Honeywell Aerospace 商业行为守则

Honeywell Aerospace

来自我们首席执行官的信

尊敬的 Honeywell Aerospace 全体员工：

在 Honeywell Aerospace，我们的基础原则——安全、诚信和合规——构成了我们一切行为的框架。我们的商业行为准则反映了我们对恪守这些原则的坚定承诺，引导我们的行为，并确保我们以最高诚信标准取得成功。在履行职责时，守则是帮助您做出明智且有原则决策的重要资源。

Honeywell Aerospace 在全球商业、国防和航天平台中发挥着关键作用。要维持并提升我们的行业地位，每个人都必须始终秉持最高水平的诚信，并以公司和彼此的最佳利益为重。诚信行事能增强我们的信誉，维护我们的声誉，并促进我们的持续增长和创新。这项责任对你作为 Honeywell Aerospace 员工的角色至关重要。

作为 Honeywell Aerospace 员工，您必须熟悉《商业行为准则》，以理解我们的期望及其如何适用于您的岗位。如有任何疑问，请查阅可用资源并寻求指导。

同样重要的是你能够自信地提出问题或表达关切。Honeywell Aerospace 不会容忍对出于任何善意提出问题或报告疑虑的人进行报复的行为。如果您发现有任何行为与我们的公司守则不符，您应通过既定的报告渠道及时报告。

感谢大家在 Honeywell Aerospace 持续秉持最高的诚信及道德标准。

Jim Currier
总裁兼首席执行官

概述

Honeywell Aerospace 商业行为准则确立了公司在全球运营中对道德、安全和合规行为的核心期望。以 Honeywell Aerospace 的基础原则——安全、诚信和合规为依托，该行为准则引导员工、领导者和业务伙伴做出明智且有原则的决策，保障公司、员工和客户的利益。

所有员工、高管和董事都必须理解并遵守守则及适用的公司政策。Honeywell Aerospace 强调以诚信行事、无惧报复表达意见，并在涉及法律、道德或安全问题的情况下做出明智判断。员工在遇到不确定情况时应寻求指导，并通过多种可用的举报渠道（包括经理、人力资源部、法务部、全球安保部、道德大使或Aero Integrity热线）报告潜在的不当行为。严禁对善意举报进行报复。

守则规定了职业行为在四个核心领域的期望：

1. 我们如何对待彼此
员工必须营造一个包容、尊重且无骚扰的工作环境。Honeywell Aerospace 禁止非法歧视，支持多样性和全球视野，并要求保护个人数据。安全是首要任务，对暴力、处于酒精或药物影响下或任何不安全行为零容忍。

2. 我们如何以公司的最佳利益行事：
员工必须避免利益冲突、保护机密信息、知识产权和实物资产、确保合法且负责任地使用技术和人工智能工具，并保持网络安全警觉。本守则禁止谋取不正当个人利益、滥用公司资源、内幕交易以及未经授权披露敏感信息。

3. 对待客户与供应商的方式
Honeywell Aerospace 承诺提供安全、高质量的产品，公平竞争，并遵守反腐败和竞争法律。本守则禁止商业贿赂、向政府官员进行不当付款、开具不实账单、伪造记录或滥用客户机密数据。员工必须在所有供应商关系中保持公平和诚信，并保护供应商信息。

4. 我们如何对待股东、社区和世界
Honeywell Aerospace 要求准确的账簿和财务披露、配合审计、遵守反洗钱法律，以及负责任的档案管理。公司强调环境保护、尊重人权、负责任的政治活动、合法的全球贸易行为，以及遵守出口、进口、制裁和反抵制相关法规。

无论涉及何种主题，守则都强化了员工应当以道德方式行事、遵守法律、避免不当行为，并维护 Honeywell Aerospace 的诚信与卓越声誉的期望。它赋予员工发声、寻求建议和做出决策的权力，彰显了 Honeywell Aerospace 始终以正确方式经营的承诺，无论公司每天在哪里运营。

目录

7 **Honeywell Aerospace 的基本原则**

7 Honeywell Aerospace 的五项行为准则

8 **我们的准则简介**

8 Honeywell Aerospace 对我们的期望
8 必须遵循本准则的人员
9 我们共同的义务
9 经理和主管的额外义务
9 遵守法律
10 寻求建议
10 举报渠道
11 报告处理方式
11 Honeywell Aerospace 不会容忍任何报复行为

12 **Honeywell Aerospace：我们如何对待同事**

12 相互尊重，营造积极的工作氛围
12 在工作场所拥抱包容性与全球化思维
13 保护个人数据
13 药物滥用
14 无暴力的工作场所
14 提供健康安全的工作场所

目录

15 **Honeywell Aerospace：我们如何从公司的最佳利益出发行事**

15 避免利益冲突
15 礼品和业务招待
16 财务利益
17 第二职业
17 与朋友和家人做生意
17 不当的汇报关系
18 不当个人利益
18 企业机会
19 保护公司财产和信息
19 Honeywell Aerospace 的实物财产
19 Honeywell Aerospace 的机密信息
20 内部威胁计划
20 Honeywell Aerospace 的知识产权
20 尊重他人的知识产权
21 使用信息技术资源
22 负责任地使用 AI
23 社交媒体和网络网站
24 内幕交易
24 重要内部信息示例

25 **Honeywell Aerospace：我们如何对待客户**

25 提供优质的产品和服务
25 以公开、真诚的态度寻求业务
26 禁止商业贿赂和给政府官员不当付款
28 遵守国际竞争法
29 遵循正确的开票程序
29 工时核算
29 尊重客户的机密信息
30 与政府客户合作
30 雇用或聘请前政府雇员
30 保护机密信息
30 强制披露

目录

31 Honeywell Aerospace：我们如何对待供应商

31 寻求长期的供应商关系
31 保护供应商的资产

32 Honeywell Aerospace：我们如何对待股东

32 诚实而准确的账簿和记录
33 财务披露与欺诈
34 反洗钱
34 审核和调查
34 记录管理
35 媒体和分析师的问询以及外部演讲活动

36 Honeywell Aerospace：我们如何对待我们的社区及世界

36 保护环境
37 尊重人权
38 政治捐助和慈善捐赠
38 国际贸易管制
39 出口管制法律
39 进口管制法律
40 制裁法律
40 反抵制
40 准则的豁免

Honeywell Aerospace 的基本原则

Honeywell Aerospace 希望所有员工遵守《商业行为准则》并遵守我们的三项基本原则：安全、诚信与合规。始终恪守这些基本原则是对在 Honeywell Aerospace 工作的每一位员工的基本期望。

虽然我们不期望员工在所有五项行为中都表现出完美，但没有人能在每天的工作中不展现安全、诚信和合规。我们对基本原则的坚定承诺是公司的竞争优势，我们都应该为我们以正确的方式实现业务成果的坚定承诺而感到自豪。

Honeywell Aerospace 的五项行为准则

结合取得的成果，Honeywell Aerospace 的新行为将进一步明确在当今市场上取得成功所需的条件，以及我们的企业文化中的重要内容。

痴迷于客户成果
我们从客户的目标出发——他们的使命永远是第一位。我们认真倾听他们的挑战，预见他们的需求，拓展他们对可能性的认知，并长期合作。对我们来说，商业不是交易；而是对共同目标的共同承诺。

推动持续转型
我们收集必要数据，达成目标一致，并承诺付诸行动。我们在适当的层级做出决策，并以深思熟虑的方式快速行动。当客户最需要我们时，速度至关重要，因此我们会调整步伐以配合他们的优先级，绝不以牺牲质量为代价。

以目标为导向地创新
我们在系统层面解决问题，整合技术并优化流程，使其更加高效、可靠和安全。我们以终端用户为核心进行设计和测试，确保我们的解决方案既实用又具有深远意义，并在不懈创新的传统基础上不断进步，推动未来发展。

从头到尾掌控使命
我们关注整体结果，而不仅仅是单个任务。我们坚持解决问题，彼此要求高标准，遇到问题时会发声，并共同努力解决问题。问责制意味着履行我们的承诺，遵守承诺的时限，直到整个工作完成为止。

作为一个团队取得成功
我们作为一个有凝聚力的整体运作——彼此尊重、支持和培养，从而让我们都能实现集体的潜力。我们乐于分享信息，跨境协调，并投资于吸引和培养人才。只有我们齐心协力，才能实现综合解决方案。

我们的准则简介

Honeywell Aerospace 商业行为准则（我们的“准则”）旨在为我们每个人提供有关霍尼韦尔在所有商业行为中的诚信和合规标准的指导。我们的准则是 Honeywell Aerospace 工基本原则和行为准则不可或缺的要素。它阐述了我们作为 Honeywell Aerospace 成员应该遵守的基本行为准则。此外，当我们在正确行为方面有问题或担忧时，它可以提供有帮助的资源。

我们的准则规定了 Honeywell Aerospace 对我们的期待以及我们该如何对待：

- 彼此
- 我们的公司
- 我们的客户
- 我们的供应商
- 我们的股东
- 我们的社区

Honeywell Aerospace 对我们的期望

我们公司的成长始于我们每个人 – 我们是公司的主角，是公司的领导力和成功的核心。

必须遵循本准则的人员

准则适用于 Honeywell Aerospace 所有员工、管理人员和主管。在适当情况下，代表我们公司的业务合作伙伴也应该熟悉和遵循我们的准则。如果您的职责需要与代表 Honeywell Aerospace 工作的代表交流，请确保告知其有责任按照此准则行事并向其提供行为准则的副本。他们的行为必须符合我们的准则、其他 Honeywell Aerospace 政策以及适用的法律和法规。

我们共同的义务

我们每个人都有义务了解及遵循本准则，以及适用于我们在 Honeywell Aerospace 的工作职责的其他公司政策、程序和指南。其中许多已经在准则的相应部分引用。其他内容可在 Honeywell Aerospace 政策门户中找到。任何时候均不得以任何理由忽视或规避准则。如果您在理解我们的准则或特定政策、程序或指南或它们如何适用于您的职责范围方面需要帮助，您可向“举报渠道”部分列出的任何资源寻求指导。

经理和主管的额外义务

管理人员和主管肩负着维护我们的行为准则和基础原则的特殊责任。管理者必须以身作则，在所有行为和决策中体现安全、诚信和合规。

管理者对他们营造的环境和团队的行为负责，并对直属下属的行为负责。这包括确保员工理解期望，接受适当培训，并感到安心提出关切而无惧报复。经理必须及时应对并上报问题，绝不能忽视或容忍任何不当行为。

通过强化问责、支持开放沟通并确保以正确方式取得成果，管理者在保护我们的企业文化、声誉和长期成功方面发挥着至关重要的作用。

遵守法律

虽然我们的准则可以应对 Honeywell Aerospace 之类的跨国公司共同面临的一些挑战，但它无法应对我们工作场所中可能会出现的所有状况。当您对某项活动是否合适有疑问时，您应该查看“举报渠道”中提到的资源。

法律法规复杂且随时可能变化，并且不同国家和地区的法律法规往往存在差异。公司政策也可能会发生变化，并且可能根据我们经营所在的国家而有很大差异。由于以上这些原因，我们必须熟悉适用于自己特定职能和业务运营所在地的政策、程序和法律。如果当地法律与我们的准则冲突，请以当地法律为准。如果当地习俗或惯例与我们的准则冲突，请以准则为准。

您的业务或地区的政策或惯例对您的要求可能比准则更高。当地法律可能也是如此。在所有这些情况下，您必须遵循更为严格的政策、惯例和法律。如果您对拟议行动的合法性或适当性有任何疑问，请按照“征求建议”中列出的步骤寻求建议。

此准则参照 Honeywell Aerospace 政策门户中包括的某些重要的公司政策并与其一致。Honeywell Aerospace 政策门户可能提供比本准则提供的更多详细信息。在某些情况下，政策手册可能会提供此准则中不包含的政策。Honeywell 航空航天政策门户位于AeroConnect。

值得注意的是，我们的就业权利受我们开展业务的国家和地区的法律以及我们工作地点的现行规则管辖。我们的准则试图阐明 Honeywell Aerospace 作为雇主的权利和期望，但并未为员工创设任何合同雇佣权利。

在美国和其他国家/地区，Honeywell Aerospace 的雇佣关系是“自由”的。这意味着您有权在任何时候以任何理由终止雇佣关系，Honeywell Aerospace 也可以根据适用的法律行使同样的权利。如果当地法律与本准则的规定不同，请遵守您工作所在国家/地区的法律。

寻求建议

在代表 Honeywell Aerospace 工作时，您可能会面临困难的情况。在许多情况下，您的常识、良好的判断力、我们的准则、公司政策和程序足以为您提供指导。但是在某些情况下，您可能需要其他帮助来做出正确的选择。在这些情况下，问问自己：

- 这合法吗？
- 这一决定或行动是否符合 Honeywell Aerospace 的基础原则、政策和准则？
- 我愿意为这一决定或行动承担责任吗？
- 如果将该决定或行动报道给 Honeywell Aerospace 内部的其他人或媒体，会带来积极影响吗？

如果对其中任何一个问题的回答是“否”，那么“不要这样做”，并且如果您看到其他人这样做，请报告此问题。如果您不确定，请停下来考虑您的决定和行动的影响并寻求指导。

Honeywell Aerospace 不仅努力发现、激励和奖励那些行为得当的人，而且还对那些未能遵守我们的基本原则、违反本准则或从事其他不可接受行为的人快速采取果断行动，包括通知政府当局并采取严肃的雇佣措施（包括解雇）。

您可以通过联系“举报渠道”中列出的任何资源寻求指导。

举报渠道

如果您发现可能涉及违反本准则、公司政策或任何适用法律或法规的情况，您有责任举报。

您可以使用多种资源来报告这些问题。您可以：

联系对象：

- 您的经理或主管
- 任何人力资源代表
- 任何道德大使
- 法律部门或全球安全部门成员
- 诚信与合规部门成员

拨号：在美国境内请拨打 888-829-8316；如在美国境外，请通过 Aero 诚信守法帮助热线获取其他国家和地区的特定帮助热线号码列表。

在线渠道：可通过以下网址提交在线报告：https://honeywellaerospace.speakfullynow.com

电邮至：aerointegrity@honeywellaerospace.us

写信至：

Honeywell Aerospace
Attention: Aero Integrity Helpline
1944 E. Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

Aero 诚信守法帮助热线 24 小时为您服务。它由独立的第三方供应商负责接听，并支持 Honeywell Aerospace 员工所使用的全部语言。

可以实名或匿名方式报告可能违规的行为。在欧洲，已经实施了特定流程来遵守限制匿名举报的规则。

报告处理方式

Honeywell Aerospace 将根据法律、公司政策以及公司进行彻底调查的需要，尽可能对所有报告进行保密处理。

- 报告提交后，Honeywell Aerospace：
- 确认报告，如果有必要，则创建案例并指派中立的调查员。
- 通过采访和审查文件获取事实。
- 根据收集到的事实尽一切可能得出结论。
- 根据标准框架采取必要的改正措施。
- 在合理时间范围内向问题报告者（如果身份已知）提供有关报告的反馈。

所有报告都将根据适用法律进行迅速彻底的调查，并在征得法务部的建议和批准后，可报告给有关当局。员工有责任配合公司开展有关涉嫌违反准则或适用公司政策行为的调查。未能完全配合公司调查及未能在调查中如实提供证据或证词，会受到纪律处分，情节严重者将解除劳动关系（视当地适用法律而定）。应当强调的是，只要有必要，我们就会针对违反准则的行为采取适当的纠正或纪律处分。

Honeywell Aerospace 不会容忍任何报复行为

Honeywell 航空航天致力于营造一个员工能够放心提出问题和疑虑的工作环境。公司不容忍对任何善意举报实际或疑似不当行为或参与调查的个人进行报复。

“善意”报告是指个人基于诚实的信念，认为所提供的信息在其所知范围内是准确和完整的，即使该问题最终未被证实。

报复是指因个人提出关切或协助调查而采取的任何不利行为。报复可以是直接的或间接的，形式多样，包括但不限于：

- 解雇、降职或其他纪律处分
- 减少薪酬、工时或工作责任
- 负面或无理绩效评估
- 被拒绝培训、晋升或发展机会
- 被排除在会议、项目或正常工作活动之外，或被调任到不理想的职责或时间表
- 骚扰、恐吓或其他不当行为

任何阻碍、惩罚或干扰个人发声或配合调查意愿的行为均被禁止。

任何实施报复行为的个人都将面临纪律处分，包括辅导、口头或书面警告、停职或其他纠正措施，直至解雇。

如果您认为受到报复，请通过“举报渠道”中概述的方法之一来及时报告您的顾虑。

Honeywell Aerospace：我们如何对待同事

在互相尊重以及承诺包容性和健康的基础上创造积极的工作环境，这对于保证最好的人才构成并为利益相关方提供发展机会十分重要。

Honeywell Aerospace 致力于为所有员工营造一个包容、安全和尊重他人的工作环境。Honeywell Aerospace 绝不容忍工作场所出现骚扰或非法歧视行为。此类行为严格禁止。这一承诺适用于雇佣关系的所有阶段，包括招聘、晋升、降职、调动、纪律处分、裁员或解雇、薪酬、设施使用、培训或相关项目的选拔。

相互尊重，营造积极的工作氛围

在 Honeywell Aerospace，我们致力于营造一个尊重彼此的工作场所。员工应能够在安全、积极向上且能够感受到被重视和接受的氛围中工作及学习。我们一起努力提供一个有包容力、尊重所有同事、客户和业务合作伙伴的工作环境，杜绝骚扰或对高效工作环境无益的个人行为。

Honeywell Aerospace 不会容忍我们的工作场所存在任何恐吓、敌对、虐待或侵犯行为。如果您知道或怀疑发生了非法或不当骚扰，您应该立即通过“举报渠道”中描述的举报渠道之一举报此情况。

有关更多信息，请参阅工作场所骚扰政策。

在工作场所拥抱包容性与全球化思维

我们遍布全球的员工带来了各种各样的经验、背景、才能和观点，这是我们业务的基本推动力。我们努力营造一个包容的环境，让所有员工都感到受到重视和尊重，并能够创新以解决世界上最具挑战性的问题。

我们致力于为所有员工维护一个包容、安全和尊重的工作环境，无论性别、种族、肤色、民族背景、年龄、宗教信仰、国籍、性取向、性别认同、残疾、婚姻状况、退伍军人身份、公民身份或即将获得公民身份，或任何其他受法律保护的特征。Honeywell Aerospace 绝不容忍基于上述受保护类别孤立某个员工或员工群体的非法歧视或行为。

有关更多信息，请参阅我们的平等雇用机会以及残疾应聘者和员工政策。

保护个人数据

Honeywell Aerospace 致力于以培养信心和信任的方式打造工作环境及运营业务。为实现该目标，我们必须适当管理由我们的同事、客户、供应商和其他人士向我们提供的个人数据。“个人数据”是指任何与识别或可识别的自然人直接或间接相关的信息。个人数据示例包括：姓名、家庭地址、个人电邮地址和电话号码、业务联系信息、人力资源记录、员工身份证号码、地理位置数据、登录凭证和网络标识符（如 IP 地址）。

我们仅应为实现适当业务目的而收集、访问、使用或披露个人数据。此外，我们应使用完成任务所需的最少量的个人数据，如果无需处理个人数据就能实现处理目标，则应避免处理个人数据。绝不与任何无需知晓的人（不管公司内外）共享个人数据。此外，当不再需要个人数据时，我们必须根据记录管理政策将其删除，且我们必须采取措施，始终适当保护个人数据。

公司政策、实践和培训计划旨在确保只有获授权人员才可访问个人数据。如果您认为存在非法披露、使用、访问、破坏或获取个人数据的行为，您须立即联系法务部数据隐私职能部门。否则，公司可能会被罚款并/或受到法律处罚。

在处理个人数据时，Honeywell Aerospace 将遵守适用法律及公司政策。若要了解更多信息，请参阅我们的数据隐私政策、记录管理政策、可接受的信息使用政策以及信息分类及处理政策。

如果...?

我需要使用包含 Honeywell Aerospace 员工政府签发的身份证号码的电子表格。 我可以将其发送到我的个人电子邮箱吗?

不可以。政府签发的身份证号码和其他国家识别码构成“敏感身份数据”，高度机密，必须始终加密，并且只能在绝对必要时使用，例如出于税务目的。 未经法务部事先书面批准，不得从 Honeywell Aerospace 系统中移除敏感数据。

我收到了为保险目的共享个人数据的请求。我应该答应吗?

您应该核实请求者是否与 Honeywell Aerospace 签订了适当的数据处理协议。此外，您还应该在 Red 或 Red Gov 中开一张红色工单，以便在外部适当处理员工个人数据。

药物滥用

药物滥用将会制约我们安全工作的能力，从而将我们置于危险之中。因此，我们绝不能在酒精、非法药物、滥用处方药或非处方药的影响下代表 Honeywell Aerospace 工作。这在您为 Honeywell Aerospace 或代表其履行服务时适用，甚至是在下班后或在公司场所外使用的情况下同样适用。此外，我们绝不能在工作时间或公司场所内使用、持有、转让或销售非法药物或酒精，或滥用处方药或非处方药。公司针对该规则规定了以下例外情况，即酒精在密封容器内作为授权礼品转让或在授权的公司活动中适度使用。

有关详细信息，请参阅我们的工作场所酒精和毒品政策。

无暴力的工作场所

作为我们健康和安全承诺的一部分，我们努力避免工作场所中的任何暴力行为或威胁。参与暴力行为或威胁的员工可能会受到纪律处分，情节严重者将被解雇，并且可能会受到刑事诉讼。您应立即向您的主管、本地人力资源代表或 Honeywell Aerospace 全球安全部举报所有暴力威胁及行为。如果您感觉某人即将处于危险之中，也可以联系当地机构。

有关详细信息，请参阅我们的数据隐私政策。

提供健康安全的工作场所

通过在业务各个方面综合考虑健康、安全和环境因素，我们得以保护我们的员工和环境，获得可持续性的发展，提高工作效率，推动遵守各项适用规定，以及开发出能够扩大世界可持续发展空间的技术。我们的健康、安全、环境、产品管理和可持续性 (HSEPS) 管理系统体现我们的价值观，帮助我们实现业务目标。遵循我们的 HSEPS 管理系统有助于确保我们的员工、社区和环境保持安全。故意不遵守 HSEPS 要求，包括要求报告 HSEPS 事件相关信息，即违反了我们的准则。如果我们认为所处状况不安全，我们必须立即停止工作。有关详细信息，请参阅“保护环境”部分。

我们必须确保设施时刻处于安全状态。这意味着我们仅允许授权的个人进入工作场所。如果您认为有人正试图不当使用 Honeywell Aerospace 设施，请联系现场安保人员以及 Honeywell Aerospace 全球安全部。

如果...?

在一次上门服务期间，客户让我加快进度，并省去执行必要的作业前风险评估这一步骤。 为了取悦顾客而跳过某个步骤是否合适?

不合适，跳过必需的步骤是不可接受的。 我们的 HSEPS 管理系统建立了诸如进行工作危害评估等计划来识别和管理潜在风险。 如果客户坚持，请停止工作并向您的主管上报问题，与客户一起寻找解决方案。

我是负责新产品投产工作的项目经理。在一次项目会议上，一位供应商合作伙伴提到，由于设备符合法律，不需要进行安全审查，因此可以加快项目的进程。为了节省时间，我是否应该在未经过所需的 HSE 审查的情况下授权购买新设备?

不可以，绕过审查可能会违反安全规定，并对他人造成潜在的安全风险。始终聘请 HSE 代表对拟议的设备进行审查，以确保其符合所有适用的公司和法律要求。

Honeywell Aerospace：我们如何从公司的最佳利益出发行事

我们在开展 Honeywell Aerospace 业务时应当不受外界影响或个人偏见的影响，并根据 Honeywell Aerospace 的最佳利益做出业务决策。

避免利益冲突

作为维护公司声誉的职责的一部分，我们必须避免不正当的利益冲突。当我们的个人利益影响到或似乎影响到我们排除偏见进行工作的能力时，即发生了“利益冲突”。不得涉足任何可能会引发利益冲突的利益、投资或联合。如果在您身上发生潜在或实际的利益冲突，您必须通过利益冲突提交门户或以书面方式与主管沟通进行披露。如果提前披露，利益冲突通常很容易避免。

以下部分介绍了可能会产生利益冲突的情形。请务必记住，当涉及您的家庭成员或直系亲属时，也可能会产生利益冲突。

礼品和业务招待

与客户、供应商和其他业务合作伙伴建立牢固的工作关系对我们的发展非常重要。有时会使用业务礼品和娱乐招待加强这些关系。但是，我们在提供或接受商务礼仪时必须注意。互赠礼品或提供娱乐招待可能会导致利益冲突。如果处理不当，它们还可能会导致不当付款、回扣或腐败表象。如果出于不当目的，或若您知道会违反我们的政策、法律或接受者公司的礼品政策，您不得接受或提供任何礼品、恩惠或招待。

一般情况下，我们可以赠送或接受礼品、好处或宴请，但须符合以下条件：

- 不会让受礼人感到有义务，或产生义务的印象
- 不超出当地普遍认可的商业惯例
- 价值较低
- 不会被视为贿赂或回扣
- 不违反相关法律、公司政策或受礼方公司的政策
- 不得主动索取

这些规则不适用于主动提供的普通广告性质的宣传材料，如刻有印章的铅笔、记事本和日历，但前提是赠予的物品不会让接收者有责任负担，或留下这样的印象。此外，根据国家/地区习俗，允许进行仪式性礼品递交，但前提是接受的物品不违反任何法律，不会被视为贿赂，并且当披露后不会将您或 Honeywell Aerospace 置于尴尬境地。

在与供应商进行合同谈判期间或相关时间段，不应该接受供应商或潜在供应商（或其他商业合作伙伴或潜在商业合作伙伴）提供的礼品。此外，应该避免就 Honeywell Aerospace 职能部门或员工奖励向供应商或其他业务合作伙伴索要礼品。

如果不确定是否应该提供或接受业务礼品或娱乐招待，您应该寻求指导。有关客户款待和礼品的事宜，必须提前与您的主管讨论。

更严格的法律对于为政府官员提供或制作的礼品进行了规定。这些法律不仅适用于政府官员，还适用于国有公司或国有控股公司的员工。您必须严格遵守这些法律法规。若提供或接收商务礼仪违反法律或法规、会为 Honeywell Aerospace 造成困境或对公司的声誉造成负面影响，则切勿作出此类行为。如需更多信息，请参阅我们的准则中的“不得作出商业贿赂、不得向政府官员作出不当付款”一节，以及我们有关美国政府官员的商务礼仪、政府关系和反腐败的政策。如果您有任何问题或疑虑，请咨询法律部门。

如果...?

一个供应商邀请我共进午餐，我接受了。 可以接受吗?

如果不会让人怀疑你的客观性，偶尔的餐食和象征性的礼物通常是可以接受的。 在接受或提供商务礼遇之前，您应该使用员工差旅和费用应用程序请求合规批准。

我正在为私人和政府客户策划一场 VIP 活动，并为参加者提供餐食和礼物。当地法律限制向某些政府官员提供礼品和款待的价值。我认为这显得不够尊重，所以我想继续给所有参加者赠送相同的礼物。我应该怎么办?

您应该在作出决定前向诚信合规部门寻求指导和批准，遵守 Honeywell Aerospace 的政策和当地法律限制。

财务利益

作为 Honeywell Aerospace 员工，通常应避免与任何涉及个人经济利益的公司合作。在某些情况下，允许我们的个人经济利益涉及 Honeywell Aerospace 与之开展业务合作的公司。但是，这些情况应该经过法务部或诚信合规部审查，以确定采取什么措施最为合适。

此外，您不得购买或持有与 Honeywell Aerospace 存在或可能存在业务往来的客户、竞争对手或商业合作伙伴的重大财务利益，但您取得法务部获得批准则除外。在作出商业决定时，请务必牢记 Honeywell Aerospace 的最佳利益。

如果...?

我受邀加入当地一家非营利组织的董事会，该组织回收和翻新二手电子产品，供贫困年轻人使用。 该组织与 Honeywell Aerospace 没有业务重叠，并且我在该组织的董事会职责是在 Honeywell Aerospace 的工作时段之外履行的。
我可以加入吗?

是的。 虽然没有直接冲突，但您必须在加入前向您的经理或人力资源部披露此事，或通过利益冲突提交门户披露此事并获得批准。 您应该确保董事会活动不会干扰您在 Honeywell Aerospace 的职责。 请参阅第二职业和外部组织服务政策。

第二职业

您不时希望从事我们公司以外的工作。在这种情况下，您必须确保任何外部雇佣均不会产生利益冲突。尽管如此，员工仍应将 Honeywell Aerospace 的工作视为其主要工作。不得使用 Honeywell Aerospace 有形和无形财产（包括文档、信息技术资产、设施和知识产权）开展非 Honeywell Aerospace 业务。所有第二职业均应通过与您的主管沟通或通过利益冲突提交门户提交来进行披露。

有关更多信息，请参阅第二职业和外部组织服务政策。

如果...?

我在一所社区大学执教足球。 我希望我的团队能够进入决赛，但时间紧张，让我左支右绌。 我可以请我的下属帮我处理即将到来的比赛的后勤事务吗?

不可以。使用 Honeywell Aerospace 的资源进行外部指导工作是不合适的，并且会产生利益冲突。 您应该将您的指导活动告知您的主管，并确保它们不会干扰您的 Honeywell Aerospace 职责。

与朋友和家人做生意

与朋友和家庭成员之间的业务关系可能会导致利益冲突或被视为利益冲突。为此，您不得参与或尝试影响您本人、亲属或好友与 Honeywell Aerospace 之间的竞标、谈判或订约过程。该规则甚至适用于间接情形，例如您、您的家庭成员或好友拥有另一家公司或代表其工作，而 Honeywell Aerospace 正与这家公司合作或考虑与其合作。

如果...?

我想从我表弟的公司订购用于霍尼韦尔产品的零件。
我可以这样做吗?

您应该向您的主管披露您的关系，并在任何决策中自行回避。 如果您表弟的公司符合 Honeywell Aerospace 的标准，则可以通过公平方式竞争该合同。

不当的报告关系

我们需要避免不正当的上下级关系。不正当的上下级关系可能使公司面临潜在的法律风险，并在当事人的同事看来，这是一种偏袒和优待的不良习气，从而势必会营造一种不健康的工作环境。因此，我们在工作中不得与存在亲密关系的亲朋好友有直接或间接的上下级关系，亦不可直接或间接影响其薪酬或职业发展，无论这种亲密关系是与性相关或出于其它目的。

如果...?

我需要赶紧雇个人，已经让我正在找工作的表弟帮忙申请了。 这样可以吗?

这可能看起来是一种利益冲突。 您应该披露您的关系并且不要参与到他的招聘事宜中。 必须遵循标准的人员配备和管理流程。

不当个人利益

当董事、高管、员工或其直系亲属因其在 Honeywell Aerospace 的职位而获得不正当个人利益时，也可能产生利益冲突。此类利益包括来自与我们公司合作的实体或个人的礼品或贷款。必须避免接受此类不正当利益。

另外，如果 Honeywell Aerospace 的员工以牺牲 Honeywell Aerospace 的利益为代价协助竞争对手，则会产生利益冲突。例如，向为竞争对手工作的配偶或伙伴提供机密信息将会造成利益冲突，同时也违反我们的准则。

如果...?

我创办了自己的企业，需要了解潜在供应商的定价详情。 从 Honeywell Aerospace 系统中提取一些潜在供应商的定价数据，这样做会不会有问题?

是的。 这产生了利益冲突。 您不得在 Honeywell Aerospace 场所内或工作时间内使用 Honeywell Aerospace 信息或为个人业务工作。 此外，您不应将 Honeywell Aerospace 供应商的机密信息用于未经授权的用途。

企业机会

为了代表 Honeywell Aerospace 做出客观的商业决策，我们绝不能与公司竞争。这意味着我们不可将在 Honeywell Aerospace 工作时或通过公司财产或信息发现的任何业务或投资机会据为己有。此外，不得帮助他人利用此类业务或投资机会获取个人利益。包括家庭成员和朋友。

保护公司财产和信息

保护 Honeywell Aerospace 的实体、信息和数字资产对于保持我们的运营实力并履行对客户、同事和利益相关者的承诺至关重要。每位员工在确保公司财产负责任使用、妥善保护并按照我们的政策和法律义务进行处理方面都发挥着关键作用。

Honeywell Aerospace 致力于维护一个安全的环境，使我们的物理资源、机密信息、知识产权和技术系统始终得到保护。我们必须防止盗窃、滥用、丢失和未经授权的访问；只使用经批准的工具和系统；严格遵守所有网络安全、机密性和数据处理要求；并立即报告疑似的安全事件或系统被入侵的情况。这种责任还体现在我们在公共场所的工作方式、如何使用技术，以及在处理公司信息时如何做出明智判断。

Honeywell Aerospace 的实物财产

盗窃、损坏、疏忽和浪费会直接影响我们公司的成功。因此，我们必须保护本公司的实物资产，避免遭到盗窃、损坏、损失或滥用。这包括我们的设施、交通工具、商业设备、货物和供应物资。如果怀疑发生任何形式的诈骗或盗窃，您应该立即向经理或主管报告。

个人经授权偶尔使用公司设备（例如电话或互联网）是合适的。但是，必须确保个人使用是受限的，不影响我们在 Honeywell Aerospace 的工作能力并且不违反公司政策或法律。不得使用 Honeywell Aerospace 财产为个人或者他人或组织谋取利益。您还必须在雇佣关系结束时归还您所拥有的任何公司财产。

Honeywell Aerospace 的保密信息

我们每个人都受托保管公司的机密信息。我们必须时刻保护这些敏感信息。这些信息通常包括任何可能为竞争对手或他人所用的非公开信息，或者如果泄露可能会对公司造成损害的信息。这些信息的示例包括商业或营销计划、供应商信息、产品设计、生产工艺、现有和未来的商品信息和员工信息。

我们绝不允许未经授权的人士使用 Honeywell Aerospace 的机密信息。我们必须谨慎避免丢失、错放或无人值守机密信息（或载有此类信息的技术载体，包括电脑、笔记本、手机、移动设备和软件）。另外，如果我们丢失本公司的设备或载有 Honeywell Aerospace 机密信息的物品（如 Honeywell Aerospace 的笔记本、电话或其他类似物品），我们应当及时向 Honeywell Aerospace 全球安全部进行汇报。

除此之外，在可能会被无需知悉机密信息的人士可能偷听的场合中，我们不得讨论 Honeywell Aerospace 的机密信息。这些地点包括机场航站楼、火车和餐馆等公共地方。还包括 Honeywell Aerospace 的开放区域，如公司的洗手间和休息室。机密信息应该仅对有正当业务了解需求的同事开放访问。不得将与公司有关的机密信息用于个人利益或向他人公布使其谋取利益。我们绝不能通过电子邮件将 Honeywell Aerospace 的机密信息发送到个人电子邮件帐户，并且我们必须在雇佣的最后一天之前归还我们所拥有的任何 Honeywell Aerospace 的机密信息。

若要了解更多信息，请参阅我们的数据隐私政策和信息分类与处理政策。

如果...?

有人闯入我的车辆，我的笔记本电脑被盗了。 我应该怎么办?

您应该向警方报案，通知您的经理，并提交丢失/被盗笔记本电脑表格，或联系 IT 服务台获取协助以提交表格。 员工下车时不得将设备遗留在无人看管的车内，即使车辆已锁止。

我怀疑在点击一封看似合法的电子邮件中的链接后，我的系统遭到入侵。我应该怎么办?

你应该使用 Outlook 工具栏上的《举报消息》按钮举报邮件，或者如果无法使用，则将邮件转发至 security@honeywellaerospace.com。

内部威胁计划

我们致力于通过威胁运营与内部威胁计划（Threat Operations & Insider Threat Program），保护我们的人员、信息和系统免受内部和外部威胁。我们的全球网络事件响应团队、威胁情报专业人员和项目专家全天候、每周 7 天持续监控我们的环境——通过电子邮件、网络及其他数字系统——寻找可疑活动。我们及时调查潜在威胁，并与内部及外部合作伙伴协作，有效应对，同时尽量减少对业务运营的干扰。一旦发现潜在风险，我们会评估其性质和范围，确定可能受影响的对象，并采取适当措施以遏制和防止未来事件发生。凭借警觉、协作与专业能力，我们保障 Honeywell Aerospace 的资产、用户和声誉。

Honeywell Aerospace 的知识产权

我们努力保护公司的知识产权。“知识产权”包括本公司的任何专利、商标、版权或其他无形资产，例如在本公司工作期间使用本公司的费用、资源或我们工作职责范围内产生的创意、发明、工艺或设计。我们将确定任何由我们创造的发明，并将这些发明发送给法务部，以进行专利、版权或商业机密的保护。您应该向法务部报告任何涉嫌滥用本公司知识产权的行为。

尊重他人的知识产权

我们尊重他人的知识产权。这意味着我们不得在知情的情况下侵犯他人的版权、商标或专利。我们不得在本公司的电脑上下载未经许可的软件，或复制、发布或分发有版权的材料。未经合法所有人的同意，我们不得下载歌曲、图片和视频。此外，不得透露或使用前雇主的机密信息。

请参阅我们的 Honeywell Aerospace 知识产权许可政策，了解详细信息。

如果...?

我经常在公共场所工作和接听商务电话。 我可以通过这种方式讨论 Honeywell Aerospace 业务吗?

您可以在公共场所接听电话，但不应讨论任何专有或机密信息。

我想在乘坐公共交通工具时使用我的设备查看和处理与业务相关的文档。这样做是否有问题?

可能。在公共场所使用公司设备处理公司业务时，您必须始终保护您的屏幕不被旁观者看到。当不使用时，您还必须锁定并保护您的工作站。务必将您的设备连接到虚拟专用网络 (VPN)，以保护您的所有公共 Wi-Fi 连接。

使用信息技术资源

Honeywell Aerospace 为我们中的许多人提供了在日常工作中使用的各种电子通信系统。这包括了电脑和电话系统、笔记本电脑、手机、移动设备和软件。我们有责任随时保护公司提供的这些系统和技术。这意味着我们每个人必须防止他人破坏、损害、丢失和未经授权地使用这些资源。确保遵守所有安全措施以及针对您所使用的资源进行的内部控制。如果在公众场合因离开而无人值守时，或在 Honeywell Aerospace 的运营地点（即使是很短的时间），均必须锁定和保护您的工作站、笔记本电脑或移动设备。保护所有 Honeywell Aerospace 设备和帐户的登录信息。不得与任何非授权代理商共享您的认证信息。如果出于技术支持目的需要将您的密码分享给授权代理，请在您的技术问题得到解决后立即更改您的密码。

请记住，电子消息（例如电子邮件、即时消息和短信）是您通信的永久记录。这些通信内容可能会在未经您许可的情况下被修改和转发。为此，在以本公司的信头或使用 Honeywell Aerospace 的资源拟定任何电子信息或信函前，请尤其慎重。

使用这些系统和技术时应做出正确判断并保持诚信。仅使用经过批准的系统、设备、存储介质和/或服务来处理、存储、传输 Honeywell Aerospace 信息。事先未获得 Honeywell Aerospace IT 部的授权，不得在 Honeywell Aerospace 计算机、网络服务器或其他 Honeywell Aerospace 信息资源上安装未经过批准的软件。不得代表 Honeywell Aerospace 同意任何第三方协议，例如云或点击链接服务协议。请勿通过这些资源下载或发送不恰当、性暗示、非法或攻击性材料。此外，您不得使用这些资源从事公司外的工作。在当地法律容许的范围内，您在使用本公司的资源时不应预计获得隐私保护，因为 Honeywell Aerospace 可能会监控您使用这些公司资源的情况。但是，需要注意的是，除非法律禁止您的行为，损害我们的工作表现，对我们的工作环境或 Honeywell Aerospace 的声誉造成不利影响，否则本公司不会干预您的个人生活。

如果...?

我用 Honeywell Aerospace 的设备在一家咖啡店办公。 下班后，我连接个人 Wi-Fi 下载我最喜欢的电视节目。 这合适吗?

有限度的非业务性使用（前提是没有滥用公司的时间和/或资源，且遵守 Honeywell Aerospace 的各项政策）可以由管理人员在自行判断后予以批准。 员工应始终依据道德和法律规范行事，并在征得主管许可后方可使用 Honeywell Aerospace 资产用于非业务目的。 为了避免网络安全威胁，切勿使用开放的公共 Wi-Fi 网络，因为这些网络不受保护。 如果此类连接是唯一的选择，则必须使用 VPN。

我需要与供应商共享敏感信息以完成项目，供应商建议我将文件上传到第三方的云系统。我应该怎么办?

您应首先使用 Honeywell Aerospace 信息技术部授权的转移方式。如果需要其他方法，请与 Honeywell Aerospace IT 合作以获得批准。请注意，受出口管制和限制的数据永远不能转移到任何云服务中。如需任何指导，请联系您的出口合规官。

若要了解更多信息，请参阅我们的可接受的信息使用政策。

负责任地使用 AI

Honeywell Aerospace 致力于负责任地使用人工智能和生成式人工智能，并融入了问责制、安全性、可靠性、公平性、隐私性、知识产权保护、透明度和可持续性等原则，来指导 Honeywell Aerospace 所有人工智能的使用决策。虽然公司鼓励通过使用 AI 工具进行创新，但您必须在需要时针对新的 AI 或生成式 AI 用例获得适当批准，并且仅将 Honeywell Aerospace 向您提供的授权 AI 工具用于工作目的。

更多信息请参阅 Honeywell 航空航天负责任人工智能治理框架 和 Honeywell 航空航天责任人工智能政策。

如果...?

我想使用 AI 工具来协助我完成工作，包括总结和起草工作电子邮件。 可以么? 我可以使用我的个人电子邮件地址或帐户访问公共生成式 AI 工具以用于工作目的吗?

我们鼓励您使用 AI 来最大限度进行创新并提高效率，前提是您使用 Honeywell Aerospace 认可的 AI 工具（例如 Microsoft 365 Copilot，可以帮助您总结和起草电子邮件）。 其他获批准的工具，如 HON GPT，列于生成式 AI 标准中。 您不可以将公共生成式 AI 工具用于工作目的，也不得规避为保护 Honeywell Aerospace 数据而制定的安全控制和政策，例如不得将您的个人电子邮件地址或帐户用于工作目的。

社交媒体和网络网站

社交媒体改变了我们许多人分享信息的方式。尽管社交媒体为通信和协作创造了新的机会，但也带来了我们必须知悉和遵循的额外责任。“社会媒体”网站包括大量的网站和在线资源。其中包括社交网络网站（比如 Facebook、Twitter、Instagram、Snapchat、YouTube 和 LinkedIn）、博客、图片和视频共享网站、论坛和聊天室等。如果您在 Honeywell Aerospace 的工作需要在此类网站公布信息，作为 Honeywell Aerospace 的代表，您只能公布出于授权的 Honeywell Aerospace 业务目的的信息以及遵守此准则和公司政策的信息。在您个人的“社会媒体”互动中，请始终以负责任的方式行事。您发布的内容可能会对 Honeywell Aerospace 的声誉产生不利影响。请注意在任何情况下保护我们的声誉。切勿在任何此类网站上发布有关 Honeywell Aerospace 或我们的同事、客户、供应商或业务合作伙伴的机密信息。

若要了解更多信息，请参阅我们的社交媒体政策。

如果...?

我对 Honeywell Aerospace 的潜在新业务项目感到非常兴奋。 我想在我的 Facebook 账户上分享这个新闻。 这样做是否有问题?

是的。 Honeywell Aerospace 员工不得在社交媒体网络或其他地方分享有关公司潜在项目的机密或专有信息。

我对 Honeywell Aerospace 网站上展示的一项商业交易感到非常兴奋。我想在我的 LinkedIn 和 Twitter 账户上分享它。我该如何正确在社交媒体上分享此新闻?

如果您将 Honeywell Aerospace 列为您的雇主，并在您的帖子中披露了您与 Honeywell Aerospace 的关系，您可以分享 Honeywell Aerospace.com 文章的链接。您还可以分享在 Honeywell Aerospace 官方外部渠道上出现的任何帖子。

我在网上读到一篇文章，其中提到的 Honeywell Aerospace 产品信息不准确。我很快在评论区回复并纠正了这种说法。这合适吗?

您无权代表 Honeywell Aerospace 发言。相反，您应该通知您的经理和公关团队，他们将决定是否以及如何回应。

内幕交易

Honeywell Aerospace 的政策为员工和其他掌握重要内部信息的人员制定了标准，并禁止内幕交易。在您为 Honeywell Aerospace 工作期间，您可能会了解到有关 Honeywell Aerospace 或其他公司尚未公开的重要内部信息。使用该信息或将该信息传达给他人以获取经济或其他个人利益违反了我们的内幕交易政策，也可能违反证券法。该法规定，任何掌握某公司“重要内部信息”的人不得买卖该公司的股票或其他证券，也不得向其他可能买卖该公司股票或其他证券的人披露此类信息。违反此类法律可能会导致民事和刑事处罚。

此外，禁止参与任何预测市场、投注、事件合同或其他投机性活动，只要 Honeywell Aerospace 作为投注、合同或预测的对象，或在参与此类活动时使用了 Honeywell Aerospace 的机密信息，包括 Honeywell Aerospace 正在或可能考虑建立关系的第三方的机密信息。涉及 Honeywell Aerospace 或与 Honeywell Aerospace 相关的个人投注、事件合同或投机活动，或涉及 Honeywell Aerospace 相关的机密信息的个人投注、事件合同或投机活动，均可能违法，可能导致公司信息被滥用，并可能产生利益冲突。

重要内部信息示例

“重要内部信息”是指投资大众通常无法获取的信息，如果被披露，会被认为影响证券价格或者您购买、出售或持有证券的决策。重要内部信息的示例包括：未公开的盈利；合并、收购和处置；重大诉讼的结果；控制权的变更；高级管理层的变动；或者重大网络安全事件。以上所列示例并不完整，重要内部信息可能在此处未列出的其他事件中出现。您应该查阅内幕交易政策，以获取有关重要内部信息的更详细讨论内容。

为避免违反我们的内幕交易政策和证券法律，切勿：

- 如果您拥有关于任何公司的重要内部信息，包括 Honeywell 航空航天，无论是直接还是通过家人、其他个人或实体，买卖该公司的股票或建议买卖该公司的股票。
- 除非出于公司业务需要并在保密保护下，否则不得向公司外部人员披露重要内部信息。

某些个人因其在公司的职位（包括公司的董事、管理人员以及参与某些财务和其他预测活动的其他关键员工）被视为掌握重大内幕消息并被指定为“内幕人士”。这些个人受到内幕交易政策中更详细描述的额外限制（例如预先申报授权）。

如果您掌握某家公司（包括 Honeywell Aerospace）的重要内部信息，则只有当该信息通过适当的媒体渠道向普通投资者公开后，您才可以交易该公司的证券。

如果您在这方面有疑问或需要指导，请咨询法务部。

Honeywell Aerospace：我们如何对待客户

与客户建立互惠互利的关系对于我们公司的成功非常重要。为了维护这样的关系，我们需要提供安全、优质的产品，并在与商业和政府客户的所有合作中遵守法律。

提供优质的产品和服务

我们努力提供满足或超越客户对质量、可靠性和价值的要求的产品和服务。

我们应该遵守所有适用于工作职责的质量控制标准。包括适用法律和法规，以及旨在推动安全、优质产品生产的内部控制程序。我们还应该遵守所有的合约规范，并始终尊重客户内部规范。

除了对优质商品和服务负责外，我们还必须让我们的供应商和其他业务合作伙伴负责，以确保他们向我们提供的产品和服务的质量。

如果...？

我在例行生产线测试中发现了一个潜在的产品安全问题。 我是否应该谈论此事，即使我不知道所有的细节？

应该。 生产和销售可能不安全的产品可能会造成伤害。 您应该立即报告该问题，即使您不确定它是否构成问题。 您应该尽快让您的主管、质量保证联系人或健康和安全代表了解该问题。 如果您认为您的疑虑没有得到足够重视，则应根据“举报渠道”所述向法律部门或通过 Aero 诚信守法帮助热线进行报告。

以公开、真诚的态度寻求业务

我们在市场中的表现定义了我们做为一个公司的身份。通过不断完善我们的商品和服务质量，我们维护了 Honeywell Aerospace 的声誉。我们绝不会以虚假或欺诈的方式限制对手的竞争机会。

此外，我们也绝不会通过不公平的交易手法欺骗任何人。这意味着我们会小心谨慎，不会对我们的产品或服务的质量、功能或可用性进行任何不实陈述。除此之外，我们不会诽谤关于我们竞争对手的产品或服务，或作出不真实的陈述。我们力求凭借产品和员工的质量来赢得业务，而不是通过任何不正当的手段。

禁止商业贿赂和给政府官员不当付款

我们不应索取、给予或接受商业贿赂或非法回扣。我们还应该小心避免（即使是表面上的）此类不正当行为。“商业贿赂”通常包括 Honeywell Aerospace 员工或代表 Honeywell Aerospace 行事的人提供或给予有价之物，意图不当影响业务行为或决策的任何情况。非法“回扣”通常包括员工通过代表 Honeywell Aerospace 采取某种措施或不采取某种措施换取不正当个人好处的任何情形。Honeywell Aerospace 绝不容忍无论是直接还是通过第三方进行的商业贿赂或非法回扣。

除了避免商业贿赂和非法回扣之外，我们还遵守针对向政府官员不当付款的适用反腐败法。“不当付款”包括向政府官员直接和间接付款，提供疏通费，或向政府官员提供、承诺或授权付款或任何有价物品，以不正当地影响政府行为或决定，从而获得或保留业务或以其他方式获得业务优势。注意，不当付款可能采用现金、赠礼或铺张招待的形式。

“政府官员”包括政府实体、国际组织和政党的官员，国有企业的员工和甚至是政府所有或控制企业和联营合伙的员工。

Honeywell Aerospace 禁止针对政府官员的不当付款行为。务必牢记，参与贿赂或即使可能参与了此类活动，都可能导致您和我司承担刑事责任。

绝不可以雇用第三方向政府官员进行不当付款或涉足怀疑有第三方进行此类付款的交易。这样做将违反我们的准则和反腐败法。在雇用第三方前，必须仔细对所有第三方进行尽职审查。

如需更多信息，请参阅准则的“反腐败政策”“礼品和业务娱乐招待”部分。

如果...?

我有意聘请 Sales Rep Co 作为销售代表，以帮助 Honeywell Aerospace 在赢得某外国国防部的新项目。 我发现 Sales Rep Co 的所有者也是国有国防公司的董事会成员，这是我的主要潜在客户。 我认为这对 Honeywell Aerospace 来说很有吸引力，因为这样可以使负责人接触到客户各个层次的人员。 我应该担心什么吗?

是的，Sales Rep Co 老板的官方职责与 Sales Rep Co 对 Honeywell Aerospace 的职责重叠，存在潜在的利益冲突。 您必须立即联系诚信与合规部。 此外，Honeywell Aerospace 禁止对销售代表采用基于佣金的薪酬结构，除非 (i) 当地法律要求，并且 (ii) 经诚信合规部门批准。

如果...?

我担心如果她没有贿赂一名当地官员，Honeywell Aerospace 将可能失去一份大合同。 看来我们的竞争对手并不像 Honeywell Aerospace 这样严守法律。 我应该怎么办?

根据 Honeywell Aerospace 的政策以及我们开展业务的所有地区的法律，直接或通过中介（包括供应商）向政府官员行贿或采取任何向政府官员输送利益的行为都是不恰当且不合法的。 没有合同值得违反法律或我们的商业诚信标准。 对 Honeywell Aerospace 声誉和信誉的潜在长期损害远远超过了赢得合同的短期利益。 关于竞争对手另辟蹊径的谣言通常不是以证据不足收尾，就是最终给这些公司带来负面影响。 我们要遵守我们的价值观和准则，而不应以“其他公司可能奉行低标准”为借口来为我们的行为辩解。

在我等待入境时，移民官员要求我缴纳一笔“捐款”，才会为我的签证办理入境手续。 我听说这是常态，游客只需提供少量捐款即可加快办理过程。 我向官员支付了“捐款”，他在我的护照上盖了章。 我可以从 Honeywell Aerospace 获得报销吗?

不，在这种情况下，您的生命没有受到威胁，所以您不应该付款，也不能向 Honeywell Aerospace 索回款项。 Honeywell Aerospace 禁止向官员提供便利费或付款以加快例行政府审批，员工生命受到威胁的情况除外。 在大多数国家，此类费用违反了反腐败法。 在这种情况下，Honeywell Aerospace 员工应联系全球安全部门或诚信与合规部门。



遵守国际竞争法

公平竞争创造健康的市场，并确保我们的客户以有竞争力的价格获得最优质、最具创新性的产品和服务。我们致力于在所有经营国家合法且诚信地竞争，并遵守所有适用的竞争（反垄断）法律。这些法律通常较为复杂，但其目的是促进开放市场，禁止可能不公平限制贸易的行为。

为何重要
保持公平竞争能增强我们的声誉，支持创新，并保护我们与客户、合作伙伴和监管机构的关系。违规行为可能破坏信任并损害公司的信誉。我们绝不能使用任何非法或不道德的方式获取其他公司的信息。

这对您意味着什么

- 请勿与竞争对手讨论或交换竞争敏感信息，包括价格、投标、成本、客户、地域或商业策略。
- 绝不要与竞争对手达成协议或谅解，以操纵价格、操纵竞标或分割市场、领地或客户。
- 如遇竞争对手试图讨论不当话题，应立即停止对话，并向你的主管或法务部门报告此事件。
- 参加可能有竞争对手的行业协会会议、行业活动或非正式聚会时请谨慎。

与客户、供应商和合作伙伴合作
竞争法同样适用于我们与供应商、分销商、客户的关系。
这意味着我们：

- 不要签订限制竞争的协议，如不当的转售价格限制、绑定安排或拒绝开展业务。
- 妥善管理和记录成本及商业条款，以确保透明度和合规性。

保护敏感信息

- 请勿与竞争对手分享或交换员工薪酬或福利信息。
- 切勿与其他公司达成关于不招聘或雇佣彼此的员工的协议。
- 仅从合法、伦理和授权来源获取和使用竞争对手信息，并处理并按照公司政策进行处理。

如有疑问
如果您不确定某项讨论、协议或活动是否会引发竞争法疑虑，请在继续前向法律部门寻求指导。

如需详细信息，请参阅我们的反垄断合规政策。请注意，违反这些法律可能对涉及的个人和公司造成严重后果。如果有任何其他问题，请在行动之前咨询法务部的指导意见。

如果...?

我的朋友在 Honeywell Aerospace 的竞争对手那里工作。 他向我透露了其公司打算提高与 Honeywell Aerospace 直接竞争的产品价格。 我觉得这些信息对于 Honeywell Aerospace 未来的商业决策可能很重要。 我应该怎么办?

您应该立即结束对话并向法务部提供书面摘要。 与竞争对手讨论非公开的、竞争敏感的信息可能会给人留下公司之间存在非法、反竞争协议的印象，这可能对所有相关人员造成严重后果，包括提供串谋的间接证据。

遵循正确的开票程序

我们在市场上的声誉是公司的一项重要资产。为此，我们在所有发票上向客户精确反映了产品销售价、货物成本或销售服务和其他销售条款。我们每个人都应该负责保留准确而完整的记录以便 Honeywell Aerospace 可以保持此项承诺。切勿伪造任何记录 – 工时卡、费用报告、销售数据、测试或质量记录或在您为公司工作过程中创建的任何其他类型的记录 – 或在 Honeywell Aerospace 的账册和记录中录入任何误导性或虚假的信息。

工时核算

我们致力于准确、诚实且及时地记录所有工时，确保只将工时计入能够反映实际所做工作的相应项目、合同或任务。员工只能将工时计入其被授权执行的活动，并且绝不可虚报、转移或隐瞒工时。准确的工时记录对于维护客户账单、成本估算和财务报告流程的完整性，以及遵守相关政策和合同要求至关重要。所有费用——包括不允许或不予报销的费用——都必须被正确识别并记录到相应的费用代码中。员工有责任及时录入工时，必要时提供适当的支持文件，并在不确定如何记录劳动或成本时寻求指导。经理必须强化工时核算的诚信文化，确保充分的培训和监督，并且绝不能鼓励或容忍任何损害准确性或合规性的做法。

请参阅我们的《工时记录与薪酬管理政策》。

尊重客户的机密信息

有时，客户可能会与我们分享机密信息，以便我们提供产品和服务。我们有责任以遵守所有适用法律的方式使用、存储及小心地保护这些信息。我们必须采取必要措施保证信息的安全并确保信息仅用于批准的商业目的。



与政府客户合作

我们有些人的工作涉及与政府实体（包括政府拥有或控制的公司）签约。在这些情况下，我们有责任了解及遵循管辖与政府客户打交道的适用公司政策及现有的法律、规则及法规。需注意的是，这些法规可能会比约束与商业客户交易的法规要严格和复杂得多。

尝试赢得政府业务时，我们必须时刻保持诚实和诚信的举止行为。在某种程度上，也就是说：

- 我们不能采取任何措施为 Honeywell Aerospace 获取不公平的竞争优势，如获取或使用敏感采购信息。
- 我们所做的所有表述，包括定价和投标在内，都必须准确而完整。
- 我们不得向实际或潜在的政府客户提供、索取、承诺、给予或收受任何形式的贿赂或回扣。
- 我们绝不能要求或接受供应商任何形式的贿赂或礼品以换取授予或履行政府合同过程中的优惠待遇。
- 我们必须确保仅出于合法目的使用信誉良好的顾问、销售代理或其他专业服务独立承包商。

如需更多信息，请参阅准则的“禁止进行商业贿赂以及针对政府官员不当付款”部分，以及美国政府官员商务礼仪、政府关系和反腐败政策。

我们提供给政府客户的所有报表和记录（包括设施和质量报告以及成本和定价数据）必须准确。

招聘或聘用前政府雇员

我们必须遵守所有约束我们如何与现任或前任政府雇员就 Honeywell Aerospace 的潜在工作机会进行谈判的所有适用规则和法规。我们每个人都有责任避免这些类型的利益冲突。与现任、前任政府雇员进行雇用相关的谈判必须遵守特定的规则及程序。该等规则亦可能限制该等前任政府员工可代表我们公司开展的工作。

请参阅雇用或聘用前任政府雇员政策。

保护涉密信息

我们还需保护我们在为政府客户工作过程中获得的机密及其他敏感信息。按照政府合同的条款和其他适用法规的要求，我们仅将此信息提供给因业务原因需要了解和得到相应的政府许可或其他批准的人员。我们不得以违反政府合同条款的方式共享、传播或披露机密或其他敏感政府信息。

强制披露

Honeywell Aerospace 遵守所有要求向政府客户或监管机构披露某些类型不当行为的相关法律法规。这些可能包括涉嫌欺诈、利益冲突、贿赂或非法小费等违规行为，以及某些账单或定价错误和与政府合同相关的客户多付。

如果您发现或怀疑存在此类违规行为，您必须立即通过合适的报告渠道报告您的疑虑，或咨询诚信与合规部门或法律部门。

Honeywell Aerospace: 我们如何对待供应商

Honeywell Aerospace 的供应商是我们不断推动客户满意度的合作伙伴。他们提供的材料、产品和服务的高品质与 Honeywell Aerospace 产品的质量、可靠性、价值以及向客户提供的及时性直接相关。

寻求长期的供应商关系

我们一起努力与供应商建立长期关系。在选择供应商时，我们仅使用合法及业务相关的标准。公司只会与无不良守法记录并承诺守信的公司签署代表协议或供应商协议。同时，我们绝不会通过滥用机密信息、虚报事实或其他不公平的交易行为不正当地利用供应商。

在 Honeywell Aerospace，我们允许供应商公平竞争产品和服务质量。我们不会受到供应商或潜在供应商以任何形式提供的礼品或关照的影响。我们允许正常业务往来中偶尔的聚餐或娱乐招待，前提是：

- 供应商代表在场。
- 此类招待没有过度也不反常。
- 招待符合适用法律且不违背本准则。

此外，在切实可行的情况下，应该回报热情款待。

如需更多信息，请参阅准则的“礼品和业务娱乐招待”以及“与政府客户合作”部分。

保护供应商的资产

我们对待供货商机密的方式如同对待 Honeywell Aerospace 机密信息一样谨慎。我们不会复制供应商提供给我们的软件，也不会将其合并到我们自己内部开发的软件中，除非我们获得许可明确允许这样做。

Honeywell Aerospace：我们如何对待股东

在 Honeywell Aerospace，我们每天都致力于为信任我们公司和我们每个人的股东创造价值。为实现此目的并为股东创造价值，我们必须以透明和诚信的方式经营业务。

诚实而准确的账簿和记录

我们的股东依靠我们来维护准确、完整的账簿和记录。这些文件构成我们的所有公开披露及呈报的依据，这些公开披露及呈报旨在为股东和公众提供有关我们公司的运营和财务状况的准确观点。另外，Honeywell Aerospace 还使用这些文件分析公司的运营情况以及做出重要业务决策。

我们有确保在所有公司记录中提交的信息完整、准确及可理解的义务及法律责任，包括但不限于我们在所有以下记录中提供的信息：

- 会计和财务记录
- 工资单
- 工时卡和工时记录系统
- 差旅和费用报告
- 测量、产品测试和绩效记录
- 客户和供应商记录
- 设计和工程记录
- 出口和进口申报及记录
- 项目会计记录

真实和准确的账册和记录对维持我们公司的声誉具有重要作用。因此，我们绝不能在公司文件中做出虚假或误导性的陈述。

我们公司的交易仅依据管理层的一般或特定授权执行。如需更多信息，请参阅授权政策和管理人员审批表。

如果...?

我正在从事一个政府合同项目。我需要我的经理批准我的每周时间表，但我的经理正在休假。 我可以代表我的经理批准我的时间表吗?

不可以。批准自身的时间表不仅意味着职责划分冲突，还会危害管理层控制权。 您的经理应确保适当授权其审批职责。

如果...?

我需要处理一笔金额需要高级管理人员审批的采购订单。我可以拆分发票以便快速通过系统审批吗?

不可以。所有交易必须按照管理人员审批表执行，并且必须反映业务的性质。 您绝不应该拆分采购订单。

我正在帮助开发军用飞机的新技术。 Honeywell Aerospace 必须向客户证明新技术符合所需的技术标准。我能否在完成工作之前向客户证明，以确保该技术符合要求的标准?

不可以。Honeywell Aerospace 的每项陈述在做出时都必须准确无误， 包括证明符合特定技术标准。

客户经理正在努力实现季度末的收入目标。他们有新进订单，但客户还没有做好装运的准备。他们是否可以向客户开具账单并保留货物直到客户准备接收货物以确认收入?

不可以。Honeywell Aerospace 确认销售收入时产品仍在 Honeywell Aerospace 的实际掌控下（即"开票持有"）的交易有时可能是合法的。但在本案中，客户经理却想在未发货的情况下向客户开具账单，以增加收入，这是不合适的。

财务披露与欺诈

具有财务及会计职责的员工有确保公司的财务报表准确公平的特殊义务。由于 Honeywell Aerospace 是美国本土的上市公司，因此我们必须向美国监管机构提交各种财务报告和其他文件。保证这些文件的准确性并及时提交至关重要。因此，如果您有相关职责，必须遵守约束这些报告的法律和法规要求。您还必须了解及遵循管辖这些报告的 Honeywell Aerospace 内部控制。不准确、不完整或不按时的记录或报告可能会导致公司和相关人士面临法律责任。

涉嫌财务欺诈的任何人都将面临纪律处分，还可能需要承担重大的民事和刑事责任。您必须立即报告任何可疑的会计或审核违规行为。Honeywell Aerospace 不会容忍因对您出于善意地揭露可疑或不合法的会计或财务问题而进行的打击报复行为。

反洗钱

洗钱是将犯罪活动的资产（包括但不限于资金或收益）转化为看似合法的资产，使其在可以在金融系统中转移而不引起怀疑的过程。值得注意的是，这种做法不仅限于现金交易。复杂的商业贸易交易可能隐藏恐怖主义、非法毒品贸易、贿赂和欺诈等犯罪活动的资金。参与此类活动会损害我们的诚信、损害我们的声誉，并可能使 Honeywell Aerospace 和个人受到严厉的制裁。

本公司禁止明知而从事有助于洗钱的交易。我们采取积极措施检测和防止与信誉不佳的交易方交易和/或参与可疑或非法的商业交易和付款。Honeywell Aerospace 致力于遵守世界各地的反洗钱法律，并且只与参与合法商业活动和交易的获准方开展业务。

如需更多信息，请参阅《反洗钱政策》。

审核和调查

我们每人都有责任配合外部和内部的审核和调查。也就是说，我们必须向审计员和调查人员提供其有权查看的信息，并维持调查的机密性。此外，我们不得试图干预或不正当地影响审核。拒绝或未完全配合 Honeywell Aerospace 内部调查或政府调查，或在此类调查中未如实、完整提供证据或证词，可能会招致纪律处分，包括解雇。如果您对审计员或调查人员要求和有权获得的信息内容有任何疑问，请咨询法务部或公司审计部。若即将进行政府调查，您必须在调查开始前尽快联系法务部。法务部将对涉及政府调查或诉讼事项的任何内部调查或审计进行主要监督。

记录管理

我们有将 Honeywell Aerospace 记录保留业务目的所需的时间长度或法律、税务、监管或其他标准要求的更长期间的共同责任。另外，我们需要了解何时以及如何适当地销毁这些商业记录。请遵循我们的记录管理政策中列出的所有规定。记录管理政策包含记录保存时间表，用以提供各种文件应保留时间的指南。Honeywell Aerospace 鼓励员工定期审核自己的记录并按照记录管理政策清理旧文件。按照政策清理文档有助于降低记录存储成本，但必须根据文档销毁规定执行此操作。

如果您知道您掌管的文件可能与诉讼或政府调查有关，切勿更改、隐藏或销毁它们。在某些情况下，法务部可能会通知您保存本应按照 Honeywell Aerospace 记录管理政策进行销毁的某些文件。在此类情况下，您应该遵循法务部的指示。

Honeywell Aerospace 全球任何办事处都可能会收到时间敏感且重要的法律和商业邮件以及其他形式的信件。无论采用何种投递方式，Honeywell Aerospace 的所有员工都必须采取措施及时打开、审查和处理所有信件。如果您发现任何涉及 Honeywell Aerospace 的实际或潜在的法律程序或调查，必须立即通知法务部成员，且必须在就此事与第三方接洽之前通知法务部成员。

提示：如果您通过公司邮件、电子邮件或任何其他通讯方式收到任何类型的法律通知，您必须立即向法务部和/或您的经理报告，以便即时上报。

媒体和分析师的问询以及外部演讲活动

我们努力向媒体、金融分析师及公众提供清晰准确的信息。这有助于我们在与外部利益相关方建立关系时保持诚信，从而提高我们公司的声誉。鉴于信息的准确性至关重要，因此只有特定个人才允许代表 Honeywell Aerospace 向媒体、财务分析师和投资界成员传达信息。如果您收到媒体的信息请求，请将其交给企业传播部。如果您收到金融分析师或投资界成员的请求，请勿自行回复，而是转发至投资者关系部进行处理。

如果 Honeywell Aerospace 员工希望在行业会议或其他活动中展示 Honeywell Aerospace 产品、系统、操作方法、研究或自己的工作，必须事先获得其直接主管和法务部的批准。演示文稿必须 (i) 符合当前的公司品牌标准；(ii) 与公司的投资者关系信息保持一致；(iii) 与公司战略一致；(iv) 不传递机密或专有信息。与网络安全或环境、社会和治理 (ESG) 事项相关的演示文稿需要额外的审批。

如需详细信息，请参阅我们的对外传播政策。



Honeywell Aerospace：我们如何对待我们的社区及世界

为了作为一家公司成长，我们必须对维持我们的社区产生积极影响。我们必须努力尊重和保护我们生活和工作的社区，以及我们的地球及其居民。

保护环境

我们致力于保护我们社区的健康、安全、环境以及社会元素。作为此承诺的一部分：

- 我们通过预防疾病、伤害和污染，最大限度地减少运营的环境足迹。
- 我们积极推动并开发拓展可持续发展空间的机会，包括提升能源、燃料和水的使用效率，提升安保与安全，减少有害污染物的排放。
- 我们承诺在全球各地运营时遵守所有健康、安全、环境和法律要求。
- 我们对健康、安全和环境的承诺贯穿于产品、流程和服务的设计以及产品生命周期管理的各个环节。
- 我们的管理体系采用全球标准，在正常和紧急情况下保护人类健康和环境。
- 我们识别、控制并努力减少（对员工和承包商的）危害及相关风险、排放、废弃物，以及能源和水等资源的低效使用。
- 我们与利益相关者保持开放态度，并在社区内推动有利于公众安全的法律、法规和实践。
- 在当地法律不够严格时，我们遵守公司自身的高标准。
- 我们的高级领导和每位员工都参与健康、安全和环境相关事务，并对履行我们的承诺负责。
- 我们衡量并定期审查进展，致力于持续改进。

如果您有工作场所健康、安全或环境问题，请联系您的本地主管，即“健康、安全、环境、产品管理与可持续性”部门成员，或访问 HSE 网站。

尊重人权

在 Honeywell Aerospace，我们致力于在全球运营和供应链中支持人权和工作场所权利。我们相信员工应该得到公平、尊严和尊重，我们力求确保每位员工在我们的工作场所都有发言权。这一承诺基于独立组织提出的国际人权原则，例如联合国商业与人权指导原则、联合国全球契约十项原则、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言，以及我们经营所在司法管辖区的所有适用法律。

我们的《行为准则》和我们的人权政策以及其他 Honeywell Aerospace 政策确立了解决众多人权和工作场所问题的方法和标准，例如包容性与全球化思维、在工作场所相互尊重、结社自由、安全和健康的工作场所、工作场所安全、工作时间和工资、强迫劳动和人口贩运以及童工。Honeywell Aerospace 尊重和重视多元化，从我们的员工具有不同的背景、经验和理念便可看出这一点。我们共同为彼此提供一个包容的工作环境，以促进对所有同事和业务合作伙伴的尊重。如需更多信息，请参阅“相互尊重、倡导积极的工作环境”部分。

我们公司不会纵容使用或雇用童工的行为。在 Honeywell Aerospace，即使在当地法律允许的情况下，我们也不会雇用任何 16 岁以下的员工。如果当地法律比公司政策严格，则遵守当地法律。此外，我们不会在我们的任何经营场所使用强迫、束缚或非自愿劳动，我们不会容忍剥削儿童、体罚或虐待行为。作为我们对社区及世界承诺的一部分，Honeywell Aerospace 不会容忍任何人口贩卖或其他强迫劳动。我们也不会与任何涉及人口贩卖或强迫劳工的第三方（如代理商或供应商）开展业务。Honeywell Aerospace 采用了“供应商行为准则”，对供应商提出了明确的期望，以确保他们的雇员得到尊重和保持尊严。

有关详细信息，请参阅我们的人权政策。



政治捐助和慈善捐赠

公司了解许多通过政治活动改善社会的方法。信仰自由和道德是基本权利，我们拥有以口头、书面或图表形式交流想法的自由并不受审查威胁。但是，当我们参与此类活动时，我们应利用自己的时间自付费用，并确保我们的活动不与本准则相冲突。

我们不应该使用 Honeywell Aerospace 的财产进行个人政治活动。此外，除非获得政府关系部授权，否则我们不得代表 Honeywell Aerospace 参与任何政治活动。切勿强迫同事，尤其是上下级关系的人员，支持自己的特殊事业。

作为有利害关系的公民，Honeywell Aerospace 员工享有对所支持候选人做出个人贡献的自由。满足特定法律要求的美国公民或美国永久居民有资格加入 Honeywell Aerospace 公共事务委员会 (HONA PAC)。要确定您是否有资格参加 HONA PAC，请联系政府关系部或您所在业务部门的总法律顾问。

游说活动将受到严格约束。因此，未经政府关系部授权，我们不得代表 Honeywell Aerospace 接触政府官员，试图影响立法、法规、政策或其他政府行动。若要了解更多信息，请参阅我们的政府关系政策。

Honeywell Aerospace 致力于在公司活动的每一步履行社会责任。公司经常支持当地社区的慈善活动。Honeywell 航空航天可以开展此类慈善活动，前提是该慈善机构和活动均已获得管理层、法律部门批准，或通过慈善捐赠与赞助工具 Benevity（Honeywell 航空航天社区与社会影响），并在开展前获得诚信与合规部门的预先批准。

您不得在 Honeywell Aerospace 网络上发送试图为未经认可的慈善或其他筹款活动筹款的电邮。另外，也不允许动用包括公司时间在内的 Honeywell Aerospace 资产从事个人慈善活动。

国际贸易管制

Honeywell Aerospace 致力于遵守所有适用的贸易法。这包括进出口管制、贸易、制裁和反抵制法律，以及我们公司开展业务所在国家的法规。

我们这些从事进口货物和出口管制物品、技术和服务的人有义务了解并遵守适用的法规。其中包括进出口法、贸易制裁、技术控制计划、适用于特定企业或设施的出口许可授权条件和规定。

出口管制法律

出口管制法律管辖从一个国家/地区向另一个国家/地区输送货物、服务及技术。出口管制管辖多种类型的跨国技术或技术信息交换，包括对可能包含出口受控技术数据的不同服务器的电子邮件传输访问和技术讨论。美国出口法律和法规还控制向美国境内的非美国人传输和/或共享（以电子、口头或可见的方式）受出口管制技术数据。

如果...?

我的客户正面临紧急情况（例如，飞机停飞或工厂因管理失败而停工等），需要 Honeywell Aerospace 发送产品（硬件、软件或专有信息）来解决，但我不知道分类情况。 鉴于情况紧急，我可以继续发货吗?

不可以。您必须先确认出口分类并确定是否需要授权才能发货该产品。 请联系您的出口合规官寻求指导或参阅出口合规 SharePoint 站点了解更多信息。

本季度末，我的一位客户来找我，表示他急需 Honeywell Aerospace 的产品用于他的项目。 我知道客户将会把产品供应给另一家公司，但我不知道是哪家。 因为我了解并信任我的客户，我是否需要获取最终用户信息?

是的。 在参与任何交易活动之前，您应确认交易的所有外部第三方（供应商、客户、最终用户等）均已通过我们系统中的 Honeywell Aerospace 自动筛选工具进行第三方风险筛查，包括贸易风险。 如果您不确定是否已经进行筛选或未通过我们的系统对特定交易进行筛选，则需要通过我们在制裁 SharePoint 站点提供的筛选工具手动筛选所有第三方。 在继续操作之前，请务必向您的出口合规官或制裁合规部门提出任何筛选匹配或问题。

进口管制法律

进口法律法规管辖货物的进口。此类法律确保只有允许的货物才能进入进口国，并且正确支付了货物的关税和税款。Honeywell Aerospace 必须维护（其中包括）关于所有进口货物的商品/命名、商业价值和原产国/地区的准确信息。

制裁法律

贸易制裁法律和法规管辖各种政治和/或经济措施，限制和/或禁止与特定国家/司法管辖区、实体、行业、个人和飞机/船舶进行交易。适用于特定交易的制裁类型多种多样，包括但不限于：对特定国家/地区/司法管辖区的全面制裁；选择性禁止实体、个人和飞机/船只；和/或对交易的融资或活动的选择性限制。Honeywell Aerospace 在与第三方建立任何关系时必须考虑贸易制裁的影响。

如果...？

我和一位客户做生意已经很多年了。 我了解到他们正处于一个需要制裁审查的国家。 既然我们已经合作多年，为什么还需要进行制裁审查？

经济和贸易制裁是政府针对违反了外交政策和国家/地区安全目标的特定国家/地区、个人/实体或活动采取的长期外交政策工具。 由于制裁法律（对与某些国家和个人/实体的接触施加限制和禁止）可能会迅速变化，因此即使对于从未提出问题的长期客户来说，遵守审查要求也至关重要。 请监视制裁 SharePoint 站点上需要进行制裁合规审查的国家/地区列表。

反抵制

美国反抵制法禁止个人和实体参与美国不支持的抵制。反抵制法有助于防止美国公司被用来执行与美国政策相悖的其他国家的外交政策。Honeywell Aerospace 不配合未经美国政府批准的外国抵制活动。如果我们收到与任何抵制相关的请求，不得进行响应，而要立即将该请求报告给 antiboycott@honeywellaerospace.com 进行处理，包括任何所需的报告。

有关国际贸易管制的更多信息，请参阅我们的 出口合规、进口合规、制裁合规与反抵制政策。

准则的豁免

在非常有限的情况下，Honeywell Aerospace 可以放弃遵守准则的规定。批准任何不符合此准则的行为必须事先征求意见并只能由 Honeywell Aerospace 的首席执行官或高级副总裁和总法律顾问授权。对于 Honeywell Aerospace 董事会成员或执行官的所有豁免需要董事会事先批准，并根据法律或法规要求及时披露。当授予豁免时，董事会应确保采取适当控制措施来保护公司及其股东。

有关详细信息，请访问
honeywellaerospace.com

Honeywell Aerospace

1944 East Sky Harbor Circle
Phoenix, AZ 85034

修订时间：2026 年 8 月

Honeywell Aerospace