacțiile de tip „bill and hold"), pot fi uneori legitime. Dar, în acest caz, managerii de cont vor să factureze clientul fără expediere pentru a majora artificial veniturile, ceea ce nu este corect.

Raportările financiare și frauda

Cei dintre noi care au responsabilități financiare și contabile au datoria specială de a se asigura că situațiile financiare ale Companiei noastre sunt corecte și fidele. Deoarece Honeywell Aerospace este o companie publică cu sediul în SUA, trebuie să transmitem diverse raportări financiare și alte documente autorităților de reglementare din SUA. Este esențial ca aceste documente să fie corecte și trimise la timp. Prin urmare, dacă aveți responsabilități corespunzătoare, trebuie să respectați cerințele legale și normative care reglementează aceste rapoarte. De asemenea, trebuie să cunoașteți și să respectați controalele interne ale Honeywell Aerospace care reglementează aceste aspecte. Înregistrările sau rapoartele inexacte, incomplete sau neefectuate la timp pot atrage răspunderea juridică a Companiei și a persoanelor implicate.

Persoanele despre care se descoperă că au fost implicate în acțiuni de fraudă financiară vor fi supuse acțiunilor disciplinare și pot atrage asupra lor răspundere civilă și penală semnificativă. Trebuie să raportați imediat orice neregularități de contabilitate sau de audit suspectate. Honeywell Aerospace nu va tolera represaliile împotriva dvs. pentru faptul că ați semnalat, cu bună-credință, aspecte contabile sau financiare discutabile sau necorespunzătoare.

Combaterea spălării banilor

Spălarea banilor este procesul prin care se transformă activele (inclusiv, dar fără limitare, fondurile sau veniturile) obținute din activități ilegale în active care par legitime și pot fi transferate prin sistemul financiar fără suspiciuni. Este important de menționat că această practică nu se limitează la tranzacțiile cu numerar. Tranzacțiile comerciale complexe pot ascunde finanțarea activităților ilegale, cum ar fi terorismul, comerțul ilegal cu narcotice, mita și frauda. Implicarea în astfel de activități ne subminează integritatea, ne afectează reputația și poate expune Honeywell Aerospace și persoanele implicate la sancțiuni severe.

Compania noastră interzice implicarea cu bună știință în tranzacții care facilitează spălarea banilor. Luăm măsuri proactive pentru a detecta și a preveni implicarea în tranzacții cu contrapărți nerespectabile și/sau participarea la tranzacții și plăți comerciale suspecte sau ilegale. Honeywell Aerospace se angajează să respecte legislația privind combaterea spălării banilor în întreaga lume și va face afaceri numai cu părți permise, implicate în activități și tranzacții comerciale legitime.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Politica de prevenire a spălării banilor.

Auditurile și investigațiile

Cu toții avem responsabilitatea de a coopera în cadrul auditurilor și investigațiilor externe și interne. Acest lucru înseamnă că trebuie să furnizăm auditorilor și anchetatorilor informațiile pe care au dreptul să le afle și să păstrăm confidențialitatea investigației. În plus, este interzis să intervenim sau să influențăm în mod necorespunzător analiza acestora. Refuzul sau neputința de a coopera pe deplin în cadrul unei investigații interne Honeywell Aerospace sau al unei investigații guvernamentale ori lipsa deplinei sinceități la furnizarea de probe sau de mărturii în cadrul unei astfel de investigații pot duce la măsuri disciplinare, până la și inclusiv concedierea. Dacă aveți întrebări cu privire la tipurile de informații pe care un auditor sau un anchetator le poate solicita și are dreptul să le obțină, consultați departamentul juridic sau departamentul de audit al Companiei. Dacă sunteți contactat(ă) în legătură cu o investigație guvernamentală, trebuie să luați legătura cu departamentul juridic imediat ce este posibil înainte de a acționa. Departamentul juridic este supervizorul principal al oricărei investigații interne sau de audit care implică o investigație guvernamentală sau o chestiune de litigiu.

Gestionarea înregistrărilor

Este responsabilitatea noastră comună să păstrăm înregistrările de afaceri ale Honeywell Aerospace atât timp cât este necesar în scopuri de afaceri sau mai mult, dacă acest lucru este impus de lege sau de standarde fiscale, de reglementare ori de altă natură. În plus, trebuie să știm când și cum să distrugem în mod corespunzător aceste înregistrări de afaceri. Angajații trebuie să respecte toate regulile stabilite în Politica privind gestionarea înregistrărilor. Politica privind gestionarea înregistrărilor include Planul de păstrare a înregistrărilor, care oferă îndrumări cu privire la intervalul de timp de păstrare a diferitelor înregistrări. Honeywell Aerospace încurajează angajații să își revizuiască periodic înregistrările și să elimine documentele vechi în conformitate cu Politica privind gestionarea înregistrărilor. Eliminarea documentelor în conformitate cu Politica noastră ajută la reducerea costurilor de stocare a înregistrărilor, dar este esențial să facem acest lucru în conformitate cu regulile de distrugere a documentelor.

Dacă știți că documentele pe care le controlați pot fi relevante în cadrul unui proces sau al unei anchete guvernamentale, nu le modificați, nu le ascundeți și nu le distrugeți. În unele cazuri, departamentul juridic vă poate solicita să păstrați anumite documente care, în alte condiții, ar fi distruse în temeiul Politicii privind gestionarea înregistrărilor a Honeywell Aerospace. În astfel de cazuri, trebuie să urmați instrucțiunile furnizate de departamentul juridic.

Honeywell Aerospace poate primi în oricare dintre birourile sale din întreaga lume corespondență juridică și de afaceri importantă și urgentă, prin poștă sau sub alte forme. Toți angajații Honeywell Aerospace trebuie să ia măsuri pentru a deschide, a analiza și a procesa în timp util întreaga corespondență, indiferent de modalitatea de livrare. Dacă aflați despre orice procedură judiciară sau investigație, reală sau potențială, care implică Honeywell Aerospace, trebuie să anunțați imediat un membru al departamentului juridic, înainte de a interacționa cu un terț în legătură cu aceasta.

SFAT: Dacă primiți o notificare juridică de orice tip prin poșta Companiei, prin e-mail sau prin orice alt mijloc de comunicare, trebuie să o raportați imediat departamentului juridic și/sau managerului dvs., pentru escaladare imediată.

Solicitările din partea presei și a analiștilor și participarea ca vorbitor la evenimente externe

Ne străduim să oferim informații clare și exacte presei, analiștilor financiari și publicului larg. Acest lucru ne ajută să ne păstrăm integritatea în relațiile noastre cu părțile interesate externe, iar prin aceasta se consolidează reputația companiei noastre. Deoarece informațiile exacte sunt atât de importante, numai anumite persoane au permisiunea de a comunica în numele Honeywell Aerospace cu presa, cu analiștii financiari și cu membrii comunității de investitori. Dacă primiți o solicitare de informații din partea mass-media, înaintați-o departamentului de comunicare al Companiei. Dacă primiți o solicitare de la un analist financiar sau de la un membru al comunității de investiții, nu răspundeți pe cont propriu, ci trimiteți-o către departamentul Relații cu Investitorii pentru soluționare.

Orice angajat Honeywell Aerospace care dorește să prezinte un produs, un sistem, o metodă de operare, o cercetare a Honeywell Aerospace sau propria activitate la o conferință de specialitate sau la un alt eveniment trebuie să obțină în prealabil aprobarea supervizorului direct și a departamentului juridic. Prezentările trebuie (i) să fie conforme cu standardele comerciale actuale ale Companiei; (ii) să fie în concordanță cu mesajele Companiei privind relațiile cu investitorii; (iii) să fie în concordanță cu strategia Companiei; și (iv) să nu transmită informații confidențiale sau de proprietate. Sunt necesare aprobări suplimentare pentru prezentările legate de securitate cibernetică sau chestiuni de mediu, sociale și administrare (ESG).

Pentru mai multe informații, consultați Politica privind comunicarea externă.



Honeywell Aerospace: Cum ne tratăm comunitățile și lumea

Pentru a ne dezvolta în calitate de Companie, trebuie să avem un impact pozitiv asupra comunităților care ne susțin. Trebuie să ne străduim să respectăm și să protejăm nu numai comunitățile în care trăim și lucrăm, ci și planeta noastră și locuitorii acesteia.

Protejarea mediului

Ne angajăm față de sănătate, siguranță și mediu, precum și față de aspectele sociale din comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Ca parte a acestui angajament:

- Reducem la minimum amprenta de mediu a operațiunilor noastre prin prevenirea îmbolnăvirilor, a accidentărilor și a poluării.
- Promovăm și dezvoltăm activ oportunități de extindere a profilului nostru de sustenabilitate, prin creșterea eficienței energetice, a consumului de combustibil și de apă, îmbunătățirea securității și siguranței și reducerea emisiilor de poluanți nocivi.
- Ne angajăm să respectăm toate cerințele legale și cele privind sănătatea, siguranța și mediul oriunde ne desfășurăm activitatea.
- Angajamentul nostru față de sănătate, siguranță și mediu este un aspect integrant al modului în care proiectăm produsele, procesele și serviciile și al gestionării ciclului de viață al produselor noastre.
- Sistemele noastre de management aplică un standard global care asigură protecția sănătății umane și a mediului atât în situații normale, cât și în situații de urgență.
- Identificăm, controlăm și ne străduim să reducem pericolele și riscurile asociate (pentru angajați și contractori), emisiile, deșeurile și utilizarea ineficientă a resurselor, cum ar fi energia și apa.
- Suntem deschiși față de părțile interesate și colaborăm în cadrul comunităților noastre pentru a promova legi, reglementări și practici care protejează publicul.
- Respectăm standardele stricte ale Companiei noastre în cazurile în care legislația locală este mai puțin strictă.
- Conducerea noastră superioară și fiecare angajat în parte sunt implicați în aspectele legate de sănătate, siguranță și mediu și răspund pentru rolul lor în îndeplinirea angajamentelor noastre.
- Ne măsurăm și ne analizăm periodic progresele și urmărim îmbunătățirea continuă.

Dacă aveți un motiv de îngrijorare privind sănătatea, siguranța sau mediul la locul de muncă, vă rugăm să contactați supervizorul local, un membru al departamentului de sănătate, siguranță, mediu, gestionare a produselor și sustenabilitate sau să accesați site-ul web HSE.

Respectarea drepturilor omului

La Honeywell Aerospace, ne angajăm să susținem drepturile omului și drepturile la locul de muncă în operațiunile noastre globale și în lanțul de aprovizionare. Considerăm că angajații trebuie tratați cu corectitudine, demnitate și respect și căutăm să ne asigurăm că fiecare angajat are un cuvânt de spus la locul de muncă. Acest angajament se bazează pe principiile internaționale ale drepturilor omului pe care le-au propus organizațiile independente, cum ar fi Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, cele Zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și toate legile aplicabile ale jurisdicțiilor în care ne desfășurăm activitatea.

Codul nostru și Politica noastră privind drepturile omului, împreună cu alte politici Honeywell Aerospace, stabilesc practici și standarde care abordează o gamă largă de aspecte legate de drepturile omului și de locul de muncă, cum ar fi incluziunea și perspectiva globală, respectul la locul de muncă, libertatea de asociere, locul de muncă sigur și sănătos, securitatea la locul de muncă, programul de lucru și salariile, munca forțată și traficul de persoane, precum și munca copiilor. Honeywell Aerospace respectă și apreciază diversitatea reflectată în mediile de proveniență, experiențele și ideile noastre diferite. Împreună, ne oferim reciproc un mediu de lucru incluziv care promovează respectul pentru toți colegii și partenerii noștri de afaceri. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea intitulată „Respectul reciproc și promovarea unui loc de muncă pozitiv”.

Compania noastră nu tolerează și nu utilizează munca copiilor. La Honeywell Aerospace, nu vom angaja nicio persoană cu vârsta sub șaisprezece ani, chiar dacă legislația locală permite acest lucru. Dacă legislația locală este mai strictă decât politica Honeywell, vom respecta legislația respectivă. În plus, nu vom apela niciodată la muncă forțată, contracte de ucenicie sau muncă involuntară în niciuna dintre operațiunile noastre și nu vom tolera exploatarea copiilor, pedeapsa fizică sau abuzul. Ca parte a angajamentului nostru față de comunitățile noastre și față de lume, Honeywell Aerospace nu va tolera niciun caz de trafic de persoane sau altă formă de muncă forțată. De asemenea, niciodată nu vom face afaceri cu niciun terț (cum ar fi agenți sau furnizori) care este implicat în traficul de persoane sau în munca forțată. Honeywell Aerospace a adoptat un Cod de conduită pentru furnizori, care stabilește așteptări clare pentru furnizori, astfel încât aceștia să își trateze angajații cu demnitate și respect.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Politica noastră privind drepturile omului.



Donațiile politice și caritabile

Compania noastră înțelege numeroasele moduri în care procesul politic ne îmbogățește comunitățile. Libertatea opiniilor și a conștiinței sunt drepturi fundamentale. Suntem liberi să ne comunicăm opiniile verbal, în scris sau în formă grafică fără a fi sub amenințarea cenzurii. Totuși, trebuie să participăm la activități de acest tip în timpul liber, pe cheltuiala proprie și să ne asigurăm că activitățile noastre nu contravin Codului.

Nu trebuie să folosim bunurile Honeywell Aerospace pentru activități politice personale. În plus, nu trebuie să ne implicăm niciodată în activități politice în numele Honeywell Aerospace, cu excepția cazului în care suntem autorizați de funcția de relații guvernamentale. Nu constrângeți niciodată un coleg, în special pe cei cu care aveți o relație de subordonare, să susțină cauzele dvs. personale.

În calitate de cetățeni interesați, angajații Honeywell Aerospace sunt liberi să facă contribuții personale individuale candidaților pe care îi preferă. Angajații care sunt cetățeni americani sau rezidenți permanenți în SUA sunt eligibili să participe la Honeywell Aerospace Public Affairs Council (HONA PAC), cu condiția să îndeplinească anumite cerințe legale. Pentru a afla dacă sunteți eligibil să participați la HONA PAC, contactați funcția de relații guvernamentale sau consilierul juridic general al unității dvs. de afaceri.

Activitățile de lobby sunt reglementate în detaliu. Prin urmare, nu avem voie să luăm legătura cu funcționari guvernamentali în încercarea de a influența, în numele Honeywell Aerospace, legislația, reglementările, politicile sau alte acțiuni guvernamentale fără autorizarea funcției de relații guvernamentale. Pentru mai multe informații, consultați Politica privind relațiile guvernamentale.

Honeywell Aerospace este angajată față de responsabilitatea socială în fiecare etapă a activităților Companiei. Adesea, Compania noastră va susține activități caritabile în cadrul comunităților locale. Honeywell Aerospace poate desfășura astfel de activități caritabile, atâta timp cât atât organizația caritabilă cât și activitatea au fost aprobate de conducere, departamentul juridic sau folosind instrumentul de contribuție și sponsorizare caritabilă, Benevity (Impact comunitar și social Honeywell Aerospace) și obțin aprobarea prealabilă a departamentului de Integritate și Conformitate înainte de a continua.

Nu aveți voie să trimiteți e-mailuri prin rețeaua Honeywell Aerospace în încercarea de a strânge fonduri pentru o organizație caritabilă neaprobată sau pentru orice altă strângere de fonduri. În plus, nu aveți voie să utilizați activele Honeywell Aerospace, inclusiv timpul de lucru al Companiei, pentru activități caritabile personale.

Controlul comerțului internațional

Honeywell Aerospace se angajează să respecte toate legile comerciale aplicabile. Aici, sunt incluse legile și reglementările privind controlul exporturilor și importurilor, comerțul, sancțiunile și combaterea boicotului din țările în care desfășoară activități Compania noastră.

Angajații noștri care se ocupă de importuri și de articole, tehnologii și servicii controlate la export au obligația de a cunoaște și de a respecta reglementările în vigoare. Acestea includ legile privind importul și exportul, sancțiunile comerciale, planurile de control al tehnologiei, condițiile și prevederile autorizațiilor privind licența de export valabile în cazul anumitor activități sau unități.

Legislația privind controlul exporturilor

Legislația privind controlul exporturilor reglementează transferul de bunuri, servicii și tehnologii dintr-o țară în alta. Aceste controale de export reglementează majoritatea tipurilor de schimburi de tehnologii sau informații tehnice în afara granițelor țării, inclusiv transferurile de mesaje de e-mail și accesul web la diferite servere care ar putea conține date tehnice controlate și discuții tehnice. Legile și reglementările SUA privind exporturile controlează, de asemenea, transmiterea și/sau partajarea (pe cale electronică, verbală sau vizuală) a datelor tehnice controlate la export către persoane din afara SUA aflate pe teritoriul Statelor Unite.

Ce se întâmplă dacă...?

Clientul meu se confruntă cu o situație urgentă în care are nevoie ca Honeywell Aerospace să trimită un produs (hardware, software sau informații proprietare) pentru a rezolva o urgență (de exemplu, o aeronavă imobilizată la sol sau o fabrică scoasă din funcțiune din cauza defectării sistemelor de control etc.), dar nu cunosc clasificarea acestuia. Pot să expediez produsul, având în vedere urgența?

Nu. Nu puteți expedia produsul fără să confirmați mai întâi clasificarea la export și să stabiliți dacă este necesară o autorizație pentru expedierea acestuia. Vă rugăm să contactați reprezentantul de conformitate pentru export pentru îndrumări sau să consultați site-ul SharePoint Export Compliance pentru mai multe informații.

Unul dintre clienții mei a venit la mine la sfârșitul trimestrului cu o nevoie urgentă de produse Honeywell Aerospace pentru un proiect. Știu că respectivul client va furniza produsul unei alte companii, dar nu știu cui. Având în vedere faptul că îl cunosc pe acest client și am încredere în el, trebuie să obțin informații despre utilizatorul final?

Da. Înainte de a vă implica în orice activități tranzacționale, trebuie să confirmați că toți terții externi implicați în tranzacție (furnizori, clienți, utilizatori finali etc.) au fost verificați cu privire la riscurile asociate terților, inclusiv riscurile comerciale, prin instrumentele automate de verificare ale Honeywell Aerospace din sistemele noastre. Dacă nu sunteți sigur că verificarea a avut loc sau dacă tranzacția respectivă nu este verificată prin sistemele noastre, se așteaptă să verificați manual toți terții prin instrumentele de verificare disponibile pe site-ul SharePoint pentru Sancțiuni. Vă rugăm să semnalați orice rezultate pozitive ale verificării sau orice întrebări reprezentantului de conformitate pentru export sau echipei de Conformitate cu sancțiunile înainte de a continua.

Legislația privind controlul importurilor

Legile și reglementările privind importurile reglementează importul de bunuri. Aceste legi asigură exclusiv accesul produselor admisibile în țara importatoare și achitarea unor taxe cu valoare corespunzătoare pentru produsele respective. Honeywell Aerospace trebuie să păstreze, printre altele, informații exacte privind nomenclatura/încadrarea mărfurilor, valoarea comercială și țara de origine a tuturor bunurilor importate.

Legislația privind sancțiunile

Legile și reglementările privind sancțiunile comerciale reglementează o gamă largă de măsuri politice și/sau economice care restricționează și/sau interzic tranzacțiile cu anumite țări/jurisdicții, entități, industrii, persoane fizice și aeronave/nave. Există o mare variație a tipurilor de sancțiuni care se pot aplica unei anumite tranzacții, inclusiv, fără limitare: sancțiuni cuprinzătoare pentru o anumită țară/jurisdicție; interdicții selective pentru entități, persoane fizice și aeronave/nave; și/sau restricții selective asupra finanțării sau activităților unei tranzacții. Honeywell Aerospace trebuie să ia în considerare implicațiile sancțiunilor comerciale în toate relațiile sale cu terții.

Ce se întâmplă dacă...?

Fac afaceri cu un client de mulți ani. Am aflat că se află într-o țară care necesită revizuirea sancțiunilor. Întrucât lucrăm împreună de ani de zile, de ce este necesară o revizuire a sancțiunilor?

Sancțiunile economice și comerciale sunt instrumente de politică externă utilizate de mult timp, îndreptate împotriva anumitor țări, persoane/entități sau activități despre care un guvern stabilește că au acționat contrar obiectivelor de politică externă și de securitate națională. Deoarece legile referitoare la sancțiuni, care impun restricții și interdicții privind implicarea cu anumite țări și persoane/entități, se pot schimba rapid, este esențial să se respecte cerințele de revizuire chiar și pentru clienții de lungă durată, care nu au creat niciodată probleme. Vă rugăm să urmăriți lista țărilor care necesită o verificare de către Sanctions Compliance pe site-ul SharePoint Sanctions.

Anti-boicot

Legile antiboicot din SUA interzic persoanelor și entităților să participe la un boicot pe care SUA nu îl sprijină. Legile antiboicot ajută la prevenirea utilizării companiilor americane pentru a implementa politici externe ale altor națiuni, care contravin politicii SUA. Honeywell Aerospace nu cooperează la boicoturi străine care nu sunt aprobate de guvernul SUA. Dacă primim o solicitare legată de orice boicot, nu trebuie să răspundem solicitării și trebuie să o raportăm imediat la antiboycott@honeywellaerospace.com pentru soluționare, inclusiv pentru orice raportare obligatorie.

Pentru mai multe informații despre controlul comerțului internațional, vă rugăm să consultați politicile noastre de Conformitate la export, Conformitate la import, Conformitate cu sancțiunile și Anti-boicot pentru mai multe informații.

Derogări de la Codul nostru

În situații extrem de limitate, Honeywell Aerospace poate considera oportună acordarea unei derogări de la o prevedere a Codului nostru. Aprobarea oricărei acțiuni care nu este conformă cu acest Cod trebuie solicitată în prealabil și poate fi acordată numai de directorul general (Chief Executive Officer) sau de vicepreședintele senior și consilierul juridic general (Senior Vice President & General Counsel) al Honeywell Aerospace. Toate derogările pentru membrii Consiliului de administrație sau pentru directorii executivi ai Honeywell Aerospace necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de administrație și vor fi făcute publice cu promptitudine atunci când acest lucru este impus de reglementări sau de lege. Atunci când se acordă o derogare, Consiliul se asigură că există controale adecvate pentru protejarea Companiei și a acționarilor săi.

Pentru mai multe informații
honeywellaerospace.com

Honeywell Aerospace

1944 East Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Revizuit 8/2026

Honeywell Aerospace